

## Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 12 januari 2017

---

### Samenstelling:

#### Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; mevrouw Marita Meul; de heer Kim Van Mieghem

#### Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Vande Velde

---

### GEWOON PUNT

- 1**            **2017\_ZC\_00001**            **Verslag van zonecollege d.d. 15 en 22 december 2016 -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

#### Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**            **2017\_ZC\_00002**            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Vervreemden van afgedankte materialen: resultaat  
veilingen rollend en niet-rollend materieel -  
Kennisneming  
Kennis genomen**

#### Beknopte samenvatting

In zittingen van 6 oktober 2016 en 8 november 2016 besliste het zonecollege om een aantal afgedankte materialen te vervreemden via het online veilinghuis Vavato bvba, Europark-Noord 19, 9100 Sint-Niklaas, BE 0599.890.164. De veilingen hebben plaatsgehad in november en december 2016. De dienst overheidsopdrachten geeft kennis van de resultaten.

- 3            2017\_ZC\_00003            **Gecoördineerde aanpak Brandveilig Samenleven -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

De Vlaamse zonecommandanten ijveren om als brandweerorganisatie over de zones heen intenser in te zetten op brandveilig samenleven. De finale doelstelling is om één Vlaams preventiebeleid bij alle zones te voeren. In dit kader stelt BVV voor om de voormalige projectcoördinator Brandveiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken binnen BVV aan te stellen. Hiervoor wordt van elke zone een bijdrage van 2.500,00 EUR (excl. BTW) gevraagd. In ruil kunnen de zones rekenen op de expertise en ondersteuning. Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan met het betalen van deze bijdrage.

**HRM PUNT**

- 4            2017\_ZC\_00004            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een majoor-  
vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een majoor-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 5            2017\_ZC\_00005            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanstelling als statutair  
deskundige financiën (B1-B2-B3) door interne  
personeelsmobiliteit - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van deskundige financiën (B1-B2-B3) besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via interne personeelsmobiliteit.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en geschikt bevonden personeelslid aan te stellen als statutair deskundige financiën met ingang van 1 januari 2017.

- 6            2017\_ZC\_00006            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanstelling als statutair**



**deskundige PR & communicatie (B1-B2-B3) door interne personeelsmobiliteit - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van deskundige PR & communicatie (B1-B2-B3) besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via interne personeelsmobiliteit.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en geschikt bevonden personeelslid aan te stellen als statutair deskundige PR & communicatie met ingang van 1 januari 2017.

- 7**            **2017\_ZC\_00007**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanstelling als statutair  
administratief medewerker  
overheidsopdrachten/openbare aanbestedingen (C1-C2-  
C3) door interne personeelsmobiliteit - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van administratief medewerker overheidsopdrachten/openbare aanbestedingen (C1-C2-C3) besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via interne personeelsmobiliteit.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en geschikt bevonden personeelslid aan te stellen als statutair administratief medewerker overheidsopdrachten/openbare aanbestedingen (C1-C2-C3) met ingang van 1 januari 2017.

- 8**            **2017\_ZC\_00008**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanstelling als statutair  
adviseur team preventie (A1aA1bA2a) door interne  
personeelsmobiliteit - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van adviseur team preventie A1aA1bA2a besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via interne personeelsmobiliteit.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en geschikt bevonden personeelslid aan te stellen als statutair adviseur team preventie A1aA1bA2a met ingang van 1 januari 2017.

- 9**      **2017\_ZC\_00009**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
operationeel personeel: opschorting van benoeming van  
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met mail van 14 december 2016 vraagt de betrokkene, sergeant post Waasmunster, toestemming tot opschorting van de benoeming van vrijwillig personeelslid omwille van professionele redenen voor een tweede ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 10**      **2017\_ZC\_00010**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanstelling als statutair  
adviseur team preventie (A1aA2aA3a) door interne  
personeelsmobiliteit - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van adviseur team preventie A1aA2aA3a besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via interne personeelsmobiliteit.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en geschikt bevonden personeelslid aan te stellen als statutair adviseur team preventie A1aA2aA3a met ingang van 1 januari 2017.

- 11**      **2017\_ZC\_00011**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag van een stagiair-  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een stagiair-brandweerman-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2017.

- 12**      **2017\_ZC\_00012**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:**



**administratief personeel: toekenning geldelijke  
anciënniteit en schaalanciënniteit opgebouwd bij een  
andere overheid - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### **Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 1 september 2016 in dienst als voltijds contractueel administratief medewerker. Conform de rechtspositieregeling kunnen personeelsleden bij aanwerving hun schaalanciënniteit, opgebouwd bij een andere overheid, inbrengen op basis van een vergelijking van de diensten die aanleiding gaven tot de schaalanciënniteit met de algemene en specifieke voorwaarden en met het functieprofiel van de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat een schaalanciënniteit van 4 maand op C-niveau en een totale geldelijke anciënniteit van 5 jaar en 2 maand, opgebouwd bij een andere overheid, ingebracht kan worden. Aan het college wordt gevraagd de anciënniteiten also vast te stellen.

**13        2017\_ZC\_00013        Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Bevordering tot statutair  
diensthoofd human resources (A1aA1bA2a) -  
Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### **Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van diensthoofd human resources A1aA1bA2a besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via bevordering.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en voor het bevorderingsexamen geslaagde personeelslid te bevorderen tot statutair diensthoofd human resources A1aA1bA2a met ingang van 1 januari 2017.

**14        2017\_ZC\_00014        Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
administratief personeel: toekenning geldelijke  
anciënniteit en schaalanciënniteit opgebouwd bij een  
andere overheid - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### **Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 1 september 2016 in dienst als voltijds contractueel administratief medewerker. Conform de rechtspositieregeling kunnen personeelsleden bij aanwerving hun

schaalanciënniteit, opgebouwd bij een andere overheid, inbrengen op basis van een vergelijking van de diensten die aanleiding gaven tot de schaalanciënniteit met de algemene en specifieke voorwaarden en met het functieprofiel van de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat de schaalanciënniteit van 3 jaar en 11 maand, opgebouwd bij een andere overheid, ingebracht kan worden.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke en schaalanciënniteit op C-niveau op 1 september 2016 vast te stellen op 3 jaar en 11 maand.

**15            2017\_ZC\_00015            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Bevordering tot contractueel  
administratief medewerker postlokale ondersteuning  
(4/5 functie) - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

#### **Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene contractuele 4/5 functie van administratief medewerker postlokale ondersteuning besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via bevordering.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en voor het bevorderingsexamen geslaagde personeelslid te bevorderen tot contractueel administratief medewerker postlokale ondersteuning (4/5 functie) met ingang van 1 januari 2017.

**16            2017\_ZC\_00016            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Bevordering tot statutair  
deskundige nood- en interventieplanning &  
risicoanalyse - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

#### **Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van deskundige nood- en interventieplanning & risicoanalyse B1-B2-B3 besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via bevordering.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en voor het bevorderingsexamen geslaagde personeelslid te bevorderen tot statutair deskundige nood- en interventieplanning & risicoanalyse met ingang van 1 januari 2017.



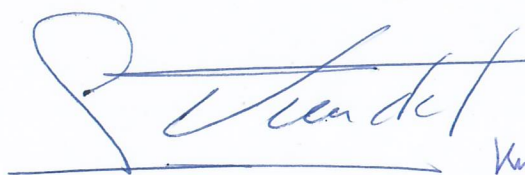
**Beknopte samenvatting**

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van deskundige bestuurszaken B1-B2-B3 besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via bevordering.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en voor het bevorderingsexamen geslaagde personeelslid te bevorderen tot statutair deskundige bestuurszaken met ingang van 1 januari 2017.



Zonecommandant  
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem

