
Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- 1** **2017_ZC_00104** **Verslag 20 april en 4 mei 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2017_ZC_00105** **Automatische verwittiging ambtenaren noodplanning -**
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het ZC gaat in op de vraag van de ambtenaren noodplanning van de Gemeenten/steden horende tot onze HVZ , om (zoals de Burgemeesters) hen automatisch (per sms) te verwittigen van de belangrijke interventies op hun grondgebied.

- 3** **2017_ZC_00106** **Formulier T - Nominatieve schuldvorderingsstaat**
dienstjaar 2016
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 4 2017_ZC_00107 **Begrotings- en jaarrekening 2016 - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 5 2017_ZC_00108 **Begroting 2017: wijzigingen nrs. 1 en 2 - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wijzigingen aan de begroting 2017 worden aan het zonecollege voorgelegd.

HRM PUNT

- 6 2017_ZC_00109 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Indienstredingsdatum van een
deeltijds contractueel schoonmaakster - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het zonecollege heeft in zitting van 20 april 2017 drie deeltijdse contractuele schoonmaaksters aangesteld. De kandidaat die werd aangesteld voor de post Sint-Niklaas treedt effectief in dienst op 1 juni 2017. Aan het college wordt gevraagd de datum van indiensttreding vast te stellen.

- 7 2017_ZC_00110 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Indienstredingsdatum als
contractueel administratief medewerker - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd de datum van indiensttreding van de voltijds contractueel administratief medewerker, aangesteld in zitting van 20 april 2017, vast te stellen op 6 juni 2017.

- 8** **2017_ZC_00111** **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Administratief personeel: uitdiensttreding wegens
medische redenen overmacht - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op verzoek van een voltijds contractueel administratief medewerker die arbeidsongeschikt is, heeft de arbeidsgeneesheer een re-integratietraject opgestart. De arbeidsgeneesheer is, na het doorlopen van de procedure, van oordeel dat het personeelslid definitief ongeschikt is om het overeengekomen werk uit te voeren en niet in staat is om aangepast of ander werk uit te voeren.

Aan het college wordt gevraagd het einde van de arbeidsovereenkomst wegens medische redenen overmacht op verzoek van de werknemer met ingang van 1 juni 2017 goed te keuren.

- 9** **2017_ZC_00112** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Contractueel administratief
medewerker postlokale ondersteuning: uitbreiding
prestaties met 1/5 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is momenteel aangesteld als deeltijds (30,4/38) administratief medewerker postlokale ondersteuning ten behoeve van de post Sint-Niklaas.

Gelet op de verschillende aanvragen tot verminderde prestaties in het kader van loopbaanonderbreking en de hoeveelheid aan taken, dringt de postoverste aan op een uitbreiding tot voltijdse prestaties.

Aan het zonecollege wordt gevraagd een bijkomende deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 1/5-prestaties af te sluiten met betrokkene als contractueel administratief medewerker met ingang van 1 juni 2017 voor een bepaalde duur van één jaar.

- 10** **2017_ZC_00113** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 18 april 2017 in dienst als voltijds contractueel deskundige HRM, dienst HR. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 5 jaar en 4 maanden beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 18 april 2017 vast te stellen op 5 jaar en 4 maanden.

- 11** **2017_ZC_00114** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Verlenging hogere functie van
diensthoofd overheidsopdrachten/openbare
aanbestedingen - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 8 november 2016 besliste de zoneraad de personeelsformatie te wijzigen door de omvorming van de functie van juridisch adviseur in diensthoofd overheidsopdrachten en openbare aanbestedingen. Sinds 14 november 2016 is deze functie vacant door de uitdiensttreding van de juridisch adviseur. In diezelfde zitting heeft het college de uitoefening van de hogere functie van diensthoofd overheidsopdrachten/ openbare aanbestedingen met ingang van 14 november 2016 voor een periode van zes maanden toegekend aan een voltijds statutair administratief medewerker van de betrokken dienst.

Gelet op het gunstig functioneren en de noodzaak om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, wordt aan het college gevraagd om de toekenning van de hogere functie aansluitend te verlengen voor een tweede periode van zes maanden, met ingang van 14 mei 2017.

- 12** **2017_ZC_00115** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: selectieprocedure interne
personeelsmobiliteit voor de functie van statutair
preventieadviseur (B1-B2-B3) - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 20 april 2017 besliste het zonecollege om een selectieprocedure interne personeelsmobiliteit op te starten met oog op de invulling van de statutaire functie van preventieadviseur (B1-B2-B3) in lagere rang.

De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 30 mei 2017.

We verzoeken het zonecollege om de kandidatenlijst vast te stellen.

- 13** **2017_ZC_00116** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor
de statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-**

A5b): Kennisname resultaten - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 februari 2017 besliste het zonecollege de in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) vacant te verklaren, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen dat er geen geslaagden zijn na het doorlopen van de selectieprocedure.

- 14** **2017_ZC_00117** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Indienstredingsdatum van een
voltijds stagedoend beroepsambulancier - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 20 april 2017 besliste het zonecollege betrokkene aan te stellen als voltijds stagedoend beroepsambulancier. De datum van indiensttreding wordt vastgesteld op 23 mei 2017.

- 15** **2017_ZC_00118** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming als
vrijwillige brandweerman - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Per brief van 24 april 2017 vraagt de betrokkene toestemming tot opschorting van zijn benoeming als vrijwillige brandweerman binnen de post Beveren omwille van zijn aanstelling als voltijds stagiair beroepsbrandweerman-ambulancier binnen onze organisatie.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 16** **2017_ZC_00119** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming als
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Per brief van 24 april 2017 vraagt de betrokkene toestemming tot opschorting van zijn benoeming als brandweerman-vrijwilliger binnen de post Kruibeke. Betrokkene vraagt om gebruik te maken van dit verlofstelsel aangezien hij door het college, in zitting van 2 maart 2017, aangesteld is als voltijds stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 17** **2017_ZC_00120** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Gillis-Waas, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 2 juni 2017.

- 18** **2017_ZC_00121** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 2 juni 2017.

- 19** **2017_ZC_00122** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Selectieprocedure
beroepskapitein: Kandidatenlijst - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 maart 2017 besliste het college de aanwervingsprocedure voor de functie van beroepskapitein te starten en een wervingsreserve aan te leggen. Er werd tevens beslist gelijktijdig een procedure op te starten via professionalisering in een andere zone.

Voor de functie van beroepskapitein via aanwerving hebben 14 personen een geldige kandidatuur ingediend.

Voor de functie van beroepskapitein die ingevuld zou worden via professionalisering hebben we geen geldige kandidaturen ontvangen.

- 20** **2017_ZC_00123** **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Operationeel personeel: Werkregeling dringende
geneeskundige hulpverlening: ontwerp - Kennisneming**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Conform het personeelsplan 2016-2018, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 30 juni 2016, dringt zich een optimalisatie van de huidige DGH-werking op. In eerste instantie is het de bedoeling om de dagpermanentie van maandag tot en met vrijdag in alle posten van de zone uit te lijnen op een courant shiftsysteem van 6u-18u.


Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van het voorstel tot uniformisering van de werkregeling binnen de ambulanceposten van de zone, conform het concept in bijlage.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem