

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 12 juli 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- 1** **2018_ZC_00141** **Verslag 21 juni 2018 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2018_ZC_00142** **Gebruik materiaal kamp jeugdbrandweer Kruibeke -**
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het zonecollege gaat akkoord met het gebruik van het materiaal gedurende het zomerkamp 2018.

- 3** **2018_ZC_00143** **Kwijtschelden factuur - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokken persoon verzoekt het zonecollege om de factuur ten gevolge van een interventie 'vervuiling openbare weg' kwijt te schelden, omwille van de specifieke omstandigheden.

4 2018_ZC_00144 **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:
Rollend materieel: Vrijgave tweede helft borgstelling
CP-OPS - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 23 december 2013 heeft het college van burgemeester en schepenen van de stad Sint-Niklaas beslist de opdracht voor het leveren van een mobiele operationele commandopost voor de Hulpverleningszone Waasland toe te wijzen aan de firma Fire Technics nv, Solvaylaan 6, 8400 Oostende voor een totaal bedrag van 230.470 EUR + 48.398,70 EUR (21 % btw) = 278.868,70 EUR.

Overeenkomstig de bestekvoorwaarden werd een bedrag van 11.530 EUR als borg gesteld bij ING België nv, Guarantees Department, Sint-Michielswarande 60, 1040 Brussel (bankgarantie met nummer 01-369917). De eerste helft van de borg werd vrijgegeven na voorlopige oplevering.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om akkoord te gaan met de vrijgave van de tweede helft van de borg, gesteld bij bankgarantie nummer 01-369917.

5 2018_ZC_00145 **Directie Facilitair Beheer: Beheer Gebouwen:
Nieuwbouwkazerne te Kruibeke: Officieel schrijven aan
gemeente Kruibeke - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

De overheidsopdracht voor de aanstelling van een ontwerper voor de nieuwbouwkazerne te Kruibeke is lopende.

De directeur facilitair beheer vraagt aan het zonecollege om een officieel schrijven te richten aan de gemeente Kruibeke ter verduidelijking van het ter beschikking stellen van de bouwgrond en een alternatieve huisvesting voor de post Kruibeke gedurende het bouwproces.

6 2018_ZC_00146 **Persoonlijke beschermingsmiddelen:
veiligheidsschoenen: steunzolen: vastleggen praktische
richtlijnen - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

26 2018_ZC_00166 **Visum en uitvoerbaarverklaring van dwangbevelen voor
de invordering van facturen - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Een aantal personen en firma's hebben hun factuur na een uitgebreide invorderingsprocedure nog steeds niet betaald (zie lijst in bijlage).

HRM PUNT

- 7** **2018_ZC_00147** **Directie bedrijfsvoering: Human resources:
Administratief en technisch personeel: Aanpassing
personeelsformatie - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie, vastgesteld in zitting van 30 juni 2016 en latere wijzigingen, werd het aantal contractuele en statutaire personeelsleden voor het administratief en technisch personeel vastgelegd. Er is nood aan een bijkomende voltijdse contractuele calltaker/dispatcher. Hiertoe dient de personeelsformatie aangepast te worden. Aan het zonecollege wordt gevraagd om principiële akkoord te gaan met de voorgestelde wijziging van de personeelsformatie. Dit voorstel zal voorgelegd worden aan de syndicale vakorganisaties en ter goedkeuring aan de zoneraad.

- 8** **2018_ZC_00148** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Vaste aanstelling als statutair
directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b) - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In het zonecollege van 1 december 2017 gebeurde de aanstelling van de directeur bedrijfsvoering (A5a-A5b), met ingang van 1 januari 2018. Conform de rechtspositieregeling was er een proefperiode van zes maanden voorzien. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de directeur bedrijfsvoering vast aan te stellen in statutair verband, met ingang van 1 juli 2018.

- 9** **2018_ZC_00149** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: aanvraag
loopbaanvermindering in het kader van
ouderschapsverlof - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 13 juni 2018 vraagt betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof met ingang van 1 augustus 2018 voor een periode van 20 maanden.

10 **2018_ZC_00150** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: aanvraag voltijdse
loopbaanonderbreking in het kader van
ouderschapsverlof - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 21 juni 2018 vraagt betrokkene toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof met ingang van 16 oktober 2018 voor een periode van 2 maanden.

11 **2018_ZC_00151** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
beroepsambulancierspersoneel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van ervaring in openbare diensten -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is op 1 januari 2018 in dienst getreden als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014, houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel, worden diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit. Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat er een totaal is van 17 jaar opgebouwde geldelijke anciënniteit. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen op 17 jaar op datum van 1 januari 2018.

12 **2018_ZC_00152** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
beroepsambulancierspersoneel: toekenning geldelijke
anciënniteit - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is op 1 maart 2018 in dienst getreden als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014, houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel, worden diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit. Ook relevante beroepservaring uit de privésector of als zelfstandige kan gevaloriseerd worden. Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen.

13 **2018_ZC_00153** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
beroepsambulancierspersoneel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van ervaring als vrijwillig
personeelslid van een openbare brandweerdienst of een**

zone - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is op 15 januari 2018 in dienst getreden als voltijds beroepsambulancier. Conform de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 23 augustus 2014, houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel, worden de diensten uitgevoerd als vrijwillig personeelslid van een openbare brandweerdienst of een zone meegerekend voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van het beroepspersoneelslid, ten belope van één maand. Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat er een totaal is van 2 jaar opgebouwde geldelijke anciënniteit. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen op 2 jaar op datum van 15 januari 2018.

14 **2018_ZC_00154** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag stagedoend
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 28 juni 2018 geeft betrokkene zijn ontslag als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 september 2018.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

15 **2018_ZC_00155** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een
brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 6 juli 2018. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

16 **2018_ZC_00156** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van
een stagiair brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een stagiair brandweerman-vrijwilliger van de post Stekene, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 1 juli 2018.

17 **2018_ZC_00157** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend
beroepskapitein - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 3 mei 2018 besliste het zonecollege één functie van beroepskapitein vacant te verklaren en de vacature via rekrutering uit de wervingsreserve te begeven. Aan het zonecollege wordt gevraagd ter invulling van deze vacante functie, de vierde gerangschikte kandidaat in de wervingsreserve van beroepskapitein, vastgesteld in zitting van 26 juli 2017, aan te stellen als stagedoend beroepskapitein.

18 **2018_ZC_00158** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De functie van sergeant-vrijwilliger binnen de post Sint-Gillis-Waas is sedert 4 mei 2018 vacant wegens uitdiensttreding. Gezien de noodzakelijkheid om de taken van sergeant-vrijwilliger verder te zetten wordt aan het zonecollege gevraagd een personeelslid dat aan alle voorwaarden voldoet aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger met ingang van 1 juli 2018, in afwachting van de definitieve invulling van de vacature na beëindiging van de bevorderingsprocedure, voor de duur van 2 maanden.

19 **2018_ZC_00159** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Bevorderingsprocedure voor de
functie van beroepssergeant en sergeant-vrijwilliger:
Eindresultaten - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 maart 2018 besliste het zonecollege een bevorderingsprocedure te starten met het oog op de bezetting van vijftien functies van sergeant-vrijwilliger (2 Sint-Niklaas, 5 Beveren, 1 Kieldrecht, 3 Kruibeke, 1 Stekene, 2 Temse en 1 Waasmunster) en twee functies van beroepssergeant (Sint-Niklaas). De bevorderingsproeven zijn ondertussen afgerond, bijgevolg wordt er aan het zonecollege gevraagd kennis te nemen van de resultaten van de bevorderingsproeven en de bevorderingsreserves vast te stellen.

20 **2018_ZC_00160** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Bevorderingen tot
beroepssergeant en sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 maart 2018 besliste het zonecollege twee functies van beroepssergeant (Sint-Niklaas) en vijftien functies van sergeant-vrijwilliger (2 Sint-Niklaas, 5 Beveren, 1 Kieldrecht, 3 Kruibeke, 1 Stekene, 2 Temse en 1 Waasmunster) vacant te verklaren en deze bij wijze van bevordering door verhoging in graad te begeven. Aan het zonecollege wordt gevraagd thans de vacant verklaarde functies in te vullen door rekrutering uit de respectieve bevorderingsreserves, vastgesteld in zitting van heden.

- 21** **2018_ZC_00161** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring van 1 functie
van sergeant-vrijwilliger en invulling door rekrutering
uit de bevorderingsreserve - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de post Sint-Gillis-Waas is een sergeant-vrijwilliger uit dienst getreden op 4 mei 2018. Met het oog op de goede werking van de post is het noodzakelijk de vacature zo snel als mogelijk in te vullen. Aan het zonecollege wordt gevraagd om één bijkomende functie van sergeant-vrijwilliger vacant te verklaren en te beslissen om deze te begeven door rekrutering uit de bevorderingsreserve die werd vastgesteld in zitting van heden.

- 22** **2018_ZC_00162** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring en wijze van
bezetting van zes vacante functies van
beroepsbrandweerman-ambulancier in de post Melsele -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Overeenkomstig het personeelsplan zijn vanaf 1 juli 2018 vier functies van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant binnen de post Melsele. Bijkomend is één functie van brandweerman-ambulancier vacant sedert 2 januari 2018 wegens uitdiensttreding van de titularis. Bovendien komt vanaf 1 september 2018 opnieuw één functie van brandweerman-ambulancier vacant wegens uitdiensttreding van de titularis.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om zes functies van beroepsbrandweerman-ambulancier, ten behoeve van de post Melsele, vacant te verklaren en drie functies te bezetten door putting uit de geldige wervingsreserve. De overige drie functies zijn reeds ingevuld via een procedure van mutatie.

- 23** **2018_ZC_00163** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Starten
bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire
functie van adviseur beleid en kwaliteit (A1a-A1b-A2a)**

en samenstelling examencommissie - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met het oog op de goede organisatie van Hulpverleningszone Waasland is het noodzakelijk om over te gaan tot de invulling van de statutaire functie van adviseur beleid en kwaliteit (A1a-A1b-A2a). Aan het college wordt gevraagd de functie vacant te verklaren, te beslissen om deze bij wijze van bevordering te begeven en de bevorderingsprocedure te starten.

- 24** **2018_ZC_00164** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Starten bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire functie van diensthoofd overheidsopdrachten en openbare aanbestedingen (A1a-A1b-A2a) en samenstelling examencommissie - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Ingevolge de uitdiensttreding van de titularis is de functie van diensthoofd overheidsopdrachten en openbare aanbestedingen (A1a-A1b-A2a) reeds geruime tijd vacant en wordt deze tijdelijk ingevuld via toekenning van een hogere functie.

In het belang van de goede werking van de dienst en de continuïteit is het wenselijk thans over te gaan tot de definitieve invulling.

Aan het zonecollege wordt gevraagd hiertoe de functie vacant te verklaren, te beslissen om deze bij wijze van bevordering te begeven en een bevorderingsprocedure te organiseren.

- 25** **2018_ZC_00165** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief en technisch personeel: Starten procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de contractuele functie van vakman onderhoud (hydranten)D1-2-3 en de contractuele functie van ploegbaas onderhoud (hydranten) D 4-5 en bepalen selectiecommissie - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie is er één contractuele functie van vakman D1-2-3 en één contractuele functie van ploegbaas D4-5 voor de dienst onderhoud voorzien die nog niet werd ingevuld. Met het oog op de invulling van deze twee voltijdse contractuele functies, is het wenselijk een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/ OCMW's/ politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland te organiseren.



Zonecommandant
Marc Van de Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem

