

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 6 oktober 2016

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- | | | |
|---|---------------|--|
| 1 | 2016_ZC_00146 | Verslag van zonecollege d.d. 1 september 2016 -
Goedkeuring
Goedgekeurd |
|---|---------------|--|

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- | | | |
|---|---------------|--|
| 2 | 2016_ZC_00147 | Bespreking begroting 2017 - Kennisneming
Kennis genomen |
|---|---------------|--|

Beknopte samenvatting

De bijzonder rekenplichtige van de zone stelt de begroting van 2017 voor aan het zonecollege. Aan het zonecollege wordt gevraagd om het voorstel te bespreken en voor te leggen aan de zoneraad.

- | | | |
|---|---------------|---|
| 3 | 2016_ZC_00148 | Studie over brandweer- en ambulancezorg - toewijzing -
Goedkeuring
Goedgekeurd |
|---|---------------|---|

Beknopte samenvatting

- 4 2016_ZC_00149 **Opnieuw invoeren principe 'herbezetting' in post Sint-Niklaas - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Post Sint-Niklaas is een gemengde post met beroeps en vrijwilligers, waarbij het beroepspersoneel tijdens vastgelegde uren zorgt voor de permanentie in de kazerne, om onmiddellijk een dringende oproep te kunnen beantwoorden. Voor 1 januari 2015 streefden de stad Sint-Niklaas ernaar dat tijdens de permanentieuren de minimale bezetting, d.i. 6 personen voor een autopomp, altijd aanwezig was in de kazerne. Indien de aanwezige ploeg voor interventie werd uitgestuurd, werd personeel van thuis opgeroepen om de kazerne te 'herbezetten' zolang het noodzakelijk is.

Deze maatregel werd voorzien om te vermijden dat een tweede oproep niet onmiddellijk kon worden beantwoord. In het (beperkte) groepje personeel dat overdag beschikbaar is, kunnen personeelsleden zitten die iets verder van de kazerne wonen, en die dus een langere opkomsttijd nodig hebben om in de kazerne te geraken. De kans dat de interventievoertuigen niet binnen een redelijke termijn (streefcijfer van 5 minuten) kunnen vertrekken is dan reëel, met alle gevolgen vanden indien het een ernstig incident zou betreffen.

In juni 2016 is er een aanpassing in het alarmeringssysteem aangebracht waardoor de post Sint-Niklaas is opgesplitst in twee fictieve posten: een post met activeringstijd van 2 minuten en een post met een activeringstijd van 5 minuten. Ten gevolge van deze wijziging wordt er voor het uitgerukt personeel in permanentie geen vervanging of minimum herbezetting voorzien. Dit impliceert dat de kazerne, tijdens de permanentieuren, regelmatig onder de minimale bezetting van 6 personen valt en zelfs momenten heeft waarbij er geen bezetting meer is. Dit strookt niet met het veiligheidsniveau dat de stad Sint-Niklaas in het verleden garandeerde aan de burger.

Het principe van herbezetting zorgt ervoor dat de post Sint-Niklaas (tijdens de voorziene permanentie-uren) op een minimale bezetting van 6 personen wordt gehouden, door beschikbaar personeel van thuis op te roepen voor zolang dat dit noodzakelijk is. Deze herbezetting kan onmiddellijk gevolg geven aan een volgende zonale opdracht.

- 5 2016_ZC_00150 **Vraag tot medewerking van post SN aan opleiding 7de jaar integrale veiligheid Sint-Carolusschool , Sint-Niklaas. - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De directie van de school Sint-Carolus vraagt per brief de medewerking van het brandweerpersoneel van post SN voor de organisatie van de opleiding 7de jaar integrale veiligheid , (zie brief in bijlage) Dit naar analogie van de voorgaande jaren.

Deze medewerking door personeel/lesgevers wordt verleend tegen betaling van de kosten, conform het retributiereglement.

Concreet wordt gevraagd om 11 uur les te geven aan 2 klassen in het schooljaar 2016-2017.

6 2016_ZC_00151 **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van persslangen voor bundeltoepassingen:
wijziging - Kennisneming
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In het budget 2016 werd een krediet opgenomen voor de aankoop van persslangen voor bundeltoepassingen. Deze aankoop is nodig deels ter aanvulling (de autopompen moeten uitgerust worden conform de opgestelde procedures) en deels ter vervanging van versleten slangen.

De indicatieve raming bedraagt 8.500 EUR + 1.785 EUR (21 % btw) = 10.285 EUR. Er kan een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking met aanvaarde factuur gevoerd worden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de wijziging van het te besteden bedrag (niet 15.800 EUR inclusief btw maar maximum 10.285 EUR inclusief btw) en van de wijze van gunning (onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking met aanvaarde factuur).

7 2016_ZC_00152 **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van parka's en softshells voor de zone: Wijze
van gunning, raming en voorwaarden - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 heeft het zonecollege beslist het perceel parka's en het perceel softshells niet te gunnen omdat het aanbod van de inschrijvers niet voldeed aan de behoefte van de zone. Tevens besliste het zonecollege akkoord te gaan met een nieuwe overheidsopdrachtprocedure voor het leveren van parka's en softshells voor de zone, met aangepast bestek.

Aan het zonecollege wordt gevraagd de wijze van gunning (onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking), de indicatieve raming (18.530 EUR + 3.891,30 EUR (21 % btw) = 22.421,30 EUR) en de voorwaarden vast te stellen voor het opnieuw opvragen van offertes, met een bestek dat duidelijker de technische bepalingen beschrijft van de gewenste producten.

- 8 2016_ZC_00153 **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van kledij voor de ambulanciers voor de zone:
Wijze van gunning, raming en voorwaarden -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het exploitatiebudget 2016 (artikel 352/124-05) is voorzien in de vervanging van oude en versleten kledij van de ambulanciers binnen de zone. In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege in principe akkoord te gaan met deze levering en met de opstart van een procedure overheidsopdrachten.

Aan het zonecollege wordt gevraagd de wijze van gunning (onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking), de indicatieve raming (83.000 EUR + 17.430 EUR (21 % btw) = 100.430 EUR) en de voorwaarden voor deze levering (exploitatie) vast te stellen.

- 9 2016_ZC_00154 **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van een testbank adembescherming met
bijhorende software voor de zone: Principeakkoord -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het budget 2016 werd een krediet opgenomen voor de aankoop van machines, exploitatiemateriaal en uitrusting (artikel 351/744-51). Er wordt onder andere 50.000 EUR inclusief btw voorzien voor de aanpassing van het huidige testsysteem adembescherming voor de zone (centraal beheer).

Aan het zonecollege wordt gevraagd om in principe akkoord te gaan met de levering en installatie van een testbank adembescherming met een onderhoudsservice (kalibratie en keuring) en met bijhorende software voor het centraal beheren van alle gegevens met betrekking tot het onderhoud aan de ademluchtapparatuur binnen de zone.

- 10 2016_ZC_00155 **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Rollend en niet-rollend materieel: Vervreemden van
afgedankte materialen: Aanduiden online veilinghuis -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 16 december 2015 besliste het zonecollege om een aantal afgedankte materialen te vervreemden via het online veilinghuis Vavato bvba, Europark-Noord 19, 9100 Sint-Niklaas. De veiling heeft plaatsgehada van 18 tot en met 29 februari 2016. De dienst

overheidsopdrachten heeft de samenwerking positief geëvalueerd en het zonecollege heeft in zitting van 20 april 2016 kennis genomen van het resultaat.

De dienst overheidsopdrachten heeft de werkwijze en kostenstructuur van enkele online veilinghuizen vergeleken. Aan het college wordt gevraagd ermee akkoord te gaan om tijdens de periode 2016-2019 -en op voorwaarde van positieve tussentijdse evaluaties- samen te werken met het online veilinghuis Vavato byba voor het vervreemden/veilen van afgedankte materialen.

HRM PUNT

11 2016_ZC_00156 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
vorming: opleiding rijbewijzen C en CE voor 21
operationele brandweernedewerkers - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

De brandweer dient te beschikken over voldoende goed opgeleide chauffeurs met rijbewijs C en CE, om bij de uitvoering van de interventieopdrachten de vrachtwagens en bijzondere voertuigen te besturen en te bedienen.

De zonale opdrachten van de chauffeurs kunnen door zowel beroepspersoneel als vrijwilligers worden uitgevoerd. Voor het operationele beroepspersoneel geldt bovendien de verplichting om tijdens de stageperiode het rijbewijs C te behalen alvorens effectief te kunnen worden aangesteld.

Bovendien dienen de gekwalificeerde chauffeurs op regelmatige tijdstippen deel te nemen aan de essentiële oefeningen die in de diverse posten worden georganiseerd.

Voor onze zone werden de behoeften binnen de verschillende posten geïnventariseerd. Dit resulteerde in een voorstel van de technische commissie en het managementteam om 21 kandidaten op te leiden ten behoeve van de posten.

12 2016_ZC_00157 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: aanvraag
loopbaanvermindering in het kader van
ouderschapsverlof - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 17 mei 2016 vraagt betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof met ingang van 1 maart 2017 voor een periode van 20 maanden.

13 **2016_ZC_00158** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure
voor de functie van beroepsambulancier (niet-
brandweerman): Wijziging beslissing d.d. 01-09-2016 -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van beroepsambulancier (niet-brandweerman) voorzien die niet ingevuld zijn.

In zitting van 1 september 2016 besliste het college 14 functies van beroepsambulancier (niet-brandweerman) vacant te verklaren ten behoeve van de post Sint-Niklaas (9), post Beveren (3), post Kruibeke (1) en Sint-Gillis-Waas (1) en met het oog op de invulling van de vacatures een wervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

Aan het college wordt thans gevraagd, in afwachting dat een oplossing voor de problematiek kan worden gevonden, de vacantverklaring van de 9 functies voor de post Sint-Niklaas voorlopig te schrappen.

14 **2016_ZC_00159** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

De titularis van de functie van sergeant (post Stekene) is momenteel afwezig wegens ziekte en zal op 1 januari 2017 eervol ontslag nemen. De functie van sergeant is bijgevolg nu tijdelijk vacant tot 1 januari 2017.

Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten wordt aan het college gevraagd een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 september 2016 voor de duur van 3 maanden.

15 **2016_ZC_00160** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-autobestuurder-vrijwilliger -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-autobestuurder-vrijwilliger van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 september 2016.

Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

16 2016_ZC_00161 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-ambulancier-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 september 2016.

17 2016_ZC_00162 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-ambulancier-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 september 2016.

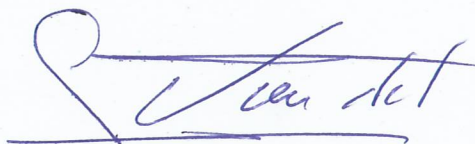
18 2016_ZC_00163 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweervrouw-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting


Aan het college wordt gevraagd ambtshalve een einde te stellen aan het vrijwilligersambt van een brandweervrouw-vrijwilliger (post Stekene). Betrokkene heeft geen prestaties meer geleverd sedert 12 februari 2009 wegens ziekte; sedert 18 november 2014 is zij verder afwezig gebleven zonder enige rechtvaardiging.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem

