

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 1 december 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré

GEWOON PUNT

- 1** **2017_ZC_00233** **Verslag 9 en 24 november 2017 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2017_ZC_00234** **Hulpverleningszonebegroting 2017: definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

- 3** **2017_ZC_00235** **Ontvangsten: oninvorderbare en onverhaalbare**
ontvangsten - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

HRM PUNT

- 4 2017_ZC_00236 **Werkregeling post Sint-Niklaas: principiële akkoord - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De doelstelling is om een nieuwe werkregeling voor de post Sint-Niklaas uit te werken die een algemene verbetering voor de hele organisatie inhoudt. Hierbij beogen we een meer efficiënte en effectieve dienstverlening op vlak van eerste interventiezorg voor de burger. Aan het zonecollege wordt gevraagd principiële akkoord te gaan met het voorstel conform het concept in bijlage.

- 5 2017_ZC_00237 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van een brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Beveren, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 november 2017.

- 6 2017_ZC_00238 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Beëindiging afwezigheid van lange duur, ontslag beroepsbrandweerman-ambulancier en aanstelling als vrijwilliger in dezelfde graad - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 20 november 2017 vraag betrokkenen zijn afwezigheid van lange duur om persoonlijke redenen te beëindigen vanaf 2 januari 2018. In hetzelfde schrijven geeft betrokkene zijn ontslag als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 2 januari 2018. Daarnaast verzoekt betrokkene om aansluitend benoemd te worden in dezelfde graad als vrijwilliger.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

- 7 2017_ZC_00239 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger: Eindresultaten - wervingsreserve - Vaststelling**

Kennis genomen

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor ambulancier-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen, met het oog op de invulling van 12 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 2 november 2017 om 23.59 uur. Van de acht geldig ingeschreven kandidaten, slaagden er uiteindelijk vijf. Aan het college wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

- 8** **2017_ZC_00240** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: procedure professionalisering
in een andere zone voor de functie van
beroepsambulancier - aanpassing kandidatenlijst -
Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 9 november 2017 werd de kandidatenlijst voor de procedure van professionalisering tot beroepsambulancier (niet-brandweerman) vastgesteld door het college. Na de vaststelling van de kandidatenlijst kwam de bevestiging dat er zes kandidaten zijn die niet ingeschreven zijn op het kader van ambulancier maar op het kader van brandweerman, waardoor ze niet voldoen aan de voorwaarden. Aan het college wordt gevraagd om deze zes kandidaatstellingen voor de procedure van beroepsambulancier via professionalisering te weigeren.

- 9** **2017_ZC_00241** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Procedure van
professionalisering in een andere zone voor de functie
van beroepsambulancier: Eindresultaten - Vaststelling**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege een procedure van professionalisering voor beroepsambulancier (niet-brandweerman) te starten. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 2 november 2017 om 23.59 uur. De examencommissie werd ook bepaald in het college van 5 oktober 2017. Er waren zes geldig ingeschreven kandidaten, waarvan er vijf kandidaten geslaagd zijn. Aan het college wordt gevraagd om de examenresultaten vast te stellen.

- 10** **2017_ZC_00242** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor
de statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-**

**A5b): Kennisname resultaten - Vaststelling
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 september 2017 besliste het zonecollege de in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) te begeben via een aanwervingsprocedure, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de examenresultaten van de aanwervingsprocedure voor de statutaire functie van directeur bedrijfsvoering, deze staan vermeld op het proces-verbaal in bijlage.

11 **2017_ZC_00243**

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Aanstelling als statutair
directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) - Goedkeuring
Goedgekeurd**

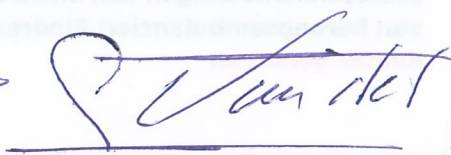
Beknopte samenvatting

Met het oog op de invulling van een in de personeelsformatie voorziene voltijdse statutaire functie van directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) besliste het zonecollege in zitting van 7 september 2017 te begeben via een aanwervingsprocedure, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

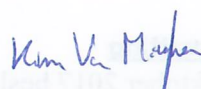
De aanwervingsprocedure is ondertussen beëindigd en er werd een wervingsreserve opgemaakt. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de vacante vacature te bezetten aan de hand van de wervingsreserve die werd vastgesteld in zitting van heden.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem