

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 2 juni 2016

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Kim Van Mieghem

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Luc De Ryck; de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- | | | |
|----------|----------------------|--|
| 2 | 2016_ZC_00048 | Verslag van zonecolleges d.d. 12 mei en 26 mei 2016 - Goedkeuring
Goedgekeurd |
|----------|----------------------|--|

Beknorte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- | | | |
|----------|----------------------|---|
| 1 | 2016_ZC_00047 | Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het leveren van persslangen voor de havenpost Melsele: Toewijzing - Goedkeuring
Goedgekeurd |
|----------|----------------------|---|

Beknorte samenvatting

In het budget 2016 werd een krediet van 70.000 EUR opgenomen voor de aankoop van persslangen voor de havenpost Melsele. De zoneraad keurde op 12/05/2016 de gunningswijze (open offerteaanvraag) via de raamovereenkomst van de opdrachtcentrale van de Algemene Directie Civiele Veiligheid, Directie Materieel en Nieuwe Technologieën), de raming en voorwaarden, overeenkomstig bestek II/MAT/A49-326-13, voor deze overheidsopdracht

goed. Aan het zonecollege wordt gevraagd deze overheidsopdracht toe te wijzen aan de firma Belgian Fire Safety bvba (BFS), Tuinstraat 10, 8560 Wevelgem voor een totaal bedrag van 59.205,3 EUR + 12.433,11 EUR (21 % btw) = 71.638,41 EUR.

HRM PUNT

3 2016_ZC_00049

**Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: aanvraag voltijds
loopbaanonderbreking in het kader van
ouderschapsverlof - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknorte samenvatting

Met brief van 12 april 2016 vraagt betrokkene toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof voor de periode van 29 augustus tot en met 28 september 2016.

4 2016_ZC_00050

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de
functie van brandweerman/-vrouw-vrijwilliger:
Kandidatenlijst - Vaststelling
Kennis genomen**

Beknorte samenvatting

Op 10 maart 2016, aangepast in zitting van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman/-vrouw-vrijwilliger vacant te verklaren (7 post Beveren, 5 post Kruibeke, 4 post Temse, 4 post Waasmunster en 1 post Sint-Gillis-Waas) en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 24 mei 2016.

Aan het college wordt gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.

5 2016_ZC_00051

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknorte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Gillis-Waas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 augustus 2016. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

6 2016_ZC_00052

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknorte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een sergeant-vrijwilliger van de post Stekene, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

7 2016_ZC_00053

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Bevorderingsprocedure met
externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de
gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de
hulpverleningszone Waasland voor de voltijdse
contractuele functie van preventieadviseur (B1B2B3):
Bevorderingsreserve - Vaststelling**

Kennis genomen

Beknorte samenvatting

In zitting van 10 maart 2016 besliste het zonecollege een bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de hulpverleningszone Waasland en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland te starten en een bevorderingsreserve aan te leggen voor de contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3).

Er werden 2 geldige kandidaatstellingen ingediend voor niveau B1-B2-B3 (veiligheidskunde niveau II).

Het bevorderingsexamen vond plaats op 25 mei 2016.

Het college wordt gevraagd de geslaagde kandidaten op te nemen in een bevorderingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar; maximaal 2 maal verlengbaar met telkens maximum 2 jaar.

8 2016_ZC_00054

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
korporaal-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknorte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een korporaal-vrijwilliger van de post Waasmunster, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 augustus 2016. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

9 2016_ZC_00055

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Wervingsprocedure voor de
functie van contractueel juridisch adviseur: Resultaten
eerste examengedeelte - Kennisneming
Kennis genomen**

Beknorte samenvatting

In zitting van 4 februari 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van juridisch adviseur te starten.

Het eerste examengedeelte, de administratieve vaardigheidstesten, vond plaats op woensdag 11 mei 2016. Er namen 7 kandidaten deel.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de resultaten.

10 2016_ZC_00056

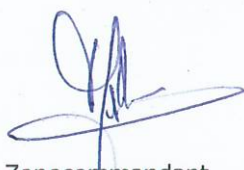
**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Bevordering tot contractueel
preventieadviseur B1-B2-B3 na bevorderingsprocedure
met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de
gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de
hulpverleningszone Waasland - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

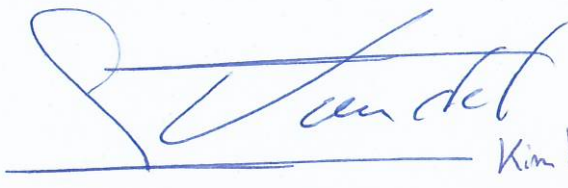

In zitting van 10 maart 2016 besliste het zonecollege, ter invulling van een bestaande vacature, een bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de hulpverleningszone Waasland en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland te starten en een bevorderingsreserve aan te leggen voor de contractuele functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a/B1B2B3).

In zitting van heden stelde het zonecollege de bevorderingsreserve vast.

Het college wordt gevraagd de eerstgeslaagde kandidaat uit deze bevorderingsreserve te bevorderen tot contractueel preventieadviseur (B1-B2-B3) op proef. De inwerkperiode bedraagt 6 maanden.



Zonecommandant
Marc Vande Velde

Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver

Secretaris
Kim Van Mieghem

