

**Samenstelling:**

---

**Aanwezig:**

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

---

**GEWOON PUNT**

- 1**            **2018\_ZC\_00056**            **Verslag 1 maart 2018 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknorte samenvatting**

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**            **2018\_ZC\_00057**            **Kwijtschelden factuur - Goedkeuring**  
**Verdaagd**

**Beknorte samenvatting**

Betrokken persoon verzoekt het zonecollege om de factuur ten gevolge van een interventie 'wegnemen loshangende takken' kwijt te schelden, omwille van de specifieke omstandigheden.

- 3**            **2018\_ZC\_00058**            **Vrijstelling retributie - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknorte samenvatting**

Jin Sint-Niklaas vzw vraagt in e-mail van 9 maart 2018 aan het zonecollege om bij hun evenement op 28 april 2018 bijstand van de duikers van Hulpverleningszone Waasland te krijgen.

Ze verzoeken hiervoor tevens een vrijstelling van retributie te krijgen.

- 4**            **2018\_ZC\_00059**            **Validatietraject inzake interne communicatie zonder beleidsbeslissing - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

We moeten sneller schakelen op vlak van interne (crisis)communicatie. Belangrijke informatie waarover nog geen beleidsbeslissing genomen is kan op sommige momenten eenvoudigweg niet vastgehouden worden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om het validatietraject inzake interne communicatie waarover nog geen beleidsbeslissing genomen is te herzien.

- 5**            **2018\_ZC\_00060**            **Formulier T - Nominatieve schuldvorderingsstaat dienstjaar 2017**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

**HRM PUNT**

- 6**            **2018\_ZC\_00061**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor de voltijdse contractuele functie van technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse C1-C2-C3: Kennisname resultaten - wervingsreserve - Vaststelling**  
**Kennis genomen**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 7 december 2017 besliste het zonecollege de in de personeelsformatie voorziene, voltijdse contractuele functie van technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse C1-C2-C3 te begeven via een aanwervingsprocedure, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de examenresultaten van de aanwervingsprocedure voor de contractuele functie van technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse C1-C2-C3, overeenkomstig het proces-verbaal als bijlage en de geslaagde kandidaten op te nemen in een wervingsreserve.



- 7            **2018\_ZC\_00062**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanstelling van een voltijds contractueel technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse (C1-C2-C3) - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd ter invulling van de contractuele functie van technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse (C1-C2-C3), vacant verklaard in zitting van 7 december 2017, de kandidaat die op de eerste plaats gerangschikt staat in de wervingsreserve, vastgesteld in zitting van heden, aan te stellen als voltijds contractueel technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse. De datum van indiensttreding zal later worden vastgesteld.

- 8            **2018\_ZC\_00063**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Verlenging hogere functie van diensthoofd overheidsopdrachten/openbare aanbestedingen - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Sedert 14 november 2016 is de functie van diensthoofd overheidsopdrachten/openbare aanbestedingen vacant door de uitdiensttreding van de titularis. In afwachting van de definitieve invulling van de vacature besliste het college een voltijds statutair administratief medewerker van de betrokken dienst te belasten met de taken van diensthoofd overheidsopdrachten/ openbare aanbestedingen en de respectieve hogere functie toe te kennen.

Met het oog op de goede werking van de dienst wordt aan het college gevraagd de toekenning van de hogere functie aansluitend te verlengen voor een vierde periode van zes maanden, met ingang van 14 mei 2018.

- 9            **2018\_ZC\_00064**            **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: toekenning geldelijke anciënniteit en schaalanciënniteit verworven door diensten bij een overheid en diensten in de privésector of als zelfstandige - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 1 januari 2018 in dienst als voltijds contractueel administratief bediende (baliemedewerker). Conform de rechtspositieregeling kunnen personeelsleden hun geldelijke anciënniteit opgebouwd bij een andere overheid inbrengen, ook de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige kan in aanmerking genomen worden voor de geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. Conform de rechtspositieregeling behoudt het personeelslid dat heeft deelgenomen aan een procedure van

externe mobiliteit na de heraanstelling in een andere functie, ongeacht of die tot dezelfde of tot een andere graad behoort, de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige functie. Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen.

**10**      **2018\_ZC\_00065**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: toekenning geldelijke anciënniteit en schaalanciënniteit verworven door diensten bij een overheid en diensten in de privésector of als zelfstandige - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 1 mei 2017 in dienst als deeltijds (19/38) contractueel schoonmaakster. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert. Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen.

**11**      **2018\_ZC\_00066**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: administratief personeel: toekenning geldelijke anciënniteit en schaalanciënniteit verworven door diensten bij een overheid en diensten in de privésector of als zelfstandige - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 1 mei 2017 in dienst als deeltijds (19/38) contractueel schoonmaakster. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert. Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen.

**12**      **2018\_ZC\_00067**      **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources: administratief personeel: aanvraag voltijds loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**



### **Beknopte samenvatting**

Met brief van 15 maart 2018 vraagt de betrokkene toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof voor de periode van 2 juli tot en met 31 juli 2018.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 13**      **2018\_ZC\_00068**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Tijdelijke vervanging van een administratief  
medewerker in bevallingsverlof, dienst  
overheidsopdrachten - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Op de dienst overheidsopdrachten is er momenteel één van de drie medewerkers afwezig wegens bevallingsverlof.

Met het oog op de continuïteit en de goede werking van de dienst wordt aan het college gevraagd tijdelijk in de vervanging van de afwezige titularis te voorzien door een beroep te doen op een uitzendkracht.

- 14**      **2018\_ZC\_00069**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
beroepsambulancepersoneel: toekenning geldelijke  
anciënniteit omwille van ervaring in de openbare  
diensten - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Betrokkene is op 1 januari 2018 in dienst getreden als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014, houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel, worden diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit. Ook diensten die verricht werden in de privésector worden aangenomen, wanneer ze worden erkend door het zonecollege als beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie. Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen.

- 15**      **2018\_ZC\_00070**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Procedure professionalisering  
in een andere zone - Benoeming als beroepsambulancier  
- Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 5 oktober 2017 beslist om vier functies van beroepsambulancier vacant te verklaren en te begeven bij wijze van professionalisering in een andere zone. In zitting van 27 december 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier, met ingang vanaf 1 januari 2018. Aangezien de professionaliseringsstage van drie maanden beëindigd is, dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de benoeming van betrokkene als beroepsambulancier te bevestigen, met ingang vanaf 1 april 2018.

**16            2018\_ZC\_00071            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Procedure professionalisering  
in een andere zone - Benoeming als beroepsambulancier  
- Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 5 oktober 2017 beslist om vier functies van beroepsambulancier vacant te verklaren en te begeven bij wijze van professionalisering in een andere zone. In zitting van 27 december 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier, met ingang vanaf 1 januari 2018. Aangezien de professionaliseringsstage van drie maanden beëindigd is, dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de benoeming van betrokkene als beroepsambulancier te bevestigen, met ingang vanaf 1 april 2018.

**17            2018\_ZC\_00072            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 5 april 2018. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**18            2018\_ZC\_00073            Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een  
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 5 april 2018. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.



- 19**      **2018\_ZC\_00074**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een  
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een sergeant-vrijwilliger van de post Stekene, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019.  
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 20**      **2018\_ZC\_00075**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag stagedoend  
beroepsbrandweerman - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met brief van 26 februari 2018 geeft betrokkene zijn ontslag als stagedoend beroepsbrandweerman met ingang van 1 april 2018.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

- 21**      **2018\_ZC\_00076**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van  
een stagedoend ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd een stagedoend vrijwillig ambulancier van de post Beveren, op eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 maart 2018.

Betrokkene is in dienst als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, post Beveren, sedert 18 april 2017 en werd in zitting van 1 februari 2018 aangesteld als stagedoend beroepsambulancier voor de post Sint-Niklaas. Aangezien het niet mogelijk is de functie van vrijwilliger en beroepspersoneelslid te combineren binnen eenzelfde zone, heeft betrokkene ervoor gekozen om aangesteld te blijven als stagedoend beroepsambulancier en zijn ontslag in te dienen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

- 22**      **2018\_ZC\_00077**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van  
een stagedoend ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd een stagedoend vrijwillig ambulancier van de post Kruibeke, op eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 2 maart 2018. Betrokkene werd in zitting van 1 maart 2018 aangesteld als stagedoend vrijwillig brandweerman-ambulancier voor de post Kruibeke met ingang van 2 maart 2018. Aangezien het niet mogelijk is om aangesteld te zijn als stagedoend vrijwillig ambulancier en tegelijk als stagedoend vrijwillig brandweerman-ambulancier heeft betrokkene ervoor gekozen om aangesteld te blijven als stagedoend vrijwillig brandweerman-ambulancier en haar ontslag te vragen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**23**      **2018\_ZC\_00078**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als  
stagiair vrijwillig brandweerman-ambulancier -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 maart 2018 werd betrokkene aangesteld als stagiair vrijwillig brandweerman-ambulancier, met ingang van 1 maart 2018. Betrokkene heeft echter op 5 maart 2018 laten weten dat hij wilt afzien van de thans aangeboden aanstelling als stagiair vrijwillig brandweerman-ambulancier.

Het college gelieve kennis te nemen van de niet-indiensttreding.

**24**      **2018\_ZC\_00079**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:  
Operationeel personeel: cumulatie van  
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort. Het beroepspersoneelslid heeft op 1 maart 2018, bij indiensttreding, een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

**25**      **2018\_ZC\_00080**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Wijziging samenstelling  
examencommissie bevorderingsprocedure sergeant-  
vrijwilliger en beroepssergeant - Goedkeuring  
Goedgekeurd**



### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 maart 2018 stelde het zonecollege de examencommissie samen voor de bevorderingsprocedures van sergeant-vrijwilliger en beroepssergeant.

Aan het zonecollege wordt gevraagd een externe expert als jurylid toe te voegen aan de examencommissie.

26      2018\_ZC\_00081

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Beslissing van 1 maart 2018  
houdende aanstellingen als stagiair vrijwillig  
brandweerman - foutief gegeven in argumentatie -  
Kennisneming  
Kennis genomen**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 maart 2018 ging het zonecollege over tot de vaststelling van de wervingsreserves van vrijwillig brandweerman en vrijwillig brandweerman-ambulancier en besliste tot de aanstelling van 43 stagedoende vrijwillige brandweermannen.

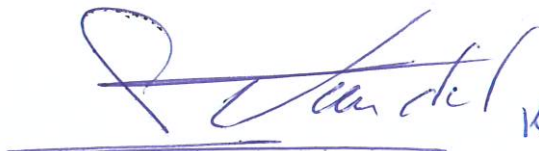
In de korte samenvatting en de argumentatie van deze laatste beslissing werd foutief vermeld dat de 21e gerangschikte kandidaat in zelfde zitting werd aangesteld als stagedoend vrijwillig brandweerman-ambulancier.

Betrokkene werd echter niet door het college aangesteld aangezien hij tijdelijk medisch ongeschikt is verklaard.

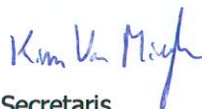
Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van deze foutieve vermelding in de korte samenvatting en de argumentatie van zijn besluit d.d. 1 maart 2018 houdende aanstellingen tot stagiair vrijwillig brandweerman en akkoord te gaan met de tekstaanpassing.



Zonecommandant  
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem

