



Jaarverslag 2016
Hulpverleningszone Waasland

INHOUD

Inhoud.....	1
0 Voorwoord.....	3
1 Directeurs aan het woord.....	4
1.1 Maj. Thierry Inghels, directeur facilitair beheer	4
1.2 Maj. Gert Van Passel, directeur risicobeheer	4
2 Interventiestatistiek.....	5
3 Personeelsplan.....	6
3.1 Personeel in cijfers 2016.....	6
3.2 Vrijwilligers vinden wordt een uitdaging	6
3.3 Waarom je als hoger geschoolde voor de brandweer zou kiezen	7
4 Brandbestrijding op zeevaartuigen.....	8
4.1 Samenwerkingsovereenkomst inzet haven MIRG-teams	8
4.2 Grootschalige oefening MIRG-EX.....	9
4.3 Al een eerste MIRG-uitdaging: de Silver Sky.....	9
5 Online dienstverlening.....	9
6 Veiligheid medewerkers	9
6.1 Investering in bescherming van de brandweer, ook na brand	9
6.2 Steekwerende vesten voor ambulanciers.....	10
7 Meer dan 1000 kinderen in het waasland leerden brandveilig leven	10
8 Voertuigen	10
9 Opendeurdagen.....	11
9.1 Verwacht in 2017	11
10 Financieel overzicht.....	12
10.1 Bondige toelichting.....	12
10.1.1 Gewone dienst.....	12
10.1.2 Buitengewone dienst.....	12
11 Contact	13

0 VOORWOORD

2016 is voorbij gevlogen! Dit jaar werkten we in Hulpverleningszone Waasland met 484 medewerkers samen om meer dan 16 300 interventies tot een goed einde te brengen. We zijn intussen twee jaar verder in de hele hervorming en we komen, stap voor stap, dichterbij het zonale model dat we graag willen bereiken. Al is er nog veel werk.

Een grote stap die we dit jaar namen was de realisatie van het personeelsplan. Dit laat ons toe om aanwervingen en bevorderingen te starten om onze personeelskaders in te vullen zoals het hoort. Nodig, want enkel met een correcte bezetting kan de hulpverlening optimaal georganiseerd worden.

Optimaal hulp verlenen betekent ook de nodige aandacht voor opleiding en training. We maken ons uiteraard zorgen over de vernieuwde opleidingseisen die ervoor zorgen dat instroom van vrijwilligers afneemt. Jammer, want onze vrijwilligers zijn belangrijk in het vernieuwde brandweer- en ambulancelandschap. Vergis je niet! Een degelijke opleiding is cruciaal voor de veiligheid van onze mensen en de burger.

Die veiligheid is nodig. Zeker in de huidige samenleving, met toenemende gevaren. Aanslagen over de hele wereld, in eigen land en recenter in Berlijn en Londen, zorgen ervoor dat op veel niveaus in een ander licht naar hulpverlening wordt gekeken. Dit zal de komende jaren ongetwijfeld tot veranderingen leiden in onze hulpverlening. Niet enkel terreur zorgt voor aanpassingen in veiligheid. Ook met contaminatie van kledij na brand en agressie tegen hulpverleners zal de komende jaren rekening gehouden worden.

Onze zone staat voor veel uitdagingen de komende jaren. Het is niet altijd even eenvoudig en verandering en evolutie zullen steeds aanwezig zijn in onze organisatie. Als je niet evolueert raak je hopeloos achterop in deze constant veranderende wereld. Daarom zijn we constant bezig met het zoeken naar vernieuwde oplossingen voor klassieke en nieuwe problematieken.

Eén ding blijft gelukkig onveranderd: de focus op de veiligheid van onze burger. Onze medewerkers blijven zich 100 procent inzetten. Elke keer die pieper afgaat, vertrekken onze ambulanciers en brandweermannen en -vrouwen opnieuw om een burger in nood te helpen en misschien zelfs te redden. Ook achter de schermen werkt een groep medewerkers die ervoor zorgen dat onze organisatie blijft draaien. Een sterke groep, die samen preventief en proactief toezien op de veiligheid van het Waasland.

Samen waken wij over de 218 000 inwoners van het Waasland.

Marc Van de Vijver

Voorzitter zoneraad en zonecollege

Marc Vande Velde

Zonecommandant

1 DIRECTEURS AAN HET WOORD

1.1 Maj. Thierry Inghels, directeur facilitair beheer

Facilitair Beheer trachtte in 2016 om zijn missie als ondersteunende dienst op het vlak van aankoop en onderhoud verder uit te diepen met gerichte acties op 5 domeinen : gebouwen, niet-rollend materiaal, rollend materieel, dispatching en informatica.

Na een jaar processen ontwikkelen was het tijd voor meer standaardisatie in onze procedures, en het optimaliseren van samenwerkingen met andere diensten en directies. Dit werd onder meer gedaan voor de diensten rollend en niet-rollend materieel. Op die manier werd een basis gelegd voor de verdere werking van deze diensten. Essentieel voor het verwerken van de meer dan 100 dossiers op een jaar.

Na een jaar zonewerking was het ook tijd voor nieuwe inzichten, gedistilleerd uit de ervaringen die dat eerste jaar met zich meebrachten. Deze werden dan ook verwerkt in de nieuwe toekomstplannen van deze diensten. Die zullen de diensten van Facilitair Beheer optimaliseren.

Optimalisatie is ook het juiste woord voor het beheer van de negen kazernes binnen onze zones. De focus wordt hierbij gelegd op de operationaliteit van de gebouwen en het fysieke veiligheidsaspect. Hierbij hoort uiteraard ook een betrouwbaar bedraad en draadloos netwerk over de posten heen, waar de dienst informatica hard aan werkte in 2016.

Ook de zonale dispatching werd verder uitgewerkt. Het burgerpersoneel werd opgeleid en ingewerkt. Er werd samen met andere directies gebouwd aan zonale uitrukprocedures en er werd hard gewerkt aan de interne dienstverlening.

1.2 Maj. Gert Van Passel, directeur risicobeheer

In 2016 heeft de afdeling risicobeheer zich verder ontwikkeld op verschillende vlakken. In het kader van BPA (brandpreventie advies aan de burger) werden diverse acties uitgevoerd. Naast de bestaande initiatieven die werden hernomen zoals het scholenproject VUUR, de aanwezigheid op manifestaties en huisbezoeken, werden ook nieuwe projecten ontwikkeld: de flyer "Wat te doen na brand?" en de flyer voor buurtbewoners "Na brand/incident in de nabije omgeving". De didactische middelen werden geoptimaliseerd door aankoop van tentoonstellingspanelen en een tent.

Het toezicht op de naleving van de wetgeving en reglementering op vlak van brandpreventie is ook in 2016 verdergezet. Verdere stappen in een centralisatie van alle preventiedossiers werden genomen. De noodzakelijke voorbereiding (aankoop materieel, hard- en software + opleiding) in het kader van de "omgevingsvergunning" en bijhorende digitale behandeling van preventiedossiers is gerealiseerd.

De opmaak en afwerking van de risicoanalyse conform het KB, werd prioritair geplaatst. Een extern studie bureau werd aangesteld door de zoneraad om dit mee te begeleiden.

De bestaande voorafgaande interventieplannen (VIP) in de zone werden gedigitaliseerd. Een plan van aanpak werd opgemaakt om de toekomstige visie rond VIP te bepalen. Onderzoek naar de gepaste hard- en software om de plannen te maken en te gebruiken op het terrein is lopende en zal in 2017 tot een finale keuze moeten leiden.

2 INTERVENTIESTATISTIEK

Interventiezorg blijft de kerntaak van onze hulpverleningszone. In 2016 voerde Hulpverleningszone Waasland 7658 brandweerinterventies uit. Dit is een stijging van 26,64% ten opzichte van 2015.

Het eerste overzicht geeft de interventiestatistiek per gemeente weer. Het is de weergave van waar de tussenkomsten effectief plaatsvonden. Interventies buiten het beschermingsgebied van onze zone worden in de tabel onder 'Andere gemeente' ondergebracht.

Omschrijving per gemeente	Beveren	Kruibeke	Sint-Gillis-Waas	Sint-Niklaas	Stekene	Temse	Waasmunster	Andere gemeente	Totaal
Brand	135	25	29	146	28	77	44	13	497
Gevaarlijke stoffen en milieu	74	20	8	48	7	22	2	5	186
Technische interventie en redding	1380	449	746	1822	607	510	515	53	6082
Speciale interventies	8			1		1			10
Logistiek	119	85	49	197	34	99	49	12	644
Preventieve aanwezigheid bij manifestaties	3	23	5	22	7	8	3	1	72
Oproep zonder interventie	45	10	9	62	5	32	2	2	167
Totaal	1764	612	846	2298	688	749	615	86	7658

De cijfers in de tweede tabel geven aan welke snelst beschikbare post als eerste gealarmeerd werd. Andere posten die versterking gaven komen niet in de statistiek voor. De posten Beveren, Kieldrecht en Melsele zijn gegroepeerd onder de sector Beveren.

Omschrijving per post	Beveren	Kruibeke	Sint-Gillis-Waas	Sint-Niklaas	Stekene	Temse	Waasmunster	Totaal
Brand	137	26	23	164	33	59	55	497
Gevaarlijke stoffen en milieu	76	23	5	52	8	18	4	186
Technische interventie en redding	1394	451	702	1895	633	491	516	6082
Speciale interventies	8			1		1		10
Logistiek	109	87	50	244	37	92	25	644
Preventieve aanwezigheid bij manifestaties	4	23	4	23	7	8	3	72
Oproep zonder interventie	48	12	3	71	4	29		167
Totaal	1776	622	787	2450	722	698	603	7658

In 2016 reed Hulpverleningszone Waasland 7462 ziekenwagenritten. Dit is een stijging van 7,89% ten opzichte van 2015. Het aantal ziekenwagenritten per permanentie is als volgt opgedeeld: 1940 ritten voor post Beveren en Melsele, 916 ritten voor post Kruibeke, 1307 ritten voor post Sint-Gillis-Waas, 1250 ritten voor post Temse en 4049 ritten voor AZ Nikolaas.

3 PERSONEELSPLAN

Het afgelopen jaar was bijzonder druk met als één van de belangrijkste activiteiten de goedkeuring van het personeelsplan. Het personeelsplan 2016-2018 moet op een zo efficiënt mogelijke wijze de continue dienstverlening verzekeren. Zowel op operationeel als op administratief vlak. Het is de bedoeling om als organisatie te evolueren tot een hechte operationele en niet-operationele samenwerking in een netwerk van posten. Hierbij streven we naar een gestructureerde aanpak van de ondersteuning van de veiligheidsketen.

Dit zijn de grote krijtlijnen van het personeelsplan:

- Het aanwerven van personeel, nodig voor de uitvoering van de operationele opdrachten vanuit elke post van de zone, rekening houdende met de risicoanalyse en de statistieken. De zone is een netwerk van posten die één gezamenlijke inzet doen.
- Het aanwerven van personeel, nodig voor het uitvoeren van de administratieve en logistieke taken inzake de veiligheidsketen.
- Het aanwerven van personeel nodig voor het uitvoeren van andere administratieve en logistieke taken.

3.1 Personeel in cijfers 2016

Op 31 december 2016 waren 452 operationele personeelsleden in dienst in onze zone, waarvan 88 beroeps en 364 vrijwilligers. 9 vrijwillige brandweerlieden zijn tijdens het jaar 2016 door de zone aangeworven. 16 vrijwillige brandweerlieden hebben de zone verlaten.

Op 31 december 2016 telde de zone 32 niet-operationele personeelsleden, waarvan 4 aangesteld via detachering. Op basis van het personeelsplan zijn de volgende vacant verklaarde functies in het jaar 2016 ingevuld:

- 5 calltakers/dispatchers;
- 1 diensthoofd ICT/dispatch;
- 1 preventieadviseur;
- 4 administratieve medewerkers;
- 1 baliemedewerker (detachering);
- 2 schoonmaaksters (detachering).

3 niet-operationele medewerkers zijn uit dienst gegaan.

3.2 Vrijwilligers vinden wordt een uitdaging

Het is alsmoer moeilijker om vrijwilligers te vinden. In 2016 startten we een campagne om 26 vrijwilligers aan te werven. Uiteindelijk zijn slechts 9 vrijwilligers aan hun opleiding en stage begonnen. De hulpverleners doen daarom een oproep, want ze kunnen het zeker niet alleen. Of ze nu naar een brand gaan of met de ambulance uitrukken, een hulpverlener rekent altijd op zijn of haar collega. Net zoals jij erop rekent dat je - wanneer je het nummer 112 belt - er iemand komt om je te helpen.

De posten van Hulpverleningszone Waasland hebben steeds kunnen rekenen op een fantastische werking tussen vrijwilligers en beroepsbrandweermannen en -vrouwen en ambulanciers. Van de 452 operationele medewerkers, zijn er 364 vrijwilligers en 88 beroepskrachten. Door het dalend aantal vrijwilligers komt die werking in het gedrang. Wij vroegen de mening van twee zonen, de vader en de grootvader. Allemaal (ooit) operationeel in onze zone.

Vrijwilligers vinden wordt alsmaar moeilijker. Mensen haken ook vaker af. Wat is daar volgens jullie de oorzaak van?

Danny: Het is niet altijd even eenvoudig om je privéleven te combineren met een job en daarnaast nog een bijberoep. Brandweer is geen hobby meer, het is een bijberoep waar je veel tijd in moet investeren. Je bent haast een deeltijdse medewerker van een organisatie.

Alfons: Ik zag de uitdagingen met de jaren groeien. Nieuwe materialen, chemische stoffen en technische complexiteit zorgen ervoor dat de brandweer voor grotere uitdagingen staat en dat meer opleiding en training nodig is. Voor het bestrijden van gevaren en voor hun eigen veiligheid. Dat zorgt er natuurlijk wel voor dat vrijwilligers meer vrije tijd moeten spenderen.

Jahro: Langs de andere kant is de kennis van het hoofdberoep van bepaalde vrijwilligers vaak handig bij die nieuwe uitdagingen. Wij zijn 'overdag' gespecialiseerd in een heel andere materie. Als industrieel elektricien draag ik op een heel andere manier bij aan de brandweerwerking, en zo zijn er veel collega's met een specialisatie.

Niks dat jullie ervan weerhoudt om jullie toch dagelijks in te zetten voor de veiligheid van jullie omgeving. Wat zorgt ervoor dat de job in de hulpverlening blijft boeien en al die inspanningen waard is?

Alfons: De voldoening die je eruit haalt is enorm. Je doet iets wat ertoe doet. Je krijgt ook veel kansen als je er maar voor wil werken. Ik ben bijvoorbeeld van brandweerman opgeklommen naar postverantwoordelijke.

Danny: Klopt. Het doet goed om iets te doen voor je burens, vrienden en familie. En die microbe hé. Die is moeilijk uit te leggen aan mensen die niet bij de brandweer zitten. Maar eens je die te pakken hebt, laat ze je niet meer los.

Jahro: Plus, een vrijwilliger krijgt een mooi uurloon. Al is dat zeker niet de reden waarom je vrijwilliger moet worden. Je blijft omdat je constant uitgedaagd wordt om je grenzen te verleggen. Zonder de held uit te hangen natuurlijk. En om de band met je collega's. Het is echt een tweede familie, je wordt een deel van iets groter. Zelfs bij onenigheid kan je op elkaar rekenen bij een interventie. Elkaar beschermen is een natuurlijke reflex, zoals je dat hebt bij je familie. Velen van ons zaten al jaren bij de jeugdbrandweer, en zijn dus ook letterlijk samen opgegroeid.

Siebe: Ik volgde het voorbeeld van papa en Jahro en zit nu bij de jeugdbrandweer, waar je spelenderwijs belangrijke dingen leert die mensen kunnen redden. Om de twee weken krijgen we les en spelen we toffe spelletjes in thema van de brandweer. Als ik 18 word wil ik sowieso ook vrijwillig of beroepsbrandweerman worden.

Binnen de zone zijn er heel veel 'generaties' brandweermannen en –vrouwen aanwezig, maar daarmee alleen redden we het niet. We hebben meer vrijwilligers nodig om de hulpverlening te blijven verzekeren, zowel in ambulance- als brandweezorg. Wil jij niet aan de zijlijn toekijken, maar iets doen wanneer er een incident is? Wil jij mee waken over je burens, familie en vrienden? Behaal je federaal geschiktheidsattest vandaag nog en stuur je spontane sollicitatie naar onze zone.

Meer informatie op www.hvz-waasland.be.

3.3 Waaron je als hoger geschoolde voor de brandweer zou kiezen

Brandweerman of –vrouw worden is voor velen een kinderdroom. Dat zien we ook bij aanwervingen. Ons laatste rondje aanwervingen voor beroepsbrandweerman of –vrouw bracht meer dan genoeg geschikte kandidaten met zich mee. Allemaal mensen die hun kinderdroom in vervulling willen laten gaan. De positie van kapitein bij de brandweer is daarentegen veel moeilijker in te vullen. Vreemd nochtans, want je komt onmiddellijk in het hoger kader terecht, en hebt een perfecte combinatie van intellectuele uitdagingen en actie. Wij vertellen je waarom iemand met een masterdiploma wel voor een job bij de brandweer moet kiezen.

Meer en meer mensen zoeken naar een actievere job

Hoger opgeleiden zoeken vaak een job waarbij ze hun uren op kantoor kunnen afwisselen met een actievere aspect in hun job. Als je kiest voor brandweer kies je gegarandeerd voor een job met uitdaging. Zowel op als naast het terrein.

Teamwork op een hoger niveau

Waarschijnlijk werk je nu al in team of heb je tijdens je studie vaak in team moeten samenwerken, maar het is pas als brandweerman- of vrouw dat je ten volle beseft hoe belangrijk dat team is. Je werkt niet alleen samen, je rekent echt op elkaar. Om je eigen veiligheid en de veiligheid van anderen te garanderen. Werken in team is onlosmakelijk verbonden met hulpverlening.

Bijdragen aan een betere wereld

Onderschat de voldoening niet die je krijgt uit een job die bijdraagt aan onze samenleving. Heb jij een toffe job met veel doorgroeimogelijkheden, maar heb je aan het einde van de dag het gevoel dat je meer wil doen, dat je rechtstreeks een verschil wil maken in de wereld? Bijdragen aan de veiligheid van je eigen omgeving zorgt ervoor dat je 's morgens (en vaak ook 's nachts) met plezier en de juiste focus opstaat om te gaan werken.

De juiste man/vrouw op de juiste plaats

Het is fout om te denken dat jouw talenten niet benut worden zoals het hoort binnen onze organisatie. Buiten de interventies zijn wij ook een bedrijf zoals een ander, met zowel operationele als administratieve medewerkers. We hebben verschillende profielen nodig om alle aspecten binnen onze dienstverlening te kunnen garanderen. Een psycholoog, een ingenieur, een wetenschapper. Voor elk van hen is er een functionele plaats binnen onze organisatie.

Je bepaalt mee hoe de organisatie eruit ziet

Zone Waasland, om een voorbeeld te geven, telt ongeveer 500 medewerkers waarvan 25 officieren. Elk van deze officieren, zowel beroeps als vrijwilligers, bepalen mee hoe de organisatie er uit ziet. Elk van deze mensen is een sleutelfiguur op het terrein tijdens een interventie maar ook in het uitzetten van een zonale organisatie. Je kan als officier het verschil maken in de organisatie.

Ik ben overtuigd, wat nu?

Stap één is je federaal geschiktheidsattest hoger kader behalen. Dit heb je nodig vóór je solliciteert bij een hulpverleningszone. De brandweerscholen organiseren doorheen het jaar enkele federale geschiktheidstesten. Je kan je best registeren via ikwordbrandweer.be. Op die manier krijg je melding wanneer er testen georganiseerd worden. Daarna is het afwachten tot de zone van jouw keuze een functie vacant verklaart.

Wanneer je aangeworven wordt door een zone, start je stage. Je gaat (betaald) terug naar school en loopt training in de posten en op het veld om te leren wat het is om een officier te zijn. Na het behalen van je brevet officier word je ingeschakeld binnen een dienst in onze zone en op het veld.

4 BRANDBESTRIJDING OP ZEEVAARTUIGEN

4.1 Samenwerkingsovereenkomst inzet haven MIRG-teams

Zelfs ondanks radars en andere moderne communicatiemiddelen, tonen recente incidenten, zoals de schipbreuk van de Costa Concordia in Italië en die van de Rena in Nieuw-Zeeland, dat het snel mis kan gaan. Met desastreuze gevolgen. Om veilig te interveniëren en om het milieu optimaal te beschermen, vereisen de maritieme incidenten specifieke kennis en vaardigheden van de hulpdiensten, evenals het gebruik van geschikt materieel. De MIRG-teams zijn een groep van brandweerlieden die speciaal opgeleid, getraind en uitgerust zijn om grote en langdurige incidenten aan boord van schepen te kunnen bestrijden.

Op vraag van de Belgische partners van het Interreg MIRG EU-project, werd een samenwerkingsovereenkomst opgesteld rond de terbeschikkingstelling en inzet van de MIRG-teams. Deze samenwerkingsovereenkomst heeft als doel dat de zones "Zone 1", "Centrum", "Antwerpen" en "Waasland" zich engageren om hun MIRG-teams ter beschikking te stellen voor incidenten op schepen die zich kunnen voordoen in de drukbevaren scheepvaartroutes, zoals de havens, dokken, rivieren, stromen of kanalen, die zich binnen de territoriale grenzen van de vermelde hulpverleningszones bevinden.

4.2 Grootschalige oefening MIRG-EX

Op 11 en 12 oktober 2016 organiseerde het MIRG (Maritime Incident Response Groups) een grootschalige oefening MIRG-EX. De oefening omvatte de gezamenlijke inzet van MIRG-teams bestaande uit speciaal opgeleide brandweerteam afkomstig uit Kent (UK), Pas de Calais (FR), Veiligheidsregio Zeeland (NL), Brandweer Zone Antwerpen (BE), Brandweerzone Centrum (BE) en onze zone. In zijn totaliteit duurde de oefening zo'n 48 uren. De eerste dag speelde zich op zee af en omvatte het aanvoeren van de MIRG-teams per helikopter naar het incident, de inzet van de teams aan boord, de aflossing van de teams onderling, Op de tweede dag werd het schip de haven binnen gebracht en volgde de overdrachtsprocedure van de MIRG-teams aan boord naar de brandweerdiensten aan land, de evacuatie van de passagiers, de opvang en registratie, ...

Deze internationale samenwerking is het resultaat van intensieve opleidings- en trainingsprogramma's. Door het uitwerken van een eenduidige internationale werkwijze zullen de teams (na afronding van het project) in staat zijn om elkaar tijdens grootschalige en langdurige scheepvaartincidenten voor onze kust bijvoorbeeld bij te staan en af te lossen.

4.3 Al een eerste MIRG-uitdaging: de Silver Sky

Op 20 oktober 2016 brak in het autoschip Silver Sky, aangemeerd in de haven van Antwerpen, een brand uit. De brand verspreidde zich razend snel, en al snel stond het volledige dek in brand. De brandweer van Antwerpen was snel ter plaatse, maar door de gigantische hitte die de brand veroorzaakte konden de ploegen het schip niet betreden.

Nadat de brandweer vanop de kaaien de romp van de boot hadden afgekoeld gingen de brandweerteams aan boord. Zoals we al zeiden hebben scheepvaartbranden specifieke kenmerken. De gespecialiseerde MIRG-teams van Antwerpen en Hulpverleningszone Waasland werden opgetrommeld. Samen konden zij, beetje bij beetje, het vuur doven. Een eerste echte test voor de werking van de MIRG-teams, één week na de grote oefening!

5 ONLINE DIENSTVERLENING

Je kon de hulpverleningszone al een hele tijd online terugvinden op de sociale media, maar nu staat ook de website online. Een website met e-loketten die bepaalde aspecten van de dienstverlening vlotter moet laten verlopen. Hulpverleningszone Waasland krijgt jaarlijks meer dan 2700 meldingen van wespennesten. Dit allemaal tussen de maanden mei en oktober. In noodsituaties zoals wateroverlast en stormschade krijgt de brandweer nog veel meer oproepen te verwerken. Daarom werden de e-loketfuncties in het leven geroepen.

Zonecommandant Marc Vande Velde: *“De burger kan zeer makkelijk zelf zijn of haar gegevens invullen in geval van een minder dringende interventie, waarbij er geen direct gevaar is voor de omgeving. De melding komt even snel op de interventielijst dan wanneer je dit telefonisch meldt.”*

Bij dringende interventies bel je nog steeds de noodcentrale via het nummer 112. Daarnaast blijf je via de website op de hoogte van alle nieuwigheden van jouw brandweer- en ambulancediensten. Neem zelf een kijkje op www.hvz-waasland.be.

6 VEILIGHEID MEDEWERKERS

6.1 Investing in bescherming van de brandweer, ook na brand

Tijdens interventies komen brandweermannen en –vrouwen vaak in contact met giftige stoffen die een risico voor de gezondheid inhouden. Hiervoor worden ze voorzien van allerlei persoonlijke beschermingsmiddelen, waaronder ademlucht. De kledij van de brandweerteam is speciaal ontworpen om ze zo goed als mogelijk te beschermen tegen alle gevaren tijdens een interventie. De studie wees uit dat sommige brandrestdeeltjes jammer genoeg de kledij binnendringen en via de huid opgenomen kunnen worden.

Onze zone startte met initiatieven in 2015 door een eerste aanzet te doen om beschermende procedures te ontwikkelen. Procedures die ervoor moeten zorgen dat de brandweermannen zo goed als mogelijk tegen deze gevaren beschermd worden. Dit bestaat uit twee onderdelen: het reinigen van vervuilde kledij en het omgaan met vervuilde kledij op de plaats van de interventie. In 2016 startte een eerste proefproject in de post Sint-Niklaas. Brandweermannen en –vrouwen zorgden na een brand ter plaatse voor een eerste reiniging van hun kledij. Ze kregen de mogelijkheid om zich op de plaats van interventie om te kleden in voorziene werkkledij. In 2017 zal deze procedure in werking treden.

Kapt. Kenneth Weyn, verantwoordelijke kledij: “We vonden het als zone zeer belangrijk om hierop in te zetten. De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers staat steeds voorop. Onze mensen zijn daarom ook onmiddellijk gestart met het ontwikkelen van een procedure, waardoor de risico’s voor onze mensen geminimaliseerd worden. We trekken de nodige middelen uit om de procedure concreet te maken.”

6.2 Steekwerende vesten voor ambulanciers

Agressie tegen hulpverleners is jammer genoeg een realiteit waar we ons als zone tegen moeten wapenen. Om die reden hebben we voor onze ambulanciers gezorgd voor steekwerende vesten. Die zouden onze hulpverleners moeten helpen tegen aanvallen tijdens interventies.

7 MEER DAN 1000 KINDEREN IN HET WAASLAND LEERDEN BRANDVEILIG LEVEN

Iets meer dan 40% van alle leerlingen van het vierde leerjaar in Beveren, Kruikeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster nam deel aan het project VUUR. Het project van Hulpverleningszone Waasland, met als doel kinderen en hun ouders te sensibiliseren over de gevaren van brand, heeft een vliegende start genomen. Het project dat vorig jaar van start ging, werd enthousiast onthaald door de leerkrachten en de leerlingen. Voor dit schooljaar zijn er al 725 kinderen ingeschreven. Het aantal van vorig jaar belooft overschreden te worden.

VUUR in heel Vlaanderen

Het scholenproject VUUR kon op zoveel positieve bijklank rekenen dat ook andere hulpverleningszones geïnteresseerd zijn om VUUR in hun zone te gebruiken. Iets wat Hulpverleningszone Waasland met veel plezier doet. Het doel van de hervorming is om efficiënter samen te werken en de burger overal dezelfde dienstverlening aan te bieden. Waarom dan niet samenwerken over zones heen? De zeven burgemeesters gingen alvast akkoord met de uitbreiding van het project. Zij kunnen het initiatief alleen maar toejuichen. De brandweerdiensten van het Waasland zetten dan ook sterk in op brandveilig leven.

Charlotte Van Cleemput, preventionist en coördinator van het project, is alvast blij met de resultaten: *“We krijgen zeer positieve reacties van de kinderen en de leerkrachten. Er zijn zelfs ouders die ons aanspreken om te zeggen dat ze dankzij hun kinderen ook meer beginnen nadenken over brandveilig samenleven. Sommige kinderen verplichtten hun ouders zelfs om rookmelders te kopen nadat ze deelnamen aan het project. Dat is nu net wat we uiteindelijk hoopten te bereiken.”*

8 VOERTUIGEN

Optimalisatie wagenpark

De hervormingen binnen brandweer en ambulance moeten ervoor zorgen dat elke burger in het Waasland dezelfde hulpverlening krijgt, zowel voor brandweer- als ambulancezorg. De vijftien nieuwe voertuigen binnen onze zone moeten daar mee voor zorgen. Vijftien voertuigen die stuk voor stuk essentieel zijn voor de garantie op optimale hulpverlening. Al deze wagens kunnen over het hele Waasland ingezet worden.

Naar goede gewoonte hebben de leveranciers van de wagens eerst heel wat aanpassingen gedaan zodat de wagens ingezet kunnen worden voor interventies.

De karweiwagens worden ingezet tijdens interventies om onmiddellijk het juiste materiaal beschikbaar hebben. Voor de zonecommandant werd gekozen voor een hybride commandowagen. De duikwagen wordt uiteraard ingezet bij interventies van het duikteam. Daarin zit al het materiaal van het duikteam waardoor zij alles onmiddellijk beschikbaar hebben wanneer zij een interventie hebben. De vorkheftruck werd tweedehands aangekocht en wordt voornamelijk binnen de post Melsele gebruikt voor dagelijkse taken en logistiek.

De meest indrukwekkende van allemaal is ongetwijfeld de nieuwe ladderwagen voor de post Melsele. Met de mogelijke gevaren die aanwezig zijn in de Waaslandhaven en de regio was het noodzakelijk een aangepaste ladderwagen te voorzien. Het 'oudere' model van Melsele staat nu in Sint-Gillis-Waas, waar nood was aan een moderne ladderwagen.

Verder werd een klimwagen besteld voor het RED-team in Sint-Niklaas. Bij redding op hoogte kunnen zij onmiddellijk met de juiste wagen en, belangrijker, het juiste materiaal vertrekken. Want bij een interventie komt het vaak aan op minuten. Dat weten ze ook in Kruibeke, waar een nieuwe interventiejeep in gebruik wordt genomen. Ook in poldergebieden is het noodzakelijk dat iedereen snel op de juiste plaats raakt.

Ook voor verplaatsingen is het aangewezen zo efficiënt mogelijk te kunnen werken. Vandaar dat de zone drie polyvalente bestelwagens heeft voorzien met vijf zitplaatsen en handige kofferruimte voor Melsele, Sint-Niklaas en Temse. Daarnaast kreeg post Sint-Gillis-Waas een personeelsbus met 9 zitplaatsen. Zo kunnen zij carpoolen naar trainingen, opleidingen en oefeningen.

De karweiwagen van Sint-Niklaas zorgt ervoor dat andere voertuigen die belangrijk zijn voor andere types interventies beschikbaar blijven terwijl zij opdrachten uitvoeren. Sint-Niklaas kocht ook twee tweedehands trekkers voor het grootwatertransport. Beide trekkers kunnen een watertank met 25 000 l. water vervoeren.

9 OPENDEURDAGEN

Post Sint-Gillis-Waas mocht het 'opendeurseizoen' van 2016 starten. Zij zetten op 24 april 2016 de deuren open voor het grote publiek. De Wase burgers reageerden, zoals we gewend zijn van onze medeburger, zeer enthousiast. De brandweer- en ambulancepost kon opnieuw op ongelooflijk veel belangstelling rekenen.

De collega's van post Stekene organiseerden dit jaar samen met de collega's van de politie en het Rode Kruis opnieuw samen hun opendeurdag. Op 18 september 2016, toevallig (of niet) ook de autoloze zondag in Stekene, zetten de veiligheidsdiensten van Stekene hun deuren open. Editie 2016 was alvast een geweldig groot succes!

De laatste opendeur van het jaar was in onze maatschappelijke zetel: post Sint-Niklaas. Op zondag 2 oktober zette brandweerpost Sint-Niklaas de deuren open. Hoewel de dag regenachtig begon, klaarde het zeer snel op, zodat de opendeurdag met succes kon starten. Meer dan 250 personen kwamen langs onze preventiestand om meer informatie te krijgen over brandveilig samenleven, waar alsmaar meer nadruk op gelegd wordt.

9.1 Verwacht in 2017

- 18 juni: opendeur post Kruibeke
- September - oktober: opening nieuwe kazerne Kieldrecht

Hou onze website en sociale media in de gaten voor meer nieuws.

10 FINANCIËEL OVERZICHT

10.1 Bondige toelichting

10.1.1 Gewone dienst

Het resultaat eigen dienstjaar bedraagt € 1.928.030,56. Samen met het resultaat van het voorgaande dienstjaar (€ 3.209.173,25) bekomen we een algemeen resultaat van € 5.137.203,81.

UITGAVEN

1. Personeel (- € 936.000)

- Diverse administratieve & operationele personeelsleden zijn later of zelf nog niet in dienst getreden;
- De voorziene aanwerving, per 1/7, van personeel voor de dringende geneeskundige hulpverlening is nog niet in uitvoering;
- De uitvoering van het door de zoneraad goedgekeurde personeelsplan zal zijn budgettaire gevolgen pas kennen vanaf 2017.

2. Werkingskosten (- € 117.000)

- De geplande projecten zijn in uitvoering, wat ook blijkt uit de realisatiegraad van 96,8% van de gebudgetteerde kredieten.

3. Overdrachten (- € 81.000)

- Een lager bedrag aan uit te betalen premies & toelagen.

4. Schuld (- € 155.000)

- De lening voor de aankoop van de kazerne "Keetberg" werd halfweg 2016 afgesloten en een eerste kapitaalsaflossing zal pas gebeuren in 2017. Het later aangaan van deze lening en de gunstige onderhandelingen voor een lagere rentevoet zorgen er voor dat we een aanzienlijk lager bedrag (afgerond € 155.000) aan intresten moesten betalen.

ONTVANGSTEN

1. Prestaties (+ € 217.000)

Voornamelijk de hogere ontvangsten (t.o.v. het gebudgetteerde) t.g.v. brandweerprestaties en dringende geneeskundige hulpverlening zorgen voor een extra ontvangst van afgerond € 220.000.

2. Overdrachten (+ € 133.000)

In 2016 ontvingen we een hogere toelage voor dringende geneeskundige hulpverlening van afgerond € 133.000.

3. Ontvangsten/uitgaven vorige dienstjaren (+ € 220.000)

Heeft te maken met ontvangsten (€ 79.000) die nog werden gerealiseerd m.b.t. 2015 en uitgaven die werden vastgelegd in 2015 maar niet of goedkoper werden uitgevoerd (€ 141.000).

10.1.2 Buitengewone dienst

Het algemeen resultaat van de buitengewone dienst bedraagt € 63.329,03.

Op uitzondering van de aankoop van een tweedehandse ladderwagen werden nagenoeg alle begrote buitengewone uitgaven aangekocht, toegewezen of gerealiseerd (€ 10,4 miljoen).

Al deze uitgaven werden gefinancierd met leningen voor een bedrag van € 10,28 miljoen.

11 CONTACT

Voor dringende interventies bel je naar 112. Slechthorenden, doven of mensen met een spraakgebrek kunnen ook een sms sturen. Meer informatie kan je vinden op de website van het hulpcentrum 112, www.112.be.

Voor minder dringende interventies kan je contact opnemen via de webformulieren op www.hvz-waasland.be.



POST BEVEREN
Gravendreef 5
9120 Beveren



POST KIELDRECHT
Beukenlaan
9130 Kieldrecht



POST KRUIBEKE
Onze-Lieve-Vrouwplein 18
9150 Kruibeke



POST MELSELE
Keetberglaan 7, havennr. 1098
9120 Melsele



POST SINT-GILLIS-WAAS
Blokstraat 107
9170 Sint-Gillis-Waas



POST SINT-NIKLAAS
Nijverheidsstraat 33
9100 Sint-Niklaas



POST STEKENE
Zavelstraat 37
9190 Stekene



POST TEMSE
Kasteelstraat 16
9140 Temse



POST WAASMUNSTER-
Nijverheidslaan 50
9250 Waasmunster