

Hulpverleningszone Waasland organiseert een aanwervingsprocedure en zal een wervingsreserve aanleggen voor

Ambulancier-vrijwilliger (niet brandweerman)

De zone

Ingevolge de brandweershervorming zijn sedert 1 januari 2015 de korpsen van Beveren, Kruibeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster ondergebracht in Hulpverleningszone Waasland met een bovenlokaal management.

De jobinhoud

De hulpverlener-ambulancier (niet brandweerman) wordt ingezet voor opdrachten van dringende medische hulpverlening.

Tewerkstellingsplaats: het zonecollege heeft beslist **12 functies** van ambulancier-vrijwilliger (niet brandweerman) vacant te verklaren ten behoeve van de posten Beveren (5), Kruibeke (3) en Sint-Gillis-Waas (4).

Ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures wordt een aanwervingsprocedure gestart en zal een wervingsreserve worden aangelegd. Functiekaart als bijlage.

De voornaamste toelatings- en aanwervingsvoorwaarden:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 2 november 2017 voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. ten minste 18 jaar oud zijn;
3. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen (dus na 2 augustus 2017);
4. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. houder zijn van rijbewijs B;
7. houder zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld.

Het selectieprogramma

Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Om als geslaagd te worden beschouwd dienen de kandidaten voor het interview vijftig procent van de punten te behalen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van hun resultaat.

Woonstverplichting

Aan het einde van de stage, alvorens benoemd te kunnen worden, dient de stagiair te voldoen aan de woonplaatsverplichting namelijk woonachtig zijn binnen een straal van 3 km vanaf de desbetreffende post.

Aanwervingsstage

De kandidaten uit de reserve worden door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage volgens hun rangschikking resulterend uit de zonale aanwervingsproeven.

Iedere benoeming begint met een periode van aanwervingsstage. Deze begint de dag van de indiensttreding. Tijdens de stage volgt de stagiair de opleiding nodig voor het behalen van het brevet van hulpverlener-ambulancier en de theoretische en praktische vorming door de raad bepaald.

Tijdens de stage worden de prestaties van de stagiair doorlopend beoordeeld in functie van zijn functiebeschrijving. De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de aanwervingsstage opgemaakt.

De aanwervingsstage eindigt één jaar na het behalen van het vereiste brevet en mits gunstige evaluatie.

De stage duurt één jaar voor de stagiair die op de dag van indiensttreding al houder is van het brevet van ambulancier.

Om benoemd te kunnen worden moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage

1. houder zijn van het brevet van ambulancier;
2. houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolgmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
3. houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs;
4. voldoen aan de woonplaatsverplichting, namelijk woonachtig zijn binnen een straal van 3 km vanaf de desbetreffende post.

Indien alle voorwaarden zijn vervuld wordt de vrijwillige stagiair benoemd voor zes jaar. Na het advies van de commandant te hebben ontvangen, wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing door de raad.

Verloning

Prestatievergoeding bij aanvang (zonder eventuele anciënniteit) 12,868 EUR bruto per uur te vermeerderen met toeslagen voor onregelmatige prestaties voor wachtdienst in de kazerne en interventies (nacht, zaterdag, zon- en feestdagen) en 10% toeslag voor ambulancediensten.

Hoe inschrijven?

De kandidaatstellingen worden gericht aan de Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HR, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele of via mail sollicitatie@bw-zonewaasland.be of jannike.baekeland@bw-zonewaasland.be.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen wordt vastgelegd op 2 november 2017.

De datum van verzending wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. De datum van de poststempel of van het mailbericht of van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending.

De kandidatuur bevat het inschrijvingsformulier of een sollicitatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae, een kopie van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs en van het rijbewijs B en een uittreksel uit het strafregister.

Voor meer informatie: sollicitatie@bw-zonewaasland.be of jannike.baekeland@bw-zonewaasland.be, tel. 03 730 2406.