

Het zonecollege van de hulpverleningszone Waasland heeft beslist
vier functies van beroepsambulancier (niet-brandweerman)
vacant te verklaren en deze functie in te vullen
via professionalisering in een andere zone.

Professionalisering in een andere zone is de overgang van het vrijwillig personeelslid naar een vacant verklaarde betrekking van het beroepspersoneel in dezelfde graad in een andere zone.

De zone

Ingevolge de brandweershervorming zijn sedert 1 januari 2015 de korpsen van Beveren, Kruikebeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster ondergebracht in Hulpverleningszone Waasland met een bovenlokaal management.

De jobinhoud

De hulpverlener-ambulancier (niet brandweerman) wordt ingezet voor opdrachten van dringende geneeskundige hulpverlening.

Tewerkstellingsplaats: het zonecollege heeft beslist **4 functies** van beroepsambulancier (niet brandweerman) vacant te verklaren ten behoeve van de post Sint-Niklaas. Ter invulling van deze vacatures wordt een procedure tot professionalisering gestart. Functiekaart als bijlage.

De toelatingsvoorwaarden

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 2 november 2017, voldoen aan volgende voorwaarden:

- 1° benoemd zijn als vrijwillig personeelslid en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel;
- 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
- 3° over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar beschikken.

Het selectieprogramma

Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor professionalisering dienen de kandidaten te slagen voor de professionaliseringsproef.

Deze proef bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Om als geslaagd te worden beschouwd dienen de kandidaten voor het interview vijftig procent van de punten te behalen. Het zonecollege beslist, na advies van de commandant, welke van de geslaagde kandidaten de meest geschikte is voor het bezetten van de vacante functie.

Het zonecollege motiveert zijn beslissing in functie van:

- de kandidaturen
- de functiebeschrijving
- de evaluatie van de professionaliseringsproef.

Professionaliseringsstage

De geselecteerde kandidaat begint binnen de drie maanden vanaf de ontvangst van de beslissing zijn professionaliseringsstage. Het begin kan uitgesteld worden met drie maanden in geval van een akkoord tussen de zone en de kandidaat.

De stage duurt drie maanden. Op het einde van de professionaliseringsstage wordt een stageverslag opgesteld. Als het college de benoeming van het personeelslid niet bevestigt, keert het personeelslid terug naar zijn oorspronkelijke zone als vrijwillig personeelslid.

Verloning

Minimale aanvangswedde (zonder eventuele anciënniteit) 2.041,13 EUR bruto per maand te vermeerderen met toeslagen voor onregelmatige prestaties (nacht, zaterdag en zon- en feestdagen).

Hoe inschrijven?

De kandidaatstellingen worden gericht aan de Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HR, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele of via mail sollicitatie@bw-zonewaasland.be of jannike.baekeland@bw-zonewaasland.be.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen wordt vastgelegd op 2 november 2017 (23.59 uur).

De datum van verzending wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. De datum van de poststempel of van het mailbericht of van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending.

De kandidatuur bevat het inschrijvingsformulier of een sollicitatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae, een kopie van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs en van het rijbewijs B en een uittreksel uit het strafregister.

Voor meer informatie: sollicitatie@bw-zonewaasland.be of jannike.baekeland@bw-zonewaasland.be, tel. 03 730 24 06.