

## Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 5 oktober 2017

---

### Samenstelling:

#### Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Kim Van Mieghem; de heer Thierry Van Goethem; de heer Jurgen Bauwens

#### Verontschuldigd:

de heer Stany De Rechter

---

### GEWOON PUNT

- 1**            **2017\_ZC\_00176**            **Verslag 7 september 2017 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**            **2017\_ZC\_00177**            **Bespreking begroting 2018 - Kennisneming**  
**Kennis genomen**

#### Beknopte samenvatting

De bijzonder rekenplichtige van de zone stelt de begroting van 2018 voor aan het zonecollege. Aan het zonecollege wordt gevraagd om het voorstel te bespreken en voor te leggen aan de zoneraad.

- 3**            **2017\_ZC\_00178**            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval**  
**A016-029: genezing zonder blijvend restletsel -**  
**Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 9 oktober 2016 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 4**            **2017\_ZC\_00179**            **Dienst Verzekeringen: Consolidatie van arbeidsongeval AO16-028: genezing zonder blijvend restletsel - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 12 september 2016 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 5**            **2017\_ZC\_00180**            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval AO16-030: genezing zonder blijvend restletsel - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 3 december 2016 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 6**            **2017\_ZC\_00181**            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval AO17-002: genezing zonder blijvend restletsel - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 17 februari 2017 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

## **HRM PUNT**

- 7**            **2017\_ZC\_00182**            **Werkregeling post Sint-Niklaas: principiële akkoord - Goedkeuring**  
**Verdaagd**

### **Beknopte samenvatting**

De doelstelling is om een nieuwe werkregeling voor de post Sint-Niklaas uit te werken die een algemene verbetering voor de hele organisatie inhoudt. Hierbij beogen we een meer efficiënte en effectieve dienstverlening op vlak van eerste interventiezorg voor de burger. Aan het zonecollege wordt gevraagd principieel akkoord te gaan met het voorstel conform het concept in bijlage.

**8**            **2017\_ZC\_00183**            **Directie bedrijfsvoering: human resources:  
personeelsformatie: aanpassing - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Op dit moment is de functie van contractueel administratief bediende (baliemedewerker) onder voorbehoud van 'invulling in functie van de financiële haalbaarheid' opgenomen in de personeelsformatie. Om deze effectief en permanent te kunnen invullen dient de personeelsformatie aangepast te worden.

Bijkomend zijn een aantal aanpassingen vereist. Er zijn een aantal functies effectief opgenomen in het personeelsplan en bijgevolg ook budgettair voorzien maar door een administratieve vergissing niet opgenomen in de samenvattende tabel van de formatie.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

**9**            **2017\_ZC\_00184**            **Voorstel tot statutarisering van het administratief kader  
- Goedkeuring  
Verdaagd**

### **Beknopte samenvatting**

In het kader van de pensioenhervorming wordt er een nota voorgelegd omtrent de verdere statutarisering van de directie bedrijfsvoering.  
Er wordt aan het college gevraagd om een besluit te nemen omtrent deze statutarisering.

**10**            **2017\_ZC\_00185**            **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:  
administratief personeel: aanvraag  
loopbaanvermindering in het kader van  
ouderschapsverlof - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Met brief van 7 september 2017 vraagt de betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof voor de periode van 1 februari 2018 tot en met 30 november 2018.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 11**      **2017\_ZC\_00186**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Toekenning van hogere  
functie van teamleader dispatching - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Conform de personeelsformatie is de functie van voltijds contractueel teamleader, dienst dispatching/HC112/ICT, nog steeds vacant. De functie wordt sedert 1 april 2016 in lagere rang ingevuld. Ondertussen hebben de personeelsleden voldoende achtergrond en inzicht in de functie verworven en is het om dienstredenen aangewezen de functie van teamleader in te vullen via de waarneming van een hogere functie.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

- 12**      **2017\_ZC\_00187**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
administratief personeel: aanvraag onbetaald verlof als  
gunstmaatregel - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met mail van 22 september 2017 dient de betrokkene, voltijds waarnemend diensthoofd dienst overheidsopdrachten binnen de post Sint-Niklaas, een aanvraag in voor onbetaald verlof als gunstmaatregel voor 6 werkdagen van woensdag 15 november 2017 tot en met woensdag 22 november 2017.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 13**      **2017\_ZC\_00188**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag beroepsofficier en  
aanstelling als vrijwilliger in dezelfde graad -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met brief van 23 september 2017 geeft betrokkene zijn ontslag als beroepskapitein met ingang van 1 november 2017. Daarnaast verzoekt betrokkene om aansluitend benoemd te worden in dezelfde graad als vrijwilliger.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan, overeenkomstig de personeelsformatie.

- 14**      **2017\_ZC\_00189**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure  
voor de functie brandweerman/brandweerman-  
ambulancier vrijwilliger - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig brandweerman/brandweerman-ambulancier voorzien die vacant zijn. Op dit moment is er nood aan de invulling van 66 vacatures, in overeenstemming met het personeelskader. Aan het college wordt gevraagd deze functies vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

- 15**      **2017\_ZC\_00190**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure  
voor de functie van ambulancier-vrijwilliger niet-  
brandweerman - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig ambulancier niet-brandweerman voorzien die vacant zijn. Op dit moment is er binnen onze organisatie nood aan de invulling van 12 functies. Om deze vacante betrekkingen, overeenkomstig het personeelsplan, te kunnen invullen en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures, wordt aan het college gevraagd om tot vacantverklaring over te gaan, een aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

- 16**      **2017\_ZC\_00191**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: aanwervingsprocedure voor de  
functie van ambulancier-vrijwilliger niet-brandweerman  
- examenjury - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het college de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger niet-brandweerman. Aan het college wordt gevraagd de leden van de examenjury aan te duiden.

17 2017\_ZC\_00192

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: starten procedure  
professionalisering in een andere zone voor de functie  
van beroepsambulancier niet-brandweerman -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn 4 functies van beroepsambulancier niet-brandweerman vacant. Aan het college wordt gevraagd om een procedure van professionalisering in een andere zone op te starten.

18 2017\_ZC\_00193

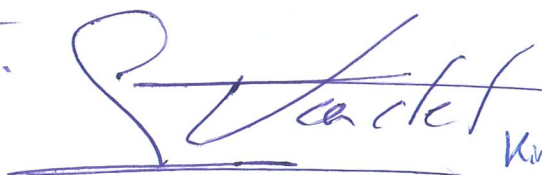
**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: procedure tot  
professionalisering beroepsambulancier (niet-  
brandweerman): examenjury - Vaststelling  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het college de procedure van professionalisering in een andere zone voor de functie beroepsambulancier niet-brandweerman te starten, met het oog op de invulling van 4 vacante functies. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 2 november 2017, 23.59 uur. Aan het college wordt gevraagd de leden van de examenjury aan te duiden.



Zonecommandant a.i.  
Thierry Van Goethem



Voorzitter  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem