

Zonecollege(1) (niet-openbaar)

Zitting van 10 maart 2016 te Melsele

Samenvatting besluiten (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie)

Aanwezig:

De heer Marc Van de Vijver, burgemeester Beveren, voorzitter
De heer Lieven Dehandschutter, burgemeester Sint-Niklaas, ondervoorzitter
De heer Jos Stassen, burgemeester Kruibeke, collegelid
De heer Chris Lippens, burgemeester Sint-Gillis-Waas, collegelid
De heer Stany De Rechter, burgemeester Stekene, collegelid
De heer Luc De Ryck, burgemeester Temse, collegelid
De heer Michel Du Tré, burgemeester Waasmunster, collegelid
De heer Marc Vande Velde, zonecommandant
De heer Kim Van Mieghem, secretaris

Niet-openbare zitting:

Punt 1 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst bestuurszaken en Secretariaat: Verslag zonecolleges d.d. 4 februari 2016 – goedkeuring.

Bondige toelichting:

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege keurt de verslagen van de zonecolleges van 4 februari 2016 formeel goed.

Punt 2 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: overheidsopdracht voor het leveren van twee ziekenwagens (Temse en Beveren) – Principieel akkoord voor raamovereenkomst van maximum 4 jaar en voorleggen aan de zoneraad van de wijze van gunning, indicatieve raming en voorwaarden voor vaststelling.

Bondige toelichting:

In het budget 2016 werden de nodige kredieten voorzien voor de aankoop van twee ziekenwagens, elk geraamd op 150.000 EUR inclusief btw (art. 351/743-98).

De zoneraad ging in zitting van 5 november 2015 akkoord met de opstart van een overheidsopdracht voor de aankoop van één ziekenwagen voor de brandweerpost Temse (raming 140.000 EUR inclusief btw) en nam kennis van een niet-limitatieve lijst van aan te schrijven leveranciers. Dit krediet werd overgenomen in het budget 2016 en opgetrokken tot 150.000 EUR inclusief btw. In zitting van 3 december 2015 keurde de zoneraad ook de opstart goed van een overheidsopdracht voor de aankoop van één ziekenwagen voor de brandweerpost Beveren (raming 150.000 EUR inclusief btw). De dienst overheidsopdrachten stelt voor om beide leveringen op te nemen in één dossier voor een totale indicatieve raming van 290.000 EUR inclusief btw, waarbij als

gunningswijze gekozen wordt voor een open offerteaanvraag met Europese publicatie. De werkgroep rollend materieel heeft de technische voorschriften voor het bestek vastgelegd en zal samen met de dienst overheidsopdrachten de ingediende offertes beoordelen op basis van de gunningscriteria in het bestek.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist om het dossier "aankoop van twee ziekenwagens, één voor de post Temse en één voor de post Beveren" voor te leggen aan de zoneraad van 10 maart 2016 voor het vaststellen van de wijze van gunning (open offerteaanvraag met Europese publicatie voor een raamovereenkomst), de indicatieve raming (239.669,42 EUR + 50.330,58 EUR (21 % btw) = 290.000 EUR) en de voorwaarden.

Punt 3 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: overheidsopdracht voor het leveren van een karweiwagen – Principe en voorleggen van deze aangelegenheid aan de zoneraad van 10 maart 2016 voor vaststelling wijze van gunning, raming en voorwaarden.

Bondige toelichting:

Er wordt voorzien in de aankoop van een karweiwagen voor de post Sint-Niklaas voor een geraamd bedrag van 40.000 EUR inclusief btw en dit ter vervanging van de huidige lichte bestelwagen/pick-up Ford Transit BR9, bouwjaar 2001 (voertuig N9). De werkgroep rollend materiaal adviseert deze aankoop te plaatsen via de opdrachtcentrale van het Agentschap Facilitair Bedrijf van de Vlaamse Overheid (2010 AFM/OO/034 perceel 11). Deze opdracht liep initieel tot 31 december 2014, werd eerst verlengd tot eind mei 2015 en vervolgens tot eind maart 2016. De leverancier is Garage J. De Groof nv (Waesland Automotive), Pareinpark 4, 9120 Beveren. Er wordt daarnaast ook voorgesteld om, indien de eerste on-line-veiling tijdens de maanden februari en maart 2016 bij de firma Vavato gunstig wordt geëvalueerd, ook de afgeschreven huidige lichte bestelwagen/pick-up Ford Transit BR9 in een volgende veiling te verkopen aan de hoogste bidder.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Het zonecollege beslist

Artikel 1:

principiële akkoord te gaan met de aankoop van een karweiwagen voor de post Sint-Niklaas.

Artikel 2:

de wijze van gunning (open offerteaanvraag via de opdrachtcentrale van het Agentschap Facilitair Bedrijf van de Vlaamse Overheid (2010 AFM/OO/034 perceel 11)), de indicatieve raming van 33.057,85 EUR + 6.942,15 EUR (21 % btw) = 40.000 EUR en de voorwaarden voor vaststelling voor te leggen aan de zoneraad in zitting van 10 maart 2016.

Punt 4 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst boekhouding. Hulpverleningszonebegroting 2016: definitieve vastleggingen, goedkeuring facturen: vaststelling.

Bondige toelichting:

Het zonecollege stelt de lijst van de definitieve vastleggingen (van 148 tot en met 287 van het dienstjaar 2016) en de binnenkomende stukken (van 40 tot en met 199 van het dienstjaar 2016) vast vanaf 22 januari 2016 tot en met 22 februari 2016)

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist de definitieve vastleggingen en de binnenkomende stukken goed te keuren.

Het betreft:

- De definitieve vastleggingen: van 148 tot en met 287 van het dienstjaar 2016;
- Facturen: van 40 tot en met 199 van het dienstjaar 2016.

Punt 5 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: overheidsopdracht voor het leveren van een tweedehands vorklift – Principe en voorleggen van deze aangelegenheid aan de zoneraad van 10 maart 2016 voor vaststelling wijze van gunning, raming en voorwaarden.

Bondige toelichting:

Er wordt voorzien in de aankoop van een tweedehandse elektrische hoogstapelaar voor de sector Beveren voor een geraamd bedrag van 15.000 EUR inclusief btw. Deze overheidsopdracht kan gevoerd worden via een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking. De jury bestaande uit medewerkers van de werkgroep rollend materieel en van de aankoopdienst zullen de offertes beoordelen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Het zonecollege beslist:

Artikel 1:

principieel akkoord te gaan met de aankoop van een tweedehandse mechanische vorklift voor de sector Beveren.

Artikel 2:

de wijze van gunning (namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking), de indicatieve raming van 12.396,69 EUR + 2.603,31 EUR (21 % btw) = 15.000 EUR en de voorwaarden voor vaststelling voor te leggen aan de zoneraad in zitting van 10 maart 2016.

Punt 6 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Niet-rollend materieel: overheidsopdracht voor een dienstencontract technisch onderhoud en keuring ademluchtcompressoren (hoge druk) – Principieel akkoord en vaststellen wijze van gunning, raming en voorwaarden.

Bondige toelichting:

De goede staat van de compressoren is van bijzonder groot belang voor de veiligheid van de medewerkers van de Hulpverleningszone (levensbelang), dit zowel tijdens het opnieuw vullen van de ademluchtflessen als tijdens de interventies waarbij de medewerkers op de goede werking van de ademluchtflessen moeten kunnen rekenen. Ook de kwaliteit van de ademlucht zelf is van groot belang. Het technisch onderhoud van de ademluchtcompressoren blijkt een zeer gespecialiseerd werk te zijn dat niet elke dienstverlener in die sector kan uitvoeren. Naast het preventief technisch onderhoud zal de dienstverlener ook opgeroepen worden bij mogelijke calamiteiten. Op dat ogenblik is de snelheid van optreden van de dienstverlener van groot belang. De dienst overheidsopdrachten stelt voor om een overeenkomst van minimum 1 jaar en maximum 4 jaar te sluiten voor het jaarlijks preventief technisch onderhoud en keuring van de ademluchtcompressoren van de zone. Deze overheidsopdracht kan gevoerd worden via een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist akkoord te gaan met de opstart van een procedure overheidsopdrachten voor een dienstencontract voor het jaarlijks preventief technisch onderhoud en keuring van de 9 ademlucht-compressoren van de Hulpverleningszone en stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking, evenals de indicatieve raming (14.876,03 EUR + 3.123,97 EUR (21 % btw) = 18.000 EUR voor een periode van 4 jaar) en de voorwaarden vast.

Punt 7 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Niet-rollend materieel: overheidsopdracht voor de aankoop van sportschoenen – Principieel akkoord, vaststellen wijze van gunning, raming en voorwaarden, en toewijzing.

Bondige toelichting:

Op 2 april 2015 besliste het zonecollege akkoord te gaan met een puntensysteem voor de aankoop van interventiekledij, dienstkledij en sportkledij voor het operationeel personeel van de zone, ter vervanging van versleten kleding en schoenen. Voor de sportschoenen is het niet mogelijk om prijs te vragen voor één type schoen. Om blessureleed te voorkomen is het uiterst belangrijk dat ieder met de juiste binnen- of buitensportschoen traint. De bedoeling is dat elke operationele medewerker die sportschoenen nodig heeft, bij de aangeduide leverancier een specifieke sportschoen zal uitkiezen, na professioneel advies. De dienst overheidsopdrachten heeft een marktverkenning gedaan om na te gaan welke leveranciers een wetenschappelijke loopanalyse kunnen maken, vervolgens een advies kunnen geven over de meeste geschikte sportschoen en bovendien de nodige ergonomische aanpassingen en/of geschikte steunzolen kunnen aanbieden. Na onderzoek en marktverkenning blijkt dat de opdracht slechts door één firma kan worden uitgevoerd, omwille van voorgaande technische redenen, namelijk Runners Service Lab, een zaak met 30 jaar ervaring. Met winkels in Zwijndrecht en Sint-Amandsberg is dit de enige leverancier in de buurt die een professionele Footscan®-analyse uitvoert en de nodige aanpassingen verzorgt zonder meerprijs.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist akkoord te gaan met de levering van sportschoenen voor het operationeel personeel van de Hulpverleningszone Waasland en stelt de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder

bekendmaking, evenals de indicatieve raming (8.500 EUR + 1.785 EUR (21 % btw) = 10.285 EUR) en de voorwaarden vast.

Artikel 2:

Het zonecollege beslist de levering van maximum 85 paar sportschoenen voor het operationeel personeel van de Hulpverleningszone Waasland toe te wijzen aan Runners Service Lab, Klapperstraat 43, 9120 Beveren voor maximum 8.500 EUR + 1.785 EUR (21 % btw) = 10.285 EUR. Runners Service Lab biedt een korting aan van 20 % op de winkelprijs. Er zal gewerkt worden met een lopende bon, per paar sportschoenen betaalt de zone 121 EUR, de meerprijs wordt door de medewerker bijgelegd.

Punt 8 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Niet-rollend materieel: gezamenlijke plaatsing overheidsopdracht voor levering van drinkwaterbars waarbij de stad Sint-Niklaas optreedt als opdrachtcentrale: goedkeuren wijze van gunning, raming en voorwaarden.

Bondige toelichting:

Op 5 november 2015 ging de zoneraad in principe akkoord met de deelname van de zone aan de gezamenlijke overheidsopdracht voor het leveren van waterbars, waarvoor de stad Sint-Niklaas het initiatief neemt en optreedt als opdrachtcentrale. Het betreft de huur en het onderhoud van drinkwaterbars gedurende een periode van 4 jaar, in gebouwen op verschillende locaties, voor de stad en het OCMW van Sint-Niklaas en aanverwante entiteiten, voor de politiezone Sint-Niklaas, voor de Hulpverleningszone Waasland, ... (niet-limitatieve lijst). De raad ging tevens akkoord om de noden binnen de zone te inventariseren en nuttige verbruiksgegevens met betrekking tot de drinkwaterbars per post ter beschikking te stellen van het stadsbestuur Sint-Niklaas met het oog op het opstellen van een bestek.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist om, voor de overheidsopdracht voor de huur en het onderhoud, gedurende vier jaar, van 10 waterbars voor de zone, met inbegrip van de aankoop van gasflessen voor spuitwater,
- de wijze van gunning (open offerteaanvraag op Europees niveau),
- de indicatieve raming (14.876,03 EUR + 3.123,97 EUR (21 % btw) = 18.000 EUR), en
- de voorwaarden van het bestek opgemaakt door de stad Sint-Niklaas –optredend als opdrachtcentrale– goed te keuren.

Punt 9 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: overheidsopdracht voor het leveren van een oplegger met watertank (25.000 l) – Principeakkoord.

Bondige toelichting:

Er wordt voorzien in de vervanging van een watertankoplegger voor de post Sint-Niklaas voor een geraamd bedrag van 100.000 EUR inclusief btw en dit ter vervanging van de huidige oplegger N17 die in 1980 in gebruik werd genomen. De werkgroep rollend materieel heeft de technische voorschriften beschreven. Voor deze investering met een indicatieve raming van 82.644,63 EUR + 17.355,37 EUR (21 % btw) = 100.000 EUR kan een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking gevoerd worden. Er wordt voorgesteld om, na levering van deze nieuwe oplegger met watertank en indien de eerste on-line-veiling tijdens de maanden februari en maart 2016 bij de firma Vavato gunstig wordt geëvalueerd, de afgeschreven watertankoplegger N17 van de post Sint-Niklaas in een volgende veiling te verkopen aan de hoogste bidder.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Het zonecollege beslist

Artikel 1:

principieel akkoord te gaan met de aankoop van een oplegger met watertank van 25.000 l (mechanisch systeem) voor de post Sint-Niklaas. De indicatieve raming voor deze levering bedraagt 82.644,63 EUR + 17.355,37 EUR (21 % btw) = 100.000 EUR (opgenomen in budget 2016).

Artikel 2:

opdracht te geven aan de aankoopdienst om een procedure overheidsopdrachten op te starten.

Punt 10 dagorde: Directie Facilitair Beheer: IT: Aanvraag uitbreiding aantal licenties Abiware module van 15 naar 30 licenties.

Bondige toelichting:

Op 19 juni 2014 heeft de prezoneraad beslist dat de zone met een uniforme back-office toepassing (Abiware) werkt voor de verwerking van brandpreventie, interventieverslaggeving, materiaalbeheer, personeelsgegevens

en opleidingsgegevens. In de opstartfase werd ervoor gekozen om te starten met 15 gelijktijdige licenties. Dit blijkt nu in de praktijk onvoldoende te zijn. Hiervoor vragen wij het aantal licenties op te trekken van 15 licenties naar 30.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege geeft akkoord om de bestaande contract met de firma Abiware voor het gebruik van 15 licenties uit te breiden naar 25 licenties met een jaarlijkse meerkost van € 4094,61 op jaarbasis ten opzichte van de huidige situatie.

Punt 11 dagorde: Directie Facilitair Beheer: IT: Aanvraag uitbreiding Abiware contract met de module webalerts.

Bondige toelichting:

Op 19 juni 2014 heeft de prezoneraad beslist dat de zone met een uniforme back-office toepassing (Abiware) werkt voor de verwerking van brandpreventie, interventieverslaggeving, materiaalbeheer, personeelsgegevens en opleidingsgegevens. Eén van deze modules verwerkt de inkomende interventies vanuit de alarmeringsinstallatie en geeft de dispatchers de mogelijkheid om de interventies op te volgen, te plannen (niet-dringende interventies) en informatie toe te voegen zodat deze in de verslaggeving kan verwerkt worden. We krijgen in de zone heel veel aanvragen voor niet-dringende zaken binnen. Dit neemt veel tijd in beslag van onze dispatchers. Om dit werk te verminderen en de taak van onze dispatchers te vereenvoudigen heeft AbiWare de applicatie AbiWeb Alerts ontwikkeld. Deze applicatie geeft burgers de kans om meldingen via het internet in te geven o.a. voor wespennesten, stormschade, wateroverlast, andere niet-dringende interventies.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege geeft akkoord om de bestaande contract met de firma Abiware uit te breiden met de module webalerts met een jaarlijkse meerkost van € 1.452 (incl. btw) op jaarbasis ten opzichte van de huidige situatie.

Punt 12 dagorde: Directie Risicobeheer: Controles van Hydranten door de gemeenten, vraag tot opstart van procedure voor uitbesteding van deze opdracht.

Bondige toelichting:

De bluswaterbevoorrading die gegarandeerd dient te zijn wordt hoofdzakelijk gehaald uit het openbaar (drink)waternet via de zogenaamde 'hydranten' (de boven- of ondergrondse aansluitingspunten voor de brandweer) waarop de brandweer een passende aansluiting voor de bluswaterbevoorrading kan plaatsen. Het herstellen van vastgestelde defecten aan een hydrant of aan de waterleiding blijft de verantwoordelijkheid van drinkwaterleverancier. De gemeenten moeten de bij de controle eventuele vastgestelde defecten signaleren aan de waterleverancier; de waterleverancier dient dan in te staan om de gesignaleerde defecten te verhelpen. Momenteel is de wijze waarop het toezicht over de goede werking van de hydranten (de 'droge controle' en de natte controle') in de gemeenten van de hulpverleningszone Waasland verschillend: In sommige gemeenten is dit uitbesteed aan een derde partij, in sommige gemeenten gebeurt dit door gemeentepersoneel, in andere gemeenten worden deze controles nog uitgevoerd door operationeel brandweerpersoneel. In de toekomst wordt een eenvormige werkwijze voor de gemeenten in de hulpverleningszone voorgesteld. Wij stellen voor om een technisch lastenboek uit te schrijven en de Stad Sint-Niklaas de administratieve aanbestedingsprocedure voor de zone te laten uitvoeren. De stad Sint-Niklaas kan als opdrachtcentrale fungeren voor de andere gemeenten.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege is akkoord dat de stad Sint-Niklaas als opdrachtcentrale optreedt voor de aanbesteding van de controles en onderhoud van hydranten en de verschillende mogelijkheden daarin tegen elkaar zou afwegen. Het lastenboek zal vooraf aan het zonecollege worden voorgelegd ter goedkeuring.

Na afloop van deze procedure kunnen de individuele gemeenteraden beslissen of zij meedoen met het project of toch een andere optie kiezen.

Punt 13 dagorde: Directie Facilitair Beheer: IT: Aanvraag uitbreiding Ebo Enterprises contract met printserver.

Bondige toelichting:

Op dit ogenblik zijn de netwerkprinters binnen HVZ Waasland gestandaardiseerd op 3 types. De netwerkprinters staan nu lokaal op het netwerk zonder gecentraliseerd beheer. Ze worden noch technisch, noch op vlak van printermanagement aangestuurd. Om een gecentraliseerd beheer in te voeren is een printserver noodzakelijk. De snelste wijze om dit systeem te implementeren is het installeren van een virtuele printserver in het bestaande datacenter van EBO Enterprises via het bestaande netwerk.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege geeft akkoord om de bestaande contract met de firma EBO Enterprises uit te breiden met de een printserver met een jaarlijkse meerkost van € 1936,53/jaar (incl. btw) op jaarbasis ten opzichte van de huidige situatie.

Punt 14 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: vrijgave borgstelling naar aanleiding van voorlopige oplevering CP-OPS.

Bondige toelichting:

In zitting van 23 december 2013 heeft het college van burgemeester en schepenen van de stad Sint-Niklaas beslist de opdracht voor het leveren van een mobiele operationele commandopost voor discipline 1, met uitrusting en communicatie- en multimedievoorzieningen, voor de Hulpverleningszone Waasland toe te wijzen aan de firma Fire Technics nv, Solvaylaan 6, 8400 Oostende voor een totaal bedrag van 230.470 EUR + 48.398,70 EUR (21 % btw) = 278.868,70 EUR. Op 28 januari 2016 vraagt de firma Fire Technics nv per brief om over te gaan tot de vrijgave van de eerste helft van de borgtocht, zijnde 5.765 EUR.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege beslist vrijgave te verlenen van een bedrag van 5.765 EUR ten voordele van de firma Fire Technics, Solvaylaan 6, 8400 Oostende.

Punt 15 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: Niet-rollend materieel: overheidsopdracht voor diensten: schoonmaak brandweergebouwen in de zone – kennisgeving stand van zaken.

Bondige toelichting:

De hulpverleningszone dient voor het onderhoud van het onroerend goed (9 posten in de zone) een globale visie en plan van aanpak te ontwikkelen. In de opstartfase werd gekozen voor continuïteit in de bestaande regelingen rond het onderhoud in de posten. De dienst 'facilitair beheer' ziet twee pistes voor het organiseren van de schoonmaak van de kazernes:

- ofwel deze opdrachten in eigen beheer uit te voeren met een nog op te richten schoonmaakdienst (exclusief glaspartijen en werken op hoogte),
- ofwel via een externe gespecialiseerde dienstverlener (sociale tewerkstelling of private firma).

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege neemt kennis van de stand van zaken in het dossier schoonmaak van de brandweerkazernes in de zone.

Artikel 2:

Het zonecollege beslist om de schoonmaak van de brandweerkazernes (exclusief glaspartijen) door een interne nog op te richten schoonmaakdienst te laten uitvoeren in de posten Melsele en Sint-Niklaas in de zone. De schoonmaak in de overige posten in de zone wordt vooralsnog door het operationeel personeel uitgevoerd. Het zonecollege gaat akkoord dat de dienst HRM de nodige voorbereidingen treft om het noodzakelijke personeel te werven. In afwachting hiervan wordt het onderhoud in de posten Melsele en Sint-Niklaas verder verzekerd door het operationeel personeel.

Artikel 3:

Het zonecollege beslist om de schoonmaak van de gebouwen/brandweerkazernes (exclusief glaspartijen) niet door een externe firma te laten uitvoeren.

Artikel 4:

Het zonecollege beslist om het reinigen van de glaspartijen door een externe firma te laten uitvoeren in alle brandweerkazernes in de zone, en gaat akkoord om hiervoor een overheidsopdracht op te starten.

Punt 16 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Rollend materieel: overheidsopdracht voor het leveren van twee witte dienstwagens – Principe en voorleggen van deze aangelegenheid aan de zoneraad van 10 maart 2016 voor vaststelling wijze van gunning, raming en voorwaarden.

Bondige toelichting:

Er wordt voorzien in de aankoop van twee witte dienstwagens voor de post Temse en voor de post Sint-Niklaas voor een totaal geraamd bedrag van 30.000 EUR inclusief btw en dit ter vervanging van de huidige Renault Kangoo bouwjaar 1999 (post Temse) en de huidige Citroën Berlingo bouwjaar 2003 (post Sint-Niklaas). De werkgroep rollend materiaal adviseert deze aankoop te plaatsen via de raamovereenkomst FOR-CMS VV067-lot 1. De leverancier is D'Ieteren nv, Maliestraat 50, 1050 Elsene. Er wordt daarnaast ook voorgesteld om de afgeschreven dienstvoertuigen Renault Kangoo bouwjaar 1999 (post Temse) en Citroën Berlingo bouwjaar 2003 (post Sint-Niklaas) -die meer dan 10 jaar oud zijn en gebreken vertonen- te vervreemden.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Het zonecollege beslist

Artikel 1:

principieel akkoord te gaan met de aankoop van twee witte dienstwagens, namelijk een VW Caddy bestelwagen (2 personen, afgesloten laadruimte en bagagerek voor laddertje) voor de post Temse en een VW Caddy Conceptline (5 personen) voor de post Sint-Niklaas.

Artikel 2:

de wijze van gunning (open offerteaanvraag via raamovereenkomst van de FOR-CMS VV067-lot 1), de indicatieve raming van 24.793,39 EUR + 5.206,61 EUR (21 % btw) = 30.000 EUR en de voorwaarden voor vaststelling voor te leggen aan de zoneraad in zitting van 10 maart 2016.

Punt 17 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: Aanvraag loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan: toestemming.

Bondige toelichting:

De betrokkene, contractueel administratief medewerker, geniet sedert 2011 1/5-loopbaanvermindering in het kader van eindloopbaan. Gezien betrokkene sedert 1 januari 2016 officieel in dienst is getreden van de Hulpverleningszone Waasland als juridische werkgever, beschouwt de RVA deze indiensttreding als een verandering van werkgever en dient er bijgevolg een nieuwe aanvraag ingediend te worden.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college verleent aan de betrokkene, contractueel administratief medewerker, toestemming tot het systeem van loopbaanvermindering met 1/5 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van de eindloopbaan met ingang van 1 januari 2016 tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Punt 18 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: Aanvraag voltijds loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof: toestemming.

Bondige toelichting:

Met brief van 25 februari 2016 vraagt de betrokkene, contractueel adviseur dienst preventie, toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof van 1 juli tot en met 31 juli 2016.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het college beslist de betrokkene, contractueel adviseur dienst preventie, toestemming te verlenen tot het systeem van de volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof van 1 juli tot en met 31 juli 2016.

Punt 19 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Verlenging hogere functie van deskundige bestuurszaken.

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 1 oktober 2015 aan de betrokkene, contractueel administratief medewerker, de waarneming van de hogere functie van deskundige bestuurszaken toe te vertrouwen met ingang van 1 september 2015 voor de duur van zes maanden.

In het zonale organogram is de functie van contractueel deskundige bestuurszaken (B1-B3) vacant. Aangezien de betrokkene nog steeds de taken verbonden aan deze functie waarneemt wordt aan het zonecollege gevraagd hem verder de uitoefening van het hoger ambt toe te vertrouwen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist aan de betrokkene, contractueel administratief medewerker, met ingang van 1 maart 2016 verder de waarneming van het hoger ambt van deskundige bestuurszaken (B1-B2-B3) toe te vertrouwen voor de duur van zes maanden.

Artikel 2:

De arbeidsovereenkomst van de betrokkene wordt in deze zin aangepast en dit voor de duur van de waarneming van de hogere functie.

Artikel 3:

De betrokkene ontvangt een toelage die gelijk is aan het verschil tussen het salaris dat het personeelslid bij een bevordering in de waargenomen hogere functie zou ontvangen en het salaris dat het personeelslid in de werkelijke functie ontvangt.

Punt 20 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling als administratief bediende jobstudent.

Bondige toelichting:

De betrokkene werd bij beslissing van 3 september 2015 aangesteld als stagiaire in het kader van de opleiding 7^e jaars office business support bij de Heilige Familie te Sint-Niklaas. De betrokkene is tewerkgesteld in de post Melsele gedurende het schooljaar 2015-2016, telkens op donderdag (8 uren) plus tweewekelijks op woensdagvoormiddag (4 uren). Ondertussen is de betrokkene reeds enigszins vertrouwd met de werking van de dienst en zou de betrokkene kunnen helpen bij de uitvoering van enkele dringende taken gedurende de paasvakantie.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

De betrokkene wordt aangesteld als administratief bediende jobstudent (niveau D) voor 6 dagen ter ondersteuning van de administratieve diensten binnen de post Melsele.

Punt 21 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: sporadische schoolstages: delegatie naar de zonecommandant: goedkeuring.

Bondige toelichting:

Een beperkt aantal keer per jaar doen de scholen aanvragen om enkele leerling een stage dag te laten doorbrengen in de brandweerdienst. Veelal betreft dit een dag in het kader van het kennismaken met de bedrijfswereld, een vrijwilligersdag, ... Het betreft schoolse activiteiten waarbij de leerlingen verzekerd blijven door de school en waaraan geen bijkomende kosten verbonden zijn. Om de betrokken scholen en leerlingen op een redelijke termijn van antwoord te kunnen dienen, wordt aan het zonecollege gevraagd om de beslissing voor de korte stageperiodes te delegeren naar de zonecommandant.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege geeft toelating aan de zonecommandant om in overleg met de betrokken postoverste toelating te geven voor schoolstages van korte duur en die bovendien geen extra kosten genereren voor de Hulpverleningszone Waasland.

Punt 22 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van diensthoofd ICT & dispatch (A1aA1bA2a), juridisch adviseur (A1aA1bA2a) en administratief medewerker (C1C2C3): samenstelling examenjury's.

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van diensthoofd ICT & dispatch (A1aA1bA2a), juridisch adviseur (A1aA1bA2a) en administratief medewerker (C1C2C3). Alvorens de selectieproeven kunnen georganiseerd worden dient de aanstellende overheid, het zonecollege, overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, een selectiecommissie samen te stellen.

Stemming: Unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist de examencommissie voor de aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van diensthoofd ICT & dispatch (A1aA1bA2a) als volgt vast te stellen:

Voorzitter: Marc Vande Velde, kolonel – zonecommandant, hulpverleningszone Waasland

Leden: Thierry Inghels, majoor, hulpverleningszone Waasland
Jo Crappé, departementschef ICT stadsbestuur Sint-Niklaas
Ivan Stuer, senior adviseur lokale besturen, Agentschap Informatie Vlaanderen

Secretaris: Patty Baert, dienst HRM.

Artikel 2:

Het zonecollege beslist de examencommissie voor de aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van juridisch adviseur (A1aA1bA2a) als volgt vast te stellen:

Voorzitter: Marc Vande Velde, zonecommandant hulpverleningszone Waasland

Leden: Veronique Francq, diensthoofd juridische dienst gemeentebestuur Beveren
Sasja Rooman, jurist personeel, brandweerzone Antwerpen
Didier De Wulf, directeur IKZ – zonesecretaris hulpverleningszone Centrum

Secretaris: Patty Baert, dienst HRM.

Artikel 3:

Het zonecollege beslist de examencommissie voor de aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van administratief medewerker (C1C2C3) als volgt vast te stellen:

Voorzitter: Thierry Van Goethem, kolonel – postoverste Beveren hulpverleningszone Waasland

Leden: Annick D'Helft, diensthoofd HRM wd. hulpverleningszone Waasland
Annemie Bogaert, clustermanager cultuur stadsbestuur Sint-Niklaas
Patricia Van Opstal, stadsbestuur Aalst

Secretaris: Patty Baert, dienst HRM.

Punt 23 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3): samenstelling examenjury.

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3). Alvorens de selectieproef (gestructureerd interview) kan georganiseerd worden dient de aanstellende overheid, het zonecollege, overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, een selectiecommissie samen te stellen.

Stemming: Unaniem

Besluit:**Enig artikel:**

Het zonecollege beslist de juryleden voor de procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit voor de voltijdse contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3) als volgt vast te stellen:

- Bart Van Mieghem, kapitein hulpverleningszone Waasland
- Thierry Inghels, majoor hulpverleningszone Waasland.

Punt 24 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3): vaststelling kandidatenlijst.

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3). De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 8 maart 2016. Er werden geen geldige kandidaatstellingen ingediend.

Stemming: Unaniem

Besluit:**Enig artikel:**

Het zonecollege neemt kennis dat er binnen de inschrijvingstermijn geen geldige kandidaatstellingen voor deelneming aan de procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit voor de voltijdse contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3) werden ingediend.

Punt 25 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Benoemingen (2) als brandweerman-ambulancier-vrijwilliger.**Bondige toelichting:**

Beide betrokkenen kwamen in dienst als stagiair-brandweerman-ambulancier-vrijwilliger met ingang van 5 september 2014 (post Sint-Gillis-Waas). Overeenkomstig de ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015 met betrekking tot de verder zetting van lopende stages na overdracht naar de zone worden de lopende aanwervingsstages door de zone verder gezet overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren voor de overdracht. Ondertussen is hun stageperiode verstreken en hebben betrokkenen de voorziene opleiding gekregen en de nodige brevetten behaald. De evaluatie van hun prestaties tijdens de stageperiode is gunstig en de waarnemende postoversten stellen voor betrokkenen effectief in dienst te nemen als brandweerman-ambulancier-vrijwilliger.

Stemming: Unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist twee stagiairs-brandweermannen-ambulanciers-vrijwilligers te benoemen tot brandweerman-ambulancier-vrijwilliger met ingang van 1 januari 2016.

Artikel 2.

Betrokkenen worden benoemd voor de duur van zes jaar.

Artikel 3.

De benoeming wordt, na advies van de zonecommandant, stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerd besluit door de raad.

Artikel 4.

Als de commandant voorstelt de benoeming niet te verlengen, ten laatste twee maanden voor het verstrijken van de duur van zes jaar, dan wordt het voorstel tegelijk en binnen de tien dagen overgemaakt aan de raad en aan de betrokkene. Betrokkene kan verzoeken gehoord te worden door de raad en zij/hij kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze.

Punt 26 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Eervol ontslag van een korporaal-vrijwilliger.**Bondige toelichting:**

De betrokkene vraagt met brief van 7 december 2015 hem eervol ontslag te verlenen. Betrokkene heeft bij de overgang naar de hulpverleningszone Waasland gekozen voor het nieuw geldelijk statuut conform het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling, met behoud van de verworven rechten inzake erkentelijkheidspremie. De betrokkene heeft momenteel meer dan 25 jaar dienst zodat hij voldoet aan de voorwaarden om eervol ontslag te bekomen.

Stemming: Unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist de betrokkene, korporaal-vrijwilliger, post Sint-Niklaas, ononderbroken lid van het korps sedert 1 december 1990, eervol ontslag te verlenen met ingang van 11 maart 2016.

Artikel 2:

Aan de betrokkene wordt de eretitel van zijn vrijwilligersambt verleend.

Artikel 3:

Aan de betrokkene zal de erkentelijkheidspremie worden toegekend conform art. 55tris van het gemeentelijk reglement betreffende de organisatie van de brandweerdienst van Sint-Niklaas, vrijwilligerspersoneel, van 25 februari 2000, met latere wijzigingen en aanvullingen.

Punt 27 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Eervol ontslag van een korporaal-vrijwilliger.**Bondige toelichting:**

De betrokkene vraagt met brief van 18 december 2015 hem eervol ontslag te verlenen. Betrokkene heeft bij de overgang naar de hulpverleningszone Waasland gekozen voor het nieuw geldelijk statuut conform het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling, met behoud van de verworven rechten inzake erkentelijkheidspremie. De betrokkene bereikt op 14 mei 2016 de pensioengerechtigde leeftijd en zal dan bovendien meer dan 25 jaar dienst hebben, zodat hij voldoet derhalve aan alle voorwaarden om eervol ontslag te bekomen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist de betrokkene, korporaal-vrijwilliger, post Sint-Niklaas, ononderbroken lid van het korps sedert 1 december 1990, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 juni 2016.

Artikel 2:

Aan de betrokkene wordt de eretitel van zijn vrijwilligersambt verleend.

Artikel 3:

Aan de betrokkene zal de erkentelijkheidspremie worden toegekend conform art. 55tris van het gemeentelijk reglement betreffende de organisatie van de brandweerdienst van Sint-Niklaas, vrijwilligerspersoneel, van 25 februari 2000, met latere wijzigingen en aanvullingen.

Punt 28 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Eervol ontslag van een adjudant-vrijwilliger.

Bondige toelichting:

De betrokkene vraagt met brief van 17 december 2015 hem eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 mei 2016. Betrokkene heeft bij de overgang naar de hulpverleningszone Waasland gekozen voor het nieuw geldelijk statuut conform het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling, met behoud van de verworven rechten inzake erkentelijkheidspremie. De betrokkene bereikt op 6 april 2016 de pensioengerechtigde leeftijd en zal dan bovendien meer dan 40 jaar dienst hebben; hij voldoet derhalve aan alle voorwaarden om eervol ontslag te bekomen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist de betrokkene, adjudant-vrijwilliger, post Sint-Niklaas, ononderbroken lid van het korps sedert 1 februari 1976, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 mei 2016.

Artikel 2:

Aan de betrokkene wordt de eretitel van zijn vrijwilligersambt verleend.

Artikel 3:

Aan de betrokkene zal de erkentelijkheidspremie worden toegekend conform art. 55tris van het gemeentelijk reglement betreffende de organisatie van de brandweerdienst van Sint-Niklaas, vrijwilligerspersoneel, van 25 februari 2000, met latere wijzigingen en aanvullingen.

Punt 29 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman-vrijwilliger: goedkeuring.

Bondige toelichting:

In 2015 zijn 9 vrijwilligers in de zone uit dienst getreden. In 2016 kunnen 6 vrijwilligers om reden van pensioen volgen. Om deze manschappen te vervangen en in te spelen op de noodzaak, is de aanwerving van 21 vrijwilligers verspreid over verschillende posten: Beveren (7), Kruibeke (5), Temse (4), Waasmunster (4), St-Gillis-Waas (1) prangend.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist een functie van brandweerman-vrijwilliger ten behoeve van post Sint-Gillis-Waas vacant te verklaren en deze functie in te vullen door aanstelling van de enige overblijvende kandidaat uit de overgenomen wervingsreserve van Sint-Gillis-Waas (geldigheidsduur tot 31 augustus 2016).

Artikel 2:

Het zonecollege beslist 20 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren: 7 post Beveren, 5 post Kruibeke, 4 post Temse, 4 post Waasmunster.

Ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures wordt een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger gestart en zal een wervingsreserve worden aangelegd.

Artikel 3:

De kandidaatstellingen worden gericht aan de Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HRM, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen wordt vastgelegd op 24 mei 2016.

De datum van verzending wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. De datum van de poststempel of van het mailbericht of van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending.

De kandidatuur bevat het inschrijvingsformulier of een sollicitatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae en een kopie van het federaal geschiktheidsattest en rijbewijs B en een uittreksel uit het strafregister.

Artikel 4:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 24 mei 2016, voldoen aan volgende voorwaarden:

1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;

2° ten minste 18 jaar oud zijn;

3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° houder zijn van rijbewijs B;

7° houder zijn van een federaal geschiktheidstest voor het basiskader.

Artikel 5:

Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, als vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Artikel 6:

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van hun resultaat.

Artikel 7:

Het zonecollege beslist de wervingsoproep als volgt bekend te maken:

- streekpersoneel.be, 4 weken online
- website van de zone
- gemeentelijke websites (7 gemeenten van de zone)
- website Algemene Directie Civiele Veiligheid
- website VDAB
- interne nieuwsbrief zone
- via sociale media zone: Facebook, Twitter en LinkedIn
- posters naar de gemeenten
- sollicitantenbestand

ten laatste twintig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum.

Artikel 8:

Het zonecollege stelt de functiebeschrijving vast (als bijlage).

Artikel 9:

Aan het einde van de stage, alvorens benoemd te kunnen worden, dient de stagiair te voldoen aan de woonplaatsverplichting namelijk woonachtig zijn binnen een straal van 6 km vanaf de desbetreffende post.

Artikel 10:

Iedere benoeming begint met een periode van aanwervingsstage. Deze begint de dag van de indiensttreding. Tijdens de stage volgt de stagiair de opleiding nodig voor het behalen van het brevet van brandweerman B01 en de theoretische en praktische vorming door de raad bepaald.

Artikel 11:

De samenstelling van de examencommissie zal in een volgende zitting worden voorgelegd.

Punt 30 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Starten bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3): goedkeuring.

Bondige toelichting:

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3). Er werden geen geldige kandidaatstellingen ingediend.

Stemming: Unaniem

Besluit:**Artikel 1:**

Het zonecollege beslist een bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de hulpverleningszone Waasland en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland te starten en een bevorderingsreserve aan te leggen voor de contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3).

Artikel 2:

De bevordering is de aanstelling in een functie van een graad van een hogere rang.

Voor deelneming aan een bevorderingsprocedure komen volgende personeelsleden in aanmerking:

- 1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
- 2° de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand.

Bevorderingsvoorwaarden waaraan- met uitzondering van het slagen voor de selectieprocedure - op de uiterste inschrijvingsdatum moet voldaan zijn:

* preventieadviseur (A1aA1bA2a)

- a) titularis zijn van een graad van niveau B of niveau C;
- b) ten minste 3 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 3 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen;
- c) een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau A of slagen voor een capaciteitsproef die onderzoekt of de kandidaat in staat is te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd. De test wordt afgenomen door een gekwalificeerde selector.
- d) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- e) in het bezit zijn van een attest Veiligheidskundige niveau I;
- f) slagen voor de selectieprocedure.

* preventieadviseur (B1B2B3)

- a) ten minste 3 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Cv en/of rang Cx, of ten minste 3 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van ten minste rang Dv;
- b) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- c) in het bezit zijn van een attest Veiligheidskundige niveau II;
- d) slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 3:

De uiterste inschrijvingsdatum wordt vastgelegd op 8 april 2016.

Artikel 4:

Het examenprogramma wordt als volgt vastgesteld:

- Administratieve vaardigheidstest
- Gestructureerd gedragsgericht interview. In dit onderdeel wordt gepeild naar de motivatie en specifieke interesse voor het werkterrein en wordt nagegaan in hoeverre de vaardigheden en/of ervaring van de kandidaat beantwoorden aan de vooropgestelde competenties en taken.

Om als geslaagd te worden beschouwd moeten de kandidaten voor elk selectieonderdeel vijftig procent van de punten behalen.

Artikel 5:

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van hun resultaat.

Artikel 6:

Het personeelslid dat bevorderd wordt is onderworpen aan een proeftijd van zes maanden.

Dit impliceert voor het contractueel personeelslid een tijdelijke wijziging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 7:

Het zonecollege beslist de examencommissie voor de bevorderingsprocedure van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3) als volgt vast te stellen:

Voorzitter: Bart Van Mieghem, kapitein hulpverleningszone Waasland

Leden: Thierry Inghels, majoor hulpverleningszone Waasland

Herman Van den Bergen, preventieadviseur gemeentebestuur Beveren

Dirk Geens, majoor zone Antwerpen

Secretaris: Patty Baert, dienst HRM.

Melsele, 10 maart 2016

Namens het zonecollege van de hulpverleningszone Waasland,

In opdracht:

Zonecommandant
Marc Vande Velde

Voorzitter zoneraad en college
Marc Van de Vijver

Secretaris
Kim Van Mieghem