

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 30 juni 2016

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Kim Van Mieghem

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- 1 2016_ZC_00057 **Verslag van zonecollege d.d. 2 juni 2016 - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2 2016_ZC_00058 **Begrotings- en jaarrekening 2015 - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

- 3 2016_ZC_00059 **Begroting 2016: wijzigingen nrs. 1 en 2 - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

De wijzigingen aan de begroting 2016 worden aan het zonecollege voorgelegd.

- 4 2016_ZC_00060 **Formulier T - Nominatieve schuldvorderingsstaat dienstjaar 2015**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 5 2016_ZC_00061 **BTW-belastingplicht hulpverleningszones - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 6 2016_ZC_00062 **Hulpverleningszonebegroting 2016: definitieve vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 7 2016_ZC_00063 **Jeugdbrandweerwerking - gebruik materiaal voor kamp - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Reeds verschillende jaren gaat de jeugdbrandweer van post Kruibeke op zomerkamp naar het Duitse dorpje Holsthum in het Eifelgebergte. De infrastructuur ter plaatse wordt vriendschappelijk ter beschikking gesteld door de plaatselijke voetbalvereniging en het plaatselijke Rode Kruis. Ook de vriendenkring van de Kruibeekse brandweerpost voorziet het nodige materiaal om de groep te faciliteren. Aan het zonecollege wordt gevraagd om materiaal van de zone te mogen gebruiken ten behoeve van de organisatie van het kamp.

- 8 2016_ZC_00064 **Project "VUUR" (Scholenproject): delen van het project met andere hulpverleningszones - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In kaderstelling

Een van de taken van de hulpverleningszone bestaat er in om GRATIS sensibiliserend op te treden op het gebied van brandpreventie (BPA of brandpreventieadvies aan de burger).

Daartoe dient de hulpverleningszone projecten uit te werken die het doel hebben specifieke burgergroepen te bereiken met boodschappen zoals 'plaats rookmelders', 'het nut van een vluchtplan' en 'het gevaar van CO'. De projecten moeten bijdragen aan het creëren van een veiligere samenleving en een significante vermindering in het aantal woningbranden en slachtoffers.

Het project 'VUUR' werd gerealiseerd in het jaar 2015 en heeft als doelgroep: de leerlingen van het 4^e leerjaar binnen de hulpverleningszone Waasland (en hun ouders). De leerlingen steken binnen het project heel wat op over vuur, brand, brand- en brandwondenpreventie en de organisatie van de brandweer.

Het project bestaat uit twee delen:

- een werkboekje en een handleiding waarmee de leerkracht een 10-tal lessen geeft in de klas;
- een kazernebezoek waarbij de leerlingen zien wat rook doet in een woning en kennis kunnen maken met de werking en het materiaal van de brandweer.

Dit project werd door de TC in de fase van de operationele prezone goedgekeurd in zitting van 14/04/2014.

Evaluatie van het eerste jaar van het project "VUUR"

Het eerste schooljaar waarbij scholen konden deelnemen is afgerond en was een groot succes. Maar liefst 1000 leerlingen hebben deelgenomen aan het project (40% van de potentiële deelnemers) en de reacties van zowel de eigen medewerkers, leerlingen als leerkrachten zijn unaniem positief.

De scholen die dit jaar hebben deelgenomen geven allen aan dat ze zich volgend jaar opnieuw zullen inschrijven en er zijn voor volgend schooljaar nu al 400 leerlingen (stand van zaken op 08/06/2016) ingeschreven.

Vraag aan het zonecollege om het delen van het project met andere hulpverleningszones goed te keuren

Er is van uit andere hulpverleningszones vraag naar onze aanpak en uitwerking.

De werkgroep BPA van onze zone is van mening dat het delen van het project met andere hulpverleningszones mits een aantal voorwaarden mogelijk moet zijn.

Aan het zonecollege wordt daarom goedkeuring gevraagd om het project te mogen delen met andere hulpverleningszones mits in acht neming van een aantal randvoorwaarden die verder worden toegelicht.

- 9** **2016_ZC_00065** **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van kledijkasten voor de post Sint-Niklaas:
Toewijzing - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het budget 2016 werd een krediet opgenomen voor de aankoop van kledijkasten voor de post Sint-Niklaas ter vervanging van de huidige 15 jaar oude kledijrekken wegens ouderdom en slijtage.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om de opdracht voor het leveren van 39 kledijkasten (3 units per module) van het type Brandweer garderobekasten met Helmhouder en post-locker (type 1) toe te wijzen aan de firma Olssen bv, Schrank 9, 3771 XD Hardinxveld-Giessendam, Nederland voor een totaal bedrag van 21.879 EUR + 4.594,59 521% btw) = 26.473,59 EUR.

HRM PUNT

- 11** **2016_ZC_00067** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een officier-
geneesheer-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een officier-geneesheer-vrijwilliger ambtshalve eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 september 2016.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 12** **2016_ZC_00068** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene werd aangesteld als brandweerman-vrijwilliger (post Kruibeke) met ingang van 30 december 2014.

Bij beslissing van 4 februari 2016 werd zijn stage verlengd met 6 maanden wegens het niet voldoen aan de opleidingsvereisten.

Gedurende de voorbije 6 maanden is betrokkene totaal afwezig gebleven zonder enige verwittiging of opgave van reden en gaf geen reactie op de oproepen uit de kazerne.

Aan het college wordt gevraagd ambtshalve een einde te stellen aan zijn vrijwilligersambt met ingang van 30 juni 2016.

- 13** **2016_ZC_00069** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: ontslag op eigen verzoek van
een administratief medewerker door middel van een
wederzijds akkoord - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

De betrokkene is sedert 1 januari 2016 voor onbepaalde duur in dienst in de zone als voltijds contractueel administratief medewerker, dienst aankoop/aanbesteding/verzekeringen. Betrokkene heeft echter gevraagd om de arbeidsovereenkomst die hij heeft afgesloten met de hulpverleningszone Waasland als juridische werkgever op eigen verzoek te beëindigen op 15 juni 2016.

Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op eigen verzoek door middel van het afsluiten van een wederzijds akkoord.

- 14** **2016_ZC_00070** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: beëindiging detachering van
een technisch hoofdmedewerker Temse - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

In zitting van 4 februari 2016 heeft het zonecollege de verlenging van de halftijdse detachering van een technisch hoofdmedewerker vanuit het gemeentebestuur van Temse goedgekeurd voor de periode van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

Met brief van 8 april 2016 dringt de heer Didier Detollenaere, waarnemend gouverneur van het algemeen toezicht op de brandweerzones, aan op een regularisatie van de situatie. Rekeninghoudend met dit schrijven heeft het college van burgemeesters en schepenen van het gemeentebestuur van Temse in zitting van 30 mei 2016 beslist de halftijdse detachering te beëindigen met ingang van 1 juli 2016.

- 15** **2016_ZC_00071** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Verlenging hogere functie van
diensthoofd Human Resources - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 16 december 2015 besliste het zonecollege een hogere functie van diensthoofd human resources toe te kennen met ingang van 1 januari 2016.

Aangezien de functie nog steeds vacant is, wordt aan het college gevraagd, in afwachting van de definitieve invulling, verder de hogere functie toe te kennen met ingang van 1 juli 2016 voor de duur van 6 maanden.

**16 2016_ZC_00072 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: vaste benoeming als
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Melsele) met ingang van 1 januari 2015. Hij heeft in juni 2015 met succes de opleiding van brandweerman aan de Provinciale brandweerschool van Oost-Vlaanderen beëindigd, de cursus Dringende Geneeskundige Hulpverlening gevolgd en is ondertussen in het bezit van een rijbewijs C.

Zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen tot beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juli 2016.

**17 2016_ZC_00073 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: vaste benoeming als
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Melsele) met ingang van 2 februari 2015. Hij heeft in juni 2015 met succes de opleiding van brandweerman aan de Provinciale brandweerschool van Oost-Vlaanderen beëindigd, de cursus Dringende Geneeskundige Hulpverlening gevolgd en is ondertussen in het bezit van een rijbewijs C.

Zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen tot beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juli 2016.

**18 2016_ZC_00074 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: vaste benoeming als
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Melsele) met ingang van 12 januari 2015. Hij heeft in juni 2015 met succes de opleiding van brandweerman aan de Provinciale brandweerschool van Oost-Vlaanderen beëindigd, de cursus Dringende Geneeskundige Hulpverlening gevolgd en is ondertussen in het bezit van een rijbewijs C.

Zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen tot beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juli 2016.

**19 2016_ZC_00075 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: vaste benoeming als
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Melsele) met ingang van 1 januari 2015. Hij was op dat ogenblik reeds in het bezit van een rijbewijs C. Hij heeft in juni 2015 met succes de opleiding van brandweerman aan de Provinciale brandweerschool van Oost-Vlaanderen beëindigd en de cursus Dringende Geneeskundige Hulpverlening gevolgd.

Zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen tot beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juli 2016.

**20 2016_ZC_00076 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: vaste benoeming als
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Melsele) met ingang van 1 januari 2015. Hij was op dat ogenblik reeds in het bezit van een rijbewijs C. Hij heeft in juni 2015 met succes de opleiding van brandweerman aan de Provinciale brandweerschool van Oost-Vlaanderen beëindigd en de cursus Dringende Geneeskundige Hulpverlening gevolgd.

Zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen tot beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juli 2016.

21 2016_ZC_00077 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:

Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman/-vrouw-vrijwilliger: Resultaten vergelijkende mondelinge proeven - Kennisneming
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Op 10 maart 2016, aangepast in zitting van 20 april 2016, besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor brandweerman/-vrouw-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 24 mei 2016.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de resultaten van de vergelijkende mondelinge proeven d.d. 21 juni 2016.

22 2016_ZC_00078 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman/-vrouw-vrijwilliger: Aanvulling kandidatenlijst - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op 10 maart 2016, aangepast in zitting van 20 april 2016, besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor brandweerman/-vrouw-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 24 mei 2016.

In zitting van 2 juni 2016 werd de kandidatenlijst vastgesteld.

Per vergissing werd een kandidaatstelling, die tijdig was ingekomen en aan alle voorwaarden voldoet, niet opgenomen in de lijst.

Aan het college wordt gevraagd bedoelde kandidaatstelling aan de lijst toe te voegen.

23 2016_ZC_00079 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling tot contractueel preventieadviseur B1-B2-B3: Indienstredingsdatum - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 juni 2016 besliste het zonecollege, ter invulling van een bestaande vacature, de eerstgeslaagde kandidaat voor het desbetreffende bevorderingsexamen te bevorderen tot contractueel preventieadviseur (B1-B2-B3).

Het college wordt thans gevraagd de datum van indiensttreding vast te stellen op 8 augustus 2016.

24 **2016_ZC_00080** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Wervingsprocedure voor de
functie van contractueel juridisch adviseur:
Eindresultaten - Kennisneming
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In zitting van 4 februari 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van juridisch adviseur te starten.

De vergelijkende proeven namelijk de administratieve vaardigheidstesten en het gestructureerd gedragsgericht interview vonden respectievelijk op 11 mei en 2 juni 2016.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de eindresultaten.

25 **2016_ZC_00081** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanstelling als contractueel
juridisch adviseur: - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In november 2016 komt de functie van juridisch adviseur vrij door de beëindiging van de terbeschikkingstelling van een juridisch adviseur via het stadsbestuur van Sint-Niklaas.

Met het oog op de continuïteit van de dienst wordt aan het college gevraagd thans reeds de functie van contractueel juridisch adviseur vacant te verklaren en ter invulling van deze vacature de enige geslaagde kandidate voor het desbetreffende wervingsexamen aan te stellen als contractueel juridisch adviseur.

26 **2016_ZC_00082** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Wervingsprocedure voor de
functie van contractueel administratief medewerker:
Wervingsreserve - Vaststelling
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In zitting van 4 februari 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van administratief medewerker te starten.

De preselectieproef vond plaats op maandag 2 mei 2016. Er namen 71 kandidaten deel.

De vergelijkende examengedeelten, namelijk de administratieve vaardigheidstesten en het gestructureerd gedragsgericht interview, werden georganiseerd op 30 mei en 27 juni 2016.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de eindresultaten en de geslaagde kandidaten op te nemen in een wervingsreserve in volgorde van de behaalde punten.

**27 2016_ZC_00083 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanstelling (3) als
contractueel administratief medewerker: - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd 3 in de personeelsformatie voorziene contractuele functies van administratief medewerker vacant te verklaren en te beslissen om de vacatures in te vullen door de contractuele aanstelling van de 3 eerst gerangschikte kandidaten in de wervingsreserve van administratief medewerker, vastgesteld in zitting van heden.

**28 2016_ZC_00084 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Wervingsprocedure voor de
functie van contractueel diensthoofd ICT/dispatch:
Eindresultaten - Kennisneming
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In zitting van 4 februari 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van diensthoofd ICT/dispatch te starten.

De capacitaire testen werden georganiseerd door Jobpunt/Solvus op 4, 5 en 8 april 2016.

De vergelijkende proeven namelijk de administratieve vaardigheidstesten en het gestructureerd gedragsgericht interview vonden plaats respectievelijk op 23 mei en 14 juni 2016.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de eindresultaten.

**29 2016_ZC_00085 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanstelling als contractueel
diensthoofd ICT/dispatch - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie is een functie van diensthoofd ICT/dispatch voorzien die nog steeds niet is ingevuld.

Vermits thans de wervingsprocedure is afgerond en een geschikte kandidaat gevonden wordt aan het college gevraagd de functie van contractueel diensthoofd ICT/dispatch vacant te verklaren en ter invulling van deze vacature de enige geslaagde kandidaat voor het desbetreffende wervingsexamen aan te stellen als contractueel diensthoofd ICT/dispatch met ingang van 1 juli 2016.

30 **2016_ZC_00086** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 1 april 2016 in dienst als voltijds contractueel dispatcher-calltaker. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 1 maand beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 1 april 2016 vast te stellen op één maand.

31 **2016_ZC_00087** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 1 april 2016 in dienst als voltijds contractueel dispatcher-calltaker. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat het maximum van 12 jaar beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 1 april 2016 vast te stellen op 12 jaar.

**32 2016_ZC_00088 Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 1 april 2016 in dienst als voltijds contractueel dispatcher-calltaker. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat geen beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 1 april 2016 vast te stellen op 0 jaar.

**33 2016_ZC_00089 Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: toekenning geldelijke
anciënniteit en schaalanciënniteit opgebouwd bij een
andere overheid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 1 april 2016 in dienst als voltijds contractueel dispatcher-calltaker. Conform de rechtspositieregeling kunnen personeelsleden bij aanwerving hun schaalanciënniteit, opgebouwd bij een andere overheid, inbrengen op basis van een vergelijking van de diensten die aanleiding gaven tot de schaalanciënniteit met de algemene en specifieke voorwaarden en met het functieprofiel van de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat de schaalanciënniteit va 18 jaar en 1 maand, opgebouwd bij een andere overheid, ingebracht kan worden.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke en schaalanciënniteit op C-niveau op 1 april 2016 vast te stellen op 18 jaar en 1 maand.

- 34 2016_ZC_00090 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: overdracht van bevoegdheden
van postoverste, post Kruibeke - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Binnen de post Kruibeke wordt de functie van postoverste tijdelijk waargenomen door een luitenant vrijwilliger. Ondertussen heeft een beroepskapitein, de inwerkperiode goed doorlopen en kan deze de taak van postoverste op zich nemen met ingang van 1 augustus 2016.

Aan het college wordt bijgevolg gevraagd de betrokkene met ingang van 1 augustus 2016 aan te stellen in de functie van postoverste.

- 35 2016_ZC_00091 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: aanstelling als administratief
bediende jobstudent - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Een schoolstagiaire binnen de post Melsele, werd tijdens de voorbije kerst- en paasvakantie gedurende een beperkt aantal dagen tewerkgesteld als administratief bediende jobstudent. Gezien de hoge werklast wordt aan het college gevraagd om haar nogmaals tijdens de zomerperiode voor maximaal 20 werkdagen aan te stellen als administratief bediende jobstudent, conform de wettelijke bepalingen.

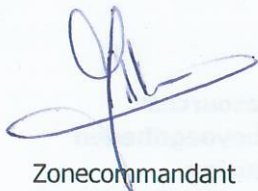
- 36 2016_ZC_00092 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: aanbieden van twee
stageplaatsen - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

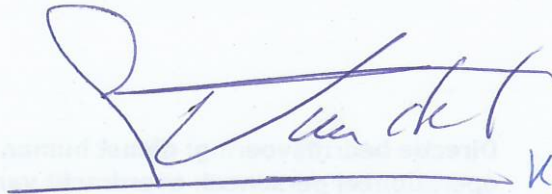
Voor het schooljaar 2015-2016 heeft het college, in zitting van 3 september en in zitting van 1 oktober 2015, de goedkeuring verleend aan twee stagiairs om stage te lopen binnen de hulpverleningszone Waasland. Een stagiair werd ingezet in de post Melsele en een in de post Sint-Niklaas.

Ondertussen zijn de stageperiodes afgelopen en wordt vanuit de twee onderwijsinstellingen opnieuw de vraag gesteld voor de toekenning van een stageplaats tijdens het komende schooljaar 2016-2017.


Aan het college wordt gevraagd om principiële akkoord te gaan met de toekenning van twee stageplaatsen.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem