

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 2 maart 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Jos Stassen; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; mevrouw Marita Meul; de heer Kim Van Mieghem

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Luc De Ryck

GEWOON PUNT

- 1 2017_ZC_00050 **Verslag 2 februari 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2 2017_ZC_00051 **Kwijtschelden factuur - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokken instantie verzoekt het zonecollege om een factuur kwijt te schelden omwille van de specifieke omstandigheden.

- 3 2017_ZC_00052 **Hulpverleningszonebegroting 2017: definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 4 2017_ZC_00049 **Omgevingsloket: impact op adviezen brandpreventie - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De Vlaamse Overheid heeft beslist dat vanaf 23/02/2017 alle aanvragen voor omgevingsvergunningen (stedenbouwkundig en/of milieuvergunningaanvragen) digitaal dienen te gebeuren via het zgn. "Omgevingsloket". Dit impliceert onder andere dat alle plannen digitaal zullen aangeleverd en nagezien worden en dat het afgeleverde brandweeraadvies digitaal moet geüpload worden in dit loket.

Aan het zonecollege worden de belangrijkste wijzigingen in de werkwijze bij het afleveren van brandpreventieadvies ter kennis gebracht.

- 5 2017_ZC_00053 **Schenking adempluchtcompressor namens KCD - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Kerncentrale Doel is bereid om een adempluchtcompressor te schenken aan de Hulpverleningszone Waasland, meer bepaald voor de (nieuwe) post Kieldrecht.

Naar aanleiding van deze schenking wordt bijkomend de suggestie gemaakt om het geschiedkundige protocolakkoord, tussen enerzijds Kerncentrale Doel en de openbare brandweerdienst van de gemeente Beveren, i.v.m. interventies op het terrein van Kerncentrale Doel te actualiseren.

- 6 2017_ZC_00054 **Indienen van projecten op Seveso-fonds 2017 - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Hulpverleningszone Waasland dient enkele projecten in op het Seveso-fonds 2017, rekening houdende met de onderrichtingen van de FOD Binnenlandse Zaken.

- 7 2017_ZC_00055 **Aanpassing activeringstijden van de verschillende posten - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Na analyse van de huidige vertrektijden van de verschillende posten is een voorstel uitgewerkt om de activeringstijden van de verschillende Wase posten aan te passen.

HRM PUNT

- 8 2017_ZC_00056 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-autobestuurder-vrijwilliger -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-autobestuurder-vrijwilliger van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 april 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 9 2017_ZC_00057 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Beveren, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 3 maart 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 10 2017_ZC_00058 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Een titularis van de functie van sergeant-vrijwilliger (post Stekene) heeft op 1 januari 2017 eervol ontslag genomen. De functie van sergeant is bijgevolg sedertdien vacant.

Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten wordt aan het college gevraagd een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 januari 2017 voor de duur van 6 maanden en dit in afwachting van de definitieve invulling van de vacature na beëindiging van de bevorderingsprocedure.

- 11 2017_ZC_00059 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Verlenging aanstelling voor het
uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger
- Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Een titularis van de functie van sergeant-vrijwilliger (post Waasmunster) verblijft momenteel in het buitenland waardoor de functie tijdelijk vacant is.

Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten gedurende de afwezigheid van de titularis besliste het college een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 september 2016 en voor de duur van 6 maanden.

Aangezien de titularis nog steeds zijn ambt niet terug heeft opgenomen wordt aan het college gevraagd de aanstelling voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger met ingang van 1 maart 2017 te verlengen met 6 maanden.

- 12 2017_ZC_00060 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de
functie van beroepsambulancier: Eindresultaten -
wervingsreserve - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor beroepsambulancier te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 10 oktober 2016.

Van de 91 geldig ingeschreven kandidaten slaagden er uiteindelijk 17.

Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

- 13 2017_ZC_00061 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de
functie van ambulancier-vrijwilliger: Eindresultaten -
wervingsreserve - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor ambulancier-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 10 oktober 2016.

Van de 10 geldig ingeschreven kandidaten slaagden er uiteindelijk 3.

Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

**14 2017_ZC_00062 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de
functie van beroepsbrandweerman: Eindresultaten -
wervingsreserve - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor beroepsbrandweerman te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 10 oktober 2016.

Van de 252 geldig ingeschreven kandidaten slaagden er uiteindelijk 75.

Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

**15 2017_ZC_00063 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de
functie van beroepsbrandweerman-ambulancier:
Eindresultaten - wervingsreserve - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor beroepsbrandweerman-ambulancier te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 10 oktober 2016.

Van de 219 geldig ingeschreven kandidaten slaagden er uiteindelijk 75.

Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

16 2017_ZC_00064 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:

Operationeel personeel: Vacantverklaring van 3 functies van beroepsbrandweerman, 4 functies van beroepsbrandweerman-ambulancier en 2 functies van beroepsambulancier - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege een aantal operationele functies, voorzien in de personeelsformatie en waarvan de invulling budgettair voorzien werd voor 2016, vacant te verklaren.

Aan het college wordt gevraagd thans ook de budgettair voorziene functies voor 2017 vacant te verklaren:

- 3 functies van beroepsbrandweerman ten behoeve van de post Sint-Niklaas
- 4 functies van beroepsbrandweerman-ambulancier ten behoeve van de post Melsele
- 2 functies van beroepsambulancier ten behoeve van de post Sint-Niklaas.

Voor de invulling van de vacatures kan geput worden uit de respectieve wervingsreserves, vastgesteld in zitting van heden.

**17 2017_ZC_00065 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagedoend
beroepsambulancier - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege 5 functies van beroepsambulancier vacant te verklaren en met het oog op de invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden besliste het zonecollege nog bijkomend 2 functies van beroepsambulancier vacant te verklaren en voor de bezetting van deze vacatures te rekruteren uit de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de 7 eerst gerangschikte kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier.

**18 2017_ZC_00066 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagedoend
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege 11 functies van ambulancier-vrijwilliger (7 Beveren en 4 Kruibeke) vacant te verklaren en met het oog op de invulling van

deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

Er slaagden slechts 3 kandidaten voor de wervingsproeven.

Aan het college wordt gevraagd hen aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger.

19 **2017_ZC_00067** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagedoend
beroepsbrandweerman - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege 3 functies van beroepsbrandweerman ten behoeve van de post Sint-Niklaas vacant te verklaren en met het oog op de invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden besliste het zonecollege nog bijkomend 3 functies van beroepsbrandweerman ten behoeve van de post Sint-Niklaas vacant te verklaren en voor de bezetting van deze vacatures te rekruteren uit de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de 6 eerst gerangschikte kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsbrandweerman.

20 **2017_ZC_00068** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagedoend
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 september 2016 besliste het zonecollege 6 functies van beroepsbrandweerman-ambulancier ten behoeve van de post Melsele vacant te verklaren en met het oog op de invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

In zitting van heden besliste het zonecollege nog bijkomend 4 functies van beroepsbrandweerman-ambulancier ten behoeve van de post Melsele vacant te verklaren en voor de bezetting van deze vacatures te rekruteren uit de wervingsreserve.

Aan het college wordt gevraagd de 10 eerst gerangschikte kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier.

21 **2017_ZC_00069** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Wervingsprocedure voor de**

**functie van contractueel deskundige human resources:
Wervingsreserve - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 27 oktober 2016 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van deskundige human resources te starten.

De vergelijkende examengedeelten, namelijk de administratieve vaardigheidstesten en het gestructureerd gedragsgericht interview, werden georganiseerd op 20 februari 2017.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de eindresultaten en de geslaagde kandidaat op te nemen in een wervingsreserve.

- 22 2017_ZC_00070 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanstelling van een voltijds
contractueel deskundige human resources -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd ter invulling van de contractuele functie van deskundige human resources, vacant verklaard in zitting van 27 oktober 2016, de enige geslaagde kandidaat, opgenomen in wervingsreserve vastgesteld in zitting van heden, aan te stellen als voltijds contractueel deskundige human resources.

De datum van indiensttreding zal later worden vastgesteld.

- 23 2017_ZC_00071 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor
de statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-
A5b): Kandidatenlijst en examenjury - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 februari 2017 besliste het zonecollege de in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) vacant te verklaren, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 28 februari 2017.

Aan het college wordt gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen en de leden van de examenjury aan te duiden.

- 24** **2017_ZC_00072** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring van 10
functies van adjudant-vrijwilliger en één functie van
beroepsadjudant en starten bevorderingsprocedure -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn 10 functies van adjudant-vrijwilliger en één functie van beroepsadjudant vacant.

Aan het college wordt gevraagd de bevorderingsprocedure te starten.

- 25** **2017_ZC_00073** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure
voor de functie van beroepskapitein - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn binnen het hoger kader zeven functies van beroeps luitenant/kapitein voorzien, waarvan momenteel drie functies budgettair vacant zijn.

Teneinde twee vacatures van beroepskapitein te kunnen invullen en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures wordt aan het college gevraagd een aanwervingsprocedure voor de functie van beroepskapitein te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

- 26** **2017_ZC_00074** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten procedure
professionalisering in een andere zone voor de functie
van beroepskapitein - Goedkeuring
Goedgekeurd**

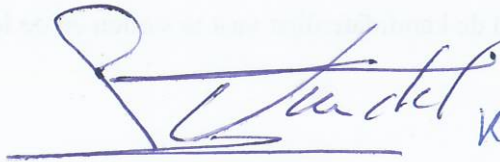
Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn binnen het hoger kader zeven functies van beroeps luitenant/kapitein voorzien, waarvan momenteel drie functies budgettair vacant zijn.

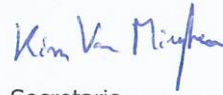
Teneinde één vacature van beroepskapitein te kunnen invullen via professionalisering in een andere zone, wordt aan het college gevraagd de procedure te starten en de proeven te organiseren.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem