

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 15 december 2016

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; mevrouw Marita Meul; de heer Kim Van Mieghem

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- | | | |
|----------|----------------------|---|
| 1 | 2016_ZC_00222 | Verslag van zonecollege d.d. 1 december 2016 -
Goedkeuring
Goedgekeurd |
|----------|----------------------|---|

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- | | | |
|----------|----------------------|--|
| 2 | 2016_ZC_00223 | Dienst overheidsopdrachten: Verzekeringen:
gezamenlijke plaatsing overheidsopdracht voor diverse
verzekeringscontracten waarbij de Stad Sint-Niklaas als
opdrachtcentrale optreedt: gunning - Goedkeuring
Goedgekeurd |
|----------|----------------------|--|

Beknopte samenvatting

In zitting van 26 mei 2016 stelde de zoneraad de wijze van gunning (onderhandelingsprocedure op Europees niveau), de indicatieve raming (hoger dan 209.000 EUR) en de voorwaarden vast voor de overheidsopdracht voor het afsluiten van diverse verzekeringscontracten voor de zone, met ingang van 1 januari 2017 en voor maximum 5 jaar, waarbij de Stad Sint-Niklaas optreedt als opdrachtcentrale.

Aan het zonecollege wordt nu gevraagd de gunning goed te keuren (eerste 4 percelen), overeenkomstig het besluit van het College van Burgemeester en Schepenen van de Stad Sint-Niklaas genomen in zitting van 28 november 2016.

HRM PUNT

- 3** **2016_ZC_00224** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Stekene, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 maart 2017.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 4** **2016_ZC_00225** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Waasmunster, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2017.

- 5** **2016_ZC_00226** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor
de contractuele functie van deskundige human
resources (B1-B2-B3): Kandidatenlijst - Vaststelling
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In zitting van 27 oktober 2016 besliste het zonecollege om een aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van deskundige human resources (B1-B2-B3) te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 7 december 2016.

Het college gelieve de kandidatenlijst vast te stellen.

- 6** **2016_ZC_00227** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: aanbieden van een stageplaats**

dienst PBW - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Een student aan de Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen vraagt een stageplaats aan binnen de dienst PBW van de Hulpverleningszone Waasland. De stageperiode start op 1 februari 2017 om te eindigen op 10 juni 2017.

Aan het college wordt gevraagd aan de student een stageplaats toe te kennen.

7 2016_ZC_00228

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief en technisch personeel: Starten
procedure interne personeelsmobiliteit met externe
personeelsmobiliteit tussen de zone en de
gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de
hulpverleningszone Waasland voor de contractuele
functie van schoonma(a)k(st)er E1-E2-E3 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn contractuele functies van schoonma(a)k(st)er (E1-E2-E3) voorzien die nog niet werden ingevuld.

Aan het college wordt gevraagd de functies vacant te verklaren (2 x 19u. per week ten behoeve van de post Melsele en 24u. per week ten behoeve van de post Sint-Niklaas) en te beslissen om een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacatures door interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de Hulpverleningszone Waasland.

8 2016_ZC_00229

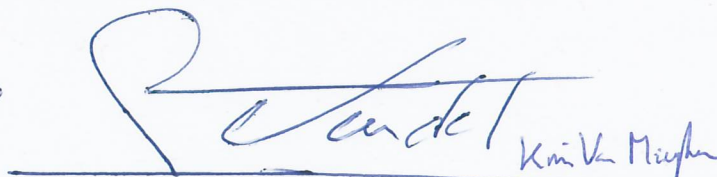
**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Benoeming als brandweerman-
vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aangezien thans aan alle benoemingsvoorwaarden is voldaan wordt aan het college gevraagd 3 stagiair-brandweermannen-vrijwilligers (post Temse), met ingang van 1 januari 2017 te benoemen als brandweerman-vrijwilliger voor de duur van 6 jaar.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver

Secretaris
Kim Van Mieghem

Beleidsaankomst

Er worden aan de Algemene Plenaire Hoge School Antwerpen vragen van studenten aan binnen de dienst HRW van de Hulpverleningszone Waasland. De stagioorde start op 1 februari 2017 om te eindigen op 10 juni 2017.

Aan het college wordt gevraagd aan de student een stagioorde toe te kennen.

2016_ZC_00128

Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources
Administratief en technisch personeel: Staf
procedures interne personeelsmobiliteit met externe
personeelsmobiliteit tussen de zone en de
gemeenten/OCMW's/politieluchten uit de
hulpverleningszone Waasland voor de contractuele
functie van schoonmaakster (E1-E3-E3 - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beleidsaankomst

In de personeelsmobiliteit zijn contractuele functies van schoonmaakster (E1-E3-E3) voorzien die nog niet werden ingevuld.

Aan het college wordt gevraagd de functie vacant te verklaren (2 x 19u per week ten behoeve van de post Melis en 24u per week ten behoeve van de post Sint-Niklaas) en te beslissen om een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de verordening met betrekking tot de invulling van de vacatures door interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politieluchten uit de Hulpverleningszone Waasland.

2016_ZC_00129

Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources
Operationeel personeel: Dienstverlening als brandweer-
vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beleidsaankomst

Aangezien er aan alle bevestigingsvoorwaarden is voldaan wordt aan het college gevraagd 1 stagier-brandweerman-vrijwilliger (post Tenax) met ingang van 1 januari 2017 te benoemen als brandweerman-vrijwilliger voor de zone van 6 jaar.

Brandweercomité
Mick Van de Vlier
Brandweercomité
Mick Van de Vlier
Brandweercomité
Mick Van de Vlier