

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 4 oktober 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

Verontschuldigd:

de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen

GEWOON PUNT

- 1** **2018_ZC_00198** **Verslag 6 september 2018 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2018_ZC_00199** **Visum en uitvoerbaarverklaring van dwangbevelen voor**
de invordering van facturen - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Een aantal personen en firma's hebben hun factuur na een uitgebreide invorderingsprocedure nog steeds niet betaald (zie lijst in bijlage).

- 3** **2018_ZC_00200** **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:**
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het
leveren van kledij voor de ambulanciers voor de zone:
Prijsherziening - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 1 december 2016 heeft de zoneraad de opdracht voor het leveren van ambulancekledij voor minimum 1 jaar en maximum 4 jaar gegund aan de firma's Vandeputte Safety nv, Binnensteenweg 160, 2530 Boechout (leveren van overalls, interventiebroeken en polo's met korte mouw) en Deva fm, Jan De Backer, Mijttestraat 28, 9700 Oudenaarde (leveren van parka's en softshells).

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van de bestelling van 18 parka's en 19 softshells voor de ambulanciers voor een totaal bedrag van 4.567,901 EUR + 959,26 EUR (21 % btw) = 5.527,16 EUR. De goederen zijn geleverd en gefactureerd aan de contractuele eenheidsprijzen.

De firma Deva vraagt om de eenheidsprijs van de parka (140,30 EUR + 29,46 EUR (21 % btw) = 169,76 EUR in 2016) te verhogen naar 149 EUR + 31,29 EUR (21 % btw) = 180,29 EUR.

De firma Deva vraagt om de eenheidsprijs van de softshell (107,50 EUR + 22,58 EUR (21 % btw) = 130,08 EUR in 2016) te verhogen naar 117 EUR + 24,57 EUR (21 % btw) = 141,57 EUR.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om deze prijsaanpassingen goed te keuren. Bij goedkeuring zullen de nieuwe prijzen gelden voor bestellingen vanaf 5 oktober 2018.

**4 2018_ZC_00201 Directie Facilitair Beheer: Beheer Gebouwen: Bezetting
ter bede pand De Maesschalck Sint-Niklaas in
samenwerking met het OCMW van Sint-Niklaas -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Het OCMW van Sint-Niklaas sluit een overeenkomst "bezetting ter bede" af met De Maesschalck betreffende het achterliggende pand aan de brandweerkazerne van Sint-Niklaas. De overeenkomst laat toe dat het pand gedeeld wordt met de Hulpverleningszone Waasland.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om ermee akkoord te gaan:

- dat de zone een deel van het pand zal bezetten.
- dat de zone de reeds voorziene aparte tellers voor gas en elektriciteit voor het deel dat de zone zal bezetten, overneemt.
- dat de zone een scheidingswand met sas zal voorzien om het deel van de zone te scheiden van het het deel dat door het OCMW van Sint-Niklaas zal worden bezet.

Aan het zonecollege wordt tevens gevraagd om kennis te nemen van:

- de aanpassingen aan de branddetectie die het OCMW van Sint-Niklaas zal laten uitvoeren, zodat beide delen over de nodige detectie beschikken met doorschakeling naar de radiokamer van post Sint-Niklaas.
- de uitbreiding van de bestaande verzekeringspolis van Ethias voor dit pand.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van de samenwerkingsovereenkomst tussen de zone en het OCMW van Sint-Niklaas betreffende dit pand en deze overeenkomst goed te keuren.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om akkoord te gaan met de maandelijkse vergoeding van 800 EUR per maand voor het deel dat de zone zal bezetten. Deze vergoeding wordt vòòr aanvang van desbetreffende maand aan het OCMW van Sint-Niklaas betaald. De onroerende voorheffing wordt tevens door de zone ten laste genomen voor het deel van het pand dat de zone zal bezetten. Het kadastraal inkomen voor dit deel is 1.730 EUR.

5 2018_ZC_00202 Bespreking begroting 2019 - Kennisneming
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De bijzonder rekenplichtige van de zone stelt de begroting van 2019 voor aan het zonecollege. Aan het zonecollege wordt gevraagd om het voorstel te bespreken en voor te leggen aan de zoneraad.

HRM PUNT

6 2018_ZC_00203 Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:
Administratief personeel: Aanvraag onbetaald verlof als
gunstmaatregel - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met mails van 3 en 9 augustus 2018 dient betrokkene, deeltijds (4/5) administratief medewerker dienst overheidsopdrachten binnen de post Sint-Niklaas, een aanvraag in voor onbetaald verlof als gunstmaatregel op volgende dagen:

- maandag 6 augustus 2018
- maandag 20 augustus t.e.m. vrijdag 24 augustus 2018 (4 dagen)
- vrijdag 31 augustus 2018

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

7 2018_ZC_00204 Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Verlenging toekenning van
hogere functie van teamleader dispatching -
Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De in de personeelsformatie voorziene functie van voltijds teamleader voor de dienst dispatching/NC112/ICT is nog steeds vacant. De vacature wordt sedert 1 november 2017 ingevuld via de waarneming van een hogere functie. Om de continuïteit en de goede werking van de dienst te kunnen verzekeren is het noodzakelijk dat de hogere functie verlengd wordt voor een derde periode van zes maanden. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de toekenning van de hogere functie van teamleader dispatching te verlengen voor een periode van 6 maanden, met ingang van 1 november 2018 in afwachting van de resultaten van het bevorderingsexamen.

- 8** **2018_ZC_00205** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources: operationeel personeel: opschorting van benoeming van een vrijwillig brandweerman-ambulancier, post Beveren - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 6 september 2018 vraagt betrokkene, vrijwillig brandweerman-ambulancier binnen de post Beveren, toestemming tot opschorting van benoeming om professionele redenen en dit met ingang van 1 september 2018 voor een eerste periode van zes maanden. Aan het zonecollege wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 9** **2018_ZC_00206** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief en technisch personeel: Aanwervingsprocedure calltaker/dispatcher C1-2-3 - wijziging examencommissie - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 6 september 2018 werd de examencommissie samengesteld voor de aanwervingsprocedure van calltaker/dispatcher C1-2-3.

Er wordt aan het zonecollege gevraagd om een wijziging in de examencommissie goed te keuren.

- 10** **2018_ZC_00207** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief en technisch personeel: Procedure interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/politiediensten uit de Hulpverleningszone Waasland voor de contractuele functie van vakman onderhoud hydranten en ploegbaas hydranten: Eindresultaten - Kennisneming**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Met het oog op de invulling van de, in de personeelsformatie voorziene, contractuele voltijdse functies van één vakman onderhoud hydranten D1-2-3 en één ploegbaas hydranten D4-5 besliste het zonecollege in zitting van 12 juli 2018 deze functies vacant te verklaren en een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/ OCMW's/ politiediensten uit de Hulpverleningszone Waasland te organiseren, overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de bevindingen van de selectiecommissie.

11 **2018_ZC_00208**

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief en technisch personeel: Aanstelling als
contractueel vakman onderhoud hydranten D1-2-3 -
Kennisneming
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met het oog op de invulling van de contractuele functies van één vakman onderhoud hydranten D1-2-3 en één ploegbaas onderhoud (hydranten) D4-5, zoals voorzien in de personeelsformatie, besliste het zonecollege in zitting van 12 juli 2018 de functies vacant te verklaren en een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/ politiediensten uit de Hulpverleningszone Waasland te organiseren, overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. Deze procedure is ondertussen beëindigd en de examenresultaten werden in zitting van heden vastgesteld. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerst gerangschikte kandidaat aan te stellen als vakman onderhoud hydranten D1-2-3.

12 **2018_ZC_00209**

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief en technisch personeel: Aanstelling als
contractueel ploegbaas onderhoud hydranten D4-5 -
Kennisneming
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met het oog op de invulling van de contractuele functies van één vakman onderhoud hydranten D1-2-3 en één ploegbaas onderhoud (hydranten) D4-5, zoals voorzien in de personeelsformatie, besliste het zonecollege in zitting van 12 juli 2018 de functies vacant te verklaren en een procedure van interne personeelsmobiliteit met externe personeelsmobiliteit tussen de zone en de gemeenten/OCMW's/ politiediensten uit de Hulpverleningszone Waasland te organiseren, overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. Deze procedure is ondertussen beëindigd en de examenresultaten werden in zitting van heden vastgesteld. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerst gerangschikte kandidaat aan te stellen als ploegbaas onderhoud hydranten D4-5.

13 **2018_ZC_00210** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van
een stagedoend beroepsambulancier - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is in dienst als stagedoend beroepsambulancier sedert 1 maart 2018 en werd in zitting van 22 augustus 2018 aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier ten behoeve van de post Melsele. Aan het zonecollege wordt bijgevolg gevraagd betrokkene op eigen verzoek, ontslag te verlenen als beroepsambulancier, met ingang van 1 september 2018.

14 **2018_ZC_00211** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van
een stagiair brandweerman-vrijwilliger - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een stagiair brandweerman-vrijwilliger van de post Beveren, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 5 oktober 2018.

15 **2018_ZC_00212** **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:
operationeel personeel: opschorting van benoeming van
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met mail van 28 november 2017 vroeg een brandweerman-vrijwilliger, post Kruibekke, een eerste maal toestemming tot opschorting van zijn benoeming omwille van persoonlijke en professionele redenen voor een ononderbroken periode van zes maanden. Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met een verlenging voor een tweede ononderbroken periode van 6 maanden.

16 **2018_ZC_00213** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: Wijziging verlofstelsel van een
beroepspersoneelslid: afwezigheid van lange duur naar
verlof voor stage - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 december 2017 werd aan betrokkene toestemming verleend tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 1 maart 2018. Deze afwezigheid werd stopgezet met ingang van 1 september 2018, na goedkeuring door het zonecollege op 6 september 2018.

Aangezien betrokkene dit verlof heeft aangevraagd in kader van een stageperiode bij een andere hulpverleningszone is het beter om dit te wijzigen naar verlof voor stage.

Aan het zonecollege wordt gevraagd in te stemmen met deze aanpassing.

- 17** **2018_ZC_00214** **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:
operationeel personeel: Wijziging verlofstelsel van een
beroepspersoneelslid: afwezigheid van lange duur naar
verlof voor stage - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 26 juli 2017 werd aan betrokkene toestemming verleend tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 2 oktober 2017. Deze afwezigheid werd stopgezet met ingang van 2 januari 2018, na goedkeuring door het zonecollege op 1 december 2017.

Aangezien betrokkene dit verlof heeft aangevraagd in kader van een stageperiode bij een andere hulpverleningszone is het beter om dit te wijzigen naar verlof voor stage.

Aan het zonecollege wordt gevraagd in te stemmen met deze aanpassing.

- 18** **2018_ZC_00215** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepsbrandweerman-ambulancier
- Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 23 juli 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsbrandweerman, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

- 19** **2018_ZC_00216** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:
Operationeel personeel: cumulatie van
beroepsactiviteiten beroepskapitein - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 23 juli 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepskapitein, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

20 **2018_ZC_00217** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Administratief personeel: Starten
bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire
functie van teamverantwoordelijke dispatch en
samenstelling examencommissie - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met het oog op de goede organisatie van Hulpverleningszone Waasland is het noodzakelijk om over te gaan tot de invulling van de statutaire functie van teamverantwoordelijke dispatch (B1-B2-B3). Aan het zonecollege wordt gevraagd de functie vacant te verklaren, te beslissen om deze bij wijze van bevordering te begeven en de bevorderingsprocedure te starten.

21 **2018_ZC_00218** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure
voor de functie brandweerman vrijwilliger -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig brandweerman voorzien die vacant zijn. Op dit moment is er nood aan de invulling van 31 vacatures, in overeenstemming met het personeelskader. Aan het zonecollege wordt gevraagd deze functies vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

22 **2018_ZC_00219** **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Starten aanwervingsprocedure
voor de functie van ambulancier-vrijwilliger niet-
brandweerman - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig ambulancier niet-brandweerman voorzien die vacant zijn. Op dit moment is er binnen onze organisatie nood aan de invulling van 10 functies. Om deze vacante betrekkingen, overeenkomstig het personeelsplan, te kunnen invullen en tevens te kunnen voorzien in toekomstige vacatures, wordt aan het zonecollege gevraagd om tot vacantverklaring over te gaan, een

aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

23 2018_ZC_00220

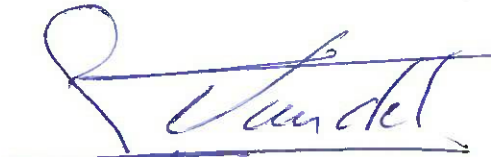
**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:
Operationeel personeel: Vacantverklaring en invulling
vacatures van één functie van beroepsbrandweerman
via mutatie - principebeslissing - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd om een procedure van mutatie op te starten, met oog op het invullen van één vacante functie van beroepsbrandweerman ten behoeve van de post Sint-Niklaas. Het verdient de aanbeveling om deze vacante functie in te vullen via mutatie van in aanmerking komende personeelsleden en de vacante functie die na deze mutatie in een andere post zal ontstaan te bezetten via aanwerving van een beroepsambulancier (niet brandweerman). Hiertoe zal een formatiewijziging worden voorgesteld.



Zonecommandant
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem

