

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- 1 **2018_ZC_00115** **Verslag 3 mei 2018 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonocollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonocollege door het zonocollege goedgekeurd.

- 2 **2018_ZC_00116** **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:**
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van warmtebeeldcamera's voor de zone:
Plaatsen bestelling 2018 - Kennisneming
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 juni 2017 besliste de zoneraad om de overheidsopdracht voor het leveren van warmtebeeldcamera's voor de zone via een raamovereenkomst te gunnen aan de firma Fire Technics nv (BE0406.741.487), Solvaylaan 6, 8400 Oostende.

Aan de zoneraad wordt gevraagd om kennis te nemen van een bestelling van 3 warmtebeeldcamera's van het type FLIR K55 voor een totaal bedrag van 15.300 EUR + 3.213 EURO (21 % btw) = 18.513 EUR.

- 3 **2018_ZC_00117** **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:**

**Vervreemden van afgedankte materialen: resultaten
veiling rollend en niet-rollend materieel - Kennisneming
Kennis genomen**

Beknopte samenvatting

De dienst overheidsopdrachten geeft kennis van de resultaten van een veiling van afgedankt rollend en niet-rollend materieel, georganiseerd door Vavato bvba, Europark-Noord 19, 9100 Sint-Niklaas.

- 4 2018_ZC_00118 Evaluatie van de activeringstijden van de verschillende
posten - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De nieuwe analyse van de uitruktijden wordt aan het zonecollege voorgelegd.

HRM PUNT

- 5 2018_ZC_00119 Directie bedrijfsvoering: Human resources:
Administratief en technisch personeel: Aanpassing
rechtspositieregeling voor het administratief en
technisch personeel: Externe personeelsmobiliteit -
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In artikel 128 van de rechtspositieregeling voor het administratief en technisch personeel van Hulpverleningszone Waasland staat vermeld dat de voorwaarden en procedures die van toepassing zijn voor externe personeelsmobiliteit, dezelfde zijn als de voorwaarden voor het invullen van een vacature door interne personeelsmobiliteit. Eén van de voorwaarden namelijk de gevraagde dienstanciënniteit van minimum 6 maanden binnen de HVZ Waasland, is niet relevant in het geval van een procedure van externe personeelsmobiliteit. Bijgevolg wordt er aan het zonecollege gevraagd om artikel 128 aan te vullen met de specifieke voorwaarden voor invulling via externe mobiliteit.

- 6 2018_ZC_00120 Directie bedrijfsvoering: Human resources:
Administratief en technisch personeel en operationeel
personeel: Aanpassing personeelsformatie -
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie, vastgesteld in zitting van 30 juni 2016 en latere wijzigingen, werd het aantal contractuele en statutaire personeelsleden voor het administratief en technisch

personeel en voor het operationeel personeel vastgelegd. Er is nood aan een formatiewijziging voor beide personeelskaders. Aan het zonecollege wordt gevraagd om principieel akkoord te gaan met de voorgestelde wijzigingen van de personeelsformaties. Dit voorstel zal voorgelegd worden aan de syndicale vakorganisaties en ter goedkeuring aan de zoneraad.

7 2018_ZC_00121 **Problematiek personeelsbezetting dienst HR -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

We moeten vandaag een procesbewaker aanduiden die het volledige proces van functionering en evaluatie opvolgt en instaat voor alle aspecten van de evaluatieprocedure. Op dit ogenblik hebben we geen procesbewaker. De dienst HR heeft geen ruimte meer om deze opdracht erbij te nemen.

We kunnen eventueel de opdracht uitbesteden aan een externe partner, invullen via detachering (niveau B) vanuit de moederbesturen, een medewerker aanwerven (niveau B). Dit laatste betekent wel een personeelsformatiewijziging. Een bijkomend probleem is dat dit budgettair op dit ogenblik niet voorzien is.

Het aanwerven van HR-medewerker op B-niveau geniet de voorkeur van het managementteam omdat er naast de opdracht rond de functionerings- en evaluatieprocedures er nog wettelijke opdrachten (KB 25 april 2014) zijn waar de dienst HR vandaag niet toekomt: het opzetten van een geïntegreerd personeelssysteem, opvolging personeelsbudget, onthaalbeleid, beleid rond het nieuwe werken, eindeloopbaan- en ontslagbeleid, retentiebeleid, ziekteverzuim, ...

Ook in functie van het personeelsbeheer slagen we er op dit ogenblik niet in om onze processen uit te schrijven en verder te integreren. De HR-medewerker niveau B kan ons helpen zowel op het vlak van personeelsbeleid als personeelsbeheer verdere stappen te zetten. Bij een aanwerving kunnen we de nodige competenties om de verschillende taken op te nemen af te toetsen.

8 2018_ZC_00122 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Verlenging wervingsreserve
voor de functie administratief medewerker -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 30 juni 2016 heeft het college beslist een wervingsreserve aan te leggen voor de duur van 2 jaar, geldig tot en met 29 juni 2018, voor de functie van contractueel administratief medewerker.

Aan het college wordt gevraagd, overeenkomstig de bepalingen opgenomen in de rechtspositieregeling, de geldigheidsduur van de wervingsreserve te verlengen met 2 jaar.

9 2018_ZC_00123 **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: ontslag op eigen verzoek van
een administratief medewerker - Goedkeuring**

Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Een werknemer is in dienst van Hulpverleningszone Waasland als voltijds contractueel administratief medewerker voor onbepaalde duur. Betrokkene heeft zijn ontslag ingediend. Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op eigen verzoek met ingang van 18 april 2018.

10 2018_ZC_00124

**Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: uitbetaling saldo aan
overuren, onregelmatige prestaties en toelagen -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokken medewerker is om dienstredenen niet in de mogelijkheid om zijn uren gepresteerd in de vorm van overuren, uitzonderlijke prestaties en de daaraan gekoppelde toelagen, opgebouwd in het verleden te compenseren. Om de goede werking van de dienst te garanderen wordt, in overleg met betrokkene, voorgesteld om zijn opgebouwd saldo éénmalig uit te betalen.

Aan het zonecollege wordt gevraagd over te gaan tot de éénmalige uitbetaling van deze uren aan betrokkene.

11 2018_ZC_00125

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman-ambulancier
- Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort. Het beroepspersoneelslid heeft op 27 april 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsbrandweerman-ambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

12 2018_ZC_00126

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Procedure professionalisering
in een andere zone - Benoeming als beroepsambulancier
- Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 27 december 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier, met ingang van 1 maart 2018. Aangezien de professionaliseringsstage van drie maanden beëindigd is, wordt aan het zonecollege gevraagd om betrokkene te benoemen als beroepsambulancier met ingang van 1 juni 2018.

13 **2018_ZC_00127** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Benoeming als
beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 20 april 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier, met ingang van 23 mei 2017. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als beroepsambulancier te benoemen met ingang van 23 mei 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

14 **2018_ZC_00128** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Benoeming als
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 maart 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier, met ingang van 12 juni 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om benoemd te kunnen worden als beroepsbrandweerman-ambulancier. Aan het zonecollege wordt gevraagd betrokkene te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 12 juni 2018.

15 **2018_ZC_00129** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Benoeming als
beroepsbrandweerman - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 maart 2017 heeft het zonecollege beslist om betrokkene aan te stellen als stagedoend beroepsbrandweerman, met ingang van 18 april 2017. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als beroepsbrandweerman te benoemen met ingang van 12 mei 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

16 **2018_ZC_00130** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant - Goedkeuring**

Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 2 maart 2017 werd beslist over te gaan tot de vacantverklaring van 10 functies van adjudant-vrijwilliger. Zes functies werden in tussentijd effectief ingevuld.

Op 7 december 2017 besliste het college de functie van adjudant-vrijwilliger binnen de post Waasmunster in te vullen in lagere rang bij wijze van het toekennen van een toelage voor de uitoefening van een hogere functie van sergeant-vrijwilliger met ingang van 1 januari 2018 voor de duur van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd deze aanstelling voor de uitoefening van een hoger ambt aansluitend te verlengen met zes maanden met ingang van 1 juli 2018.

**17 2018_ZC_00131 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Verlenging hoger ambt van
sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

De functie van sergeant is vacant sedert 1 januari 2017. Deze functie wordt sedertdien ingevuld via de uitoefening van het hoger ambt. Aan het college wordt gevraagd de aanstelling nogmaals te verlengen in afwachting van de definitieve invulling van de vacature na beëindiging van de bevorderingsprocedure.

**18 2018_ZC_00132 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van
een brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 mei 2018.

**19 2018_ZC_00133 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Gelet op de onverenigbaarheid tussen het statuut van beroeps- en vrijwillig personeelslid binnen dezelfde zone, vraagt een brandweerman-vrijwilliger binnen de post Sint-Niklaas om hem op eigen verzoek ontslag te verlenen met ingang van 18 april 2018. Aan het zonecollege wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

20 2018_ZC_00134 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vrijwillig ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Gelet op de onverenigbaarheid tussen het statuut van beroeps- en vrijwillig personeelslid binnen dezelfde zone, vraagt een brandweerman-vrijwilliger binnen de post Kruibeke om hem op eigen verzoek ontslag te verlenen met ingang van 18 april 2018.
Aan het zonecollege wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

21 2018_ZC_00135 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Stekene, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019.
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

22 2018_ZC_00136 **Directie bedrijfsvoering: dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eindeloopbaanregime:
uitzonderlijke toekenning van verlof voorafgaand aan
het pensioen - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met aangetekende brief van 24 april 2018 dient betrokkene een aanvraag in tot eindeloopbaanregime. In principe kan het operationeel brandweerpersoneelslid vanaf 58 jaar een aanvraag indienen voor toepassing van het eindeloopbaanregime. Concreet betekent dit een aanvraag tot een lichtere, aangepaste betrekking. Betrokkene werd door de eindeloopbaancommissie gehoord. Overeenkomstig de vigerende regelgeving kan het college ingeval de eindeloopbaancommissie in haar advies geen aangepaste, lichtere betrekking voorstelt en ingeval het college vaststelt dat het niet mogelijk is een aangepaste, lichtere betrekking te bepalen, een verlof voorafgaand aan het pensioen toekennen.

Aan het college wordt gevraagd hieromtrent een beslissing te nemen.

23 2018_ZC_00137 **Directie bedrijfsvoering: dienst Human Resources:
operationeel brandweerpersoneel: interzonale
uitwerking diploma- en specialisatietoelage -
Goedkeuring**

Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Overeenkomstig de vigerende regelgeving kent de zone een specialisatietoelage toe aan zowel het beroepspersoneelslid als het vrijwillig personeelslid onder specifieke voorwaarden. De minister dient echter de lijsten nog nader te bepalen waarin per graad de erkende getuigschriften worden opgenomen. In afwachting hiervan heeft het operationeel beroepsbrandweerpersoneel recht op een diplomatoelage. De zonecommandanten dringen aan op een regeling in functie van de behoeftes van de zones en staan erop dat een interzonale regeling uitgewerkt wordt in handen van het HR-netwerk.

Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan.

24 2018_ZC_00138 **Dienstnota over arbeids- en rusttijden - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Het zonecollege neemt kennis van de dienstnota over arbeids- en rusttijden in bijlage.

25 2018_ZC_00139 **Resultaten enquête werkregeling DGH - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Het zonecollege neemt kennis van de resultaten van de enquête werkregeling DGH.

26 2018_ZC_00140 **Resultaten van de bevraging 24/7-werkregeling post**
Sint-Niklaas - Kennisneming
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De zone heeft recent alle operationele medewerkers van de zone bevraged over de 24/7-regeling in Sint-Niklaas. Dit d.m.v. twee enquêtes.

Het zonecollege neemt kennis van de resultaten van de bevraging.


Zonecommandant
Marc Vande Velde


Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver


Secretaris
Kim Van Mieghem