Waasland HULPVERLENINGSZONE

INFORMATIE VACATURE

Het zonecollege van H**ulpverleningszone Waasland** heeft beslist

twee functies van beroepskapitein

vacant te verklaren. Er wordt een aanwervingsprocedure georganiseerd
en een wervingsreserve aangelegd.

De zone

Ingevolge de brandweerhervorming zijn sedert 1 januari 2015 de korpsen van Beveren, Kruibeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster ondergebracht in Hulpverleningszone Waasland met een bovenlokaal management.

De jobinhoud

De kapitein coördineert meerdere interventieploegen op het terrein bij complexe of grootschalige incidenten en noodsituaties.

Hij beschikt over voldoende kennis op het vlak van brandpreventie.

Hij is leidinggevende op operationeel, administratief of technisch vlak en/of gespecialiseerd in bepaalde administratieve of technische opdrachten. Hij is verantwoordelijk voor de werking van de ploegen op inhoudelijk, methodisch, organisatorisch en financieel vlak. Hij zorgt voor de doorstroming van de informatie naar het managementsniveau.

De kapitein is daarnaast verantwoordelijk voor het faciliteren en stimuleren van teamwerking, het waken over de interne communicatiedoorstroming binnen de ploegen zodat er een goede spirit ontwikkeld wordt in de ploegen.

Functiekaart als bijlage.

De voornaamste toelatings- en aanwervingsvoorwaarden:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 10 mei 2017, voldoen aan volgende voorwaarden:

- 1° Belg zijn;
- 2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen (dus nà 10 februari 2017);
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 5° houder zijn van rijbewijs B;
- 6° houder zijn van een diploma van niveau A (masterdiploma of gelijkwaardig);
- 7° houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader.
  De proeven tot het behalen van dit attest kan men afleggen in één van de provinciale brandweerscholen. Voor meer info over het federaal geschiktheidsattest www.ikwordbrandweer.be.

  De officier van een hulpverleningszone wordt geacht te hebben voldaan aan de in 7° bedoelde voorwaarde namelijk het bezit van een federaal geschiktheidsattest hoger kader.

Het selectieprogramma

Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview en een bijkomende schriftelijke proef, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Om als geslaagd te worden beschouwd dienen de kandidaten voor zowel het interview als voor de schriftelijke proef vijftig procent van de punten te behalen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van hun resultaat voor de vergelijkende proeven.

Aanwervingsstage

Elke benoeming wordt voorafgegaan door een stageperiode die begint op de dag van de indiensttreding.
Tijdens de stage volgt de stagiair de opleiding nodig voor het behalen van het vereiste brevet.
De aanwervingsstage eindigt één jaar na het behalen van het vereiste brevet en mits gunstige evaluatie. Hierna wordt de beroepsstagiair vast benoemd.

Verloning

Minimale aanvangswedde als stagedoend kapitein - schaal O2-0 - zonder eventuele anciënniteit: 3.527,29 EUR bruto per maand te vermeerderen met een operationaliteitspremie van 28% voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode.

Hoe inschrijven?

De kandidaatstellingen worden gericht aan de Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HR, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele of via mail sollicitatie@bw-zonewaasland.be.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen wordt vastgelegd op 10 mei 2017.

De datum van verzending wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. De datum van de poststempel of van het mailbericht of van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending.

De kandidatuur bevat het inschrijvingsformulier of een sollicitatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae, een kopie van het federaal geschiktheidsattest hoger kader (of een attest van tewerkstelling als officier in een hulpverleningszone), een kopie van het diploma van niveau A (masterdiploma of gelijkwaardig), kopie van het rijbewijs B en een recent uittreksel uit het strafregister.

Meer informatie via sollicitatie@bw-zonewaasland.be of via het nummer 03 730 24 06.