

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 7 september 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- 1** **2017_ZC_00160** **Verslag 8 augustus 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2017_ZC_00161** **Hulpverleningszonebegroting 2017: definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 3** **2017_ZC_00162** **Omgevingsloket: impact op de adviezen brandpreventie**
- Kennisneming
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De Vlaamse Overheid heeft beslist dat vanaf 23/02/2017 alle aanvragen voor omgevingsvergunningen (stedenbouwkundig en/of milieuvergunningaanvragen) digitaal

dienen te gebeuren via het zgn. "Omgevingsloket". (later bleek de invoering van de omgevingsvergunning te zijn uitgesteld tot 01/01/2018 en enkel de stedenbouwkundige vergunningen verplicht digitaal moesten worden ingediend)

Aan het zonecollege werden in zitting van 02/03/2017 de belangrijkste wijzigingen in de werkwijze bij het afleveren van brandpreventieadvies ter kennis gebracht.

Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de wijziging aan de werkwijze en dit ten gevolge van de ervaringen van de eerste maanden.

HRM PUNT

4 **2017_ZC_00163** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Tuchtverhoor - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd om een medewerker te verhoren in het kader van een tuchtprocedure.

5 **2017_ZC_00164** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Tuchtmaatregel - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd zich te beraden over het opleggen van een tuchtmaatregel ten laste van een medewerker.

6 **2017_ZC_00165** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mail van 11 april 2017 vraagt de betrokkene, brandweerman vrijwilliger post Sint-Gillis-Waas, toestemming tot opschorting van de benoeming van vrijwillig personeelslid omwille van persoonlijke redenen voor een eerste ononderbroken periode van zes maanden. Met mail van 9 juli 2017 vraagt de betrokkene toestemming voor een tweede ononderbroken periode van 6 maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 7** **2017_ZC_00166** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 7 augustus 2017 vraagt de betrokkene, kapitein post Beveren, toestemming tot opschorting van de benoeming als vrijwillig personeelslid omwille van professionele redenen voor een eerste ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 8** **2017_ZC_00167** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 26 juli vraagt de betrokkene, brandweerman post Sint-Niklaas, toestemming tot opschorting van de benoeming als vrijwillig personeelslid omwille van persoonlijke redenen voor een eerste ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 9** **2017_ZC_00168** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Verlenging aanstelling voor het
uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger
- Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Een titularis van de functie van sergeant-vrijwilliger (post Waasmunster) verblijft momenteel in het buitenland waardoor de functie tijdelijk vacant is.

Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten gedurende de afwezigheid van de titularis besliste het college een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant met ingang van 1 september 2016 en voor de duur van 6 maanden. Deze aanstelling werd verlengd in het zonecollege van 2 maart 2017 voor een periode van 6 maanden, met ingang vanaf 1 maart 2017.

Aangezien de titularis nog steeds zijn ambt niet terug heeft opgenomen wordt aan het college gevraagd de aanstelling voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger met ingang van 1 september 2017 te verlengen voor een periode van 6 maanden.

10 **2017_ZC_00169** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Ontslag van een brandweerman-ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Gelet op de onverenigbaarheid tussen het statuut van beroeps- en vrijwillig personeelslid binnen dezelfde zone, vraagt een brandweerman-vrijwilliger binnen de post Temse om hem op eigen verzoek ontslag te verlenen met ingang van 1 december 2016.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

11 **2017_ZC_00170** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Indienstredingsdata als stagedoend beroepskapitein (3) - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd de indienstredingsdata vast te stellen van de drie stagedoende beroepskapiteins, aangesteld in zitting van 26 juli 2017.

12 **2017_ZC_00171** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources: personeel: cumulatie van beroepsactiviteiten - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Bepaalde medewerkers van de Hulpverleningszone Waasland hebben, naast hun beroepsactiviteit, ook een nevenactiviteit. In principe is deze cumulatie verboden maar na advies van de postoverste kunnen individuele afwijkingen toegestaan of geweigerd worden.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de lijst in bijlage.

13 **2017_ZC_00172** **Directie bedrijfsvoering: dienst HRM: feestdagen tijdens het weekend in 2018: toevoegen aan verlofsaldo - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Voor het jaar 2018 zijn er twee feestdagen die samenvallen met een inactiviteitsdag:

- zaterdag 21 juli 2018
- zondag 11 november 2018

Aan het college wordt gevraagd om deze twee feestdagen als vrij te nemen aan het verlofsaldo toe te kennen a rato van de prestaties, op basis van 1/5-de van het wekelijks arbeidsstelsel en dit voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties.

- 15** **2017_ZC_00174** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Starten aanwervingsprocedure voor de statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) en aanleggen van een wervingsreserve - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie is een statutaire functie van directeur bedrijfsvoering voorzien die nog niet werd ingevuld.

Aan het zonecollege wordt voorgesteld, teneinde de vacature zo snel mogelijk te kunnen begeven, de desbetreffende wervingsprocedure te starten.

- 14** **2017_ZC_00173** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor de statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b): examenjury - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van heden besliste het zonecollege de, in de personeelsformatie voorziene, voltijdse statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) te begeven via een aanwervingsprocedure, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op vrijdag 6 oktober 2017. Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een selectieprocedure. De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie, samengesteld door het zonecollege en bestaande uit deskundigen. Aan het college wordt gevraagd de leden van de examenjury aan te duiden.

- 16** **2017_ZC_00175** **Werkregeling post Sint-Niklaas: principiële akkoord - Goedkeuring**
Verdaagd

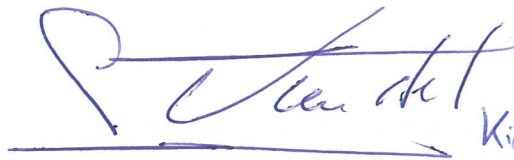
Beknopte samenvatting

De doelstelling is om een nieuwe werkregeling voor de post Sint-Niklaas uit te werken die een algemene verbetering voor de hele organisatie inhoudt. Hierbij beogen we een meer efficiënte en effectieve dienstverlening op vlak van eerste interventiezorg voor de burger. Aan

het zonecollege wordt gevraagd principieel akkoord te gaan met het voorstel conform het concept in bijlage.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem