

**Samenstelling:**

---

**Aanwezig:**

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Jos Stassen; de heer Chris Lippens; de heer Stany De Rechter; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

**Verontschuldigd:**

de heer Michel Du Tré

---

**GEWOON PUNT**

- 1**            **2018\_ZC\_00243**            **Verslag 8 november 2018 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**            **2018\_ZC\_00244**            **Diensten voor de gemeenten 2017 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Artikel 8 uit het retributiereglement (goedgekeurd door zoneraad in zitting van 30 juni 2016) bepaalt dat de diensten die de zone verleent aan de gemeenten van de zone vrijgesteld zijn van retributies. De diensten worden jaarlijks door het managementteam geïnventariseerd en ter kennisname voorgelegd aan het zonecollege.

- 3**            **2018\_ZC\_00245**            **Leveren van zandzakken bij wateroverlast -**  
**Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

De brandweer levert zandzakken aan bij acute en grote wateroverlast en indien ze daar de middelen voor heeft. De wijze van het aankoop, vullen, rondbrengen en ophalen van de zandzakken verschilt op dit moment sterk van gemeente tot gemeente in de zone. Dit is het gevolg van afspraken die gemaakt zijn voor de zonevorming. De zone heeft daarom een voorstel uitgewerkt die voor meer uniformiteit zal zorgen.

- 4**            **2018\_ZC\_00246**            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval AO18-013: genezing zonder blijvend restletsel - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 7 juni 2018 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 5**            **2018\_ZC\_00247**            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval AO18-020: genezing zonder blijvend restletsel - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 18 juli 2018 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 6**            **2018\_ZC\_00248**            **Weigering erkenning arbeidsongeval AO17-014: Kennisneming - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van de feiten die zich bij betrokkene voordeden op 11 oktober 2017 wordt beslist dat deze niet als arbeidsongeval kunnen worden beschouwd wegens niet bewezen ongeval gebeurd op woon-werkweg. De beslissing wordt per aangetekende brief aan betrokkene meegedeeld.

- 7**            **2018\_ZC\_00249**            **Weigering erkenning arbeidsongeval AO18-014: Kennisneming - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van de feiten die zich bij betrokkene voordeden op 12 juni 2018 wordt beslist dat deze niet als arbeidsongeval kunnen worden beschouwd wegens geen bewijs van het letsel. De beslissing wordt per aangetekende brief aan betrokkene meegedeeld.

## **HRM PUNT**

**8**            **2018\_ZC\_00250**            **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources:  
administratief personeel: aanvraag  
loopbaanvermindering in kader van medische bijstand -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Met brief van 19 november 2018 vraagt betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5-de in het kader van medische bijstand, voor de periode van 30 november 2018 tot en met 29 december 2018.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

**9**            **2018\_ZC\_00251**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:  
Administratief personeel: Aanvraag onbetaald verlof als  
gunstmaatregel - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Met mail van 15 november 2018 dient betrokkene, deeltijds (4/5) administratief medewerker dienst overheidsopdrachten binnen de post Sint-Niklaas, een aanvraag in voor onbetaald verlof als gunstmaatregel op volgende dagen:

- maandag 26 november 2018
- dinsdag 27 november 2018

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

**10**            **2018\_ZC\_00252**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Starten  
bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire  
functie van preventieadviseur A1aA1bA2a - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie is een voltijdse statutaire functie van preventieadviseur niveau 1 (A1aA1bA2a) voorzien die nog steeds vacant is. Teneinde de functie te kunnen begeven

wordt aan het college gevraagd een bevorderingsprocedure te starten overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling.

- 11**      **2018\_ZC\_00253**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor  
de voltijdse contractuele functie van  
calltaker/dispatcher C1-C2-C3: Kennisname resultaten -  
wervingsreserve - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 september 2018 besliste het zonecollege de in de personeelsformatie voorziene, voltijdse contractuele functie van calltaker/dispatcher C1-C2-C3 te begeben via een aanwervingsprocedure, over te gaan tot het aanleggen van een wervingsreserve en een selectieprocedure te organiseren overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling met het oog op de invulling van de vacature bij wijze van aanwerving.

Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de examenresultaten overeenkomstig het proces-verbaal als bijlage en de geslaagde kandidaten op te nemen in een wervingsreserve.

- 
- 12**      **2018\_ZC\_00254**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanstelling van een voltijds  
contractueel calltaker/dispatcher (C1-C2-C3) dienst  
dispatching/HC112 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**
- 

**Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd de eerste kandidaat uit de wervingsreserve van contractueel calltaker/dispatcher (C1-2-3), vastgesteld in zitting van heden, aan te stellen in de functie van voltijds contractueel calltaker/dispatcher voor de dienst dispatching/HC 112. De datum van indiensttreding zal later worden vastgesteld.

- 13**      **2018\_ZC\_00255**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:  
Technisch personeel: Aanvraag onbetaald verlof als  
gunstmaatregel - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met mail van 28 november 2018 dient betrokkene, voltijds contractueel vakman onderhoud hydranten, een aanvraag in voor onbetaald verlof als gunstmaatregel voor de periode van 27 november tot en met 30 november 2018.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 14      2018\_ZC\_00256      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
operationeel personeel: aanvraag tot intrekking  
voltijdse loopbaanonderbreking in het kader van  
ouderschapsverlof - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknorte samenvatting**

In zitting van 12 juli 2018 heeft het zonecollege aan betrokkene toestemming verleend tot volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof voor een periode van twee maanden en dit met ingang van 16 oktober 2018.

Met verklaring van 19 november 2018 vraagt betrokkene toestemming tot opzegging van deze loopbaanonderbreking met ingang van 19 november 2018.

- 15      2018\_ZC\_00257      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een vrijwillig  
kapitein, post Sint-Niklaas - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknorte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een vrijwillig kapitein van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019.  
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 16      2018\_ZC\_00258      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van  
een brandweerman-vrijwilliger, post Waasmunster -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknorte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Waasmunster, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 7 december 2018.

- 17      2018\_ZC\_00259      **Directie bedrijfsvoering: dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eindloopbaanregime -  
aanvraag tot een lichtere aangepaste betrekking van  
een beroepskorporaal, post Sint-Niklaas - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknorte samenvatting**

Met brief van 3 september 2018, ontvangen op 10 september 2018, dient een operationeel brandweerpersoneelslid, post Sint-Niklaas, een aanvraag in tot een lichtere, aangepaste

betrekking in het kader van het eindeloopbaanregime.

Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan met het advies van de eindeloopbaancommissie.

**18**      **2018\_ZC\_00260**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
operationeel personeel: verlenging afwezigheid van  
lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden van  
een beroepsbrandweerman-ambulancier, post Melsele -  
Weigering**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 7 december 2017 werd aan betrokkene, beroepsbrandweerman-ambulancier post Melsele, toestemming verleend tot een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met ingang van 15 januari 2018, voor de duur van één jaar.

Met aangetekende brief van 30 oktober 2018, ontvangen op 5 november 2018, vraagt betrokkene verlenging van deze afwezigheid voor de periode van 15 januari 2019 tot en met 14 januari 2020.

**19**      **2018\_ZC\_00261**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de  
functie van beroepsambulancier: Eindresultaten -  
wervingsreserve - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 september 2018 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor beroepsambulancier (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van twee vacante functies van beroepsambulancier (niet-brandweerman). De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 10 oktober 2018 om 23.59 uur. De examencommissie werd ook bepaald in het college van 10 oktober 2018. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de examenresultaten vast te stellen.

**20**      **2018\_ZC\_00262**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstellingen als stagedoend  
beroepsambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 september 2018 besliste het zonecollege twee functies van beroepsambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen. De wervingsreserve werd vastgesteld in zitting van heden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerste twee gerangschikte kandidaten aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier.

- 21**      **2018\_ZC\_00263**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: aanwervingsprocedure voor de  
functie van brandweerman-vrijwilliger: kandidatenlijst  
- Vaststelling  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Op 4 oktober 2018 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman-vrijwilliger te starten, met het oog op de invulling van 31 functies ten behoeve van diverse posten, in overeenstemming met het personeelsplan. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 30 november 2018 om 23.59 uur. Aan het zonecollege wordt gevraagd de kandidatenlijst, in bijlage, vast te stellen.

- 22**      **2018\_ZC\_00264**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanwervingsprocedure voor de  
functie van ambulancier-vrijwilliger: Eindresultaten -  
wervingsreserve - Vaststelling  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 oktober 2018 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure voor ambulancier-vrijwilliger te starten en een wervingsreserve aan te leggen, met het oog op de invulling van 10 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 5 november 2018 om 23u59. Uiteindelijk zijn 20 kandidaten geslaagd. Aan het zonecollege wordt gevraagd hen op te nemen in een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

- 23**      **2018\_ZC\_00265**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 1 september 2016 beslist om zes functies van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van 2 maart 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier, met ingang van 18 april 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om benoemd te kunnen worden als beroepsbrandweerman-ambulancier, bijgevolg dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd betrokkene te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 8 juli 2018.

**24**      **2018\_ZC\_00266**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 1 september 2016 beslist om zes functies van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van 2 maart 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier, met ingang van 18 april 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om benoemd te kunnen worden als beroepsbrandweerman-ambulancier, bijgevolg dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd betrokkene te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 26 augustus 2018.

**25**      **2018\_ZC\_00267**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 1 september 2016 beslist om zes functies van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van 2 maart 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier, met ingang van 18 april 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om benoemd te kunnen worden als beroepsbrandweerman-ambulancier, bijgevolg dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd betrokkene te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 9 september 2018.

**26**      **2018\_ZC\_00268**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 1 september 2016 beslist om zes functies van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van 2 maart 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier, met ingang van 18 april 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om benoemd te kunnen worden als beroepsbrandweerman-ambulancier, bijgevolg dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd betrokkene te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 10 oktober 2018.



**27**      **2018\_ZC\_00269**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als vrijwillig  
brandweerman, post Temse - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 september 2016 heeft het zonecollege beslist om betrokkene aan te stellen als stagedoend vrijwillig brandweerman, met ingang van 1 september 2016. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als vrijwillig brandweerman te benoemen met ingang van 27 november 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

**28**      **2018\_ZC\_00270**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als vrijwillig  
brandweerman, post Sint-Gillis-Waas - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 september 2016 heeft het zonecollege beslist om betrokkene aan te stellen als stagedoend vrijwillig brandweerman, met ingang van 1 september 2016. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als vrijwillig brandweerman te benoemen met ingang van 27 november 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

**29**      **2018\_ZC\_00271**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als vrijwillig  
brandweerman, post Waasmunster - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 september 2016 heeft het zonecollege beslist om betrokkene aan te stellen als stagedoend vrijwillig brandweerman, met ingang van 1 september 2016. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als vrijwillig brandweerman te benoemen met ingang van 27 november 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

**30**      **2018\_ZC\_00272**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als vrijwillig  
brandweerman, post Stekene - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 september 2016 heeft het zonecollege beslist om betrokkene aan te stellen als stagedoend vrijwillig brandweerman, met ingang van 1 september 2016. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als vrijwillig brandweerman te benoemen met ingang van 27 november 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

- 31**      **2018\_ZC\_00273**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als vrijwillig  
brandweerman, post Kruibeke - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 september 2016 heeft het zonecollege beslist om betrokkene aan te stellen als stagedoend vrijwillig brandweerman, met ingang van 1 september 2016. Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als vrijwillig brandweerman te benoemen met ingang van 27 november 2018 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

- 32**      **2018\_ZC\_00274**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Vacantverklaring en invulling  
vacatures van beroepsbrandweerman via mutatie, post  
Sint-Niklaas - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 oktober 2018 heeft het zonecollege de beslissing genomen om één functie van beroepsbrandweerman in de post Sint-Niklaas vacant te verklaren en te begeven bij wijze van mutatie. Bij nazicht van de effectieve personeelsbezetting kan vastgesteld worden dat een bijkomende functie vacant is. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de resultaten van de procedure van mutatie vast te stellen. Het verdient de aanbeveling om de twee vacante functies die na deze mutatie ontstaan om te vormen naar de functie van beroepsambulancier (niet-brandweerman).

- 33**      **2018\_ZC\_00275**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Invulling functies  
beroepsmiddenkader binnen de post Sint-Niklaas -  
opstart procedure professionalisering beroepssergeant -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Er wordt aan het zonecollege gevraagd een beslissing te nemen omtrent de invulling van de vacante functies binnen het beroepsmiddenkader van de post Sint-Niklaas. Het verdient aanbeveling om twee functies van beroepssergeant in te vullen via de procedure van professionalisering en anderzijds een nieuwe bevorderingsprocedure af te wachten voor de resterende vacante functies.

- 34**      **2018\_ZC\_00276**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend  
ambulancier-vrijwilliger - Goedkeuring**

**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 oktober 2018 besliste het zonecollege de aanwervingsprocedure voor de functie van ambulancier-vrijwilliger (niet-brandweerman) te starten, met het oog op de invulling van 10 vacante functies, in overeenstemming met het personeelsplan. In zitting van heden werd de wervingsreserve vastgesteld.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerste tien kandidaten uit de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend ambulancier-vrijwilliger, met ingang vanaf 1 januari 2019

**35      2018\_ZC\_00277**

**Toekenning privédiensten als geldelijke anciënniteit  
binnen het brandweerkader - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Voor het operationeel personeel wordt de geldelijke anciënniteit vastgesteld bij de indiensttreding. Enerzijds wordt ervaring als vrijwilliger of in een openbare dienst van rechtswege in aanmerking genomen, anderzijds kunnen de diensten in de privésector of als zelfstandige in aanmerking genomen worden op voorwaarde dat deze bijzonder nuttig zijn voor de uitoefening van de functie.

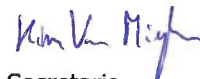
Het geniet dus de voorkeur om voor de functie van beroepsambulancier, ervaring als verzorgende of verpleegkundige te valoriseren en voor de functie van beroepsbrandweerman, ervaring in brandveiligheid.



Zonecommandant  
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem

