

## Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 26 juli 2017

---

### Samenstelling:

#### Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

#### Verontschuldigd:

de heer Chris Lippens

---

### GEWOON PUNT

- 1**            **2017\_ZC\_00140**            **Verslag 6 juli 2017 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Beknorte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**            **2017\_ZC\_00141**            **Diensten voor de gemeenten 2016 - Kennisneming**  
**Kennis genomen**

#### Beknorte samenvatting

Artikel 8 uit het retributiereglement (goedgekeurd door zoneraad in zitting van 30 juni 2016) bepaalt dat de diensten die de zone verleent aan de gemeenten van de zone vrijgesteld zijn van retributies. De diensten worden jaarlijks door het managementteam geïnventariseerd en ter kennisname voorgelegd aan het zonecollege.

- 3**            **2017\_ZC\_00142**            **Analyse arbeidsongevallen 2015-2016 - Kennisneming**  
**Kennis genomen**

### **Beknopte samenvatting**

Vanaf 1 januari 2015 is de hulpverleningszone Waasland een organisatie met eigen rechtspersoonlijkheid die als werkgever dient in te staan voor de analyse van haar arbeidsongevallen en incidenten en bij uitbreiding de schadegevallen. Het totaal aantal arbeidsongevallen voor 2015 bedraagt 17, waarvan 5 arbeidsongevallen met ongeschiktheid. Voor het werkingsjaar 2016, zijn er 5 arbeidsongevallen met tijdelijke arbeidsongeschiktheid voorgevallen, 20 arbeidsongevallen zonder arbeidsongeschiktheid. In de officiële statistieken worden enkel de arbeidsongevallen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van ten minste 1 dag, de dag van het ongeval niet meegerekend, opgenomen. In het bijgevoegde rapport zijn de arbeidsongevallen per jaar in hun totaliteit (17 en 25) geanalyseerd. Uit dit rapport worden een aantal preventiemaatregelen voorgesteld.

Aan het zonecollege wordt gevraagd hiervan kennis te nemen.

- 4**            **2017\_ZC\_00143**            **Persoonlijke beschermingsmiddelen: ter beschikking stellen van veiligheidsbrillen met correctieglazen - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Binnen de werking van de Hulpverleningszone Waasland is het dragen van enkel een veiligheidsbril zeer beperkt, in de meeste situaties zal ook het gelaat moeten worden beschermd bij de uitvoering van de (interventie)taken.

Als uit de specifieke taakrisicoanalyse blijkt dat een medewerker een veiligheidsbril moet dragen dan stelt de zone een aangepaste veiligheidsbril met correctieglazen ter beschikking van de medewerker:

- afhankelijk van de tijdsduur van de uit te voeren taak (wat zal blijken uit de taakrisicoanalyse)
- en op eenvoudig verzoek via de arbeidsgeneesheer.

De zone voorziet, specifiek voor persluchtdragers en in voorkomend geval ook voor de duikers, plooibare brillen met correctieglazen, op eenvoudig verzoek via de arbeidsgeneesheer.

- 5**            **2017\_ZC\_00144**            **Persoonlijke beschermingsmiddelen: veiligheidsschoenen: steunzolen - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Een veiligheidsschoen is een persoonlijk beschermingsmiddel dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld aan de werknemer. Elk aangeboden PBM dient te worden aangepast aan de noden van de individuele gebruiker. De werkgever is niet verplicht om steunzolen ter beschikking te stellen maar deze handeling geldt als een goede praktijk. Temeer dat, door toevoeging van een aanpassing (in casu: een steunzool) aan de

veiligheidsschoen de functie en het comfort kan veranderen. Hierover is advies gevraagd aan de leverancier/fabrikant van de veiligheidsschoenen (heeft te maken met de normering). Aan het zonecollege wordt gevraagd principieel akkoord te gaan met de ter beschikking stellen van steunzolen in de veiligheidsschoenen.

- 6**            **2017\_ZC\_00145**            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van sportkledij voor de zone: Plaatsen eerste  
bestelling - Kennisneming**  
**Kennis genomen**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 juli 2017 heeft de zoneraad beslist om de overheidsopdracht voor het leveren van sportkledij voor de zone via een raamovereenkomst van minimum 1 jaar en maximum 4 jaar te gunnen aan de firma Jako Sportshop Tretton bvba, Karekietstraat 11, 2460 Kasterlee, BE 0431.656.235.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van de eerste bestelling (kledijfiches 2017).

- 7**            **2017\_ZC\_00146**            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van dienstkledij voor de zone: Plaatsen eerste  
bestelling - Kennisneming**  
**Kennis genomen**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 mei 2017 heeft de zoneraad beslist om de overheidsopdracht voor het leveren van dienstkledij voor de zone via een raamovereenkomst van minimum 1 jaar en maximum 4 jaar te gunnen aan de firma's met de economisch meest voordelige regelmatige offerte per perceel.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van deze eerste bestelling (kledijfiches 2017).

**HRM PUNT**

- 8**            **2017\_ZC\_00147**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Tuchtverhoor - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd om een beroepsbrandweerman-ambulancier van de post Melsele te verhoren in het kader van een tuchtprocedure.

- 9            2017\_ZC\_00148            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Tuchtmaatregel - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd zich te beraden over het opleggen van een tuchtmaatregel ten laste van een beroepsbrandweerman-ambulancier van de post Melsele.

- 10           2017\_ZC\_00149            **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:  
Operationeel personeel: Werkregeling dringende  
geneeskundige hulpverlening: principieel akkoord -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Conform het personeelsplan 2016-2018, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 30 juni 2016, dringt zich een optimalisatie van de huidige DGH-werking op. In eerste instantie is het de bedoeling om de dagpermanentie van maandag tot en met vrijdag in alle posten van de zone uit te lijnen op een courant shiftsysteem van 6u-18u in functie van de dienstverlening en de beschikbaarheden.

Aan het college wordt gevraagd principieel akkoord te gaan met het voorstel tot uniformisering van de werkregeling binnen de ambulanceposten van de zone, conform het concept in bijlage.

- 11           2017\_ZC\_00150            **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
operationeel personeel: afwezigheid van lange duur  
wegens persoonlijke aangelegenheden van een  
beroepspersoneelslid - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met brief van 27 juni 2017 vraagt de betrokkene, beroepsbrandweerman-ambulancier post Melsele, toestemming tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 2 oktober 2017 voor de duur van één jaar.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 12           2017\_ZC\_00151            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Verlenging hoger ambt van  
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Een titularis van de functie van sergeant-vrijwilliger (post Stekene) heeft op 1 januari 2017 eervol ontslag genomen. De functie van sergeant is bijgevolg sedertdien vacant.

In zitting van 2 maart 2017 heeft het college, in functie van de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten, een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aangesteld voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 januari 2017 voor de duur van 6 maanden en dit in afwachting van de definitieve invulling van de vacature na beëindiging van de bevorderingsprocedure.

Aan het college wordt gevraagd deze periode te verlengen met 6 maanden aangezien deze functie tot op heden nog niet is ingevuld.

- 13**      **2017\_ZC\_00152**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Bevorderingsprocedure voor de  
functie van beroepsadjutant en adjudant-vrijwilliger:  
Eindresultaten - Vaststelling  
Kennis genomen**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 2 maart 2017 besliste het zonecollege een bevorderingsprocedure te starten met het oog op de bezetting van tien functies van adjudant-vrijwilliger en één functie van beroepsadjutant.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 12 april 2017. Van de twee geldig ingeschreven kandidaten voor de functie van beroepsadjutant slaagde uiteindelijk één kandidaat. De zes kandidaten voor de functie van adjudant-vrijwilliger slaagden alle zes voor het bevorderingsexamen.

Er wordt aan het college gevraagd kennis te nemen van de resultaten van de bevorderingsproeven.

- 14**      **2017\_ZC\_00153**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Bevorderingen tot  
beroepsadjutant en adjudant-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 2 maart 2017 besliste het college één functie van beroepsadjutant en tien functies van adjudant-vrijwilliger vacant te verklaren en deze bij wijze van bevordering door verhoging in graad te bevestigen.

Aan het college wordt gevraagd ter invulling van de vacature van beroepsadjutant, de enige geslaagde kandidaat te bevorderen tot beroepsadjutant. Voor de invulling van zes van de tien vacante functies van adjudant-vrijwilliger wordt aan het college gevraagd om de zes geslaagde kandidaten te bevorderen tot adjudant-vrijwilliger.

**15**      **2017\_ZC\_00154**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Wijziging collegebeslissing van  
6 juli 2017 houdende vacantverklaring van 1 functie van  
beroepskapitein via aanwerving - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 2 maart 2017 besliste het zonecollege tot de vacantverklaring van 3 functies van beroepskapitein en deze te bezetten bij wijze van aanwerving (2) en via professionalisering (één functie).

Aangezien er geen geldige kandidaturen werden ingediend voor de selectieprocedure van beroepskapitein via professionalisering, besliste het college in zitting van 6 juli 2017 de vacantverklaring van de functie van beroepskapitein en bezetting via professionalisering te wijzigen door te beslissen ook de derde vacante functie van beroepskapitein bij wijze van aanwerving te begeven en hiertoe te rekruteren uit de desbetreffende wervingsreserve vastgesteld in zelfde zitting.

Aangezien de wervingsreserve van beroepskapitein pas in zitting van heden wordt vastgesteld wordt aan het college gevraagd zijn beslissing van 6 juli 2017 in deze zin aan te passen.

**16**      **2017\_ZC\_00155**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de  
functie van beroepskapitein: Eindresultaten -  
wervingsreserve - Vaststelling  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 2 maart 2017 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor beroepskapitein te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 10 mei 2017.

Van de 14 geldig ingeschreven kandidaten slaagden er uiteindelijk 4.

Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

**17**      **2017\_ZC\_00156**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagedoend**

**beroepskapitein - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 2 maart 2017 besliste het college twee functies van beroepskapitein vacant te verklaren en deze via aanwerving te begeven. In zitting van 6 juli 2017 werd beslist een derde functie vacant te verklaren en ook deze via werving in te vullen.

Aan het college wordt gevraagd ter invulling van de 3 vacante functies, de drie eerst gerangschikte kandidaten in de wervingsreserve van beroepskapitein, vastgesteld in zitting van heden, aan te stellen als stagedoend beroepskapitein.

**18**      **2017\_ZC\_00157**

**Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
administratief personeel: Youca Action Day op 19  
oktober 2017: jobaanbieding aan twee jongeren -  
Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 19 oktober 2017 wordt voor de 12-de keer de Youca Action Day, de nieuwe naam van de Zuidag georganiseerd. Dan gaan meer dan 17.000 Vlaamse en Brusselse jongeren een dag aan de slag voor een bedrijf, een organisatie, een overheid of een particulier. Het loon dat ze ermee verdienen gaat naar projecten van geëngageerde jongeren in het Zuiden en naar een aantal projecten in België, naar keuze van de jongeren zelf.

Aan het college wordt gevraagd in te gaan op dit initiatief en twee studenten de mogelijkheid te geven om te laten proeven van het brandweerleven.

**19**      **2017\_ZC\_00158**

**Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
administratief personeel: uitbetaling overuren bij  
uitdiensttreding - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**


**Beknopte samenvatting**

In zitting van 20 april 2017 ging het zonecollege akkoord met het verzoek van de betrokkene tot het beëindigen van de arbeidsovereenkomst door middel van een wederzijds akkoord met ingang van 1 juni 2017. Betrokkene vraag om zijn resterend saldo aan overuren uit te betalen.

Aan het college wordt gevraagd over te gaan tot de uitbetaling van de overuren.

  
Zonecommandant  
Marc Vande Velde

  
Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver

  
Secretaris  
Kim Van Mieghem

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.

De raad van bestuur van de provincie Antwerpen heeft op 12 juli 2017 kennis genomen van de beslissing van de raad van bestuur van de provincie Antwerpen van 12 juli 2017 betreffende de overname van de provincie Antwerpen door de provincie Antwerpen.