

## Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 7 februari 2019

---

### Samenstelling:

#### Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Stany De Rechter; mevrouw Maaïke De Rudder; de heer Dimitri Van Laere; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde

#### Verontschuldigd:

de heer Luc De Ryck; de heer Michel Du Tré

---

### GEWOON PUNT

- 1            2019\_ZC\_00028            **Verslag 10 januari 2019 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2            2019\_ZC\_00029            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:**  
**Rollend materieel: Overnamebod voor defect voertuig**  
**VW Caddy (N14) van de post Sint-Niklaas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd om ermee akkoord te gaan dat het defecte voertuig VW Caddy (2011, 95.000 km) van de post Sint-Niklaas (N14) niet meer zal worden hersteld.

Aan het zonecollege wordt tevens gevraagd om ermee akkoord te gaan om het defecte voertuig te vervreemden en om het overnamebod van 1.500 EUR te aanvaarden.

- 3            2019\_ZC\_00030            **Subsidieaanvraag MUG-helikopter West-Vlaanderen -**  
**Kennisneming**

## Kennis genomen

### **Beknopte samenvatting**

Op 19 september 2018 kreeg het gemeentebestuur van Stekene de vraag van het Instituut voor Medische Dringende Hulpverlening West-Vlaanderen om subsidie te krijgen voor het operationeel houden van een MUG helikopter die wordt uitgestuurd op vraag van NC112. Het College van Burgemeester en Schepenen besliste in haar zitting van 7 januari 2019 niet in te gaan op de jaarlijkse subsidie. Om dit project niet de rug toe te keren vraagt zij in brief van 21 januari 2019 aan het zonecollege om deze aanvraag te willen bespreken en hierin een standpunt te willen innemen.

- 4            **2019\_ZC\_00031**            **Stopzetten van inzet brandweer bij verkiezingen - Goedkeuring**  
**Verdaagd**

### **Beknopte samenvatting**

De brandweer speelt momenteel een grote rol in het goede verloop van de stemverrichtingen. De inzet van de brandweerlieden bij toekomstige verkiezingen wordt besproken.

## HRM PUNT

- 5            **2019\_ZC\_00032**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor het aanleggen wervingsreserve voor de functie van administratief medewerker C1-C2-C3 - examenjury - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 10 januari 2019 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure op te starten, met het oog op het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van administratief medewerker C1-C2-C3 overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op vrijdag 21 februari 2019. Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een selectieprocedure. De selecties worden uitgevoerd door een examenjury, samengesteld door het zonecollege en bestaande uit deskundigen. Aan het zonecollege wordt gevraagd de leden van de examenjury aan te duiden.

- 6            **2019\_ZC\_00033**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Administratief personeel: Bevorderingsprocedure voor de voltijdse statutaire functie van preventieadviseur A1aA1bA2a - Afsluiten procedure na capaciteitstest - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 besliste het zonecollege een bevorderingsprocedure op te starten, met oog op de invulling van de statutaire functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a).

De kandidatenlijst werd vastgesteld in zitting van 10 januari 2019. Aangezien er geen kandidaten zijn die voldoen aan de voorwaarden voor het verdere verloop van de procedure wordt er aan het zonecollege gevraagd om de procedure af te sluiten.

- 7**            **2019\_ZC\_00034**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources:  
Administratief personeel: Aanvraag gedeeltelijke  
loopbaanvermindering met 1/2 voor de ambtenaren van  
55 jaar en meer - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Het betrokken administratief personeelslid vraagt toestemming voor een gedeeltelijke loopbaanvermindering met 1/2 voor de ambtenaren van 55 jaar en meer, en dit vanaf 1 mei 2019 tot de pensioengerechtigde leeftijd, onder voorbehoud van goedkeuring door de RVA. Dit betreft ten opzichte van de huidige situatie een effectieve vermindering van 4/5-de naar halftijdse prestaties.

- 8**            **2019\_ZC\_00035**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Procedure van  
professionalisering in dezelfde zone voor de functie van  
beroepssergeant: Kandidatenlijst - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 besliste het zonecollege een procedure van professionalisering in dezelfde zone voor de functie van beroepssergeant op te starten, met het oog op de invulling van twee vacante functies van beroepssergeant. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 21 januari 2019 om 23u59. Aan het zonecollege wordt gevraagd de kandidatenlijst vast te stellen.

- 9**            **2019\_ZC\_00036**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Beslissingen d.d. 06/12/18,  
20/12/18 en 10/01/19 houdende aanstellingen als  
vrijwillig ambulancier: Wijziging/intrekking -  
Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien vrijwillige ambulanciers aangesteld met ingang van 1 januari 2019. In zitting van 20 december 2018 werd de indiensttredingsdatum van één

stagedoend vrijwillig ambulancier vastgesteld op 1 januari 2019. In zitting van 10 januari 2019 werden nog een aantal aanstellingen als vrijwillig ambulancier doorgevoerd. Om de opleiding van de respectieve nieuwe personeelsleden en de administratieve opvolging te vereenvoudigen wordt in zitting van heden de indiensttredingsdatum van 11 stagedoende vrijwillige ambulanciers, aangesteld in zittingen van 6 december 2018 en 10 januari 2019 en die in dienst wensen te treden, vastgesteld op 17 januari 2019.

Bijgevolg dient bedoelde beslissing d.d. 6 december 2018 te worden gewijzigd door schrapping van de ingangsdatum (1 januari 2019) en dient de beslissing d.d. 20 december 2018 houdende vaststelling van een indiensttredingsdatum (1 januari 2019) van een stagedoend vrijwillig ambulancier te worden ingetrokken.

**10**      **2019\_ZC\_00037**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Verlenging benoeming na het  
bereiken van de leeftijdsgrens van 65 jaar van een  
vrijwillig sergeant, post Stekene - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene bereikt op 11 april 2019 de leeftijd van 65 jaar. Met brief van 11 januari 2019 vraagt hij een verlenging van zijn benoeming voor 1 jaar.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan indien hij slaagt voor de cardiorespiratoire test.

**11**      **2019\_ZC\_00038**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Aanstelling als stagedoend  
beroepsbrandweerman-ambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van heden heeft het zonecollege het ontslag van een beroepsbrandweerman-ambulancier goedgekeurd. Hierdoor ontstaat er een vacante functie van beroepsbrandweerman-ambulancier ten behoeve van de post Melsele. Aan het zonecollege wordt bijgevolg gevraagd om deze vacante functie in te vullen door putting uit de geldige wervingsreserve vastgesteld in zitting van 2 maart 2017.

**12**      **2019\_ZC\_00039**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als  
beroepsbrandweerman-ambulancier, post Melsele -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 1 september 2016 beslist om zes functies van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten en een wervingsreserve aan te leggen. In zitting van 2 maart 2017 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsbrandweerman-ambulancier, met ingang van 18 april 2017. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden om benoemd te kunnen worden als beroepsbrandweerman-ambulancier, bijgevolg dient het zonecollege te beslissen over de benoeming. Aan het zonecollege wordt gevraagd betrokkene te benoemen als beroepsbrandweerman-ambulancier met ingang van 18 december 2018.

**13**      **2019\_ZC\_00040**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Indiensttredingsdatum als  
stagedoend beroepsambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 20 december 2018 werd één stagedoend beroepsambulancier aangesteld. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de indiensttredingsdatum vast te stellen.

**14**      **2019\_ZC\_00041**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Indiensttredingsdatum als  
stagedoend beroepsambulancier - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 10 januari 2019 werd één stagedoend beroepsambulancier aangesteld. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de indiensttredingsdatum vast te stellen.

**15**      **2019\_ZC\_00042**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Indiensttredingsdata vrijwillige  
ambulanciers - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zittingen van 6 december 2018 en 10 januari 2019 werden verschillende stagedoende vrijwillige ambulanciers aangesteld

Aan het zonecollege wordt gevraagd de indiensttredingsdata van 11 stagedoende vrijwillige ambulanciers vast te stellen.

**16**      **2019\_ZC\_00043**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Invulling twee vacante functies  
van beroepsbrandweerman in de post Sint-Niklaas door  
interne mutatie - ingangsdatum mutatie - Kennisneming**

## Goedgekeurd

### **Beknopte samenvatting**

Het zonecollege heeft in zitting van 6 december 2018 beslist om twee vacante functies van beroepsbrandweerman ten behoeve van de post Sint-Niklaas te bezetten aan de hand van een procedure van interne mutatie. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de ingangsdatum van mutatie vast te stellen.

- 17**      **2019\_ZC\_00044**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Stagedoend brandweerman  
vrijwilliger, post Kruibeke - Behalen brevet B01 -  
Kennismening**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 september 2016 werden een aantal stagedoende vrijwillige brandweermannen aangesteld waarvan één stagiair op 16 december 2018 zijn brevet B01 behaald heeft. De aanwervingsstage eindigt in principe één jaar na het behalen van het brevet. Aan het zonecollege wordt gevraagd hiervan kennis te nemen.

- 18**      **2019\_ZC\_00045**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
operationeel personeel: opschorting van benoeming van  
een vrijwillig brandweerman, post Temse - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Met brief van 3 januari 2019 vraagt betrokkene, vrijwillig brandweerman-ambulancier binnen de post Temse, toestemming tot opschorting van benoeming om professionele redenen en dit met ingang van 3 januari 2019 voor een eerste periode van zes maanden. Aan het zonecollege wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

- 19**      **2019\_ZC\_00046**      **Directie bedrijfsvoering: dienst human resources:  
operationeel personeel: Verlenging afwezigheid van  
lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden van  
een vrijwillig personeelslid - Goedkeuring**  
**Afgevoerd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 september 2019 gaf het zonecollege toestemming voor een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden aan een vrijwillig personeelslid van 1 september 2018 t.e.m. 28 februari 2019. De betrokken medewerker heeft met brief d.d. 18 januari 2019 een aanvraag gedaan tot verlenging van zijn afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden met een tweede periode van zes maanden, vanaf 1 maart 2019. Aan het zonecollege wordt gevraagd in te stemmen met deze aanvraag.

**20**      **2019\_ZC\_00047**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Vrijwillig ontslag  
beroepsbrandweerman-ambulancier, post Melsele -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met brief van 11 januari 2019 geeft betrokkene zijn vrijwillig ontslag als beroepsbrandweerman-ambulancier, post Melsele, met ingang van 15 januari 2019.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

**21**      **2019\_ZC\_00048**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag naar aanleiding  
van pensionering van een beroepskorporaal, post Sint-  
Niklaas - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de datum van pensionering van een beroepskorporaal van de post Sint-Niklaas en betrokkene eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 december 2019 aangezien hij vanaf genoemde datum met pensioen gaat. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**22**      **2019\_ZC\_00049**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een officier-  
geneesheer, post Kruibeke - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd de officier-geneesheer van de post Kruibeke, op zijn eigen verzoek eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 januari 2019. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**23**      **2019\_ZC\_00050**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Eervol ontslag van een vrijwillig  
brandweerman, post Temse - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een vrijwillig brandweerman van de post Temse, op zijn eigen verzoek, eervol ontslag te verlenen met ingang van 8 februari 2019. Betrokkene voldoet aan alle voorwaarden.

**24**      **2019\_ZC\_00051**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als  
stagiair vrijwillig ambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien kandidaten aangesteld als stagiair vrijwillig ambulancier, de indiensttredingsdata moesten nog worden vastgesteld. Vier kandidaten hebben laten weten dat zij wensen af te zien van de aangeboden aanstelling als stagiair vrijwillig ambulancier. Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de niet-indiensttreding.

**25**      **2019\_ZC\_00052**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als  
stagiair vrijwillig ambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien kandidaten aangesteld als stagiair vrijwillig ambulancier, de indiensttredingsdata moesten nog worden vastgesteld. Vier kandidaten hebben laten weten dat zij wensen af te zien van de aangeboden aanstelling als stagiair vrijwillig ambulancier. Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de niet-indiensttreding.

**26**      **2019\_ZC\_00053**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als  
stagiair vrijwillig ambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien kandidaten aangesteld als stagiair vrijwillig ambulancier, de indiensttredingsdata moesten nog worden vastgesteld. Vier kandidaten hebben laten weten dat zij wensen af te zien van de aangeboden aanstelling als stagiair vrijwillig ambulancier. Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de niet-indiensttreding.

**27**      **2019\_ZC\_00054**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Afzien van aanstelling als  
stagiair vrijwillig ambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**



### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 december 2018 werden tien kandidaten aangesteld als stagiair vrijwillig ambulancier, de indiensttredingsdata moesten nog worden vastgesteld. Vier kandidaten hebben laten weten dat zij wensen af te zien van de aangeboden aanstelling als stagiair vrijwillig ambulancier. Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de niet-indiensttreding.

**28**      **2019\_ZC\_00055**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:  
Operationeel personeel: cumulatie van  
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 21 januari 2019 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

**29**      **2019\_ZC\_00056**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:  
Operationeel personeel: cumulatie van  
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 19 december 2018 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

**30**      **2019\_ZC\_00057**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:  
Operationeel personeel: cumulatie van  
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 9 januari 2019 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met de functie van beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

**31**      **2019\_ZC\_00058**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human resources:  
Operationeel personeel: cumulatie van  
beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 3 januari 2019 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met de functie van beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

**32**      **2019\_ZC\_00059**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Tuchtmaatregel - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 10 januari 2019 heeft het zonecollege een operationeel medewerker verhoord in het kader van een tuchtprocedure. Er wordt aan het zonecollege gevraagd om over te gaan tot stemming en een beslissing te nemen aangaande een mogelijke tuchtmaatregel.

**33**      **2019\_ZC\_00060**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Vacantverklaring van een  
functie van beroepsambulancier niet-brandweer en  
bezetting door putting uit de geldige wervingsreserve -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Omwille van het ontslag van een stagedoend beroepsambulancier wordt enerzijds aan het zonecollege gevraagd over te gaan tot de vacantverklaring vanaf 1 maart 2019 van de functie van beroepsambulancier, overeenkomstig de personeelsformatie. Anderzijds wordt aan het college gevraagd om deze functie te begeven door putting uit de geldige wervingsreserves van beroepsambulancier, vastgesteld in zitting van 2 maart 2017 en 6 december 2018.

**34**      **2019\_ZC\_00061**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:**

**Operationeel personeel: Vrijwillig ontslag van een  
stagedoend beroepsambulancier niet-brandweer -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

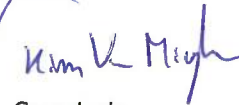
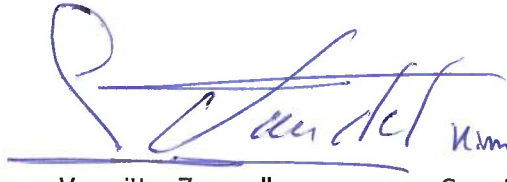
**Beknopte samenvatting**

Met brief van 7 februari 2019 vraagt betrokkene om hem vrijwillig ontslag te verlenen met ingang van 1 maart 2019 als stagedoend beroepsambulancier niet-brandweer.

Aan het college wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.



Zonecommandant  
Marc Van de Velde



Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver

Secretaris  
Kim Van Mieghem