

## Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 2 mei 2019

---

### Samenstelling:

---

#### Aanwezig:

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; mevrouw Maaïke De Rudder; de heer Kim Van Mieghem; de heer Marc Vande Velde; de heer Jurgen Bauwens

---

#### Verontschuldigd:

de heer Stany De Rechter; de heer Dimitri Van Laere

---

### GEWOON PUNT

- 1**      **2019\_ZC\_00129**      **Verslag 4 april 2019 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2**      **2019\_ZC\_00130**      **Voorstel nieuw retributiereglement - Goedkeuring**  
**Verdaagd**

#### Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd principiële akkoord te gaan met het voorstel tot nieuw retributiereglement.

- 3**      **2019\_ZC\_00131**      **Crisiscommunicatie: D5 Waasland - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Beknopte samenvatting

Vanuit de twee grotere gemeenten werd de vraag gesteld om met de communicatieverantwoordelijken van brandweer (en politie) samen te werken rond

crisiscommunicatie. Dit in zowel gemeentelijke als operationele fase. Ook bij de kleinere gemeenten vingen we al gelijkaardige signalen op.

Vanuit Hulpverleningszone Waasland is er zeker bereidheid om daar samen met de zeven gemeenten aan te werken. Om overal ondersteuning te kunnen geven in crisissituaties, in verschillende rollen, is het opportuun om één manier van werken te hanteren. Pr & communicatie van Hulpverleningszone Waasland wil hierin een faciliterende rol innemen.

Er wordt gevraagd aan het zonecollege of zij principieel akkoord gaat met het opstarten van de gesprekken tussen de communicatieverantwoordelijke van de hulpverleningszone en politiezones en de communicatieverantwoordelijken van de gemeenten, om tot een Wase manier van samenwerking te komen. Hierbij blijft het beleid van de gemeenten uiteraard steeds als centraal communicatieverantwoordelijke fungeren en blijven de kanalen van de gemeenten de primaire communicatiebron.

4            2019\_ZC\_00132            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval  
AO17-011: genezing zonder blijvend restletsel -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 28 september 2017 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

---

5            2019\_ZC\_00133            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval  
AO17-016: genezing zonder blijvend restletsel -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 6 november 2017 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

6            2019\_ZC\_00134            **Dienst Verzekeringen. Consolidatie van arbeidsongeval  
AO17-020: genezing zonder blijvend restletsel -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van het arbeidsongeval van 6 december 2017 overkomen aan een personeelslid van de Hulpverleningszone Waasland ondervindt betrokkene geen blijvend restletsel. Het komt aan het zonecollege toe om dit definitief vast te stellen.

- 7**            **2019\_ZC\_00135**            **Directie Bedrijfsvoering: Dienst Overheidsopdrachten:  
Niet-rollend materieel: Overheidsopdracht voor het  
leveren van dienstkledij voor de zone: Plaatsen  
bestelling 2019 - Kennisneming**  
**Kennis genomen**

**Beknopte samenvatting**

In zittingen van 4 mei 2017, 6 juli 2017, 8 augustus 2017 en 1 februari 2018 heeft de zoneraad beslist om de overheidsopdracht voor het leveren van dienstkledij, van sportkledij, van sportschoenen en van emblemen voor de zone, telkens via een raamovereenkomst van minimum 1 jaar en maximum 4 jaar te gunnen aan de firma's met de economisch meest voordelige regelmatige offerte per perceel of product.

In zitting van 20 december 2018 heeft de zoneraad beslist om de overheidsopdracht voor een bijkomende raamovereenkomst van maximum 30 maanden voor het leveren van veiligheidsschoenen te gunnen aan de firma Deva Belgium bvba (BE0674.540.869), Mijttestraat 28, 9700 Oudenaarde met het model Jolly 840/GA en de firma Vandeputte Safety Experts (BE0421.435.997), Binnensteenweg 160, 2530 Boechout met het model ELTEN Sander Pro GTX.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van de bestellingen via de kledijfiches van 2019.

- 8**            **2019\_ZC\_00136**            **Informatieveiligheidsbeleid - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Het bestuur van Hulpverleningszone Waasland vindt bescherming van informatie van medewerkers, leveranciers, klanten en/of burgers van essentieel belang. Deze informatie wordt zowel op digitale als fysieke dragers opgeslagen. Deze dragers, en daarmee de informatie, dienen op een toereikend niveau beveiligd te worden.

Het informatieveiligheidsbeleid geeft hiervoor de richtlijnen en uitgangspunten aan. Het beleid is erop gericht om een ISMS (Information Security Management System) in te richten, zoals dat is aangegeven in de internationale standaard van het ISO/IEC (ISO27000). Daarbij zal de praktijkrichtlijn met zijn beheersmaatregelen uit de ISO27002 zoveel als mogelijk als leidraad dienen.

Naast de beschrijving van het ISMS, wordt er ook ingegaan op de diverse rollen die binnen de informatieveiligheid van belang zijn. De bescherming van informatie is een organisatiebreed thema en iedereen binnen deze organisatie dient daarin dan ook een rol op te nemen.

## HRM PUNT

- 9**            **2019\_ZC\_00137**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Maaltijdcheques: Vraag tot optrekking van de totale  
zichtwaarde en wijze van berekening - Goedkeuring  
Verdaagd**

### **Beknopte samenvatting**

In het kader van de opmaak van het arbeidsreglement werd een ontwerptekst opgesteld en voorgelegd aan het zonecollege in zitting van 3 mei 2018. In dit arbeidsreglement zit in bijlage 3 het reglement op de toekenning van de maaltijdcheques vervat. Tijdens het syndicaal overleg van 17 april 2019 vragen de syndicale vakorganisaties om enerzijds een verhoging van de zichtwaarde naar 8 euro (ipv 7 euro) en anderzijds een aanpassing van de berekeningswijze. Aan het zonecollege wordt gevraagd om een beslissing te nemen aangaande deze twee items waarover geen consensus bereikt werd binnen de werkgroep.

- 10**            **2019\_ZC\_00138**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Contractueel administratief  
medewerker postlokale ondersteuning: verlenging  
uitbreiding prestaties met 1/5 - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 3 mei 2018 besliste het zonecollege een bijkomende deeltijdse arbeidsovereenkomst van 7,6 uren per week af te sluiten met betrokkene als contractueel administratief medewerker met ingang van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019 voor een bepaalde duur van één jaar. Aan het zonecollege wordt gevraagd de bijkomende 1/5-prestatie te verlengen door het afsluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met ingang van 1 juni 2019.

- 11**            **2019\_ZC\_00139**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief en technisch personeel: Studentenarbeid  
zomer 2019 - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aangezien er enkele medewerkers gedurende langere perioden afwezig zullen zijn in de zomermaanden juli of augustus 2019 wordt aan het college gevraagd akkoord te gaan met de inzet van jobstudenten.

- 12**            **2019\_ZC\_00140**            **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Aanwervingsprocedure voor  
de contractuele functie van administratief medewerker:  
Kennisname resultaten - wervingsreserve - Vaststelling**

## Goedgekeurd

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 10 januari 2019 besliste het zonecollege om een aanwervingsprocedure te starten, met oog op het aanleggen van een wervingsreserve voor de contractuele functie van administratief medewerker C1-C2-C3 overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. Aan het zonecollege wordt gevraagd kennis te nemen van de examenresultaten overeenkomstig het proces-verbaal als bijlage en de geslaagde kandidaten op te nemen in een wervingsreserve.

**13**      **2019\_ZC\_00141**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Vacantverklaring van twee  
contractuele functies van administratief medewerker  
(C1-2-3), invulling en aanstelling - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 10 januari 2019 besliste het zonecollege een aanwervingsprocedure op te starten, met het oog op het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van administratief medewerker (C1-2-3) overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. Door bevordering van één administratief medewerker en door een aanpassing aan de personeelsformatie zijn er momenteel twee vacante functies van voltijds contractueel administratief medewerker. Het geniet de voorkeur om deze functies in te vullen door putting uit de geldige wervingsreserve, vastgesteld in zitting van heden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om twee voltijdse contractuele functies van administratief medewerker vacant te verklaren en deze te begeven door putting uit de geldige wervingsreserve, vastgesteld in zitting van heden.

**14**      **2019\_ZC\_00142**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Bevorderingsprocedure voor  
de voltijdse statutaire functie van preventieadviseur  
A1aA1bA2a - kandidatenlijst - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 april 2019 besliste het zonecollege om een bevorderingsprocedure op te starten, met oog op de invulling van de statutaire functie van preventieadviseur (A1aA1bA2a). De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgelegd op 26 april 2019 om 23u59. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de kandidatenlijst vast te stellen.

**15**      **2019\_ZC\_00143**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Vaste benoeming tot statutair  
adviseur beleid en kwaliteit (A1a-A1b-A2a) -**

**Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 12 oktober 2018 heeft het zonecollege beslist betrokkene met ingang van 1 november 2018 te bevorderen tot statutair adviseur beleid en kwaliteit (niveau A1a-A1b-A2a). Overeenkomstig de rechtspositieregeling is betrokkene onderworpen aan een proeftijd van zes maanden, in het kader van de bevorderingsprocedure. Aangezien de termijn verstreken is en aan alle voorwaarden is voldaan, wordt aan het zonecollege gevraagd betrokkene statutair te benoemen als adviseur beleid en kwaliteit (A1a-A1b-A2a) met ingang van 1 mei 2019.

**16**      **2019\_ZC\_00144**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel: Gelijktijdige aanwervings- en  
bevorderingsprocedure voor de functie van deskundige  
HR B1-B2-B3- examenjury - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 april 2019 besliste het zonecollege een gelijktijdige aanwervings- en bevorderingsprocedure op te starten, met het oog op de invulling van één contractuele vacante functie van deskundige HR B1-B2-B3, overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaatstellingen werd vastgelegd op 14 mei 2019 om 23u59. Alvorens in aanmerking te kunnen komen voor aanwerving dienen de kandidaten te slagen voor een selectieprocedure. De selecties worden uitgevoerd door een examenjury, samengesteld door het zonecollege en bestaande uit deskundigen. Aan het zonecollege wordt gevraagd de leden van de examenjury aan te duiden.

**17**      **2019\_ZC\_00145**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Administratief personeel en officierenkader: Telewerk -  
Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 april 2019 heeft het college zich akkoord verklaard met de administratieve maatregelen in het kader van de werken Oosterweelverbinding. De modaliteiten voor punt 4, Telewerk zijn verder uitgewerkt en de ontwerpnota werd in zitting van 11 april 2019 goedgekeurd door het MT, nadat er een zonaal standpunt werd genomen met betrekking tot bereikbaarheid, frequentie, vergoeding, e.a. modaliteiten. Het MT adviseert om, gezien de verkeersproblematiek voor de mensen die tewerkgesteld zijn in de post Melsele een grote impact zal hebben, het telewerk hier te starten als pilootproject.

Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met de ontwerpnota in bijlage.

**18**      **2019\_ZC\_00146**      **Dienstnota over arbeids- en rusttijden - Kennisneming  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Het zonecollege neemt kennis van de dienstnota over arbeids- en rusttijden in bijlage.

**19**      **2019\_ZC\_00147**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Brandweer personeel: Tijdelijke wedertewerkstelling  
omwille van medische redenen van een  
beroepssergeant, post Sint-Niklaas - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Betrokkene is reeds geruime tijd ononderbroken afwezig wegens een ernstige en langdurige ziekte. Betrokkene is door de arbeidsgeneesheer tijdelijk medisch ongeschikt verklaard voor de uitoefening van zijn functie van beroepssergeant maar wel geschikt bevonden voor de uitoefening van een lichtere, aangepaste functie dat verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand. Aan het college wordt gevraagd betrokkene tijdelijk wedertewerk te stellen omwille van medische redenen in afwachting van een definitieve beslissing van de arbeidsgeneesheer.

**20**      **2019\_ZC\_00148**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Operationeel personeel: Benoeming als  
beroepsambulancier - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 1 februari 2018 werd betrokkene aangesteld als stagedoend beroepsambulancier, met ingang van 1 maart 2018.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om betrokkene als beroepsambulancier te benoemen met ingang van 4 april 2019 aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

**21**      **2019\_ZC\_00149**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources:  
Brandweer personeel: Invulling twee functies van  
beroepsbrandweerman, post Sint-Niklaas en één  
beroepsbrandweerman-ambulancier, post Melsele -  
Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 april 2019 besliste het zonecollege 4 functies binnen het middenkader in te vullen via bezetting in lagere rang. Een functie werd reeds ingevuld door een interne mutatie. Aan het zonecollege wordt gevraagd akkoord te gaan met de invulling van nog één functie door interne mutatie van een beroepsbrandweerman-ambulancier en deze functie te bezetten door putting uit de geldige wervingsreserve van beroepsbrandweerman-ambulancier. Aan het

zonecollege wordt ook gevraagd om twee vacante functies in te vullen door putting uit de geldige wervingsreserve van beroepsbrandweerman.

**22**      **2019\_ZC\_00150**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Brandweerpersoneel: Stagedoend beroepskapitein - behalen brevet OFF2 in het kader van de aanwervingsstage - Kennisneming**  
**Verdaagd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 26 juli 2017 werd een stagedoend beroepskapitein aangesteld met ingang van 1 september 2017. Betrokkene heeft op 23 maart 2019 zijn brevet OFF2 behaald. De aanwervingsstage eindigt in principe één jaar na het behalen van het brevet. Aan het zonecollege wordt gevraagd hiervan kennis te nemen.

**23**      **2019\_ZC\_00151**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst human resources: Brandweer personeel: Aanvraag voltijdse loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met brief van 28 maart 2019 vraagt een beroepsbrandweerman-ambulancier toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof met ingang van 17 juli 2019 voor een periode van 1 maand.

**24**      **2019\_ZC\_00152**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: Brandweer personeel: Ontslag op eigen verzoek van een sergeant-vrijwilliger, post Sint-Gillis-Waas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het college wordt gevraagd een sergeant-vrijwilliger van de post Sint-Gillis-Waas, op eigen verzoek, ontslag te verlenen met ingang van 3 mei 2019.

**25**      **2019\_ZC\_00153**      **Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: DGH-personeel: Cumulatie van beroepsactiviteiten beroepsambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**



### **Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 11 april 2019 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met haar functie als beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

26      2019\_ZC\_00154

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: DGH-  
personeel: Cumulatie van beroepsactiviteiten  
beroepsambulancier - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In principe is cumulatie van beroepsactiviteiten verboden voor het beroepspersoneelslid. Na gemotiveerd advies kunnen individuele afwijkingen toegekend worden voor zover de activiteit de goede werking van de dienst niet verstoort.

Het beroepspersoneelslid heeft op 16 april 2019 een schriftelijke afwijkingsaanvraag ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie als beroepsambulancier, wordt aan het college gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

27      2019\_ZC\_00155

**Directie bedrijfsvoering: Dienst Human Resources: DGH  
personeel: Aanstelling beroepsambulancier door putting  
uit de geldige wervingsreserve - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

in zitting van 2 mei 2019 heeft de zoneraad een formatiewijziging goedgekeurd. Daardoor is er één vacante functie van beroepsambulancier.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om deze functie in te vullen door putting uit de geldige wervingsreserve van beroepsambulancier.

Zonecommandant  
Marc Vande Velde

Voorzitter Zonecollege  
Marc Van de Vijver

Secretaris  
Kim Van Mieghem