

Zonecollege (1) (niet-openbaar)

Zitting van 9 juli 2015 te Beveren

Samenvatting besluiten (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie)

Aanwezig:

De heer Marc Van de Vijver, burgemeester Beveren, voorzitter
De heer Lieven Dehandschutter, burgemeester Sint-Niklaas, ondervoorzitter
De heer Jos Stassen, burgemeester Kruibeke, collegelid
De heer Chris Lippens, burgemeester Sint-Gillis-Waas, collegelid
De heer Michel Du Tré, burgemeester Waasmunster, collegelid
De heer Luc De Ryck, burgemeester Temse, collegelid
De heer Stany De Rechter, burgemeester Stekene, collegelid
De heer Marc Vande Velde, zonecommandant
Mevrouw Ann De Cock, secretaris

Verontschuldigd: -

Genodigden :

Mevrouw Annick D'Helft, deskundige HR (voor personeelsaangelegenheden)
De Heer Thierry Inghels, Directeur Facilitair beheer (voor ICT aangelegenheden)

Niet-openbare zitting:

Punt 1 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: opstart tuchtdossier jegens operationeel medewerker – post Beveren – Tuchtverhoor.

Bondige toelichting:

Op basis van het door de postoverste opgestelde informatieverslag, besliste de zonecommandant een tuchtvordering in te stellen ten laste van een brandweerman. Betrokkene werd hiervan overeenkomstig de bepalingen van KB 19/04/2014 administratief statuut operationeel personeel hulpverleningszone, op de hoogte gebracht. PV van verhoor en van getuigenverhoor werden opgemaakt. Het tuchtdossier met voorstel van 'berisping' werd overgemaakt aan het zonecollege voor tuchtverhoor.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college hoort de betrokken brandweerman en de zonecommandant in het kader van een tuchtprocedure die ten laste van de brandweerman werd ingeleid. Een proces-verbaal van verhoor wordt opgemaakt.

Bondige toelichting:

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege keurt het verslag van het zonecollege van 4 juni 2015 formeel goed.

Punt 3 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Rechtspositieregeling van het administratief en technisch personeel: stand van zaken

Bondige toelichting:

Voor het administratief en technisch personeel dient de zone zelf een rechtspositieregeling vast te stellen.

Het zonecollege nam op 07/05/15 en 04/06/15 kennis van een eerste ontwerptekst die op 20/05/15 aan de syndicale vakorganisaties werd voorgelegd. Op 10/06/15 werd een werkvergadering georganiseerd waarbij de syndicale opmerkingen werden geregistreerd. Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan met de ontwerptekst als bijlage, eventueel na de nodige wijzigingen/aanvullingen te hebben aangebracht, zodat de definitieve tekst aan de syndicale afgevaardigden voorgelegd kan worden.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege neemt kennis van de ontwerpversie van 9 juli 2015 van de rechtspositieregeling voor het administratief en technisch personeel van de Hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2.

De definitieve rechtspositieregeling voor het administratief en technisch personeel van de Hulpverleningszone Waasland zal vastgelegd worden in de zitting van zoneraad van ma. 17 augustus 2015 om 9u.

Punt 4 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Vaststelling wervingsreserve van beroepsbrandweerman-ambulancier- post Temse

Bondige toelichting:

Bij beslissing van 02/01/15 ging het zonecollege akkoord met de verderzetting van de lopende wervingsprocedures, gestart op basis van een beslissing van de gemeenteraad van Temse d.d. 24/11/14, voor beroepsbrandweerman-ambulancier en verpleegkundige-ambulancier-vrijwilliger. O.b.v. ingewonnen advies bij FOD BiZa, dient overeenkomstig het grondreglement en de oproep voor kandidaatstelling een wervingsreserve van 3 jaar aangelegd te worden. Aan het college wordt gevraagd de geslaagde maar niet aangestelde kandidaten hierin op te nemen.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege beslist een wervingsreserve voor beroepsbrandweerman-ambulancier vast stellen en op basis van de resultaten voor het desbetreffende wervingsexamen d.d. 20, 27 en 30 april 2015 volgende 3 kandidaten op te nemen.

Artikel 2.

De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van 3 jaar vanaf 7 mei 2015.

Punt 5 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: ontslag op eigen verzoek van een vrijwillig brandweerman, post Waasmunster: goedkeuring

Bondige toelichting:

Een vrijwillig brandweerman in dienst binnen de post Waasmunster, vraagt per brief van 4 juni 2015 ontslag met onmiddellijke ingang. Conform de regelgeving eindigt het ambt van een vrijwillig personeelslid door vrijwillig ontslag. Aan het college wordt gevraagd betrokkene ontslag te verlenen met ingang van 10 juli 2015.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist de vrijwillig brandweerman binnen de post Waasmunster, op zijn eigen verzoek ontslag te verlenen met ingang van 10 juli 2015.

Punt 6 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: ontslag op eigen verzoek van een stagedoend kandidaat brandweerman-vrijwilliger, post Sint-Gillis-Waas: goedkeuring.

Bondige toelichting:

Een vrijwillig brandweerman-stagiair in dienst binnen de post Sint-Gillis-Waas, vraagt per brief van 24 juni 2015 ontslag met onmiddellijke ingang. Conform de regelgeving eindigt het ambt van een vrijwillig personeelslid door vrijwillig ontslag. Aan het college wordt gevraagd betrokkene ontslag te verlenen met ingang van 10 juli 2015.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist stagedoend kandidaat brandweerman-vrijwilliger binnen de post Sint-Gillis-Waas, op zijn eigen verzoek ontslag te verlenen met ingang van 10 juli 2015.

Punt 7 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: benoeming als vrijwillig brandweerman, post Sint-Gillis-Waas: goedkeuring

Bondige toelichting:

Een vrijwilliger stagiair brandweerman werd op 01/01/14 aangesteld. De stage is, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief d.d. 12/03/2015 verlopen volgens de regels van toepassing voor de overname. Betrokken voldoet aan alle voorwaarden voor benoeming tot vrijwillig brandweerman (ambulancier).

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist een vrijwilliger van post Sint-Gillis-Waas, met ingang van 1 juli 2015 te benoemen tot vrijwillig brandweerman (ambulancier) voor een duur van zes jaar.

Punt 8 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Benoeming in vast dienstverband van een beroepsstagiair officier, post Beveren: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair-officier werd aangesteld op 01/01/14. De stage is, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief d.d. 12/03/2015 verlopen volgens de regels van toepassing voor de overname. Betrokken voldoet aan alle voorwaarden (duur stageperiode, opleidingen, evaluatie, brevetten) om in vast dienstverband te worden aangesteld.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist om de beroepsstagiair, in dienst sedert 1 januari 2014, te benoemen als kapitein in vast dienstverband met ingang van 1 juli 2015.

Punt 9 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Benoeming in vast dienstverband van een beroepsstagiair brandweerman, post Beveren: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman werd aangesteld op 17/02/14. Zijn stageperiode werd verlengd met 6 maanden omwille van diverse redenen. De stage is verlopen, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015, volgens de regels van toepassing voor de overname door de zone. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om in vast verband te worden aangesteld.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college beslist de beroepsstagiair, in dienst sedert 17 februari 2014, te benoemen als brandweerman in vast dienstverband met ingang van 1 juli 2015.

Punt 10 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Benoeming in vast dienstverband van een beroepsstagiair brandweerman, post Beveren: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman werd aangesteld op 01/03/14. Zijn stageperiode werd verlengd met 6 maanden omwille van diverse redenen. De stage is verlopen, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015, volgens de regels van toepassing voor de overname door de zone. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden voor een benoeming in vast dienstverband.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college beslist de beroepsstagiair, in dienst sedert 1 maart 2014, te benoemen als brandweerman in vast dienstverband met ingang van 1 juli 2015.

Punt 11 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Verlenging van de stageperiode van een beroepsstagiair brandweerman, post Beveren: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman werd aangesteld op 01/02/14. Zijn stageperiode werd verlengd met 6 maanden omwille van diverse redenen. Na een stagegesprek wordt voorgesteld om de stageperiode van de betrokkene te verlengen met maximaal zes maanden. De stages zijn verlopen, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015, volgens de regels van toepassing voor de overname.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college beslist om de stageperiode van de beroepsstagiair brandweerman, in dienst sedert 1 februari 2014 als beroepsstagiair brandweerman, te verlengen voor de duurtijd van maximaal 6 maanden met ingang van 1 augustus 2015.

Punt 12 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Verlenging van de stageperiode van een beroepsstagiair brandweerman, post Beveren: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman werd aangesteld op 06/01/14. Zijn stageperiode werd verlengd met 6 maanden omwille van diverse redenen. Na een stagegesprek wordt voorgesteld om de stageperiode van de betrokkene te verlengen met maximaal zes maanden. De stages zijn verlopen, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015, volgens de regels van toepassing voor de overname.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist om de stageperiode van de betrokkene, in dienst sedert 6 januari 2014 als beroepsstagiair brandweerman, te verlengen voor de duurtijd van maximaal 6 maanden met ingang van 6 juli 2015.

Punt 13 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Verlenging van de stageperiode van een beroepsstagiair brandweerman, post Beveren: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman werd aangesteld op 20/01/14. Zijn stageperiode werd verlengd met 6 maanden omwille van diverse redenen. Na een stagegesprek wordt voorgesteld om de stageperiode van de betrokkene te verlengen met maximaal zes maanden. De stages zijn verlopen, conform de bepalingen van de ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015, volgens de regels van toepassing voor de overname.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college beslist om de stageperiode van de betrokkene, in dienst sedert 20 januari 2014 als beroepsstagiair brandweerman, te verlengen voor de duurtijd van maximaal 6 maanden met ingang van 20 juli 2015.

Punt 14 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: opschorting als brandweerman vrijwilliger, post Temse: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman is sedert 1 juni 2015 aangesteld als beroepsstagiair brandweerman (ambulancier), post Temse. Betrokkene is tevens benoemd als vrijwillig brandweerman binnen Hulpverleningszone Waasland. Omwille van onverenigbaarheid tussen de functie van beroepspersoneelslid en de functie van vrijwillig personeelslid van dezelfde zone vraagt betrokkene, o.b.v. art. 246 KB 19/04/2014 administratief statuut, bij schrijven d.d. 23/06/15 zijn benoeming als vrijwillig personeelslid tijdelijk op te schorten.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist de benoeming van de betrokkene als vrijwillig brandweerman op te schorten met ingang van 1 juni 2015 voor de duur van zijn aanstelling als beroepsstagiair brandweerman, beperkt tot maximum twee jaar.

Punt 15 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: opschorting brandweerman vrijwilliger, post Temse: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman is sedert 1 juni 2015 aangesteld als beroepsstagiair brandweerman (ambulancier), post Temse. Betrokkene is tevens benoemd als vrijwillig brandweerman binnen onze Hulpverleningszone Waasland. Omwille van onverenigbaarheid tussen de functie van beroepspersoneelslid en de functie van vrijwillig personeelslid van dezelfde zone vraagt betrokkene, o.b.v. art. 246 KB 19/04/2014 administratief statuut, bij schrijven d.d. 23/06/15 zijn benoeming als vrijwillig personeelslid tijdelijk op te schorten.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college beslist de benoeming van de betrokkene als vrijwillig brandweerman op te schorten met ingang van 1 juni 2015 voor de duur van zijn aanstelling als beroepsstagiair brandweerman, beperkt tot maximum twee jaar.

Punt 16 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Opschorting als brandweerman vrijwilliger, post Temse: goedkeuring

Bondige toelichting:

De beroepsstagiair brandweerman is sedert 1 juni 2015 aangesteld als beroepsstagiair brandweerman (ambulancier), post Temse. Betrokkene is tevens benoemd als vrijwillig brandweerman binnen onze Hulpverleningszone Waasland. Omwille van onverenigbaarheid tussen de functie van beroepspersoneelslid en

de functie van vrijwillig personeelslid van dezelfde zone vraagt betrokkene, o.b.v. art. 246 KB 19/04/2014 administratief statuut, bij schrijven d.d. 23/06/15 zijn benoeming als vrijwillig personeelslid tijdelijk op te schorten.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist de benoeming van de betrokkene als vrijwillig brandweerman op te schorten met ingang van 1 juni 2015 voor de duur van zijn aanstelling als beroepsstagiair brandweerman, beperkt tot maximum twee jaar.

Punt 17 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: uitbetaling jaarlijks vakantieverlof bij uitdiensttreding, post Kruibeke: goedkeuring

Bondige toelichting:

Een operationeel beroepspersoneelslid, op pensioen gesteld met ingang van 1 juni 2015, heeft om dienstredenen zijn volledig saldo aan verlof niet kunnen opnemen. Overeenkomstig art. 199 KB administratief statuut operationeel personeel, heeft betrokkene recht op een compensatietoelage waarvan het bedrag gelijk is aan de laatste activiteitswedde die overeenstemt met het aantal niet genomen verlofdagen.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel.

Het zonecollege beslist het saldo van 66,25 uren aan jaarlijks vakantieverlof van betrokkene, uit te betalen aangezien deze uren om dienstredenen niet opgenomen kunnen worden wegens op pensioenstelling met ingang van 1 juni 2015.

Punt 18 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Opmerkingen van het algemeen toezicht op de brandweerzones op de beslissingen van 5 februari 2015: kennisneming en standpunt

Bondige toelichting:

Het algemeen toezicht op de brandweerzones heeft een aantal opmerkingen geformuleerd op de beknopte lijst van de beslissingen van 5 februari 2015 m.b.t. de aanstelling van een luitenant-vrijwilliger en de toekenning van het gebruik van een bedrijfswagen voor beroeps- en privéverplaatsingen (voordeel alle aard). Het zonecollege neemt kennis van bedoelde opmerkingen en het door de zone geformuleerde standpunt en motivering daarvan.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege neemt kennis van de opmerkingen van het algemeen toezicht op de brandweerzones, overeenkomstig de brief met kenmerk FCV/GG/gg/15-163 van 23 april 2015, en handhaaft de genomen beslissingen.

Punt 19 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en Aanbestedingen: PR en Communicatie: instap websiteproject – goedkeuring.

Bondige toelichting:

Eén van de door Binnenlandse Zaken opgelegde opdrachten van de Hulpverleningszone is het ontwikkelen van een zonale website om de medewerkers van de zone en burger te informeren over de werking van de hulpverleningszones en communicatie en informatieverwerking tussen betrokkenen te bewerkstelligen. Daartoe wenst de zone in te stappen in een door de Brandweervereniging Vlaanderen opgestart project.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege gaat principieel akkoord om voor de overheidsopdracht houdende de ontwikkeling van een zonale website beroep te doen op de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking tegen aanvaarde factuur en dit door in te stappen in het project voor de ontwikkeling van een website dat opgestart werd door de Brandweervereniging Vlaanderen.

Artikel 2.

Het zonecollege gaat akkoord met de kost van **€3.000 + 630,00 EUR (21% btw) = 3.630,00 EUR** voor de technische opbouw van de website bij de firma My Personal Branding, Franklin Rooseveltlaan 349, 9000 Gent.

Artikel 3.

Het zonecollege geeft principieel akkoord voor opstart van de overheidsopdracht tot het afsluiten van een onderhoudscontract voor de zonale website tegen een indicatieve raming van **800,00 EUR + 168 EUR (21 % btw) = 968,00 EUR/jaar** en dit volgens de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking via aanvaarde factuur.

Punt 20 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: Niet-rollend materiaal: Principieel akkoord, gunningswijze en voorwaarden overheidsopdracht voor aankoop van schuimvormend middel – Goedkeuring

Bondige toelichting:

De voorraad schuimvormend middel dient in de zone aangevuld te worden om voorbereid te zijn op calamiteiten in bedrijven.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege gaat principieel akkoord met de opstart van het aankoopdossier voor schuimvormend middel.

Artikel 2.

Het zonecollege stelt de wijze van gunning, namelijk open offerteaanvraag via de opdrachtcentrale van de FOD Binnenlandse zaken, afdeling materiaal, evenals de indicatieve raming (32.650,00 EUR + 6.856,50 EUR (21 % btw) = 39.506,50,00 EUR) en de voorwaarden, overeenkomstig bestek nr. II/MAT/A11-274-11 percelen 1 en 2, vast voor de overheidsopdracht tot aankoop van schuimvormend middel voor de hulpverleningszone Waasland.

Punt 21 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: Niet-rollend materiaal: Principieel akkoord, gunningswijze en voorwaarden overheidsopdracht voor aankoop van 3 spinningfietsen voor de post Sint-Niklaas– Goedkeuring

Bondige toelichting:

In de sportzaal van de post Sint-Niklaas is nood aan 3 spinningfietsen om de fysieke geschiktheid van het brandweerpersoneel van deze post te onderhouden.

Stemming: unaniem

Besluit:**Artikel 1.**

Het zonecollege gaat principieel akkoord met de opstart van het aankoopdossier voor 3 spinningfietsen voor post Sint-Niklaas.

Artikel 2.

Het zonecollege stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking op aangenomen factuur, evenals de indicatieve raming (6.000,00 EUR + 1.260,00 EUR (21 % btw) = 7.260,00 EUR) en de voorwaarden (zie bijlage) vast voor de overheidsopdracht tot aankoop van 3 spinningfietsen voor de post Sint-Niklaas.

Punt 22 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: Niet-rollend materiaal: Gunningswijze en voorwaarden overheidsopdracht voor aankoop van een gaspakkdroger voor de post Melsele – Goedkeuring

Bondige toelichting:

In de kazerne van de post Melsele is nood aan een gaspakkdroger voor het goede onderhoud van deze pakken. Op 04/06/2015 gaf het zonecollege principieel akkoord dit aankoopdossier op te starten.

Stemming: unaniem

Besluit:**Enig artikel:**

Het zonecollege stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking via aanvaarde factuur, evenals de indicatieve raming (3.305,78 EUR + 694,22 EUR (21 % btw) = 4.000,00 EUR) en de voorwaarden vast voor de overheidsopdracht tot aankoop van een gaspakkdroger voor de post Melsele.

Punt 23 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: Niet-rollend materiaal: Gunningswijze en voorwaarden overheidsopdracht voor aankoop van valharnassen – Goedkeuring

Bondige toelichting:

In enkele posten is er nood aan nieuwe valharnassen om veilig te kunnen werken. Op 04/06/2015 gaf het zonecollege principieel akkoord dit aankoopdossier op te starten.

Stemming: unaniem

Besluit:**Enig artikel:**

Het zonecollege stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking op aangenomen factuur, evenals de indicatieve raming (3.719,00 EUR + 781,00 EUR (21 % btw) = 4.500,00 EUR) en de voorwaarden vast voor de overheidsopdracht tot aankoop van valharnassen.

Punt 24 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: ICT: voorstel werkwijze dossier E-Bo Enterprises: kennisgeving en goedkeuring.

Bondige toelichting:

Door de opstart van de zonale werking ontstond de nood aan een nieuw digitaal platform om de diverse posten uit de zone met elkaar te verbinden teneinde onderlinge samenwerking en communicatie mogelijk te maken. Om technische redenen (o.a. compatibiliteit en veiligheid) heeft de zone momenteel in het kader van ICT opdrachten een aantal contracten lopen bij de firma E-bo Enterprises. Doel is tegen eind 2015 een globaal lastenboek samen te stellen waarin alle met elkaar gelinkte opdrachten en eventueel nu reeds voorziene ICT dossiers zullen vervat zitten en met dit lastenboek cf. de wet op de overheidsopdrachten de markt op te gaan. Om continuïteitsredenen dienen echter een aantal beslissingen op korte termijn genomen te worden. Om technische reden wordt gevraagd tijdelijk beroep te mogen doen op dezelfde leverancier namelijk E-Bo Enterprises in afwachting van het plaatsen van een overheidsopdracht begin 2016.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege gaat principieel akkoord met de voorgestelde werkwijze en dit in afwachting van het samenstellen, binnen de looptijd van het komende jaar, van een globaal lastenboek waarin alle met elkaar gelinkte ICT opdrachten en eventueel nu reeds voorziene dossiers zullen vervat zitten en met dit lastenboek cf. de wet op de overheidsopdrachten de markt op te gaan.

Artikel 2.

Het zonecollege gaat akkoord met de geraamde kostprijs van € 24.153/jaar (excl. btw) of € 29.225,13/jaar (incl. 21% btw) voor aankoop van Outlook Web Application bij de firma E-Bo Enterprises, met maatschappelijke zetel te Ter Waarde 60, 8900 Ieper.

Artikel 3.

Het zonecollege gaat akkoord met de geraamde kostprijs van €12 000/jaar (excl. btw) of 14.520,00 (incl. 21% btw) voor hosting van de Sharepoint omgeving bij de firma E-Bo Enterprises, met maatschappelijke zetel te Ter Waarde 60, 8900 Ieper.

Punt 25 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en Aanbestedingen: ICT: overheidsopdracht voor uitbreiding van het bestaande computernetwerk met een redundant netwerk met voldoende bandbreedte en load balancing (QoS) – toewijzing

Bondige toelichting:

Op 02/04/15 besliste de zoneraad om de opdracht tot het opbouwen van een redundant computernetwerk met QoS en load balancing en de exploitatie van het Explore-netwerk bij hoogdringendheid te gunnen aan e-BO Enterprises met maatschappelijke zetel te Ter Waarde 60, 8900 Ieper en dit voor een maximum duurtijd van 1 jaar. De geraamde kostprijs bedraagt € 58.632,49 per jaar (incl. btw) of € 48.456,60 per jaar (excl. btw).

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

de opdracht tot het opbouwen van een redundant computernetwerk met QoS en load balancing en de exploitatie van het Explore-netwerk bij hoogdringendheid toe te wijzen als volgt:

- voor een duurtijd van maximum 1 jaar

aan de firma e-BO Enterprises met maatschappelijke zetel te Ter Waarde 60, 8900 Ieper voor een totaal bedrag van € 48.456,60 per jaar (excl. btw) of € 58.632,49 per jaar (incl. 21% btw).

Punt 26 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Verzekeringen: toelating om beroep te kunnen doen op externe dienst voor aanstelling van een preventieadviseur - principiële goedkeuring.

Bondige toelichting:

Uit de op 25/11/14 gestarte wervingsprocedure voor de functie van contractueel preventieadviseur (A1a-A1b-A2a/B1-B2-B3) zijn geen geslaagde kandidaten voortgevloeid. Op 02/04/15 besliste het zonecollege om deze wervingsprocedure opnieuw op te starten van zodra de RPR is vastgesteld. Aan het zonecollege wordt principieel akkoord gevraagd om, indien nodig, en als tijdelijk maatregel, ad hoc beroep te mogen doen op een preventieadviseur van Securex bij wie de zone reeds is aangesloten als externe dienst voor preventie en bescherming.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege gaat principieel akkoord om tijdelijk, in afwachting van de aanwerving door de zone van een van contractueel preventieadviseur (A1a-A1b-A2a/B1-B2-B3), beroep te doen op de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van Securex voor het ad hoc inschakelen van een preventieadviseur niveau A1.

Punt 27 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en Aanbestedingen: op verzoek van Directie Operaties: postgraduaat opleiding van een personeelslid tot adviseur gevaarlijke stoffen (AGS) – goedkeuring.

Bondige toelichting:

Aan de zone wordt financiële tussenkomst gevraagd voor de postgraduaat opleiding tot adviseur gevaarlijke stoffen van een personeelslid die als bio-ingenieur en onderwijsbegeleider labo ervaring heeft met chemische en biologische risico's, en dit om zowel de structurele aanpak van een incident met chemische en biologische risico's en radioactiviteit als de preventie ervan binnen de zone, te bewerkstelligen.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege gaat principieel akkoord met de overheidsopdracht voor diensten inzake de postgraduaat opleiding tot adviseur gevaarlijke stoffen tegen een kostprijs van **1.652,90 EUR + 347,10 EUR (21 % btw) = 2.000,00 EUR** en dit volgens de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking via aanvaarde factuur.

Punt 28 dagorde: Directie Operaties: Sectorwerking en operaties: Buitengewone prestaties: openen en sluiten havenpoort Doel – goedkeuring.

Bondige toelichting:

De gemeente Beveren vraagt tegemoet te komen aan de jaarlijks terugkerende vraag om toelating tot het openen en sluiten van de havenpoort Doel door post Beveren. Deze buitengewone prestatie zal plaatsvinden in het toeristisch hoogseizoen op zon- en feestdagen om maximaal te kunnen inspelen op het veer dat tussen Doel en Lillo vaart.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege gaat ermee akkoord dat post Beveren de havenpoort Doel:

- opent om 11u30 en sluit om 19u30 op volgende data: vanaf zondag 28 juni 2015 tot en met zondag 30 augustus telkens op zondag op zaterdag, op 11 juli 2015 Vlaamse Feestdag, dinsdag 21 juli 2015 Nationale Feestdag en zaterdag 15 augustus 2015 O-L-V Hemelvaart.
- Opent om 09u30 en sluit om 19u30 op 12 juli, 9 en 16 augustus wegens feestelijkheden in Doel of Lillo.

Artikel 2.

Dit akkoord wordt verleend mits het bestuur van gemeente Beveren alle verantwoordelijkheid neemt t.a.v. de waterkering, de beveiliging van de bevolking en de goede bediening van het kunstwerk en de eventuele kosten van gebruiksschade draagt.

Punt 29 dagorde: Directie Risicobeheer: Vraag tot medewerking HVZ Waasland- post Sint-Niklaas aan opleiding 7^{de} jaar integrale veiligheid te Sint-Carolus, Sint-Niklaas

Bondige toelichting:

De directie van de school Sint-Carolus vraagt per brief de medewerking van het brandweerpersoneel van post Sint-Niklaas voor de organisatie van de opleiding 7^{de} jaar integrale veiligheid. Deze medewerking werd ook de vorige jaren door post Sint-Niklaas verleend en dit tegen betaling van de kosten.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege gaat in op de vraag van de school om mee te werken aan de organisatie van de lessen van het 7^{de} jaar integrale veiligheid en dit tegen kostprijs conform het retributiereglement (raming 1760 euro).

Punt 30 dagorde: Varia: Aankopen en Aanbestedingen: op vraag van Directie Operaties: Vorming en Opleiding: officiële vorming als onderhoudsverantwoordelijke adembeschermingstoestellen – principiële akkoord

Bondige toelichting:

Binnen de hulpverleningszone zijn in alle posten diverse personeelsleden belast met het onderhoud van de adembeschermingstoestellen (PBM's). Alle PBM's van de HVZ komen van eenzelfde leverancier (Dräger) en worden gebruikt in potentieel levensbedreigende situaties. Hun gebruik vraagt een nauwgezet onderhoudschema en opvolgingssysteem. De werkgroep "adembescherming" wenst een viertal personeelsleden – als aanzet tot een uniforme onderhoudskwaliteit- een officiële vorming als onderhoudsverantwoordelijke te laten volgen bij de leverancier van de adembeschermingstoestellen.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college geeft principiële akkoord om :

- 1) 4 personeelsleden aan te duiden die in 2015 de cursus niveau 3 en in 2016 de cursus niveau 4 mogen volgen bij de firma Dräger (leverancier van de adembeschermingsapparatuur).
- 2) Het inschrijvingsgeld voor de 4 personeelsleden te betalen
 Voor 2015: niveau 3 - € 7090 (incl. btw)
 Voor 2016: niveau 4 - € 9849,4 (incl. btw)
- 3) De personeelsleden dienstvrijstelling te verlenen voor de duurtijd van de opleiding (effectief gepresteerde opleidingsuren + verplaatsing)

- 4) De reis- en verblijfskosten te mogen recuperen cf. zonale afspraken opleidingen en dit onder voorbehoud van eventueel lokale organisatie.
- 5) Een dienstvoertuig te mogen gebruiken voor verplaatsing en dit onder voorbehoud van eventueel lokale organisatie.
- 6) Deze personeelsleden de jaarlijkse bijscholing te mogen laten volgen cf. opgelegd door de leverancier.

Beveren, 9 juli 2015

Namens het zonecollege van de hulpverleningszone Waasland,

In opdracht :



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter zoneraad en college
Marc Van de Vijver



Secretaris
Ann De Cock

Voor eensluidend afschrift :

In opdracht :



Secretaris
Ann De Cock

