

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 6 september 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

GEWOON PUNT

- 1** **2018_ZC_00171** **Verslag 12 juli en 22 augustus 2018 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2018_ZC_00172** **Klacht interventie 20/05/2018 8.24u - Weigering**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene wil graag een officiële klacht neerleggen over een interventie die uitgevoerd werd door twee hulpverleners van Hulpverleningszone Waasland.

Daarbij vraagt hij het kwijtschelden van de factuur van de ziekenwagenrit.

- 3** **2018_ZC_00173** **Herevaluatie externe dienstverlening GDPR -**
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het zonecollege nam op 3/5 kennis van de impact van de GDPR-wetgeving op de werkzaamheden van onze hulpverleningszone. Het zonecollege besliste om dit proces

integraal uit te besteden aan een externe partij. Uit marktverkenning blijkt een heroverweging van deze beslissing opportuun. De kostprijs maakt het heroverwegen van alternatieve oplossingen noodzakelijk.

Het voorstel is om voor de eerste fase van de analyse op korte termijn hulp te zoeken bij een ander lokaal bestuur, en voor de aanstelling van de wettelijke verplichte 'Data Protection Officer' (DPO'er) dit te koppelen aan de functie van medewerker nazorg (B-niveau).

HRM PUNT

- 4 2018_ZC_00174 **Hervorming van de Civiele Bescherming: Mobiliteit naar de hulpverleningszones - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Het zonecollege wordt geïnformeerd over het ontwerp van Koninklijk Besluit betreffende de mobiliteit van operationeel personeel van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszones.

- 5 2018_ZC_00175 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources: Richtlijnen rond registratie prestaties in het kader van dienststopdrachten: uniforme toepassing - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Wij stellen vast dat er momenteel enige diversiteit bestaat rond het toekennen van de totale prestatieduur voor éénzelfde dienststopdracht. Het opmaken van een zonale richtlijn voor alle personeelscategorieën dringt zich dan ook op. Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met de voorgestelde richtlijnen.

- 6 2018_ZC_00176 **Directie bedrijfsvoering: dienst HRM: feestdagen tijdens het weekend in 2019: toevoegen aan verlofsaldo - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Voor het jaar 2019 zijn er twee feestdagen die samenvallen met een inactiviteitsdag:

- zondag 21 juli 2019;
- zaterdag 2 november 2019.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om deze twee feestdagen als vrij te nemen aan het verlofsaldo toe te kennen a rato van de prestaties, op basis van 1/5-de van het wekelijks arbeidsstelsel. Het karakter van de feestdag blijft behouden op de oorspronkelijke datum. Het voorstel zal voorgelegd worden aan de syndicale vakorganisaties.

- 7 2018_ZC_00177 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: vacantverklaring van één contractuele functie van deskundige human resources (B1-B2-B3) en bepalen wijze van bezetting - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie is één contractuele functie van deskundige human resources (B1-2-3) voorzien die nog niet werd ingevuld.

Aan het zonecollege wordt gevraagd deze vacant te verklaren en te begeven na organisatie van een gelijktijdige aanwervingsprocedure en bevorderingsprocedure. Er wordt ook gevraagd om een reserve aan te leggen.

- 8 2018_ZC_00178 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Vacantverklaring, starten aanwervingsprocedure en aanleggen wervingsreserve voor contractueel calltaker/dispatcher C1-2-3 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd één voltijdse contractuele functie van calltaker/dispatcher C1-2-3 voor de dienst dispatching/HC112 vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure op te starten en een wervingsreserve aan te leggen.

- 9 2018_ZC_00179 **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland voor de contractuele voltijdse functies van vakman onderhoud hydranten D1-2-3 en ploegbaas onderhoud hydranten D4-5 kandidatenlijsten - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 12 juli 2018 besliste het zonecollege om een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de hulpverleningszone Waasland op te starten met oog op de invulling van één contractuele functie van vakman onderhoud hydranten D1-2-3 en één contractuele functie van ploegbaas onderhoud hydranten D4-5. De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 10 augustus 2018. Het zonecollege wordt gevraagd de kandidatenlijsten vast te stellen.

- 10** **2018_ZC_00180** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Bevorderingsprocedure voor
de statutaire functie van diensthoofd
overheidsopdrachten en openbare aanbestedingen
(A1aA1bA2a): kandidatenlijst - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 12 juli 2018 besliste het zonecollege een bevorderingsprocedure te starten, met het oog op de invulling van de statutaire functie van diensthoofd overheidsopdrachten en openbare aanbestedingen (A1aA1bA2a). De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op vrijdag 24 augustus 2018. Teneinde de proeven te kunnen organiseren wordt aan het zonecollege gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.

- 11** **2018_ZC_00181** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Bevorderingsprocedure
statutaire functie van adviseur beleid en kwaliteit
(A1aA1bA2a): kandidatenlijst - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 12 juli 2018 besliste het zonecollege een bevorderingsprocedure te starten, met het oog op de invulling van de statutaire functie van adviseur beleid en kwaliteit (A1aA1bA2a). De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op vrijdag 24 augustus 2018. Teneinde de proeven te kunnen organiseren wordt aan het zonecollege gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.

- 12** **2018_ZC_00182** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
administratief personeel: toekenning geldelijke
anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 2 augustus 2018 in dienst als voltijds contractueel technisch medewerker nood- en interventieplanning & risicoanalyse (C1-C2-C3). Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring in de privésector voor maximaal 12 jaren in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert. Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 12 jaar beroepservaring in de privésector in aanmerking kan genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit. Aan het zonecollege wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 2 augustus 2018 vast te stellen op 12 jaar.

- 13** **2018_ZC_00183** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring en
bevordering tot sergeant-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd één functie van sergeant-vrijwilliger, voorzien in de zonale personeelsformatie, vacant te verklaren ten behoeve van de post Waasmunster. Het is ten zeerste aangeraden om de vacature in te vullen door rekrutering uit de bevorderingsreserve, vastgesteld in zitting van 12 juli 2018.

- 14** **2018_ZC_00184** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure
voor de functie van beroepsambulancier (niet-
brandweerman) - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van beroepsambulancier (niet-brandweerman) voorzien die vacant zijn.

Aangezien in de huidige wervingsreserve d.d. 02-03-2017 geen geïnteresseerden zijn om de huidige vacatures in te vullen wordt aan het college gevraagd een nieuw wervingsexamen voor beroepsambulancier (niet-brandweerman) te organiseren en een nieuwe wervingsreserve aan te leggen.

- 15** **2018_ZC_00185** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Indienstredingsdatum als
stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier -
Vaststelling
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 22 augustus 2018 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier. De indienstredingsdatum was op dat moment nog niet gekend en dient bijgevolg nog vastgesteld te worden. Aan het college wordt gevraagd de datum van indienstreding van betrokkene vast te stellen op 1 oktober 2018.

- 16** **2018_ZC_00186** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant, post Sint-Niklaas -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In het beroepskader van de post Sint-Niklaas is een functie van sergeant niet ingevuld ingevolge langdurige afwezigheid van de titularis.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om, in afwachting van de werkhervatting van de zieke titularis, een beroepslid binnen de post Sint-Niklaas tijdelijk aan te stellen voor de uitoefening van het hoger ambt van sergeant, met ingang van 1 september 2018 en voor de duur van maximum 6 maanden.

- 17** **2018_ZC_00187** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Aanstelling voor het uitoefenen
van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In afwachting dat een vacante functie van sergeant-vrijwilliger in de post Waasmunster definitief kan begeven worden bij wijze van bevordering wordt aan het zonecollege gevraagd om een personeelslid aan te stellen voor het uitoefenen van het hoger ambt van sergeant-vrijwilliger, voor de periode van 1 maand, met ingang van 1 augustus 2018.

- 18** **2018_ZC_00188** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Bevordering tot
beroepssergeant - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In post Sint-Niklaas is een derde functie van beroepssergeant vacant gekomen ingevolge het verlot voorafgaand aan pensioen van een beroepssergeant. Deze functie kan ingevuld worden door rekrutering uit de geldige bevorderingsreserve d.d. 12 juli 2018.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

- 19** **2018_ZC_00189** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: afwezigheid van lange duur
wegens persoonlijke aangelegenheden van een vrijwillig
personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 21 augustus 2018 vraagt de betrokkene, vrijwillig brandweerman post Temse, toestemming tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 1 september 2018 en voor een periode van zes maanden.
Aan het zonecollege wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 20** **2018_ZC_00190** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: verlenging opschorting van
benoeming van een vrijwillig kapitein, post Beveren -
Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene geniet sedert 1 september 2017 opschorting van benoeming als vrijwillig kapitein. Met brief van 23 augustus 2018 vraagt betrokkene toestemming tot verlenging van opschorting voor een derde ononderbroken periode van zes maanden.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 21** **2018_ZC_00191** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als
stagiair beroepsambulancier - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 22 augustus 2018 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier (niet-brandweer). Betrokkene heeft echter laten weten dat hij voorlopig toch niet wenst in te gaan op de aangeboden tewerkstelling.

Het college gelieve kennis te nemen van deze niet-indiensttreding.

- 22** **2018_ZC_00192** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vrijwillig ontslag
beroepsbrandweerman-ambulancier en aanstelling als
vrijwilliger in dezelfde graad - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 31 juli 2018 geeft betrokkene zijn ontslag als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 1 september 2018 en verzoekt het zonecollege om aangesteld te worden als brandweerman-ambulancier-vrijwilliger. Aan het zonecollege wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

- 23** **2018_ZC_00193** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: verlof voor stage van een
beroepspersoneelslid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 13 juli 2018 vraagt een beroepsbrandweerman-ambulancier post Melsele, toestemming tot verlof voor stage met ingang van 1 september 2018 voor de duur van de stage (één jaar).

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

24 **2018_ZC_00194**

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 1 augustus 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsbrandweerman, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

25 **2018_ZC_00195**

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 7 augustus 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsbrandweerman, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

26 **2018_ZC_00196**

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 17 augustus 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsbrandweerman, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

27 2018_ZC_00197

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

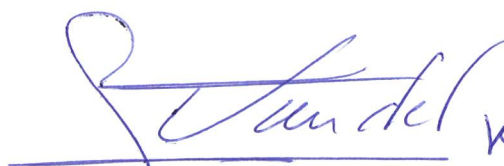
Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 25 juli 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsbrandweerman, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem

