
Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- 1** **2018_ZC_00023** **Verslag 1 februari 2018 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebreke aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2018_ZC_00024** **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval**
AO17-003: genezing met blijvend restletsel -
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 23 maart 2017 overkomen aan een personeelslid van Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene een blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 3** **2018_ZC_00025** **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval**
AO17-008: genezing zonder blijvend restletsel -
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 19 juni 2017 overkomen aan een personeelslid van Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 4** **2018_ZC_00026** **Uniforme benadering brandpreventie: meldingen ingedeelde inrichting of activiteit (klasse 3 - milieu) - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In het verleden werden aan het zonecollege reeds een aantal nota's voorgelegd die verband houden met de uniformisering inzake brandpreventieverslagen en/of de impact op de adviezen brandpreventie ten gevolge van de invoering van het Omgevingsloket (DBA-loket).

In het kader van een uniforme, zonale benadering van de brandpreventie, wordt aan het zonecollege gevraagd akkoord te gaan om hun besturen te vragen vanaf heden niet meer systematisch alle meldingen van ingedeelde inrichtingen of activiteiten klasse 3 voor brandpreventiecontrole aan de hulpverleningszone voor te leggen.

- 5** **2018_ZC_00027** **Validatietraject inzake interne communicatie zonder beleidsbeslissing - Goedkeuring**
Verdaagd

Beknopte samenvatting

We moeten sneller schakelen op vlak van interne (crisis)communicatie. Belangrijke informatie waarover nog geen beleidsbeslissing genomen is kan op sommige momenten eenvoudigweg niet vastgehouden worden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om het validatietraject inzake interne communicatie waarover nog geen beleidsbeslissing genomen is te herzien.

- 6** **2018_ZC_00028** **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten: Vervreemden van afgedankte materialen: resultaten veiling rollend en niet-rollend materieel - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De dienst overheidsopdrachten geeft kennis van de resultaten van een veiling van afgedankt rollend en niet-rollend materieel, georganiseerd door Vavato bvba, Europark-Noord 19, 9100 Sint-Niklaas en afgesloten op 20 december 2017.

- 7** **2018_ZC_00029** **Directie bedrijfsvoering: Dienst overheidsopdrachten:**

Personeel: Overheidsopdracht voor aanmaken en leveren van elektronische maaltijdcheques waarbij de stad Sint-Niklaas optreedt als aankoopcentrale: principeakkoord - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De prezoneraad besliste in zitting van 23 oktober 2014 om in te tekenen op het toen bestaande dienstverleningscontract voor het aanmaken en leveren van elektronische maaltijdcheques, afgesloten tussen enerzijds een aantal lokale overheden en anderzijds de firma Edenred Belgium nv, Vorstlaan 165 bus 9, 1160 Brussel, BE 0407 034 269. Bij de overgang van de prezone naar de Hulpverleningszone Waasland heeft het zonecollege deze beslissing bekrachtigd. Het contract loopt ten einde op 31 december 2018.

De stad Sint-Niklaas zal in 2018 opnieuw een overheidsopdracht voor diensten, voor het aanmaken en leveren van elektronische maaltijdcheques, opstarten. De stad stelt voor om op te treden als aankoopcentrale en polst naar de interesse van de zone om deel te nemen.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om ermee akkoord te gaan dat de zone gebruik maakt van het aanbod van de stad Sint-Niklaas om op te treden als aankoopcentrale voor een nieuwe opdracht 'aanmaken en leveren van elektronische maaltijdcheques' vanaf 1 januari 2019.

HRM PUNT

- 8** **2018_ZC_00030** **Confidentialiteitsovereenkomst tussen Hulpverleningszone Waasland en Stadsbestuur Sint-Niklaas en vice versa - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

In kader van opdrachten omtrent de publieke veiligheid, noodplanning en personeelszaken verleent Hulpverleningszone Waasland toegang aan de stad Sint-Niklaas tot de eigen citrix omgeving en bepaalde applicaties, en vice versa. Op basis daarvan werd er een confidentialiteitsovereenkomst, document in bijlage, tussen Hulpverleningszone Waasland en de stad Sint-Niklaas opgemaakt op 5 december 2017. Zodat er duidelijke afspraken zijn over het gebruik van deze toegangen en over de omgang met vertrouwelijke informatie die op deze wijze eventueel toegankelijk kan zijn.

- 9** **2018_ZC_00031** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief en operationeel personeel: Diagnostiek woon-werkverkeer - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Om de 3 jaar organiseert de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer een enquête bij ondernemingen en overheidsinstellingen in België in het kader van de woon-

werkverplaatsingen van hun werknemers. Deze resultaten werden overeenkomstig de wettelijke bepalingen voorgelegd op het syndicaal overleg van 21 februari 2018.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van deze resultaten.

- 10** **2018_ZC_00032** **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Administratief personeel: toekenning van een
stageplaats binnen de post Sint-Niklaas - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Door de onderwijsinstelling Onze-Lieve-Vrouw-Presentatie Sint-Niklaas werd, naar jaarlijkse gewoonte, de vraag gesteld naar een stageplaats voor het schooljaar 2017-2018 binnen de post Sint-Niklaas. Ondertussen heeft de stagiair zijn stageperiode aangevat op 5 september 2017 om te eindigen op 30 juni 2018.

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de stage-aanvraag en hiermee in te stemmen.

- 11** **2018_ZC_00033** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
administratief personeel: aanvraag
loopbaanvermindering - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 1 februari 2018 vraagt de betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 voor de periode van 8 augustus 2018 tot en met 7 augustus 2019.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 12** **2018_ZC_00034** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
beroepsambulancier wijziging beslissing van 1 februari
2018 - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 18 januari 2018 besliste het zonecollege 3 vacante functies van beroepsambulancier in te vullen door kandidaten uit de wervingsreserve van beroepsambulancier aan te stellen. In zitting van 1 februari 2018 werd door het zonecollege beslist om de 14de gerangschikte kandidaat aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier. In de nota stond echter vermeld dat de 13de kandidaat ook aangesteld werd maar deze heeft besloten af te zien van de aanstelling, bijgevolg dient de beslissing gewijzigd te worden.

- 13** **2018_ZC_00035** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van
een sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een sergeant-vrijwilliger van de post Kieldrecht, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 maart 2018.

- 14** **2018_ZC_00036** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Beveren, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 24 juni 2018.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 15** **2018_ZC_00037** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Indienstredingsdatum als
stagedoend beroepsambulancier - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 februari 2018 werden drie beroepsambulanciers aangesteld, aan het zonecollege wordt gevraagd om de indienstredingsdatum van één stagedoend beroepsambulancier vast te stellen.

- 16** **2018_ZC_00038** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Indienstredingsdatum als
stagedoend beroepsambulancier - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 februari 2018 werden drie beroepsambulanciers aangesteld, aan het zonecollege wordt gevraagd om de indienstredingsdatum van één stagedoend beroepsambulancier vast te stellen.

- 17** **2018_ZC_00039** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring**

Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 september 2017 werd beslist de benoeming van de betrokkene, brandweerman-vrijwilliger post Sint-Niklaas, op te schorten omwille van persoonlijke redenen voor een eerste ononderbroken periode van zes maanden met ingang van 1 oktober 2017. Met mailbericht van 15 februari 2018 vraagt betrokkene toestemming tot verlenging van opschorting voor een tweede ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 18** **2018_ZC_00040** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig kapitein, post Beveren - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 september 2017 werd beslist de benoeming van de betrokkene, vrijwillig kapitein post Beveren, op te schorten omwille van professionele redenen voor een eerste ononderbroken periode van zes maanden met ingang van 1 september 2017. Met mailbericht van 15 februari 2018 vraagt betrokkene toestemming tot verlenging van opschorting voor een tweede ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 19** **2018_ZC_00041** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort en voor de cumulatie met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone. Het beroepspersoneelslid heeft op 1 januari 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Rekening houdend met de onverenigbaarheden wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

- 20** **2018_ZC_00042** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort en voor de cumulatie met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone. Het beroepspersoneelslid heeft op 3 januari 2018 een schriftelijke afwijkingaanvraag ingediend. Rekening houdend met de onverenigbaarheden wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

21 **2018_ZC_00043** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort en voor de cumulatie met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone. Het beroepspersoneelslid heeft op 23 december 2017, nog voor de effectieve indiensttreding, een schriftelijke afwijkingaanvraag ingediend. Rekening houdend met de onverenigbaarheden wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

22 **2018_ZC_00044** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort en voor de cumulatie met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone. Het beroepspersoneelslid heeft op 10 januari 2018 een schriftelijke afwijkingaanvraag ingediend. Rekening houdend met de onverenigbaarheden wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

23 2018_ZC_00045

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedures voor
de functies van vrijwillig brandweerman en vrijwillig
brandweerman-ambulancier Eindresultaten -
wervingsreserve - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

Het zonecollege besliste in zitting van 5 oktober 2017 aanwervingsprocedures voor vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier te starten en een wervingsreserve aan te leggen, met het oog op het invullen van 66 functies van brandweerman en brandweerman-ambulancier. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 13 december 2017 om 23.59 uur. Er waren 58 geldig ingeschreven kandidaten voor de functie van vrijwillig brandweerman, waarvan er 55 hebben deelgenomen aan het examen, uiteindelijk slaagden 50 kandidaten voor de functie van vrijwillig brandweerman. Voor de functie van vrijwillig brandweerman-ambulancier waren er acht geldig ingeschreven kandidaten, alle acht kandidaten namen deel aan het examen en er slaagden er zeven voor de functie van vrijwillig brandweerman-ambulancier.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om de geslaagde kandidaten op te nemen in een wervingsreserve, met een geldigheidsduur van 2 jaar.

24 2018_ZC_00046

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagiair
vrijwillig brandweerman-ambulancier - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege 66 functies van vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier vacant te verklaren en ter invulling van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van heden werden de wervingsreserves voor vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier vastgesteld. De zeven geslaagde kandidaten voor vrijwillig brandweerman-ambulancier kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve. Aan het college wordt gevraagd om de 7 geslaagde kandidaten aan te stellen als stagiair vrijwillig brandweerman-ambulancier met ingang van 1 maart 2018.

25 2018_ZC_00047

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagiair
vrijwillig brandweerman - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknorte samenvatting

In zitting van 5 oktober 2017 besliste het zonecollege 66 functies van vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier vacant te verklaren en ter invulling

van deze en eventuele toekomstige vacatures een aanwervingsprocedure voor vrijwillig brandweerman te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van heden werden de wervingsreserves voor vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier vastgesteld.

De geslaagde kandidaten kunnen aangesteld worden in de vacante functies, in volgorde van hun rangschikking in de wervingsreserve. Kandidaten 3, 5, 7, 12, 14, 16 en 21 werden reeds aangesteld als vrijwillig brandweerman-ambulancier in zitting van heden en zien bijgevolg af van hun aanstelling als vrijwillig brandweerman. De overige 43 kandidaten in de wervingsreserve van vrijwillig brandweerman kunnen worden aangesteld in zitting van heden, vanaf 2 maart 2018. Aan het college wordt gevraagd om de 43 geslaagde kandidaten in de wervingsreserve van vrijwillig brandweerman aan te stellen als stagiair-brandweerman-vrijwilliger met ingang van 1 maart 2018.

26 **2018_ZC_00048** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Verlenging aanstelling voor het
uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger
- Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Een titularis van de functie van sergeant-vrijwilliger (post Waasmunster) verblijft momenteel in het buitenland waardoor de functie tijdelijk vacant is.

Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant verder te zetten gedurende de afwezigheid van de titularis besliste het college een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant.

Aangezien de titularis nog steeds zijn ambt niet terug heeft opgenomen wordt aan het college gevraagd de aanstelling voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger nogmaals te verlengen voor een periode van 6 maanden, met ingang van 1 maart 2018.

27 **2018_ZC_00049** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant, post Kieldrecht -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van het verzoek tot ontslag van een sergeant-vrijwilliger met ingang van 1 maart 2018 is er een vacante functie van sergeant-vrijwilliger voor de post Kieldrecht ontstaan. Om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen verzekeren is het noodzakelijk de taken van sergeant tijdelijk toe te vertrouwen aan een ander korpslid in afwachting van de bevorderingsprocedure die in zitting van heden wordt gestart.

Aan het college wordt gevraagd de functie van sergeant-vrijwilliger binnen de post Kiendrecht in te vullen via het uitoefenen van het hoger ambt met ingang van 1 maart 2018 voor de duur van maximaal 6 maanden.

28 **2018_ZC_00050** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant, post Beveren -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Op dit moment is er een functie van sergeant-vrijwilliger vacant in de post Beveren. Met het oog op de goede werking van de dienst is het noodzakelijk de taken van sergeant, in afwachting van de definitieve invulling van de vacature via bevordering, tijdelijk toe te vertrouwen aan het hiertoe meest geschikte korpslid.

Aan het college wordt gevraagd de vacature van sergeant-vrijwilliger binnen de post Beveren voorlopig in te vullen door aanstelling voor het uitoefenen van het hoger ambt met ingang van 1 maart 2018 en voor maximum 6 maanden.

In zitting van heden wordt de bevorderingsprocedure tot sergeant-vrijwilliger gestart.

29 **2018_ZC_00051** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant, post Sint-Niklaas -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het beroepskader van de post Sint-Niklaas zijn er vier functies van sergeant voorzien waarvan er 3 niet ingevuld zijn: één vacature ingevolge langdurige afwezigheid, één vacature ontstaan door een bevordering tot adjudant en één vacature ontstaan op 1 maart 2018 ingevolge pensionering van de titularis.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om, in afwachting van de definitieve invulling van de vacatures via bevordering en de werkhervatting van de zieke titularis, drie beroepsleden binnen de post Sint-Niklaas tijdelijk aan te stellen voor de uitoefening van het hoger ambt van sergeant, met ingang van 1 maart 2018 en voor de duur van maximum 6 maanden.

30 **2018_ZC_00052** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant, post Sint-Niklaas -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het beroepskader van de post Sint-Niklaas zijn er vier functies van sergeant voorzien waarvan er 3 niet ingevuld zijn: één vacature ingevolge langdurige afwezigheid, één vacature ontstaan door een bevordering tot adjudant en één vacature ontstaan op 1 maart 2018 ingevolge pensionering van de titularis.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om, in afwachting van de definitieve invulling van de vacatures via bevordering en de werkhervatting van de zieke titularis, drie beroepsleden binnen de post Sint-Niklaas tijdelijk aan te stellen voor de uitoefening van het hoger ambt van sergeant, met ingang van 1 maart 2018 en voor de duur van maximum 6 maanden.

31 **2018_ZC_00053** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant, post Sint-Niklaas -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het beroepskader van de post Sint-Niklaas zijn er vier functies van sergeant voorzien waarvan er 3 niet ingevuld zijn: één vacature ingevolge langdurige afwezigheid, één vacature ontstaan door een bevordering tot adjudant en één vacature ontstaan op 1 maart 2018 ingevolge pensionering van de titularis.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om, in afwachting van de definitieve invulling van de vacatures via bevordering en de werkhervatting van de zieke titularis, drie beroepsleden binnen de post Sint-Niklaas tijdelijk aan te stellen voor de uitoefening van het hoger ambt van sergeant, met ingang van 1 maart 2018 en voor de duur van maximum 6 maanden.

32 **2018_ZC_00054** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring van 15
functies van sergeant-vrijwilliger en 2 functies van
beroepssergeant en starten bevorderingsprocedure -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn 15 functies van sergeant-vrijwilliger en 2 functies van beroepssergeant vacant.

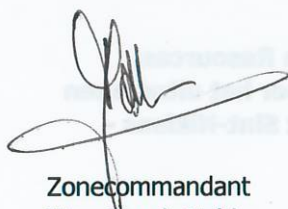
Aan het college wordt gevraagd met het oog op de invulling van deze vacatures de bevorderingsprocedure te starten.

33 **2018_ZC_00055** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Invulling vacatures van**

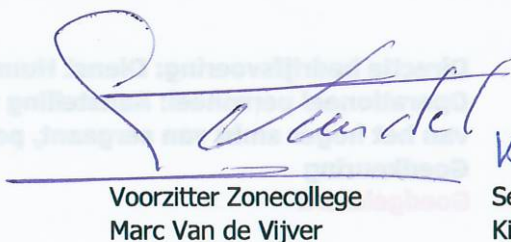
**beroepsbrandweerman-ambulancier via mutatie -
principebeslissing - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

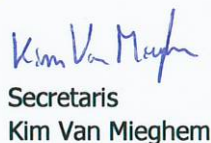
Aan het college wordt gevraagd zich akkoord te verklaren met het principe om één huidige en vier toekomstige vacature(s) van beroepsbrandweerman-ambulancier (post Melsele) die in de loop van 2018 zullen ontstaan, in eerste instantie in te vullen via mutatie van in aanmerking komende personeelsleden en de vacante functies die na deze mutaties in andere posten zullen ontstaan te bezetten via aanwerving van ambulanciers (niet brandweerman). Hiertoe zal dan een formatiewijziging worden voorgesteld.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem