

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 9 november 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- 1** **2017_ZC_00198** **Verslag 5, 12 en 26 oktober 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2017_ZC_00199** **Hulpverleningszonebegroting 2017: definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 3** **2017_ZC_00200** **Kaartmateriaal en rijsnelheden - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Op 20 juni 2017 heeft de zone een brief, over de problematiek van het kaartmateriaal en de rijsnelheden die HC 112 Oost-Vlaanderen hanteert bij het berekenen van de snelst inzetbare

brandweerposten, naar de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en de gouverneur van Oost-Vlaanderen gestuurd. De zone is van oordeel dat het HC 112 Oost-Vlaanderen een aantal verbeteringen inzake cartografie en officiële rijsnelheden van straten behoeft.

De Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken heeft op 15 september 2017 per brief formeel gereageerd. De elementen van de brief worden aan het zonecollege ter kennis gebracht.

4 **2017_ZC_00201** **Principiele goedkeuring addendum "oplijsting lasten huurder/verhuurder brandweerkazerne" - Goedkeuring Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van de definitieve opstelling en goedkeuring van de huurcontracten van de respectievelijke kazernes werd een laatste rondvraag uitgevoerd binnen de hulpverleningszones.

In de praktijk blijken er nog heel wat onduidelijkheden en interpretaties rond de verdeling van de lasten huurder/verhuurder. Om binnen onze zone een algemene richtlijn te kunnen hanteren die over alle gemeenten hetzelfde zou kunnen zijn werd een indicatieve, niet exhaustieve lijst opgemaakt waarbij een verdeling van deze lasten wordt voorgesteld. Deze lijst zal na goedkeuring als addendum bij het huurcontract worden opgenomen bij de definitieve goedkeuring van de contracten op de zoneraad.

De lijst bestaat uit 3 delen:

deel 1: Buitenaanleg

deel 2: Gebouw

deel 3: Technieken

Bij elk deel worden lasten beschreven die respectievelijk de huurder of de verhuurder toekomen. De lijst is ondergeschikt aan de bepalingen die nominatief werden opgenomen in de verschillende huurcontracten en is enkel bedoeld als een richtlijn. Door dit als addendum mee op te nemen bij de goedkeuring van het contract is het ook makkelijk om achteraf wijzigingen aan deze lijst aan te brengen zonder dat hiervoor de inhoud van de huurcontracten dient gewijzigd te worden.

HRM PUNT

5 **2017_ZC_00202** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources: administratief personeel: aanvraag loopbaanvermindering in het kader van ouderschapsverlof - Goedkeuring Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 23 oktober 2017 vraagt de betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof voor de periode van 1 februari 2018 tot en met 30 april 2019.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 6** **2017_ZC_00203** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Verlenging hogere functie van
diensthoofd overheidsopdrachten/openbare
aanbestedingen - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 8 november 2016 besliste de zoneraad de personeelsformatie te wijzigen door de omvorming van de functie van juridisch adviseur in diensthoofd overheidsopdrachten en openbare aanbestedingen. Sinds 14 november 2016 is deze functie vacant door de uitdiensttreding van de juridisch adviseur. In diezelfde zitting heeft het college de uitoefening van de hogere functie van diensthoofd overheidsopdrachten/ openbare aanbestedingen met ingang van 14 november 2016 voor een periode van zes maanden toegekend aan een voltijds statutair administratief medewerker van de betrokken dienst. Op 1 juni 2017 ging het college akkoord met een verlenging voor een tweede periode van zes maanden, met ingang van 14 mei 2017.

Conform de bepalingen opgenomen in de rechtspostieregeling kan een personeelslid als waarnemend functiehouders aangesteld worden in een functie van een hogere graad als die functie definitief vacant is en op voorwaarde dat de hoogdringendheid en de nood om in die functie te voorzien wordt vastgesteld.

Gelet op het gunstig functioneren en de noodzaak om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren, wordt aan het college gevraagd om de toekenning van de hogere functie aansluitend te verlengen voor een derde periode van zes maanden, met ingang van 14 november 2017.

- 7** **2017_ZC_00204** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: selectieprocedure interne
personeelsmobiliteit voor de functies van statutair
administratief medewerker dienst postlokale
ondersteuning C1-2-3 (3), statutair administratief
medewerker dienst overheidsopdrachten C1-2-3 (1),
statutair calltaker/dispatcher C1-2-3 (2) en statutair
schoonmaakster E1-2-3 (2) - kandidatenlijst -
Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 12 oktober 2017 besliste het zonecollege om een selectieprocedure interne personeelsmobiliteit op te starten met oog op de invulling van de functies van statutair administratief medewerker dienst postlokale ondersteuning C1-2-3 (3), statutair administratief medewerker dienst overheidsopdrachten C1-2-3 (1), statutair calltaker/dispatcher C1-2-3 (2) en statutair schoonmaakster E1-2-3 (2) door interne personeelsmobiliteit.

De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 6 november 2017. Het zonecollege wordt gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.

- 8** **2017_ZC_00205** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief en technisch personeel: Starten procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de contractuele functie van administratief bediende (baliemedewerker) D1-2-3 en bepalen selectiecommissie - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie is één contractuele functie van administratief bediende (baliemedewerker) D1-2-3 voorzien die nog niet werd ingevuld.

Met het oog op de invulling van deze voltijdse contractuele functie, ten behoeve van de post Melsele, is het wenselijk een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/ OCMW's/ politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland te organiseren.

- 9** **2017_ZC_00206** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van een stagiair brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een stagiair brandweerman-vrijwilliger van de post Kruibeke, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 november 2017.

- 10** **2017_ZC_00207** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van een brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Beveren, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 10 november 2017.

11 **2017_ZC_00208** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een 1e
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een 1e sergeant-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2018.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

12 **2017_ZC_00209** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een 1e
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een 1e sergeant-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2018.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

13 **2017_ZC_00210** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Beveren, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 november 2017.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

14 **2017_ZC_00211** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Kruibeke, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 november 2017.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

15 **2017_ZC_00212** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:**

**Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
beroepssergeant - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de datum van pensionering van een beroepssergeant van de post Sint-Niklaas en betrokkene eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 maart 2018 aangezien hij vanaf genoemde datum met pensioen wenst te gaan. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**16 2017_ZC_00213 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
beroepsadjutant - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de datum van pensionering van een beroepsadjutant van de post Sint-Niklaas en betrokkene eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019 aangezien hij vanaf genoemde datum met pensioen wenst te gaan. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**17 2017_ZC_00214 Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
Operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mailberichten van 4 en 18 oktober 2016 vraagt een brandweerman-vrijwilliger, post Temse, toestemming tot opschorting van de benoeming van vrijwillig personeelslid omwille van persoonlijke en professionele redenen voor de maximale periode van twee jaar. Met mailbericht van 9 oktober 2017 vraagt betrokkene toestemming tot verlenging van een derde termijn van zes maanden. Conform de vigerende regelgeving wordt aan het college gevraagd in te stemmen met een derde ononderbroken periode van zes maanden.

**18 2017_ZC_00215 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure
voor de functie brandweerman/brandweerman-
ambulancier vrijwilliger: wijziging beslissing van 5
oktober 2017 - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Bij beslissing van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege om de in de personeelsformatie voorziene 66 functies van vrijwillig brandweerman/brandweerman-ambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

Het verdient aanbeveling om, vermits de aanwervingsvoorwaarden voor brandweerman en brandweerman-ambulancier niet helemaal identiek zijn, voor elke functie een aanwervingsprocedure te organiseren en aparte wervingsreserves aan te leggen.

19 **2017_ZC_00216** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedures
vrijwillig brandweerman/ brandweerman-ambulancier-
examenjury - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman/brandweerman-ambulancier vrijwilliger te starten, met het oog op de invulling van 66 vacante vacatures, in overeenstemming met het personeelsplan. Overeenkomstig de bepalingen van het statuut stelt de aanstellende overheid een examenjury vast.

20 **2017_ZC_00217** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: aanwervingsprocedure voor de
functie van ambulancier-vrijwilliger niet-brandweerman
- kandidatenlijst - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op 5 oktober 2017 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger niet-brandweerman te starten, met het oog op de invulling van 12 vacante functies in overeenstemming met het personeelsplan. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 2 november 2017 om 23.59 uur.

Aan het college wordt gevraagd de kandidatenlijsten, in bijlage, vast te stellen.

21 **2017_ZC_00218** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: procedure professionalisering
in een andere zone voor de functie van
beroepsambulancier - kandidatenlijst - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op 5 oktober 2017 besliste het zonecollege een procedure van professionalisering in een andere zone voor de functie van beroepsambulancier niet-brandweerman te starten met het oog op de invulling van vier vacante functies van beroepsambulancier niet-brandweerman.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 2 november 2017 om 23.59 uur. Aan het college wordt gevraagd de kandidatenlijsten, in bijlage, vast te stellen.

**22 2017_ZC_00219 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman-ambulancier
- Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort en voor de cumulatie met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone. Het beroepspersoneelslid heeft op 16 oktober 2017 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Rekening houdend met de onverenigbaarheden wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

**23 2017_ZC_00220 Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Operationeel brandweerpersoneel, ambulancepersoneel,
administratief en technisch personeel: uniformiseren
van verworven rechten - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Bij de overgang van de gemeentelijke brandweerdiensten naar de hulpverleningszones blijven de operationele personeelsleden, die voor de inwerkingtreding van de vigerende regelgeving een hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, een fietsvergoeding, een erkentelijkheidstoelage of een gunstigere berekeningswijze van de eindejaarspremie genoten, ten persoonlijke titel deze voordelen genieten. Ook voor het administratief en technisch personeel werden deze bepalingen bekrachtigd in de rechtspositieregeling. Dit heeft uiteraard tot gevolg dat binnen het personeelsbestand verschillende voordelen toegekend worden voor gelijk werk op dezelfde plaats.

Aan het college wordt gevraagd om zich te beraden over de uniformisering van de verworven rechten met uitzondering van de rechten met een uitdovend karakter. Concreet omvat dit een gelijkschakeling van de zichtwaarde van de maaltijdcheques en de toekenning van de uitgebreide formule van de hospitalisatieverzekering.

24 2017_ZC_00221

**Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Operationeel brandweerpersoneel: verdere uitwerking
eindeloopbaanregime - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het eindeloopbaanregime is van toepassing op het operationeel beroeps brandweerpersoneel. Conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, kan het beroepspersoneelslid dat voldoet aan de vastgestelde voorwaarden bij de raad (gedelegeerd naar het zonecollege) een aanvraag indienen voor toepassing van het eindeloopbaanregime. Na advies van de eindeloopbaancommissie dient het college een beslissing te nemen rond de toekenning van een lichtere, aangepaste betrekking of het toekennen van verlof voorafgaand aan het pensioen. Hieromtrent dient nog een beleid uitgewerkt te worden. Het college machtigt hiertoe de zonecommandant uitgaand van het principe dat de zone al het personeel maximaal in dienst tracht te houden tot de gerechtigde pensioenleeftijd.

25 2017_ZC_00222

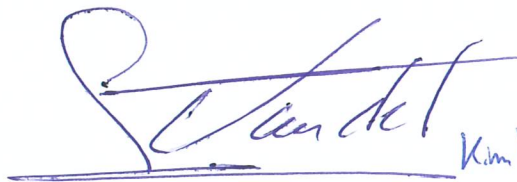

**Werkregeling post Sint-Niklaas: principiële akkoord -
Goedkeuring**
Verdaagd

Beknopte samenvatting

De doelstelling is om een nieuwe werkregeling voor de post Sint-Niklaas uit te werken die een algemene verbetering voor de hele organisatie inhoudt. Hierbij beogen we een meer efficiënte en effectieve dienstverlening op vlak van eerste interventiezorg voor de burger. Aan het zonecollege wordt gevraagd principiële akkoord te gaan met het voorstel conform het concept in bijlage.



Zonecommandant
Marc Vande Velde

Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver

Secretaris
Kim Van Mieghem

