

Zonecollege (1) (niet-openbaar)

Zitting van 16 december 2015 te Melsele

Samenvatting besluiten (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie)

Aanwezig:

De heer Marc Van de Vijver, burgemeester Beveren, voorzitter
De heer Lieven Dehandschutter, burgemeester Sint-Niklaas, ondervoorzitter
De heer Jos Stassen, burgemeester Kruibeke, collegelid
De heer Luc De Ryck, burgemeester Temse, collegelid
De heer Chris Lippens, burgemeester Sint-Gillis-Waas, collegelid
De heer Stany De Rechter, burgemeester Stekene, collegelid
De heer Michel Du Tré, burgemeester Waasmunster, collegelid
De heer Marc Vande Velde, zonecommandant
De heer Kim Van Mieghem, secretaris

Niet-openbare zitting:

Punt 1 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst bestuurszaken en Secretariaat: Verslag zonecollege d.d. 3 december 2015 – goedkeuring.

Bondige toelichting:

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege keurt het verslag van het zonecollege van 3 december 2015 formeel goed.

Punt 2 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Financiën: Begroting 2016 – bespreking

Bondige toelichting:

De bijzonder rekenplichtige van de zone stelt de begroting van 2016 voor. Aan het zonecollege wordt gevraagd om het voorstel te bespreken en ter goedkeuring voor te leggen aan de zoneraad.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege bespreekt het voorstel van de begroting van 2016 van de Hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2:

Het voorstel van de begroting van 2016 wordt aan de zoneraad voorgelegd.

Punt 3 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten : Niet-rollend materiaal: overheidsopdracht tot levering van hydraulisch ontzettingsmateriaal – verhoging geraamd bedrag: goedkeuring.

Bondige toelichting:

Op 5 november 2015 gaf het zonecollege principieel akkoord voor de aankoop van hydraulisch ontzettingsmateriaal voor bevrijdingsinterventies tegen een indicatieve raming van 8.500,00 EUR + 1.785,00 EUR (21 % btw) = 10.285,00 EUR.

Intussen werd offerte gevraagd waaruit blijkt dat de kostprijs 20% hoger is dan het geraamd bedrag.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel

Het zonecollege gaat akkoord met de verhoging van het geraamd bedrag voor de levering van hydraulisch ontzettingsmateriaal voor de hulpverleningszone Waasland van 8.500,00 EUR + 1.7885,00 EUR (21 % btw) = 10.285,00 EUR naar 10.200,00 EUR (excl. btw) + 2.142,00 (21% btw) EUR = 12.342,00 EUR.

Punt 4 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: overheidsopdracht voor levering, plaatsing en keuring van de aanpassing van 2 naar 3 zitbanken voor drie signalisatievoertuigen van de hulpverleningszone Waasland – principieel akkoord en vaststelling gunningswijze en voorwaarden.

Bondige toelichting:

De Technische Commissie van de zone vraagt principiële goedkeuring om de signalisatievoertuigen te laten aanpassen: van een zitbank voor 2 personen naar een zitbank voor 3 personen Deze voertuigen worden steeds ingezet wanneer de hulpdiensten aan het werken zijn in gevaarlijke omstandigheden op de openbare weg. Het opzetten van een dergelijke signalisatie met twee personen is vrij risicovol. In principe is er steeds één uitvoerder noodzakelijk en één persoon die toezicht houdt op het aankomende verkeer. In de huidige situatie dient de toezichthoudende persoon de chauffeur van het voertuig te zijn. Het zou echter veiliger werken zijn indien de chauffeur bij het signalisatievoertuig kan blijven en een derde personeelslid het toezicht houdt op het aankomende verkeer en het uitvoerende personeelslid kan beschermen.

In totaal zouden drie voertuigen aangepast moeten worden.

- 1 voertuig van de post Beveren
- 1 voertuig van de post Temse
- 1 voertuig van de post Sint-Niklaas

Voor deze aanpassingswerken werden twee offertes gevraagd: één bij de leverancier van de voertuigen en één bij de producent. Omwille van aansprakelijkheidsredenen wordt geopteerd om de keuze tot deze twee leveranciers te beperken.

Stemming: unaniem

Besluit:

Het zonecollege beslist

Artikel 1:

akkoord te gaan met de overheidsopdracht tot levering, plaatsing en keuring van de aanpassing van 2 naar 3 zitbanken voor 3 signalisatievoertuigen voor de Hulpverleningszone Waasland en stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking op aangenomen factuur, evenals de indicatieve raming € 8400 + € 1.764 (21% btw) = € 10.164 en de voorwaarden vast.

Artikel 2

voornoemde overheidsopdracht toe te wijzen aan de oorspronkelijke producent van de voertuigen, Renault Trucs België, Avenue du Hunderenveld 10 – 1082 Bruxelles.

Punt 5 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Niet-rollend materiaal: overheidsopdracht voor levering van klimmateriaal voor nieuwe aspiranten RED-team – principieel akkoord, vaststelling gunningswijze en voorwaarden.

Bondige toelichting:

In november 2015 werd een intake proef georganiseerd om het RED-team van de zone uit te breiden. Tot dan bestond het team uit 9 personeelsleden van de post Sint-Niklaas en 1 personeelslid van de post Waasmunster. 10 personeelsleden is te weinig om voor de volledige zone een stand-by systeem uit te bouwen. Daarom werd een eerste vraag uitgestuurd voor versterking van het team naar personeel van de andere posten.

- 5 personeelsleden uit sector Beveren stelden zich kandidaat
- 1 beroepspersoneelslid van de post SN stelde zich eveneens kandidaat.

Alle kandidaten slaagden voor de intake proef. Zij worden nu in een opleidingstraject van enkele weken geplaatst.

De kandidaten dienen echter te beschikken over een basisuitrusting om de opleiding aan te vatten.

Voor deze overheidsopdracht tot levering van klimmaterialen wenst de zone beroep te doen op het lopend raamcontract met K2 Prof Shop.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist akkoord te gaan met de levering van klimmateriaal voor 6 nieuwe operationele leden van het RED-team Hulpverleningszone Waasland en stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking voor het leveren op afroep en de voorwaarden overeenkomstig bestek nr. 2014-02/LOG/klimmateriaal brandweer/VW-PZ-hb , evenals de indicatieve raming (8.000 EUR + 1.680 EUR (21 % btw) = 9.680 EUR) vast.

Punt 6 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend en niet-rollend materieel: Vervreemden van afgedankte materialen – Principieel akkoord

Bondige toelichting:

De hulpverleningszone is in het bezit van een aantal roerende goederen waaraan geen bestemming meer wordt gegeven of waarvan geen gebruik meer wordt gemaakt omdat de materialen oud, versleten, onherstelbaar, overbodig of niet meer nuttig zijn voor de uitoefening van de taken van de zone.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enige artikel:

Het zonecollege beslist akkoord te gaan om volgende materialen te koop aan te bieden via het online veilinghuis Vavato:

- niet-rollend materieel: Holmatro groep (elektrisch + knipper + spreider dubbele slangen), motorzaag, ademluchtcompressor, ultrasoonbad, set analoge mobiele radioapparatuur 136 - 172 Mhz, afzuigventilator, motor Rockwell type L152L en 4 à 5 stuks afzuigslangen;
- rollend materieel: Mercedes vrachtwagen (KR26), Opel Astra dienstvoertuig (KR04), Ford Transit materiaalwagen (KR02), ladderwagen DAF 1900TI (SG04), Renault Riffaud ladderwagen(T3), duikwagen (N19), slangenaanhangwagen, Peugeot 806 (S9), Renault Kangoo (T19), autopomp Mercedes Atego (SG02).

Punt 7 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Niet-rollend materiaal: overheidsopdracht tot levering van interventiekledij ambulancepersoneel – verhoging geraamd bedrag: goedkeuring.

Bondige toelichting:

Op 6 juni 2015 gaf het zonecollege principieel akkoord voor de aankoop van interventiekledij voor het ziekenwagenpersoneel tegen een indicatieve raming van 5.000,00 EUR + 1.050,00 EUR (21 % btw) = 6.050,00 EUR en dit volgens de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking via aanvaarde factuur.

Het betrof een voorlopige raming voor zowel de vervanging van versleten kledij als aankoop van kledij voor nieuw opgeleide ambulanciers. Intussen werd de nood aan interventiekledij voor het ambulancepersoneel van de zone geïnventariseerd en het geraamd bedrag hoger ingeschat.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel

Het zonecollege gaat akkoord met de verhoging van de indicatieve raming voor de levering van interventiekledij ambulancepersoneel voor de hulpverleningszone Waasland van 5.000,00 EUR + 1.050,00 EUR (21 % btw) = 6.050,00 EUR naar 8.500,00 EUR (excl. btw) + 1.785,00 (21% BTW) EUR = 10.285,00 EUR.

Punt 8 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Inzet van zonale middelen bij de filmopnames van 'Cordon 2' – goedkeuring

Bondige toelichting:

In een mail van 10 december vraagt de algemene opnameleider van 'Cordon 2' de toelating tot het gebruik van middelen van de Hulpverleningszone Waasland bij filmopnames op 8 januari 2016 van 9u tot 15u. Dit deel van het verhaal speelt zich af in Steendorp (Temse), maar de scènes worden omwille van de praktische redenen effectief gefilmd in Schelle.

Om een zo realistisch mogelijk beeld te creëren, vraagt ze kosteloos de inzet van een autopomp en twee brandweerlieden van de post Temse. Ook vraagt ze het gebruik van twee extra interventie-uniformen om figuranten te kleden.

Stemming: unaniem

Besluit:

Art.1

Het zonecollege beslist het verzoek om de gevraagde middelen en manschappen van de Hulpverleningszone Waasland die ingezet worden bij de filmopnames van 'Cordon 2' in te willigen. Er is geen retributie verschuldigd voor de deelname aan de filmopnames, indien de Hulpverleningszone Waasland vermeld wordt in de eindgeneriek van de film 'Cordon 2'.

Art.2

Het zonecollege van Hulpverleningszone Waasland vraagt om het zonecollege van Rivierenland op de hoogte te brengen van onze deelname aan filmopnames op hun grondgebied.

Punt 9 dagorde: Dienst Bedrijfsvoering: Dienst Financiën: Diensten voor de gemeenten

Bondige toelichting:

In de Prezoneraad van 17 november 2014 werd beslist dat de diensten die de brandweer verleent aan de gemeenten in 2015 voorlopig vrijgesteld zijn van retributies. De diensten worden gedocumenteerd en geïnventariseerd. Op basis van de lijsten neemt het college een standpunt in over deze genomen beslissing: de regeling blijft behouden of de diensten worden gefactureerd.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege besluit dit agendapunt in een latere zitting te hernemen.

Punt 10 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Vaste benoeming als beroepsbrandweerman-ambulancier

Bondige toelichting:

Betrokkene is in dienst als beroepsbrandweerman-ambulancier op proef sedert 6 januari 2014. Zijn stageperiode werd twee maal telkens met 6 maanden. Ondertussen voldoet betrokkene aan alle voorwaarden om vast benoemd te worden. De evaluatie van zijn prestaties is gunstig.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Betrokkene wordt met ingang van 17 december 2015 vast benoemd als beroepsbrandweerman-ambulancier bij de hulpverleningszone Waasland.

Punt 11 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Vaste benoeming als beroepsbrandweerman-ambulancier

Bondige toelichting:

Betrokkene is in dienst als beroepsbrandweerman-ambulancier op proef sedert 20 januari 2014. Zijn stageperiode werd bij beslissing van 9 juli 2015 verlengd met ingang van 20 juli 2015 voor de duur van 6 maanden. Ondertussen voldoet betrokkene aan alle voorwaarden om vast benoemd te worden. De evaluatie van zijn prestaties is gunstig.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Betrokkene wordt met ingang van 17 december 2015 vast benoemd als beroepsbrandweerman-ambulancier bij de hulpverleningszone Waasland.

Punt 12 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Vaste benoeming als statutair kapitein

Bondige toelichting:

Betrokkene is in dienst getreden als statutair kapitein (beroeps) op proef op 15 december 2014. Ondertussen is zijn proefperiode verstreken en voldoet betrokkene aan alle voorwaarden om vast benoemd te worden. De evaluatie van zijn prestaties is gunstig.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Betrokkene in dienst als kapitein (beroeps) op proef sedert 15 december 2014, wordt met ingang van 15 december 2015 vast benoemd als statutair kapitein bij de hulpverleningszone Waasland.

Punt 13 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstellingen (2) via procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel administratief medewerker dienst overheidsopdrachten/aankoop en aanbesteding

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 1 oktober 2015 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de invulling van 2 voltijdse contractuele functies van administratief medewerker dienst overheidsopdrachten/aankoop en aanbesteding.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist twee kandidaten aan te stellen als voltijds contractueel administratief medewerker dienst overheidsopdrachten/aankoop en aanbesteding bij de hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2:

Alvorens definitief in de functie aangesteld te kunnen worden is een inwerkingsperiode van 3 maanden voorzien, die afgesloten wordt met een evaluatie.

Artikel 3:

Een kandidaat werd niet toegelaten tot het interview. Hij voldoet niet aan de voorwaarden vermits zijn laatste evaluatie niet gunstig is.

Punt 14 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling via procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel administratief medewerker postlokale ondersteuning

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 5 november 2015 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de invulling van 2 voltijdse contractuele functies van administratief medewerker postlokale ondersteuning (post Melsele).

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist een kandidaat, momenteel administratief medewerker gemeentebestuur Beveren, met ingang van 1 januari 2016 aan te stellen als voltijds contractueel administratief medewerker postlokale ondersteuning (C1-C2-C3) bij de hulpverleningszone Waasland (post Melsele).

Artikel 2:

Alvorens definitief in de functie aangesteld te kunnen worden is een inwerkingsperiode van 3 maanden voorzien, die afgesloten wordt met een evaluatie.

Punt 15 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling via procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel deskundige financiën

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 1 oktober 2015 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van deskundige financiën.

Stemming: unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist een kandidaat, momenteel deskundige financiën stadsbestuur Sint-Niklaas, met ingang van 1 januari 2016 aan te stellen als voltijds contractueel deskundige financiën (B1-B2-B3) bij de hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2:

Alvorens definitief in de functie aangesteld te kunnen worden is een inwerkingsperiode van 3 maanden voorzien, die afgesloten wordt met een evaluatie.

Punt 16 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling via procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel deskundige human resources

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 1 oktober 2015 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van deskundige human resources.

Stemming: unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist een kandidaat, momenteel deskundige personeelsbeheer & wedden stadsbestuur Sint-Niklaas, met ingang van 1 januari 2016 aan te stellen als voltijds contractueel deskundige human resources (B1-B2-B3) bij de hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2:

Alvorens definitief in de functie aangesteld te kunnen worden is een inwerkingsperiode van 3 maanden voorzien, die afgesloten wordt met een evaluatie.

Punt 17 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling via procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel deskundige PR & communicatie

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 1 oktober 2015 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van deskundige PR & communicatie.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist een kandidaat, momenteel deskundige communicatie stadsbestuur Sint-Niklaas, met ingang van 1 januari 2016 aan te stellen als voltijds contractueel deskundige PR & communicatie (B1-B2-B3) bij de hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2:

Alvorens definitief in de functie aangesteld te kunnen worden is een inwerkingsperiode van 3 maanden voorzien, die afgesloten wordt met een evaluatie.

Punt 18 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling via procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel juridisch adviseur

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 1 oktober 2015 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van juridisch adviseur.

Stemming: unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist een kandidaat, momenteel sectorhoofd omgeving bij het gemeentebestuur van Kruibeke aan te stellen als voltijds contractueel juridisch adviseur (A1a-A1b-A2a) bij de hulpverleningszone Waasland.

Artikel 2:

Alvorens definitief in de functie aangesteld te kunnen worden is een inwerkingsperiode van 3 maanden voorzien, die afgesloten wordt met een evaluatie.

Artikel 3:

De ingangsdatum wordt in onderling overleg vastgelegd.

Punt 19 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Bevordering tot contractueel administratief medewerker, dienst human resources na bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland

Bondige toelichting:

In zitting van 1 oktober 2015 besliste het zonecollege, ter invulling van een vacante functie van administratief medewerker dienst human resources, een bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de hulpverleningszone Waasland en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland te organiseren.

Stemming: unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist een kandidaat, momenteel administratief bediende stadsbestuur Sint-Niklaas, te bevorderen tot voltijds contractueel administratief medewerker (C1-C2-C3) dienst human resources op proef met ingang van 1 januari 2016.

Artikel 1:

De proeftijd bedraagt 6 maanden en wordt afgesloten met een evaluatie.

Punt 20 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Toekenning hogere functie van diensthoofd human resources**Bondige toelichting:**

Betrokkene wordt in zitting van heden aangesteld als voltijds contractueel deskundige human resources ingang van 1 januari 2016 (zie dagorde punt 16).

Momenteel is de functie van diensthoofd human resources nog steeds vacant. In de praktijk worden de taken van diensthoofd human resources uitgevoerd door betrokkene.

Overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling kan in een vacante functie een waarnemend functiehouder aangesteld worden op voorwaarde dat de hoogdringendheid en de nood om in de functie te voorzien wordt vastgesteld.

Stemming: unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist betrokkene, met ingang van 1 januari 2016 de hogere functie van diensthoofd human resources toe te kennen voor de duur van 6 maanden.

Artikel 2:

Aan betrokkene wordt voor de duur van de waarneming een salaris toegekend in de salarisschaal die verbonden is met de hogere functie van diensthoofd.

Artikel 3:

De arbeidsovereenkomst van betrokkene wordt gewijzigd voor de duur van de waarneming van de hogere functie.

Punt 21 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling als jobstudent**Bondige toelichting:**

Betrokkene werd bij beslissing van 3 september 2015 aangesteld als stagiaire in het kader van haar opleiding 7^e jaars office business support bij de Heilige Familie te Sint-Niklaas. Zij is tewerkgesteld in de post Melsele gedurende het schooljaar 2015-2016. De praktijk heeft uitgewezen dat zij zeer polyvalent kan ingezet worden voor allerlei administratieve opdrachten en voor logistieke ondersteuning.

Ondertussen is zij reeds enigszins vertrouwd met de werking van de dienst en zou zij kunnen helpen bij de uitvoering van enkele dringende taken gedurende de kerstvakantie.

Stemming: unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Betrokkene wordt aangesteld als jobstudent voor 5 dagen (21, 22, 28 en 29 december volledige dag + 23 en 30 december enkel voormiddag) voor de ondersteuning van de administratieve diensten post Melsele.

Punt 22 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Aansluiting hulpverleningszone bij Jobpunt Vlaanderen: Aanduiding afgevaardigde algemene vergadering

Bondige toelichting:

Op 7 mei 2015 besliste de zoneraad tot de aansluiting als vennoot bij Jobpunt Vlaanderen voor de ondersteuning van het HR-beleid.

De vennootschap wordt bestuurd door een Raad van Bestuur die samengesteld is uit leden, al dan niet vennoten, benoemd door de Algemene Vergadering. De regelmatig samengestelde Algemene Vergadering vertegenwoordigt alle vennoten. Zij bestaat uit alle eigenaars van aandelen die stemrecht hebben. De Algemene Vergadering van aandeelhouders komt elk jaar samen op bijeenroeping van de Raad van Bestuur in de loop van de maand mei volgende op elk afgesloten boekjaar.

Stemming: unaniem

Besluit:

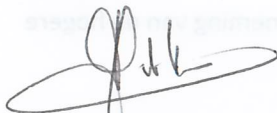
Enig artikel:

Het college beslist mevrouw Annick D'Helft aan te duiden als afgevaardigde die de Hulpverleningszone Waasland op de Algemene Vergadering van Jobpunt Vlaanderen zal vertegenwoordigen.

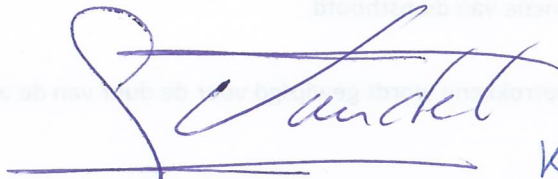
Melsele, 16 december 2015

Namens het zonecollege van de hulpverleningszone Waasland,

In opdracht :



Zonecommandant
Marc vande Velde



Voorzitter zoneraad en college
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem