

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 7 december 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Luc De Ryck; de heer Stany De Rechter

HRM PUNT

- 1** **2017_ZC_00244** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van 12 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werd de wervingsreserve vastgesteld. Er waren acht geldig ingeschreven kandidaten, waarvan er zes hebben deelgenomen aan het mondeling examen op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten.

Aan het college wordt gevraagd om de vijfde kandidaat uit de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, met ingang vanaf 1 januari 2018.

- 2** **2017_ZC_00245** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van 12 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werd de wervingsreserve vastgesteld. Er waren acht geldig

ingeschreven kandidaten, waarvan er zes hebben deelgenomen aan het mondeling examen op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten.

Aan het college wordt gevraagd om de vierde kandidaat uit de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, met ingang vanaf 1 januari 2018.

3 **2017_ZC_00246** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van 12 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werd de wervingsreserve vastgesteld. Er waren acht geldig ingeschreven kandidaten, waarvan er zes hebben deelgenomen aan het mondeling examen op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten.

Aan het college wordt gevraagd om de derde kandidaat uit de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, met ingang vanaf 1 januari 2018.

4 **2017_ZC_00247** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van 12 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting 1 december 2017 werd de wervingsreserve vastgesteld. Er waren acht geldig ingeschreven kandidaten, waarvan er zes hebben deelgenomen aan het mondeling examen op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten.

Aan het college wordt gevraagd om de tweede kandidaat uit de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, met ingang vanaf 1 januari 2018.

5 **2017_ZC_00248** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van 12 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werd de wervingsreserve vastgesteld. Er waren acht geldig ingeschreven kandidaten, waarvan er zes hebben deelgenomen aan het mondeling examen op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten.

Aan het college wordt gevraagd om de eerste kandidaat uit de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, met ingang vanaf 1 januari 2018.

- 6** **2017_ZC_00249** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Procedure van
professionalisering in een andere zone voor de functie
van beroepsambulancier -Aanstelling als stagedoend
beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de procedure van professionalisering in een andere zone te starten voor de functie van beroepsambulancier (niet-brandweerman), met het oog op de invulling van vier vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werden de examenresultaten vastgesteld. Er waren zes geldig ingeschreven kandidaten, deze zes kandidaten hebben deelgenomen aan de professionaliseringsproef op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten. Aan het college wordt gevraagd om de eerste vier geslaagde kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier.

- 7** **2017_ZC_00250** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Procedure van
professionalisering in een andere zone voor de functie
van beroepsambulancier -Aanstelling als stagedoend
beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de procedure van professionalisering in een andere zone te starten voor de functie van beroepsambulancier (niet-brandweerman), met het oog op de invulling van vier vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werden de examenresultaten vastgesteld. Er waren zes geldig ingeschreven kandidaten, deze zes kandidaten hebben deelgenomen aan de professionaliseringsproef op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten. Aan het college wordt gevraagd om de eerste vier geslaagde kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier, met ingang vanaf 1 januari 2018.

- 8 2017_ZC_00251 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Procedure van
professionalisering in een andere zone voor de functie
van beroepsambulancier -Aanstelling als stagedoend
beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de procedure van professionalisering in een andere zone te starten voor de functie van beroepsambulancier (niet-brandweerman), met het oog op de invulling van vier vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van 1 december 2017 werden de examenresultaten vastgesteld. Er waren zes geldig ingeschreven kandidaten, deze zes kandidaten hebben deelgenomen aan de professionaliseringsproef op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerste vier geslaagde kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier, met ingang vanaf 1 januari 2018.

- 9 2017_ZC_00252 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Procedure van
professionalisering in een andere zone voor de functie
van beroepsambulancier -Aanstelling als stagedoend
beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege de procedure van professionalisering in een andere zone te starten voor de functie van beroepsambulancier (niet-brandweerman), met het oog op de invulling van vier vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. Er waren zes geldig ingeschreven kandidaten, deze zes kandidaten hebben deelgenomen aan de professionaliseringsproef op 20 en 22 november 2017. Hiervan slaagden vijf kandidaten. In zitting van 1 december 2017 werden de examenresultaten vastgesteld. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerste vier geslaagde kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier.

- 10 2017_ZC_00253 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 maart 2017 werd beslist over te gaan tot de vacantverklaring van 10 functies van adjudant-vrijwilliger. In zitting van 26 juli 2017 heeft het zonecollege beslist zes van de tien vacante functies effectief in te vullen.

Aan het college wordt gevraagd de functie van adjudant-vrijwilliger binnen de post Waasmunster in te vullen in lagere rang bij wijze van het toekennen van een toelage voor de uitoefening van een hogere functie van sergeant-vrijwilliger met ingang van 1 januari 2018 voor de duur van 6 maanden.

- 11** **2017_ZC_00254** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: operationeel personeel: Aanvraag tot intrekking loopbaanvermindering in het kader van ouderschapsverlof en aanvraag tot afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden van een beroepspersoneelslid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 24 november 2017 vraagt de betrokkene, beroepsbrandweerman-ambulancier post Melsele, toestemming tot het intrekken van zijn loopbaanvermindering in het kader van ouderschapsverlof vanaf 1 maart 2018. Verder vraagt betrokkene toestemming tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 1 maart 2018 voor de duur van anderhalf jaar.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 12** **2017_ZC_00255** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: operationeel personeel: afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden van een beroepspersoneelslid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 6 november 2017 vraagt de betrokkene, beroepsbrandweerman-ambulancier post Melsele, toestemming tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 15 januari 2018 voor de duur van één jaar.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 13** **2017_ZC_00256** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources: operationeel personeel: opschorting van benoeming van een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met mail van 28 november 2017 vraagt een brandweerman-vrijwilliger, post Kruibeke, toestemming tot opschorting van de benoeming omwille van persoonlijke en professionele redenen voor de maximale periode van twee jaar. Conform de vigerende regelgeving wordt

aan het college gevraagd in te stemmen met de eerste ononderbroken periode van zes maanden.

- 14** **2017_ZC_00257** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van een brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Stekene, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 8 december 2017.

- 15** **2017_ZC_00258** **Directie bedrijfsvoering: Human resources: administratief en technisch personeel: aanpassing personeelsformatie voor het administratief en technisch personeel: Technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse C1-C2-C3 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het is noodzakelijk dat de personeelsformatie wordt aangepast door omvorming van één functie van administratief medewerker C1-C2-C3 tot technisch medewerker C1-C2-C3 voor de dienst nood- en interventieplanning & risicoanalyse.

Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan met deze wijziging en over te gaan tot de definitieve aanpassing van de personeelsformatie.

- 16** **2017_ZC_00259** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Starten aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse C1-C2-C3 en aanleggen van een wervingsreserve - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie is een voltijdse contractuele functie van technisch medewerker C1-2-3 voor de dienst nood- en interventieplanning & risicoanalyse voorzien, die momenteel niet is ingevuld. Met het oog op de invulling van deze in de zonale personeelsformatie voorziene functie wordt aan het zonecollege gevraagd een functie van technisch medewerker C1-2-3 voor de dienst nood- en interventieplanning & risicoanalyse vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te organiseren volgens de bepalingen van de rechtspositieregeling en een wervingsreserve aan te leggen.

17 2017_ZC_00260

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Procedure van interne
personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit
tussen de zone en de
gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de
hulpverleningszone Waasland voor de contractuele
functie van administratief bediende (baliemedewerker)
D1-2-3- kandidatenlijst - Vaststelling
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

In zitting van 9 november 2017 besliste het zonecollege om een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland op te starten met oog op de invulling van de contractuele functie van administratief bediende (baliemedewerker) D1-2-3.

De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 30 november 2017. Het zonecollege wordt gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.


18 2017_ZC_00261

**Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: aanvraag onbetaald verlof als
gunstmaatregel - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mail van 13 november 2017 en 24 november 2017 dient de betrokkene, voltijds administratief medewerker dienst overheidsopdrachten binnen de post Sint-Niklaas, een aanvraag in voor onbetaald verlof als gunstmaatregel voor 3,5 werkdagen, namelijk donderdag 16 november 2017, dinsdag 5 december 2017, woensdagmiddag 6 december 2017 en vrijdag 29 december 2017.

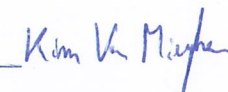
Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem

