

Zonecollege (niet-openbaar)

Zitting van 25 maart 2016 te Melsele

Samenvatting besluiten (met uitzondering van de persoonsgebonden en vertrouwelijke informatie)

Aanwezig:

De heer Marc Van de Vijver, burgemeester Beveren, voorzitter
De heer Lieven Dehandschutter, burgemeester Sint-Niklaas, ondervoorzitter
De heer Jos Stassen, burgemeester Kruibeke, collegelid
De heer Chris Lippens, burgemeester Sint-Gillis-Waas, collegelid
De heer Stany De Rechter, burgemeester Stekene, collegelid
De heer Luç De Ryck, burgemeester Temse, collegelid
De heer Michel Du Tré, burgemeester Waasmunster, collegelid
De heer Marc Vande Velde, zonecommandant
De heer Kim Van Mieghem, secretaris

Niet-openbare zitting:

Punt 1 dagorde: Directie bedrijfsvoering: Dienst bestuurszaken en Secretariaat: Verslag zonecolleges d.d. 10 maart 2016 – goedkeuring.

Bondige toelichting:

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege keurt de verslagen van de zonecolleges van 10 maart 2016 formeel goed.

Punt 2 dagorde: Directie Bedrijfsvoering: Aankopen en aanbestedingen: Niet-rollend materieel: overheidsopdracht voor een dienstencontract technisch onderhoud en keuring ademluchtcompressoren (hoge druk) – vaststellen wijze van gunning, raming en voorwaarden.

Bondige toelichting:

In zitting van 10 maart 2016 heeft het zonecollege beslist akkoord te gaan met de opstart van een procedure overheidsopdrachten voor een dienstencontract van minimum 1 jaar en maximum 4 jaar voor het jaarlijks preventief technisch onderhoud en de keuring van de 9 ademluchtcompressoren van de Hulpverleningszone. Het zonecollege stelde in dezelfde zitting de wijze van gunning, namelijk onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking, evenals de indicatieve raming (14.876,03 EUR + 3.123,97 EUR (21 % btw) = 18.000 EUR voor een periode van 4 jaar) en de voorwaarden vast.

Deze goedkeuring werd gegeven op basis van het bijgevoegde offerteformulier en de inventaris. Ondertussen heeft de dienst overheidsopdrachten ook het bestek afgewerkt waarin de contractvoorwaarden van de

opdracht duidelijker worden geformuleerd en vastgelegd zonder essentiële elementen toe te voegen of te wijzigen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

Het zonecollege keurt de opdrachtdocumenten goed voor een dienstencontract van minimum 1 jaar en maximum 4 jaar voor het jaarlijks preventief technisch onderhoud en de keuring van de 9 ademlucht-compressoren van de Hulpverleningszone Waasland.

Punt 3 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: Vacant verklaring van een functie van calltaker/dispatcher, ter bezetting in lagere rang van een functie van teamleader dispatching, en aanstelling als calltaker/dispatcher

Bondige toelichting:

In zitting van 17 augustus 2015 heeft de zoneraad één voltijdse contractuele functie van teamleader dispatching en 4 voltijdse contractuele functies van calltaker/dispatcher vacant verklaard en beslist tot het starten van de respectieve wervingsprocedures en het aanleggen van wervingsreserves.

In zelfde zitting werden de eerste 4 gerangschikte kandidaten aangesteld als calltaker/dispatcher; zij zullen in dienst treden op 1 april 2016.

Aan het college wordt gevraagd de functie van teamleader dispatching, die bij gebrek aan geslaagde kandidaten voor de wervingsprocedure, niet kan ingevuld worden, in lagere rang te bezetten door de aanstelling als calltaker/dispatcher van de eerstvolgende gerangschikte in de wervingsreserve van calltaker/dispatcher d.d. 04-02-2016.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege beslist de vacante functie van teamleader dispatching in lagere rang te bezetten door aanstelling als voltijds contractueel calltaker/dispatcher (C1-C2-C3) van de eerst volgende kandidaat in de desbetreffende wervingsreserve (5^e gerangschikte).

Artikel 2:

Betrokkene wordt een contract van onbepaalde duur aangeboden met ingang van 1 april 2016. Er is een inwerkperiode van één jaar voorzien met een evaluatie om de 6 maanden.

Artikel 3:

Het zonecollege neemt kennis dat de eerste vier gerangschikten, aangesteld in zitting van 4 februari 2016, in dienst zullen treden als voltijds contractueel calltaker/dispatcher met ingang van 1 april 2016.

Punt 4 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: operationeel personeel: Vacant verklaring van twee voltijdse functies van beroepskapitein en opstart procedure via mobiliteit in dezelfde graad: goedkeuring

Bondige toelichting

Conform het voorlopig personeelsplan, vastgesteld door de zoneraad in zitting van 16 december 2015, kunnen twee functies van beroepskapitein vacant verklaard worden. Er zijn binnen dit organiek kader acht functies op niveau van luitenant/kapitein voorzien waarvan op dit moment slechts drie functies zonaal ingevuld zijn.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om over te gaan tot de vacant verklaring van twee voltijdse functies van beroepskapitein en deze in te vullen via de procedure van mobiliteit in dezelfde graad.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het zonecollege beslist twee functies van kapitein, beroepspersoneel, vacant te verklaren conform het voorlopig personeelsplan vastgesteld in de zoneraad van 16 december 2015. Ter invulling van deze vacatures wordt een procedure van mobiliteit in dezelfde graad opgestart.

Artikel 2.

De kandidaatstellingen worden gericht aan de Hulpverleningszone Waasland, p/a dienst HRM, Keetberglaan 7, haven 1098 – 9120 Melsele.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen wordt vastgelegd op donderdag 12 mei 2016.

De datum van verzending wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. De datum van de poststempel of van het mailbericht of van het ontvangstbewijs geldt als datum van verzending. De kandidatuur bevat het inschrijvingsformulier of een sollicitatiebrief, een uitgebreid curriculum vitae en een bewijs dat de kandidaat aan de mobiliteitsvoorwaarden voldoet (conform artikel 3 van dit besluit).

Artikel 3:

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, 12 mei 2016, voldoen aan volgende voorwaarden:

- 1) Zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel. De stagiairs komen niet in aanmerking voor de mobiliteitsbetrekking;
- 2) Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
- 3) Beschikken over een graadanciënniteit van minstens twee jaar in de functie die het personeelslid bezet. Voor de onderluitenanten en luitenanten die op 1 januari 2015 ingevolge de brandweershervorming geïntegreerd werden in de graad van kapitein wordt er ook rekening gehouden met de gepresteerde diensten in de graad van onderluitenant en luitenant;
- 4) Beschikken over een vermelding 'voldoende' bij zijn laatste evaluatie.

Artikel 4:

Alvorens de vacante functie te kunnen bezetten worden de kandidaten onderworpen aan een mobiliteitsproef. Deze proef bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Er wordt geen mobiliteitsreserve aangelegd.

Artikel 5:

De twee meest geschikte kandidaten voor het bezetten van de vacante functies beginnen binnen de drie maanden vanaf de ontvangst van de beslissing hun mobiliteitsstage die drie maanden duurt. Het begin van de mobiliteitsstage kan uitgesteld worden met drie maanden in geval van akkoord tussen de oorspronkelijke zone en de zone van bestemming. Op het einde van de stage wordt een evaluatie gemaakt. Indien het college de benoeming van het personeelslid niet bevestigt, keert het personeelslid terug naar de oorspronkelijke zone in de graad die het bekleedde voor de mobiliteit.

Artikel 6:

Het zonecollege beslist de oproep tot kandidaatstelling als volgt bekend te maken:

- 1) Ten minste dertig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen aan alle zones die personeel van dezelfde taalrol tewerkstellen;
- 2) Ten minste twintig kalenderdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen:
 - in elke post
 - website van de zone
 - website Algemene Directie Civiele Veiligheid
 - via sociale media zone: facebook, twitter en linkedin
 - zonale nieuwsbrief
 - intranet
 - website BVV
 - gemeentelijke websites van de Hulpverleningszone Waasland
 - opendeurdagen: verdeling van flyers

Artikel 7:

Het zonecollege stelt de functiebeschrijving, conform de bijlage, vast.

Artikel 8:

De samenstelling van de examenjury zal in een volgende zitting worden voorgelegd.

Punt 5 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: Tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 van het OCMW: principiële beslissing

Bondige toelichting:

Aan het college wordt gevraagd om in te gaan op de mogelijkheid van de tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 van het OCMW. Hiertoe dient per personeelslid een overeenkomst voor terbeschikkingstelling van een werknemer afgesloten te worden tussen het OCMW en de gebruiker. In geval van problemen kan de samenwerkingsovereenkomst steeds beëindigd worden. Momenteel is er binnen de directie bedrijfsvoering, post Melsele, absoluut nood aan een baliemedewerker die kan instaan voor het onthaal, de telefonie, logistieke taken, administratieve ondersteuning,... Deze functie kan alleszins ingevuld worden onder deze tewerkstellingsvorm.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1.

Het college gaat akkoord met het principe van tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 van het OCMW.

Artikel 2.

De dienst human resources wordt belast met de verdere praktische uitwerking van diverse dossiers in overleg met de zonecommandant en de voorzitter.

Artikel 3.

De bekrachtiging van de aanstelling wordt telkens aan het college voorgelegd in de eerst volgende zitting.

**Punt 6 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel:
Aanwervingsprocedure voor voltijds contractueel administratief medewerker: vaststelling kandidatenlijst
Bondige toelichting:**

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van administratief medewerker (C1-C2-C3) en het aanleggen van een wervingsreserve. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 15 maart 2016. Alvorens de selectieproeven kunnen georganiseerd worden dient de aanstellende overheid - het zonecollege - overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, de geldigheid van de kandidaturen vast te stellen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege neemt kennis van de kandidaatstellingen die binnen de inschrijvingstermijn (uiterlijk 15 maart 2016) werden ingediend voor deelneming aan de aanwervingsprocedure voor voltijds contractueel administratief medewerker:

- de kandidaturen van de personen die aan alle voorwaarden voldoen worden aanvaard.
- de kandidaturen van de personen die geen kopie van het vereiste diploma hebben ingediend worden geweigerd, tenzij zij voor de datum van de eerste proef (preselectieproef) alsnog het bewijs leveren dat zij over het vereiste diploma beschikken.
- de laatstejaarsstudenten en de kandidaten die een gelijkstellingsattest hebben aangevraagd (buitenlands diploma) worden, overeenkomstig art.13 §3 en §5, toegelaten tot de proeven onder voorbehoud dat zij uiterlijk bij de indienstreding het vereiste diploma of gelijkstellingsattest kunnen voorleggen.

Artikel 2:

Aangezien er meer dan 35 geldige kandidaatstellingen werden ingediend zal, overeenkomstig art.16 en 25 van de rechtspositieregeling, een eliminerende preselectieproef worden georganiseerd.

De preselectieproef bestaat uit meerkeuzevragen op 100 punten met als doel de algemene ontwikkeling en vakkennis te toetsen. De 20 kandidaten met de hoogste scores (op voorwaarde dat zij minimaal 50% behalen) worden toegelaten tot het volgende examengedeelte.

**Punt 7 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel:
Aanwervingsprocedure voor voltijds contractueel diensthoofd ICT & dispatch: vaststelling kandidatenlijst
Bondige toelichting:**

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van diensthoofd ICT & dispatch (A1aA1bA2a) en het aanleggen van een wervingsreserve. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 15 maart 2016. Alvorens de selectieproeven kunnen georganiseerd worden dient de aanstellende overheid - het zonecollege - overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, de geldigheid van de kandidaturen vast te stellen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Artikel 1:

Het zonecollege neemt kennis van de kandidaatstellingen die binnen de inschrijvingstermijn (uiterlijk 15 maart 2016) werden ingediend voor deelneming aan de aanwervingsprocedure voor voltijds contractueel juridisch adviseur. Aangezien alle kandidaten aan de voorwaarden voldoen worden hun kandidaatstellingen aanvaard.

Artikel 2:

Overeenkomstig art.9 RPR, dienen de 4 kandidaten die niet in het bezit zijn van het vereiste masterdiploma, te slagen voor een niveau- of capaciteitstest die onderzoekt of de kandidaat in staat is te functioneren op het niveau waarin de functie is gesitueerd. De test wordt afgenomen door een gekwalificeerd selector Solvus, via Jobpunt Vlaanderen.

Alle kandidaten, zowel zij die de capacitaire testen afleggen als diegenen met een masterdiploma, doorlopen hetzelfde selectieprogramma.

**Punt 8 dagorde: Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel:
Aanwervingsprocedure voor voltijds contractueel juridisch adviseur: vaststelling kandidatenlijst
Bondige toelichting:**

Het zonecollege besliste in zitting van 4 februari 2016 tot het starten van een aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van juridisch adviseur (A1aA1bA2a) en het aanleggen van een wervingsreserve. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 15 maart 2016. Alvorens de selectieproeven kunnen georganiseerd worden dient de aanstellende overheid - het zonecollege - overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, de geldigheid van de kandidaturen vast te stellen.

Stemming: Unaniem

Besluit:

Enig artikel:

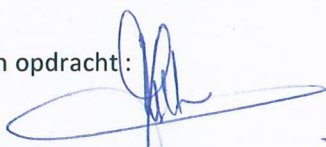
Het zonecollege neemt kennis van de kandidaatstellingen die binnen de inschrijvingstermijn (uiterlijk 15 maart 2016) werden ingediend voor deelneming aan de aanwervingsprocedure voor voltijds contractueel juridisch adviseur:

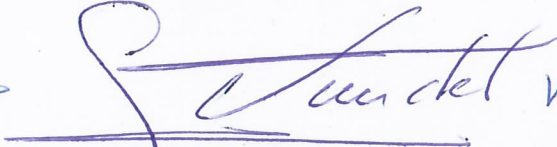
- de kandidaturen van de personen die aan alle voorwaarden voldoen worden aanvaard.
- de laatstejaarsstudente wordt, overeenkomstig art.13§3 RPR, toegelaten tot de proeven onder voorbehoud dat zij uiterlijk bij de indiensttreding het vereiste diploma kan voorleggen.

Melsele, 25 maart 2016

Namens het zonecollege van de hulpverleningszone Waasland,

In opdracht:


Zonecommandant
Marc Vande Velde


Voorzitter zoneraad en college
Marc Van de Vijver


Secretaris
Kim Van Mieghem

