

## Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 1 september 2016

---

### **Samenstelling:**

#### **Aanwezig:**

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Kim Van Mieghem

#### **Zijn eveneens aanwezig:**

de heer Marc Vande Velde

#### **Verontschuldigd:**

de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré

---

### **GEWOON PUNT**

- |          |                      |  |
|----------|----------------------|--|
| <b>1</b> | <b>2016_ZC_00101</b> | <b>Verslag van zonecollege d.d. 11 augustus 2016 -<br/>Goedkeuring<br/>Goedgekeurd</b> |
|----------|----------------------|--|

#### **Beknopte samenvatting**

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- |          |                      |  |
|----------|----------------------|--|
| <b>2</b> | <b>2016_ZC_00102</b> | <b>Directie Bedrijfsvoering: Dienst Verzekering: Collectieve<br/>hospitalisatieverzekering: verlenging huidig contract -<br/>Kennismeming<br/>Kennis genomen</b> |
|----------|----------------------|--|

#### **Beknopte samenvatting**

De zone is aangesloten bij de collectieve hospitalisatieverzekering, afgesloten tussen RSZPPO (DIBISS) en Ethias. DIBISS is met Ethias een verlenging van de huidige verzekeringsovereenkomst overeengekomen vanaf 1 januari 2017. De bedragen en de garanties blijven ongewijzigd ten opzichte van de overeenkomst van het jaar 2016.

3 2016\_ZC\_00103

**Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van persluchttoestellen: principe-akkoord -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In het budget 2016 (artikel 351/744-51) is een bedrag van 49.700 EUR inclusief btw opgenomen voor de levering van persluchttoestellen, ter vervanging van bestaande toestellen die uit dienst mochten worden genomen, voor de posten Beveren, Melsele, Kruibeke en Temse.

Er kan ingetekend worden op de raamovereenkomst II/MAT/A12-303-12 (post 1 en 2) van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken. Er is nood aan 14 persluchttoestellen, de indicatieve raming voor deze levering bedraagt 29.126,88 EUR inclusief btw.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om akkoord te gaan met de opstart van een procedure overheidsopdrachten voor de aankoop van persluchttoestellen en om de wijze van gunning, de raming en de voorwaarden voor vaststelling voor te leggen aan de zoneraad (datum zitting later te bepalen).

4 2016\_ZC\_00104

**Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Rollend materieel: Overheidsopdracht voor het leveren  
van een oplegger met watertank (25.000 l) voor de post  
Sint-Niklaas: Toewijzing - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In het budget 2016 werd een krediet opgenomen voor de aankoop en de vervanging van speciale en andere voertuigen (artikel 351/743-98). Er wordt onder andere voorzien in de vervanging van de watertankoplegger N17 die in 1982 in gebruik werd genomen. De indicatieve raming voor de levering van een nieuwe oplegger met watertank (25.000 l) voor de post Sint-Niklaas bedraagt 82.644,63 EUR + 17.355,37 EUR (21 % btw) = 100.000 EUR.

De onderhandelingsprocedure is afgerond. Aan het zonecollege wordt gevraagd de opdracht te gunnen aan de firma Van Hool nv, Bernard Van Hoolstraat 58, 2500 Lier voor een totaal bedrag van 85.950,41 EUR + 18.049,59 EUR (21 % btw) = 104.000 EUR en tevens akkoord te gaan met de formele overdracht -aan deze leverancier- van de afgeschreven oplegger N17 van de post Sint-Niklaas.

5 2016\_ZC\_00105

**Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Rollend materieel: Overheidsopdracht voor het leveren  
van twee tweedehands trekkers voor de post Sint-  
Niklaas: toewijzing - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In het budget 2016 werd een krediet opgenomen voor de aankoop van twee tweedehands trekkers voor de post Sint-Niklaas ter vervanging van trekkers N15, N16 en N17.

Aan het zonecollege wordt gevraagd de levering van twee tweedehands trekkers voor de post Sint-Niklaas toe te wijzen aan de garage met de economisch meest voordelige offerte, Cammaert Trucks Waasland nv, Kapelanielaan 4, 9140 Temse, voor een totaal bedrag van 46.600 EUR + 9.786 EUR (21 % btw) = 56.386 EUR. In dit bedrag is de overname van de 3 afgedankte trekkers van de post Sint-Niklaas inbegrepen.

- 6**            **2016\_ZC\_00106**            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van kledij voor de ambulanciers: principe-  
akkoord - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In het exploitatiebudget 2016 (artikel 352/124-05) is voorzien in de vervanging van oude en versleten kledij van de ambulanciers binnen de zone.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om akkoord te gaan met de opstart van een procedure overheidsopdrachten voor het afsluiten van een raamovereenkomst voor minimum 1 jaar en maximum 4 jaar voor het leveren van kledij voor de ambulanciers. De vaststelling van de wijze van gunning, de indicatieve raming en de voorwaarden zal in een latere zitting aan het zonecollege worden voorgelegd.

- 7**            **2016\_ZC\_00107**            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van radiotoestellen voor het Astrid-netwerk:  
principeakkoord - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

De dienst ICT vraagt, binnen het projectplan voor het omschakelen van EADS-infrastructuur naar Sepura-infrastructuur, de levering van Astrid communicatieapparatuur voor de post Kruibeke. Het uniformiseren van de communicatie-infrastructuur binnen de zone betekent een belangrijk operationeel voordeel.

De indicatieve raming bedraagt 50.000 EUR inclusief btw.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om akkoord te gaan met de opstart van een procedure overheidsopdrachten voor de aankoop van deze communicatieapparatuur en om de wijze van gunning (raamovereenkomst van Astrid nv), de raming en de voorwaarden voor vaststelling voor te leggen aan de zoneraad (datum zitting later te bepalen).

8 2016\_ZC\_00108

**Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van dienstkleedij voor de zone: Toewijzing -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 12 mei 2016 heeft het zonecollege beslist om in principe akkoord te gaan met de levering van dienstkleedij voor het operationeel personeel voor een geraamd bedrag van 80.000 EUR (excl. btw), budget 2016 artikel 351/124-05.

In zitting van 30 juni 2016 heeft de zoneraad de wijze van gunning (onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking), de indicatieve raming (80.000 EUR + 16.800 EUR (21 %) = 96.800 EUR) en de voorwaarden vastgesteld.

Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan om deze opdracht te gunnen aan de inschrijvers met de respectievelijk economisch meest voordelige offerte per perceel.

Perceel 9 en perceel 10 worden niet toegewezen omdat het aanbod niet aan de verwachtingen voldoet. Aan het zonecollege wordt toestemming gevraagd om een nieuwe procedure te kunnen starten.

9 2016\_ZC\_00109

**Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van dienstkleedij voor de zone -deel  
sportschoenen-: Toewijzing - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 12 mei 2016 heeft het zonecollege beslist om het leveren van sportschoenen voor het operationeel personeel van de zone te gunnen aan Runners Service Lab, Klapperstraat 43, 9120 Beveren (budget 2016 artikel 351/124-05).

Aan het college wordt gevraagd om het bedrag van de lopende bon bij Runners Service Lab met 1/3 te verhogen. Het ging om een bedrag van 8.500 EUR + 1.785 EUR (21 % btw) = 10.285 EUR voor 85 paar sportschoenen (op 10 maart 2016 gegund), nu te verhogen met maximum 2.700 EUR + 567 EUR (21 % btw) = 3.267 EUR.

10 2016\_ZC\_00110

**Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van warmtebeeldcamera's voor de zone:  
Toewijzing - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In het budget 2016 werd een krediet opgenomen voor de aankoop van machines, exploitatiemateriaal en uitrusting (artikel 351/744-51). Er wordt onder andere voorzien in de levering van drie warmtebeeldcamera's voor de posten Sint-Niklaas (2) en Waasmunster (1).

Aan het zonecollege wordt gevraagd de levering van drie warmtebeeldcamera's type FLIR K55 te gunnen aan de firma Fire Technics nv, Solvaylaan 6, 8400 Kortrijk, voor een totaal bedrag van 14.790 EUR + 3.105,90 EUR (21 % btw) = 17.895,90 EUR.

## **HRM PUNT**

**12      2016\_ZC\_00112      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de  
functie van brandweerman/-vrouw-vrijwilliger:  
Eindresultaten - wervingsreserve - Vaststelling  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, aangepast in zitting van 20 april 2016, besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor brandweerman/-vrouw-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 24 mei 2016.

Van de 17 geldig ingeschreven kandidaten slaagden er uiteindelijk 9.

Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

**13      2016\_ZC\_00113      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag van een  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Gillis-Waas, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 september 2016.

**14      2016\_ZC\_00114      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Gillis-Waas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 juli 2016.  
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**15            2016\_ZC\_00115            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Kruibeke, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 september 2016.  
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**16            2016\_ZC\_00116            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: vaste benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Temse) met ingang van 1 juni 2015. Hij is in het bezit van het brevet brandweerman (sedert september 2000), het brevet hulpverlener-ambulancier (26-05-2003) en een rijbewijs C.  
De proefperiode is verstreken en zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juni 2016.

**17            2016\_ZC\_00117            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: vaste benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Temse) met ingang van 1 juni 2015. Hij is in het bezit van het brevet brandweerman (sedert 15-10-2012), het brevet hulpverlener-ambulancier (30-04-2013) en een rijbewijs C.  
De proefperiode is verstreken en zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juni 2016.

18 2016\_ZC\_00118

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: benoeming als ambulancier-  
vrijwilliger (niet brandweerman) - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene trad in dienst als stagedoend ambulancier-vrijwilliger (post Temse) met ingang van 1 juli 2015. Hij is sedert 2010 in het bezit van de vereiste brevetten en attesten en zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene bijgevolg aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem te benoemen tot ambulancier-vrijwilliger (niet brandweerman) met ingang van 1 juli 2016.

19 2016\_ZC\_00119

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: vaste benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene trad in dienst als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier (post Temse) met ingang van 1 juli 2015. Hij is in het bezit van het brevet brandweerman (sedert 2000), het brevet hulpverlener-ambulancier (28-02-2015) en een rijbewijs C.

De proefperiode is verstreken en zijn prestaties worden gunstig geëvalueerd.

Aangezien betrokkene thans aan alle voorwaarden voldoet wordt aan het college gevraagd hem vast te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 juli 2016.

20 2016\_ZC\_00120

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de vijfde gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Kruibeke.

**21**      **2016\_ZC\_00121**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de negende gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Kruikeke.

**22**      **2016\_ZC\_00122**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de achtste gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Beveren.

**23**      **2016\_ZC\_00123**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**



### **Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de zesde gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Kruibeke.

**24      2016\_ZC\_00124      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de zevende gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Sint-Gillis-Waas.

**25      2016\_ZC\_00125      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de vierde gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Temse.

**26            2016\_ZC\_00126            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de tweede gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Beveren.

**27            2016\_ZC\_00127            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de eerste gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Waasmunster.

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagiair  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 10 maart 2016, gewijzigd bij beslissing van 20 april 2016, besliste het zonecollege 21 functies van brandweerman-vrijwilliger vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor brandweerman-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de derde gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 september 2016 ten behoeve van de post Waasmunster.

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Verlenging proefperiode als  
stagiair beroepsbrandweerman-ambulancier -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aangezien de beoordeling van zijn prestaties niet onverdeeld gunstig is maar het verantwoord is betrokkene de kans te bieden zijn geschiktheid voor de functie alsnog te bewijzen, wordt aan het college gevraagd de proefperiode van een stagiair beroepsbrandweerman-ambulancier (post Temse) te verlengen met 6 maanden, dit is tot 1 december 2016.

**Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
administratief personeel: toekenning geldelijke  
anciënniteit diensthoofd ICT/dispatch omwille van  
beroepservaring privéjaren - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 1 juli 2016 in dienst als voltijds contractueel diensthoofd ICT/dispatch. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat het maximum van 12 jaar beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 1 juli 2016 vast te stellen op 12 jaar.

**31            2016\_ZC\_00131            Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
administratief personeel: Aanvraag  
loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van de  
onderbreking van de beroepsloopbaan: wijziging  
ingangsdatum - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 26 mei 2016 heeft het zonecollege beslist aan betrokkene toestemming te verlenen voor loopbaanvermindering met 1/5 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van de eindloopbaan vanaf 1 januari 2016 tot de pensioengerechtigde leeftijd, onder voorbehoud van goedkeuring door de RVA.

Tijdens de administratieve afhandeling van het dossier werd vastgesteld dat de ingangsdatum niet correct in het besluit werd opgenomen. Door een administratieve vergissing werd 1 januari 2016 als ingangsdatum vastgesteld. Betrokkene heeft echter met brief van 13 mei 2016 toestemming gevraagd voor een loopbaanvermindering met 1/5 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van de eindloopbaan vanaf 15 augustus 2016. Aan het college wordt gevraagd de wijziging van de ingangsdatum in die zin goed te keuren.

**32            2016\_ZC\_00132            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Uitbreiding prestaties als  
contractueel administratief bediende postlokale  
ondersteuning - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aangezien het takenpakket van een contractueel administratief bediende postlokale ondersteuning (post Sint-Niklaas) werd uitgebreid en bedoelde functie voor 30,4u. werd ingeschreven in de personeelsformatie wordt aan het college gevraagd haar wekelijkse prestaties op basis van art.6 van de rechtspositieregeling uit te breiden van 26,6u. naar 30,4u.

**33            2016\_ZC\_00133            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Verlenging hogere functie van  
deskundige bestuurszaken - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 oktober 2015 besliste het zonecollege een hogere functie van deskundige bestuurszaken toe te kennen met ingang van 1 september 2015. De toekenning van de hogere functie werd reeds éénmaal met 6 maanden verlengd.

Aangezien de functie nog steeds vacant is en de procedure voor de definitieve invulling in zitting van heden zal worden gestart, wordt aan het college gevraagd, in afwachting van de definitieve regeling, verder de hogere functie toe te kennen met ingang van 1 september 2016 voor de duur van 6 maanden.

- 34      2016\_ZC\_00134      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Definitieve aanstelling als  
contractueel administratief medewerker dienst human  
resources - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 16 december 2015 besliste het zonecollege, na een bevorderingsprocedure met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland, een bevordering tot voltijds contractueel administratief medewerker (C1-C2-C3) dienst human resources te doen met ingang van 1 januari 2016.

Aangezien de proefperiode van 6 maanden ruimschoots verstreken is en betrokkene gunstig geëvalueerd wordt, wordt aan het college gevraagd betrokkene definitief aan te stellen als contractueel administratief medewerker.

- 35      2016\_ZC\_00135      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Starten  
bevorderingsprocedure voor de contractuele functie van  
administratief medewerker postlokale ondersteuning -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere contractuele functies van administratief medewerker voorzien waarvan één ten behoeve van de postlokale ondersteuning (4/5 prestatie) nog vacant is. Teneinde de functie te kunnen begeven wordt aan het college gevraagd een bevorderingsprocedure te starten overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling.

- 36      2016\_ZC\_00136      Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Starten  
bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire  
functie van diensthoofd HR - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie is een voltijdse statutaire functie van diensthoofd HR voorzien die nog steeds vacant is. Teneinde de functie te kunnen begeven wordt aan het college gevraagd een bevorderingsprocedure te starten overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling.

- 37**      **2016\_ZC\_00137**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Starten  
bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire  
functie van deskundige team nood- en  
interventieplanning & risicoanalyse - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie is een voltijdse statutaire functie van deskundige team nood- en interventieplanning & risicoanalyse voorzien die nog steeds vacant is. Teneinde de functie te kunnen begeven wordt aan het college gevraagd een bevorderingsprocedure te starten overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling.

- 38**      **2016\_ZC\_00138**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Starten  
bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire  
functie van deskundige bestuurszaken/secretariaat -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie is een voltijdse statutaire functie van deskundige bestuurszaken/secretariaat voorzien die nog steeds vacant is. Teneinde de functie te kunnen begeven wordt aan het college gevraagd een bevorderingsprocedure te starten overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling.

- 39**      **2016\_ZC\_00139**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure  
voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-  
brandweerman) - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) voorzien die vacant zijn.

Teneinde 11 vacatures van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te kunnen invullen ten behoeve van de posten Beveren (7) en Kruibeke (4) en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures, wordt aan het college gevraagd een aanwervingsprocedure voor de

functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

**40**      **2016\_ZC\_00140**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure  
voor de functie van beroepsbrandweerman/-vrouw -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van beroepsbrandweerman/-vrouw voorzien die vacant zijn.

Teneinde 3 vacatures van beroepsbrandweerman/-vrouw ten behoeve van de post Sint-Niklaas te kunnen invullen en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures wordt aan het college gevraagd een aanwervingsprocedure voor de functie van beroepsbrandweerman/-vrouw te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

**41**      **2016\_ZC\_00141**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure  
voor de functie van beroepsambulancier (niet-  
brandweerman) - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van beroepsambulancier (niet-brandweerman) voorzien die vacant zijn.

Teneinde 14 vacatures van beroepsambulancier (niet-brandweerman) te kunnen invullen ten behoeve van de post Sint-Niklaas (9), post Beveren (3), post Kruibeke (1) en Sint-Gillis-Waas (1) en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures wordt aan het college gevraagd een aanwervingsprocedure voor de functie van beroepsambulancier (niet-brandweerman) te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

**42**      **2016\_ZC\_00142**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure  
voor de functie van beroepsbrandweerman/-vrouw-  
ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van beroepsbrandweerman/-vrouw-ambulancier voorzien die vacant zijn.

Teneinde 6 vacatures van beroepsbrandweerman/-vrouw-ambulancier ten behoeve van de post Melsele te kunnen invullen en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures wordt aan het college gevraagd een aanwervingsprocedure voor de functie van beroepsbrandweerman/-vrouw-ambulancier te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

**43**      **2016\_ZC\_00143**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen  
van het hoger ambt van sergeant - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

De titularis van de functie van sergeant (post Waasmunster) verblijft momenteel in het buitenland waardoor de functie tijdelijk vacant is.

Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten gedurende de afwezigheid van de titularis wordt aan het college gevraagd een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 september 2016 voor de duur van 6 maanden.

**44**      **2016\_ZC\_00144**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Personeelsplan: Aanpassing functietitel en functiekaart  
juridisch adviseur - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

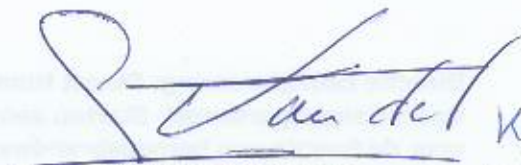
**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie is een voltijdse statutaire functie van juridisch adviseur voorzien die binnenkort vacant wordt.

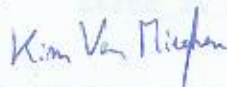
Teneinde de functie te kunnen invullen via een kandidaat die over het juiste profiel beschikt, wordt aan het college gevraagd de functiebenaming van juridisch adviseur om te vormen in diensthoofd openbare aanbestedingen en overheidsopdrachten en de functiekaart eveneens aan te passen.



Zonecommandant  
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem