

Hulpverleningszone Waasland organiseert een aanwervingsprocedure en zal een wervingsreserve aanleggen voor

Vrijwillig brandweerman/ vrijwillig Brandweerman-ambulancier

De zone

Ingevolge de brandweershervorming zijn sedert 1 januari 2015 de korpsen van Beveren, Kruikeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster ondergebracht in Hulpverleningszone Waasland met een bovenlokaal management.

De jobinhoud

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Tewerkstellingsplaats: het zonecollege heeft beslist **66 functies** van vrijwillig brandweerman/ vrijwillig brandweerman-ambulancier vacant te verklaren: 11 post Sint-Gillis-Waas, 10 post Beveren, 8 post Kruikeke, 8 post Temse, 5 post Waasmunster, 8 post Stekene, 6 post Kieldrecht en 10 post Sint-Niklaas.

Ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures wordt een aanwervingsprocedure gestart en zal een wervingsreserve worden aangelegd. Functiekaart als bijlage.

De voornaamste toelatings- en aanwervingsvoorwaarden:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 13 december 2017, voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. ten minste 18 jaar oud zijn;
3. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen (dus na 12 september 2017);
4. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. houder zijn van rijbewijs B;
7. houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader.

De proeven tot het behalen van dit attest kan men afleggen in een van de provinciale brandweerscholen, op de data die vooraf worden bekendgemaakt. Inschrijven gebeurt rechtstreeks bij de organiserende scholen. De geschiktheidsproeven bestaan uit drie delen: de competentietest, de operationele handvaardigheidstest en de fysieke proeven. Het attest is levenslang geldig, met uitzondering van de lichamelijke geschiktheidsproeven die slechts twee jaar geldig zijn.

Het selectieprogramma

Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Om als geslaagd te worden beschouwd dienen de kandidaten voor het interview vijftig procent van de punten te behalen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van hun resultaat.

Woonstverplichting

Aan het einde van de stage, alvorens benoemd te kunnen worden, dient de stagiair te voldoen aan de woonplaatsverplichting namelijk woonachtig zijn binnen een straal van 6 km vanaf de desbetreffende post.

Aanwervingsstage

De kandidaten uit de reserve worden door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage volgens hun rangschikking resulterend uit de zonale aanwervingsproeven.

Iedere benoeming begint met een periode van aanwervingsstage. Deze begint de dag van de indiensttreding.

Tijdens de stage volgt de stagiair de opleiding nodig voor het behalen van het brevet van brandweerman B01 en de theoretische en praktische vorming door de raad bepaald.

Tijdens de stage worden de prestaties van de stagiair doorlopend beoordeeld in functie van zijn functiebeschrijving. De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de aanwervingsstage opgemaakt.

De aanwervingsstage eindigt één jaar na het behalen van het brevet van brandweerman.

De totale stageperiode kan niet langer zijn dan vijf jaar beginnend vanaf de dag van de indiensttreding.

Indien alle voorwaarden zijn vervuld wordt de vrijwillig stagiair benoemd voor de duur van zes jaar. Na advies van de zonecommandant wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing door de raad.

Verloning

Prestatievergoeding bij aanvang (zonder eventuele anciënniteit) 12,868 EUR bruto per uur te vermeerderen met toeslagen voor onregelmatige prestaties voor wachtdienst in de kazerne en interventies (nacht, zaterdag, zon- en feestdagen).

Hoe inschrijven?

De kandidaatstellingen worden gericht aan de Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HR, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele of via mail sollicitatie@bw-zonewaasland.be of jannike.baekeland@bw-zonewaasland.be.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen wordt vastgelegd op 13 december 2017.

De datum van verzending wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. De datum van de poststempel of van het mailbericht of van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending.

De kandidatuur bevat het inschrijvingsformulier of een sollicitatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae, een kopie van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs en van het rijbewijs B en een uittreksel uit het strafregister.

Voor meer informatie: sollicitatie@bw-zonewaasland.be of jannike.baekeland@bw-zonewaasland.be, tel. 03 730 2406