

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 6 juli 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem;

Verontschuldigd:

de heer Lieven Dehandschutter; de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- 1** **2017_ZC_00124** **Verslag 1 juni 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2017_ZC_00125** **Hulpverleningszonebegroting 2017: definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 3** **2017_ZC_00126** **Ontvangsten: oninvorderbare en onverhaalbare**
ontvangsten - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

HRM PUNT

- 4 2017_ZC_00127 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
beroepsambulancepersoneel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 18 april 2017 in dienst als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel kan beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid hiervan het nodige bewijs levert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 4 jaar en 2 maanden beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 18 april 2017 vast te stellen op 4 jaar en 2 maanden in het kader van de erkenning van diensten in de privésector.

- 5 2017_ZC_00128 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
beroepsambulancepersoneel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 18 april 2017 in dienst als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel kan beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid hiervan het nodige bewijs levert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 1 jaar en 11 maanden beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 18 april 2017 vast te stellen op 1 jaar en 11 maanden in het kader van de erkenning van diensten in de privésector.

- 6** **2017_ZC_00129** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
beroepsambulancepersoneel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 18 april 2017 in dienst als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel kan beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid hiervan het nodige bewijs levert.

Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 1 jaar en 6 maanden beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 18 april 2017 vast te stellen op 1 jaar en 6 maanden in het kader van de erkenning van diensten in de privésector.

- 7** **2017_ZC_00130** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mail van 26 juni 2017 vraagt de betrokkene, sergeant post Waasmunster, toestemming tot opschorting van de benoeming van vrijwillig personeelslid omwille van professionele redenen voor een derde ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 8** **2017_ZC_00131** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mailberichten van 4 en 18 oktober 2016 vraagt een brandweerman-vrijwilliger, post Temse, toestemming tot opschorting van de benoeming van vrijwillig personeelslid omwille van persoonlijke en professionele redenen voor de maximale periode van twee jaar. Conform de vigerende regelgeving wordt aan het college gevraagd in te stemmen met een tweede ononderbroken periode van zes maanden.

- 9** **2017_ZC_00132** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Kruibeke, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 6 juli 2017.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 10** **2017_ZC_00133** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Bevorderingsprocedure
beroepsadjutant en adjudant-vrijwilliger: Wijziging
examenjury - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

In zitting van 20 april 2017 werd de examenjury goedgekeurd voor de bevorderingsprocedure tot beroepsadjutant en adjudant-vrijwilliger. Er wordt aan het college gevraagd om een wijziging in de examenjury goed te keuren voor het examen van 24 juni 2017.

- 11** **2017_ZC_00134** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring van 1 functie
beroepskapitein via aanwerving - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

In zitting van 2 maart 2017 besliste het zonecollege tot de vacantverklaring van 3 functies van beroepskapitein en deze te bezetten bij wijze van aanwerving (2) en via professionalisering (één functie).

Aangezien er geen geldige kandidaturen werden ingediend voor de selectieprocedure van beroepskapitein via professionalisering, wordt aan het college gevraagd de vacantverklaring van de functie van beroepskapitein en bezetting via professionalisering te wijzigen door te beslissen ook de derde vacante functie van beroepskapitein bij wijze van aanwerving te begeven.

- 12** **2017_ZC_00135** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
administratief personeel: aanvraag voltijds
loopbaanonderbreking in het kader van
ouderschapsverlof - Goedkeuring**

Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 1 juni 2017 vraagt de betrokkene toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof voor de periode van 1 augustus tot en met 31 augustus 2017.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 13** **2017_ZC_00136** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Indienstredingsdatum als
voltijds contractueel calltaker/dispatcher - Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd de datum van indiensttreding van de voltijds contractueel calltaker/dispatcher, aangesteld in zitting van 20 april 2017, vast te stellen op 24 juli 2017.

- 14** **2017_ZC_00137** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanstelling als statutair
preventieadviseur (B1-B2-B3) door interne
personeelsmobiliteit - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van preventieadviseur (B1- B2- B3) besliste het zonecollege de functie vacant te verklaren en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature via interne personeelsmobiliteit.

Aan het zonecollege wordt gevraagd het enige deelnemende en geschikt bevonden personeelslid aan te stellen als statutair preventieadviseur met ingang van 1 juli 2017.

- 15** **2017_ZC_00138** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Definitieve aanstelling na
bevordering als 4/5 contractueel administratief
medewerker postlokale ondersteuning - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 12 januari 2017 heeft het college beslist betrokkene te bevorderen tot 4/5 contractueel administratief medewerker met ingang van 1 januari 2017. Tevens werd een proefperiode van zes maanden in het kader van de bevorderingsprocedure bepaald. Aangezien

de termijn verstreken is en aan alle voorwaarden is voldaan, wordt aan het college gevraagd betrokkene effectief te bevorderen tot 4/5 contractueel administratief medewerker postlokale ondersteuning (C1-C2-C3) met ingang van 1 juli 2017.

16 2017_ZC_00139

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Vaste benoeming tot statutair
deskundige nood- en interventieplanning &
risicoanalyse - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 12 januari 2017 heeft het college beslist betrokkene met ingang van 1 januari 2017 te bevorderen tot statutair deskundige nood- en interventieplanning & risicoanalyse (niveau B1-2-3). Tevens werd een proefperiode van zes maanden in het kader van de bevorderingsprocedure bepaald. Aangezien de termijn verstreken is en aan alle voorwaarden is voldaan, wordt aan het college gevraagd betrokkene statutair te benoemen als deskundige nood- en interventieplanning & risicoanalyse met ingang van 1 juli 2017.

i.o. 
Zonecommandant
Marc Vande Velde


Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver


Secretaris
Kim Van Mieghem