

**Samenstelling:**

---

**Aanwezig:**

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Stany De Rechter; de heer Michel Du Tré; mevrouw Maaike De Rudder; de heer Dimitri Van Laere; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

---

**GEWOON PUNT**

- 1**            **2019\_ZC\_00002**            **Verslag 20 december 2018 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**            **2019\_ZC\_00003**            **Stopzetten van inzet brandweer bij verkiezingen -**  
**Goedkeuring**  
**Verdaagd**

**Beknopte samenvatting**

De brandweer speelt momenteel een grote rol in het goede verloop van de stemverrichtingen. De inzet van de brandweerlieden bij toekomstige verkiezingen wordt besproken.

- 26**            **2019\_ZC\_00027**            **Openbaarheid van bestuur - verzoek informatie SEVESO-**  
**fonds en werking ervan - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In het kader van openbaarheid bestuur van 3 december 2018 kregen wij via e-mail – *Nino Vermeire advocaat Astrea bv cvba, Posthofbrug 6 – 2600 Antwerpen* - een verzoek om meer informatie over het SEVESO-fonds van IBZ en de werking ervan te krijgen.

## HRM PUNT

- 3**            **2019\_ZC\_00004**            **Directie bedrijfsvoering: dienst Human resources: administratief personeel: aanvraag loopbaanvermindering (-1/5) in het kader van ouderschapsverlof - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### Beknopte samenvatting

Met brief van 29 november 2018 vraagt betrokkene toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof voor de periode van 1 mei 2019 tot en met 31 juli 2020.

Aan het college wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 4**            **2019\_ZC\_00005**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Indienstredingsdatum als voltijds contractueel calltaker/dispatcher - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd de datum van indiensttreding van de voltijds contractueel calltaker/dispatcher, aangesteld in zitting van 6 december 2018, vast te stellen op 7 januari 2019.

- 5**            **2019\_ZC\_00006**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire functie van preventieadviseur A1aA1bA2a - kandidatenlijst - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### Beknopte samenvatting

In zitting van 6 december 2018 besliste het zonecollege om een bevorderingsprocedure op te starten, met oog op de invulling van de statutaire functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a). De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 31 december 2018 om 23u59. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de kandidatenlijst vast te stellen.

- 6**            **2019\_ZC\_00007**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire functie van preventieadviseur A1aA1bA2a - samenstelling examencommissie - Goedkeuring**

## Goedgekeurd

### Beknopte samenvatting

In zitting van 6 december 2018 heeft het zonecollege beslist een bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire functie van preventieadviseur A1aA1bA2a op te starten. De examencommissie dient te worden samengesteld.

- 7**            **2019\_ZC\_00008**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Starten  
aanwervingsprocedure voor het aanleggen  
wervingsreserve voor de functie van administratief  
medewerker C1-C2-C3 - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### Beknopte samenvatting

Momenteel is er in de personeelsformatie een vacante halftijdse functie van administratief medewerker C1-2-3, bovendien zal er vermoedelijk binnenkort een voltijdse vacature van administratief medewerker ontstaan ingevolge een bevordering tot deskundige. De bestaande reserve is bijna uitgeput. Er wordt aan het zonecollege gevraagd om een aanwervingsprocedure op te starten, met het oog op het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van administratief medewerker C1-2-3.

- 8**            **2019\_ZC\_00009**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Ontslag op eigen verzoek van  
een brandweerman-vrijwilliger, post Kruibeke -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een brandweerman-vrijwilliger van de post Kruibeke, op zijn eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 15 december 2018.

- 9**            **2019\_ZC\_00010**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een vrijwillig  
korporaal, post Temse - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### Beknopte samenvatting

Aan het college wordt gevraagd een vrijwillig korporaal van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 10**            **2019\_ZC\_00011**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:**

**Operationeel personeel: Eervol ontslag van een vrijwillig brandweerman, post Sint-Niklaas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een vrijwillig brandweerman van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019.  
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 11**      **2019\_ZC\_00012**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een vrijwillig brandweerman, post Temse - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een vrijwillig brandweerman van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019.  
Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

- 12**      **2019\_ZC\_00013**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als stagiair beroepsambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 20 december 2018 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier (niet-brandweer). Betrokkene heeft echter laten weten dat zij niet wenst in te gaan op de aangeboden tewerkstelling.

- 13**      **2019\_ZC\_00014**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Vacantverklaring functies van vrijwillig ambulancier en bezetting door putting uit wervingsreserve - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig ambulancier niet-brandweerman voorzien die vacant zijn. In zitting van 4 oktober 2018 werden er door het zonecollege 10 functies van vrijwillig ambulancier vacant verklaard die ondertussen zijn ingevuld. Er is nood aan een bijkomende invulling van vijf functies van vrijwillig ambulancier.

Aan het zonecollege gevraagd om tot vacantverklaring over te gaan en deze functies te begeven door putting uit de geldige wervingsreserve van ambulancier-vrijwilliger, vastgesteld in zitting van 6 december 2018.



- 14**      **2019\_ZC\_00015**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: procedure professionalisering  
beroepssergeant- wijziging beslissing zonecollege 6  
december 2018 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 heeft het zonecollege beslist een procedure van professionalisering in dezelfde zone op te starten, met het oog op de invulling van twee vacante functies. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de geslaagde kandidaten ook op te nemen in een professionaliseringsreserve.

- 15**      **2019\_ZC\_00016**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Procedure van  
professionalisering in dezelfde zone voor de functie van  
beroepssergeant - samenstelling examencommissie -  
Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 besliste het zonecollege een procedure van professionalisering in dezelfde zone te starten, met het oog op de invulling van 2 vacatures van beroepssergeant en het aanleggen van een reserve. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de examencommissie vast te stellen.

- 16**      **2019\_ZC\_00017**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het zonecollege vijf bijkomende functies van vrijwillig ambulancier vacant te verklaren. Aan het zonecollege wordt gevraagd de volgende vijf kandidaten uit de geldige wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

- 17**      **2019\_ZC\_00018**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het zonecollege vijf bijkomende functies van vrijwillig ambulancier vacant te verklaren. Aan het zonecollege wordt gevraagd de volgende vijf kandidaten uit de geldige wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**18**      **2019\_ZC\_00019**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien vrijwillige ambulanciers aangesteld, aangezien er twee kandidaten hebben afgezien van aanstelling wordt er aan het zonecollege gevraagd om de twee volgende kandidaten in de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**19**      **2019\_ZC\_00020**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

---

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien vrijwillige ambulanciers aangesteld, aangezien er twee kandidaten hebben afgezien van benoeming wordt er aan het zonecollege gevraagd om de twee volgende kandidaten in de wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**20**      **2019\_ZC\_00021**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het zonecollege vijf bijkomende functies van vrijwillig ambulancier vacant te verklaren. Aan het zonecollege wordt gevraagd de volgende vijf kandidaten uit de geldige wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**21**      **2019\_ZC\_00022**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het zonecollege vijf bijkomende functies van vrijwillig ambulancier vacant te verklaren. Aan het zonecollege wordt gevraagd de volgende vijf kandidaten uit de geldige wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**22**      **2019\_ZC\_00023**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als vrijwillig  
ambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van heden besliste het zonecollege vijf bijkomende functies van vrijwillig ambulancier vacant te verklaren. Aan het zonecollege wordt gevraagd de volgende vijf kandidaten uit de geldige wervingsreserve aan te stellen als stagedoend vrijwillig ambulancier.

**23**      **2019\_ZC\_00024**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Tuchtverhoor - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd om een medewerker te verhoren in het kader van een tuchtprocedure.

**24**      **2019\_ZC\_00025**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een vrijwillig  
sergeant, post Sint-Niklaas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een vrijwillig sergeant van de post Sint-Niklaas, op zijn eigen verzoek eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 februari 2019. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

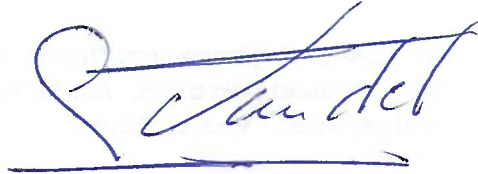
**25**      **2019\_ZC\_00026**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend  
beroepsambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

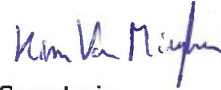
In zitting van 20 december 2018 besliste het zonecollege twee functies van beroepsambulancier vacant te verklaren en deze te begeben door putting uit de geldige wervingsreserve van beroepsambulancier, vastgesteld in zitting van 6 december 2018. Een van de aangestelde kandidaten wenst af te zien van aanstelling als beroepsambulancier. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerstvolgende kandidaat in de wervingsreserve van beroepsambulancier aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier (niet-brandweerman).



Zonecommandant  
Marc Vande Velde



Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem