2018

ACTIVITEITENVERSLAG

Waasland
HULPVERLENINGSZONE

Inhoudsopgave

Voorwoord	5
CV van de zone	6
Het management aan het woord	8
Interventies uitgelicht	12
Interventies brandweer en ambulance	13
Interventiestatistiek 2018	14
Dringende geneeskundige hulp	16
Interventies in beeld	18
24/7 werk Sint-Niklaas	20
Levenslang leren	22
Het team wordt groter	23
Sterke vrouwen binnen de organisatie	24
Nieuwe lichting 2018	26
Preventie	28
Statistiek technische brandpreventie	31
Voertuigen	32
Materieel	34
Samen sterk als Netwerk	36
Future Academy	38
Financieel overzicht	39
Contact	40

> “Het is fijn om vast te stellen dat wij als hulpverleners het vertrouwen genieten van de burger. Dit motiveert ons om het nog beter te willen doen!”

Voorwoord

Voor je ligt het jaarverslag 2018 van Hulpverleningszone Waasland. Onze diensten zaten niet stil afgelopen jaar. De gemotiveerde, goed opgeleide medewerkers van onze negen posten zetten dit jaar weer alles op alles voor de veiligheid van de zeven gemeenten. We hebben enkele van die prestaties proberen bundelen in de pagina's hierna.

We zijn 2018 gestart met het versterken van onze gemengde operationele organisatie. Een recordaantal nieuwe vrijwillige brandweermannen- en vrouwen en ambulanciers startten met hun opleiding, maar ook onze beroepsaantallen werden aangevuld. Terwijl de wereld van de brandweer in het verleden vooral 'een mannenbastion' was, zien we nu gelukkig meer dames tot onze rangen toetreden. Aan verdere diversiteit hebben we nog wat werk. We beogen als zone een afspiegeling van onze samenleving.

Het samenwerken is niet alleen met de 536 straffe mannen en vrouwen binnen onze organisatie. We werken ook samen met ons netwerk van zones. In onze groei als organisatie is een nauwe samenwerking met andere zones onmisbaar. Daar werkten we in 2018 verder aan via 'Netwerk Brandweer'. Daar kunnen we ervaringen delen, maar ook meer als één brandweer gaan werken.

Want standaardisatie, daar stonden ook wij voor dit jaar in ons facilitair beheer. Voorbereidingen om op het terrein sneller te kunnen werken. En we hebben werk gehad op ons terrein in 2018. De ambulanceritten namen met ruim 10% toe en de brandweerinzetten kenden een recordaantal. De langdurige droogte in het voorjaar en de oproepen voor wespennesten speelden hierin een belangrijke rol. Via een gericht preventiebeleid, bestaande uit controles en preventief advies zetten we sterk in op voorkoming van incidenten. We willen de aantallen liever de andere richting zien uitgaan.

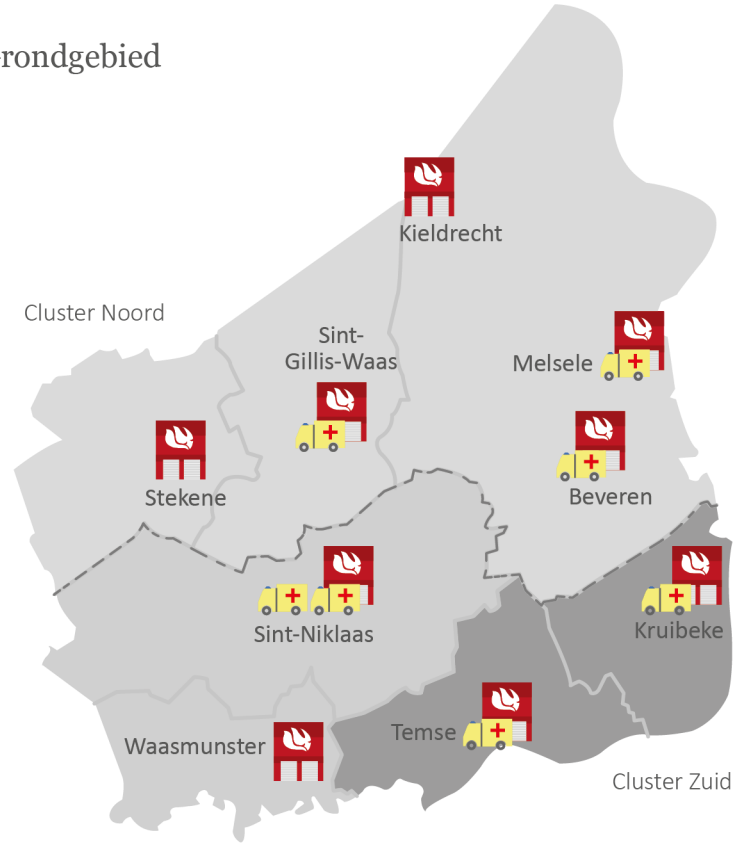
Werken in de organisatie hulpverleningszone stelt hoge eisen aan het personeel op vlak van motivatie, kennis en kunde én paraatheid. Onze medewerkers zijn zich hiervan bewust en zijn terecht trots op wat ze doen. Het is fijn om vast te stellen dat wij als hulpverleners het vertrouwen genieten van de burger. Dit motiveert ons om het nog beter te willen doen!

Veel leesplezier.
Marc Van de Vijver
Voorzitter zoneraad & -college

Marc Vande Velde
Zonecommandant

CV van de zone

Grondgebied



222 400 bewoners

44 431 hectare

Gemeenten
Beveren | Kruibeke | Sint-Gillis-Waas
Sint-Niklaas | Stekene | Temse
Waasmunster

536 medewerkers

9 kazernes

7 ambulances

Risico's

- kerncentrale Doel
- gevangenis
- industrie Sevesobedrijven
- hoogbouw
- verzorgings-tehuizen
- scholen
- spoorwegen
- snelwegen
- haven
- sport- en culturele centra
- pijpleidingen
- overstromings-gebieden

Activiteiten 2018

9 289	10 930	16 500	40
# brandweer-interventies	# ambulance-ritten	# opleidings-uren	# brandveilige huisbezoeken

7 ambulances
123 voertuigen
excl. opleggers en aanhangwagens

Het management aan het woord

Kol. Thierry Van Goethem, directeur Operaties

Afgelopen jaar stond ons personeel centraal in onze directie. Niet alleen door de verdere uitrol van ons personeelsplan en begeleiding van aanwervingen. Er werd extra moeite geïnvesteerd in het structureel aanbieden van de juiste vorming, training en opleiding van onze mensen en samenwerking met de brandweerschool. Daarnaast zijn we voorzichtig begonnen aan ons conditiebeleid. Met de extra versterking is het de bedoeling om dit in 2019 te gaan uitrollen over de zone heen.

Voor de veiligheid van de collega's is het belangrijk dat we zicht blijven houden op de fitheid van onze medewerkers.

De sectorwerking werd heruitgevonden (wordt vervolgd in 2019), en de manier waarop we uitrukken naar interventies verder geoptimaliseerd. Ook voor ambulancezorg was het een bewogen jaar. De federale overheid kwam met een plan rond niet-planbare zorg, waar we het niet helemaal mee konden vinden, de ambulances van AZ Nikolaas die verhuisden naar post Sint-Niklaas en het introduceren van de nieuwe software om onze patiënten makkelijker te identificeren, en overdragen aan het ziekenhuis.

Maj. Thierry Inghels,
directeur Facilitair beheer

2018 bouwde verder op de fundamenten van 3 jaar zonevorming. Hierdoor werden voertuigen aangekocht zoals gepland, met het oog op verdere standaardisatie van voertuigen en belading in functie van de werkwijze op interventieplaats. We konden dit jaar meer dan 350 aankoopdossiers afwerken. Gaande van kledijkasten tot de volledige belading van de nieuwe autopompen.

Het was ook een druk bouwjaar. Zowel in Melsele als Sint-Niklaas waren er serieuze verbouwingen, en daarnaast zijn we volop bezig met de voorbereiding voor het bouwen van de nieuwe kazernes in Kruibeke en Waasmunster.

We schakelden dit jaar over op een volledig nieuwe ICT-omgeving. Niet enkel digitale werkomgeving (software en telefonie) veranderde voor onze medewerkers, ook de hardware kreeg een update.

In 2019 ligt de focus op het nog beter verbinden van de posten en een dienstverlening op maat van onze interne en externe klanten.

Maj. Gert Van Passel,
directeur Risicobeheer

Eén van de belangrijkste luiken in onze dienstverlening is ongetwijfeld het voorkomen van en het goed voorbereiden op interventies. Achter de schermen werd dit jaar gewerkt aan een softwarepakket dat snel de indeling kan tonen van een bedrijf, samen met de grootste risico's. Verder werd gewerkt aan tools voor statistisch onderzoek rond risicoanalyse en implementatie ervan op het terrein.

In het straatbeeld zag je ons ook opduiken. De meeste kinderen bereiken we uiteraard nog steeds met VUUR, ons scholenproject.

Onze brandpreventieadviseurs duiken op tijdens gemeentelijke evenementen, maar zeker ook op onze eigen opendeurdagen. Dit jaar werd dat uitgebreid met een brandveilig spel voor kinderen.

We bereikten dit jaar 1500 leerlingen van het vierde leerjaar. We startten ook een project rond brandveilig wonen bij mensen met een multiculturele achtergrond. De eerste voorstelling werd zeer positief onthaald en krijgt een vervolg in 2019.

We moesten dit jaar minder vergunningen adviseren. Dit ondermeer doordat stedenbouwkundige aanvragen en milieuvergunning nu als 1 opdracht wordt behandeld. We participeerden wel actief binnen Netwerk Brandweer. Op die manier kunnen we brandpreventie mee vorm geven op Vlaams niveau.

Kristof Vansteenkiste, directeur Bedrijfsvoering

Ik ben sinds 1 januari 2018 nieuw in de organisatie en de functie directeur bedrijfsvoering is op zich ook nieuw voor de organisatie.

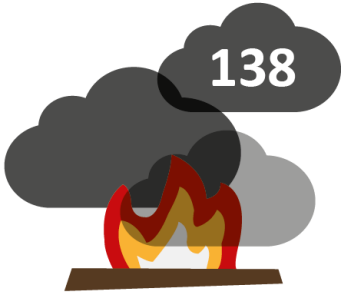
Ik leerde dit jaar collega's kennen die zichzelf en de organisatie voortdurend willen verbeteren. Ik vind dit voortdurende streven naar kwaliteit de belangrijkste verdienste en verwezenlijking.

Mijn collega's verzorgen dagelijks mee de continuïteit van onze organisatie en staan mee in voor de praktische omkadering ervan. Voor het bredere publiek zijn dit soms de meer onzichtbare jobs in de brandweer- en ambulancezorg, maar even wezenlijk voor de dienstverlening die we willen garanderen: onthaal, boekhouding, poetspersoneel, grafische vormgeving …

2018 zal voor de collega's van de dienst HR, dienst bestuurszaken en postlokale administratie, dienst overheidsopdrachten, communicatiedienst in elk geval opnieuw bekend staan als een jaar met wederom vele beslissingen van zonecollege en zoneraad die ze voorbereidden, ten uitvoering brachten en communiceerden.

Drie specifieke zaken wil ik benoemen: In functie van welzijn op het werk werd een actieplan op punt gesteld. De dienst HR bereidde een arbeidsreglement voor. Ten slotte was 2018 ook een springplank naar 2019: we troffen namelijk alle voorbereidingen om in 2019 tot politieke besluitvorming te komen met betrekking tot het meerjarenbeleidsplan. We konden als managementteam hier rekenen op de deskundige inbreng van onze communicatieverantwoordelijke en zonesecretaris.

Interventies uitgelicht



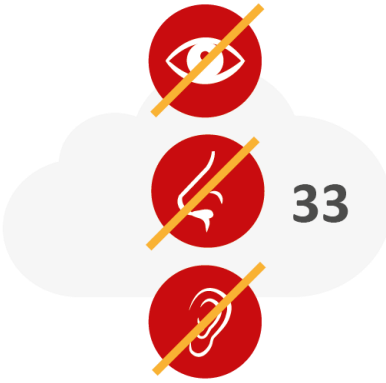
Buitenbranden

2018 kenmerkte zich door extreme droogte in de zomermaanden. Hierdoor kregen we meer oproepen voor buitenbranden dan gewoonlijk. Bewust zijn van je omgeving en handelingen is hier de boodschap! Laat geen afval en zeker geen glas achter, gooi een sigarettenpeuk niet zomaar weg en keer je composthoop tijdig.

Wespen

Een recordjaar. We moesten meer dan dubbel zoveel wespennesten verdelgen als in 2017. Heb jij ook last van wespen? Melden kan via het webloket. Bekijk daar de foto's eerst even om te kijken of het wel degelijk over wespen gaat. Voor bijen bel je een imker!

5 153

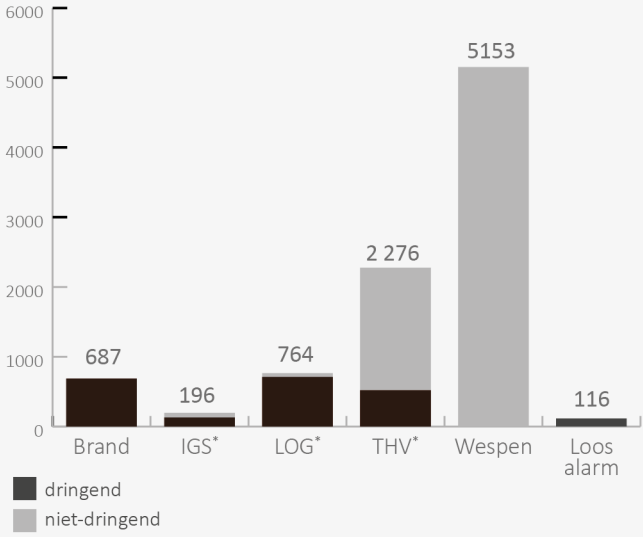


CO-metingen

Geen indrukwekkend cijfer zou je denken. Maar elk geval van CO-intoxicatie is er één te veel. Het is niet voor niets dat ze CO de stille moordenaar noemen, want je kan het niet ruiken, voelen of proeven. Verlucht ruimtes met een CO-toestel regelmatig en plaats een CO-melder.

Interventies brandweer en ambulance

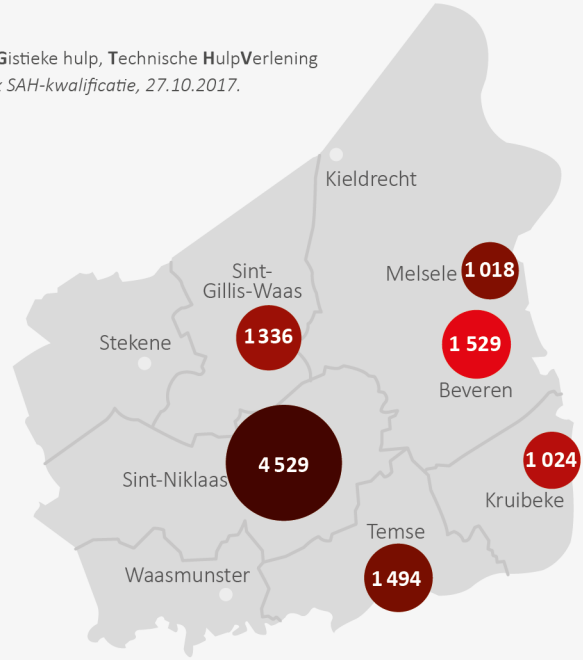
Brandweer



* **I**ncident **G**evaarlijke **S**toffen, **LOG**istieke hulp, **T**echnische **H**ulp**V**erlening

Op basis van zonale uitrukmatrix SAH-kwalificatie, 27.10.2017.

Ambulance



Interventiestatistiek 2018

In 2018 had Hulpverleningszone Waasland **9 289** brandweerinterventies. Het eerste overzicht geeft de interventiestatistiek per gemeente weer. Het is met andere woorden een weergave van waar de tussenkomsten effectief hebben plaatsgevonden. Interventies buiten het beschermingsgebied worden in de tabel onder “andere” ondergebracht.

Tabel 1: interventiestatistiek per gemeente

	Andere	BEV	KRU	SGW	SN	STE	TEM	WA	Totaal
Brand	14	160	43	53	222	54	105	36	687
Gevaarlijke stoffen en milieu	2	81	11	9	58	10	18	7	196
Logistiek	13	162	61	52	273	61	96	46	764
Loos / Vals	8	18	7	5	54	2	19	3	116
Preventietoezicht		23	22	7	23	10	8	3	96
Speciale interventies		1							1
Technische interventie en redding	23	546	199	234	725	172	259	118	2 276
Wespen	5	1 186	485	534	1428	378	687	450	5 153
Totaal	60	2 177	828	894	2 783	687	1 192	663	**9 289**

De cijfers in de tabel 2 geven aan welke snelst adequate (SAH-) post eerst is gealarmeerd en uitgerukt. Andere posten die versterking hebben gegeven komen niet in de statistiek voor.

Tabel 2: interventiestatistiek per post

	BEV	KIE	KRU	ME	SGW	SN	STE	TEM	WA	Totaal
Brand	80	29	90	162	123	300	106	119	78	1 087
Gevaarlijke stoffen en milieu	28	21	14	72	22	68	19	21	9	274
Logistiek	81	20	78	78	104	355	70	90	43	919
Loos / Vals	9	3	17	14	4	69	5	17	2	140
Preventietoezicht	20	3	24	5	7	22	10	10	3	104
Speciale interventies				1						1
Technische interventie en redding	268	81	239	377	351	847	211	286	151	2 811
Wespen	855	322	484	10	530	1 433	378	687	454	5 153
Totaal	1 341	479	946	719	1 141	3 094	799	1 230	740	**10 489**

Tabel 3: DGH

	2016	2017	2018
Beveren	1 940	1 351	1 529
Kruibeke	916	874	1 024
Melsele	(cijfers Beveren)	920	1 018
Sint-Gillis-Waas	1 307	1 317	1 336
Sint-Niklaas	4 049	4 146	4 529
Temse	1 250	1 419	1 494
TOTAAL	9 462	10 027	10 930

** Er staan twee ambulances gestationeerd in Sint-Niklaas.*

Dringende Geneeskundige Hulp

Ziekenwagens AZ Nikolaas verhuizen naar post Sint-Niklaas

De twee ziekenwagens die vanuit AZ Nikolaas opgeroepen werden, verhuisden naar de brandweerkazerne in de Nijverheidsstraat. Een nieuw onderkomen voor de 17 ambulanciers, en een nieuwe dynamiek binnen de post Sint-Niklaas, waar voorheen enkel brandweermannen en –vrouwen zaten. Dat is ook meteen de enige verandering, want de kwaliteit en manier van hulpverlenen blijft hetzelfde.

Brandweer en dringend ziekenvervoer gaan hand in hand bij Hulpverleningszone Waasland

Onder de brandweer- en ambulancediensten in het Waasland rijden zeven ambulances voor dringende geneeskundige interventies. Twee daarvan werden gestationeerd in het AZ Nikolaas. Door verbouwingen in het ziekenhuis werd gekeken naar een optimalisatie voor het herbergen van de twee ziekenwagens. Die oplossing werd gevonden in de kazerne in de Nijverheidsstraat. Vijf van de negen posten binnen Hulpverleningszone Waasland hebben zowel brandweer als ambulances. Dit is dus zeker geen nieuwe constructie voor de organisatie.

Kwaliteit blijft hetzelfde

De 17 medewerkers en de twee wagens kregen plaats in de kazerne in Sint-Niklaas. Overdag rijden twee ziekenwagens, ’s nachts is er één bemand. Dezelfde hulpverlening als voordien wordt verdergezet.

“De verhuis van de standplaats van de ziekenwagens naar de Nijverheidsstraat zal voor de burger weinig veranderen. De dekking van het grondgebied blijft gegarandeerd, en de kwaliteit van onze hulpverlening blijft hetzelfde. Onze medewerkers blijven dezelfde, en we hebben het volste vertrouwen in het feit dat zij zich snel zullen settelen in hun nieuwe omgeving.”

Marc Vande Velde, zonecommandant van Hulpverleningszone Waasland.

Nieuwe striping ambulances

De ziekenwagens in het Waasland krijgen een nieuw uitzicht. Alle ambulances die nu aangekocht worden kregen de vernieuwde striping volgens de huisstijl van de federale overheid. In Temse en Beveren rijden deze nieuwe ambulances al rond.

De gele ziekenwagens blijf je zien in het landschap, maar ze krijgen nu een groene Battenburg-striping.

Tariefzekerheid van 60 euro

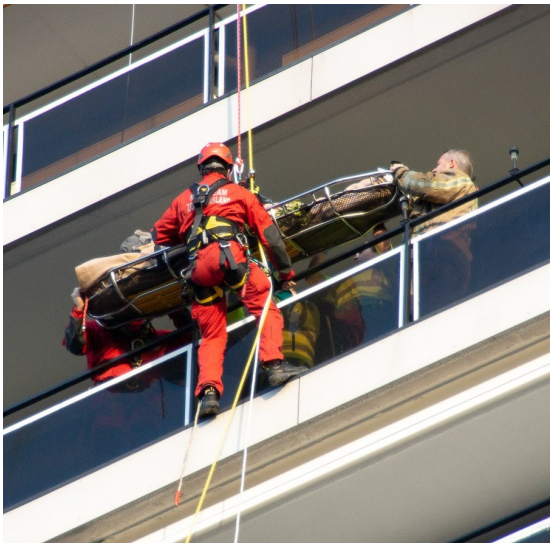
Nieuw in de facturatie is dat elk patiëntencontact recht geeft op een vergoeding van 60 euro, het vaste tarief voor een ambulancerit en dit zelfs ook als er geen vervoer van een patiënt gebeurt.
Voor 1 januari 2019 zonder factuur werden ritten zonder vervoer niet aangerekend, terwijl er wel medische zorgen werden toegediend. Ook met afstand zal geen rekening meer gehouden worden, wat voordeliger is voor de burger die in een buitenrand woont.

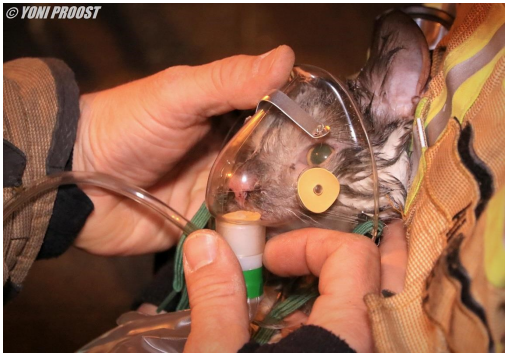
Ambureg: kort

Vanaf 1 januari 2019 zijn de ambulancediensten verplicht een elektronisch registratiesysteem van interventie- en patiëntengegevens te gebruiken. Hulpverleningszone Waasland heeft van bij de start meegewerkt aan het project. Wij zijn ook mee gestart en hebben we de ziekenwagens uitgerust met tablets.

Deze software vervangt de papieren versie van de ritregistratie. De data wordt digitaal verstuurd naar interne systemen en naar spoedgevallendiensten zodat ze beschikken over de pré hospitaalgegevens van de patiënt. Het uiteindelijke doel van het project is dat er een realtime bedside registratie gebeurt met doorstroming van de info naar de ontvangende spoedgevallendiensten. Dit laatste is momenteel nog niet mogelijk. De patiëntenzorg heeft uiteraard voorrang op de registratie.

Interventies in beeld





PROOST

24/7 brandweer in Sint-Niklaas

Op 1 januari 2019 startte voor de eerste keer een nachtelijke brandweershift in de brandweer- en ambulancepost Sint-Niklaas. De kazerne in Sint-Niklaas wordt nu 24u op 24 en 7 dagen op 7 bemand worden. Ook tijdens de weekends en op feestdagen. Op die manier wil Hulpverleningszone Waasland nog sterker inzetten op veiligheid, de klok rond.

Om alle misverstanden te vermijden: hiervoor stond de brandweer in Sint-Niklaas óók 24 op 24 en 7 dagen op 7 paraat. Het verschil is dat ze dat nu doen vanuit de kazerne. Ook ’s nachts.

Nodig, want in een centrumstad in een hedendaagse samenleving, met de bijhorende verkeershinder en risico’s wordt het alsmaar moeilijker om op tijd te vertrekken in de kazerne als je van thuis opgeroepen wordt. De burgemeesters hebben daarom geoordeeld dat de nieuwe werkregeling er moest komen. Dit in het belang van de veiligheid van de burger.

Sneller ter plaatse

Dat de brandweer nu rechtstreeks vanuit de kazerne vertrekt zorgt ervoor dat de eerste ploeg nu nog sneller ter plaatse is bij een incident. Vroeger moesten zij na 22u thuis opgeroepen worden bij een incident, en van daaruit naar de kazerne komen. Nu zijn zij daar reeds aan het werk, waardoor er een serieuze tijdswinst is. De extra brandweermannen en -vrouwen komen nog steeds van thuis.

Extra bescherming van stadscentrum en omringende zones

De reden waarom Sint-Niklaas een extra financieel engagement van € 250 000 wil aangaan voor 2019. Dit specifiek om de 24/7-bezetting in post Sint-Niklaas te bekostigen.

Ook na 2019 is er een verbintenis van de stad Sint-Niklaas om dit financiële engagement verder te zetten.

Er wordt vooral ingezet op een betere bescherming van een gebied met veel risico’s. De post neemt geen extra interventies over van andere posten.

De post Sint-Niklaas heeft intussen al heel wat verbouwingswerken ondergaan, zodat zij op 1 januari 2019 konden starten met een goed uitgeruste kazerne, en veel gemotiveerde brandweermannen en -vrouwen van over de hele zone. Een stap vooruit voor de veiligheid in het Waasland.

> “In de werking zijn beslissingen gemaakt om in te zetten op de bescherming van het stadscentrum en omringende zones.”
>
> Burgemeester Lieven Dehandschutter

Levenslang leren

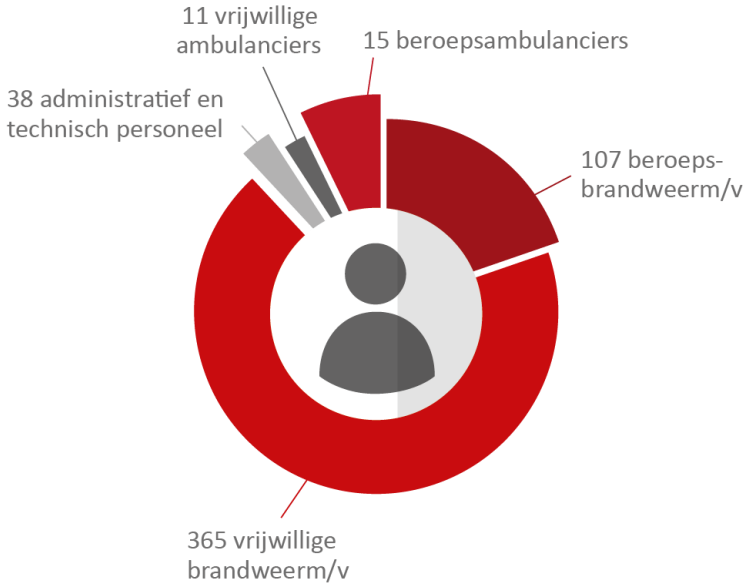
De zone ontwikkelde in 2018 een oefencyclus voor elke operationele medewerker. Het doel: de basiskennis en -vaardigheden onderhouden, brandweertaken verbonden aan specifieke risico's op een professionele manier afhandelen en de persoonlijke ontwikkeling ondersteunen.

De oefencyclus wordt afgestemd op de risico's waaraan de operationele medewerker wordt blootgesteld. Voor elk kader (basis-, midden- en hoger kader) wordt een verschillende oefencyclus voorzien die voor elke operationele medewerker gepersonaliseerd is.

De oefencyclus van 4 jaar bevat verschillende onderdelen:

- Permanente opleiding
- Voortgezette opleiding (attesten)
- Gespecialiseerde opleiding (getuigschriften)
- Basisopleidingen - modulaire opleidingen (brevetten)

Het team wordt groter



IN

5 beroepsambulanciers | 7 vrijwillig brandweerman-ambulanciers
43 vrijwillig brandweerman | 3 technische medewerkers
1 beroepskapitein | 3 beroeps brandweerman-ambulancier

UIT

16 vrijwillig brandweerlieden | 3 vrijwillige sergeanten
1 vrijwillige korporaal | 1 beroepsbrandweerman | 2 vrijwillige ambulanciers | 1 administratief medewerker | 1 vrijwillig brandweerman-ambulancier | 2 beroepsbrandweerman-ambulancier
1 beroepsambulancier

↑

BEVORDERINGEN
5 vrijwillige sergeanten | 2 beroepssergeanten | 2 A-niveau

Sterke vrouwen binnen de organisatie

Dankzij de laatste aanwervingen komen we aan 43 vrouwen binnen onze organisatie! Een serieuze evolutie, maar als je weet dat we in totaal met 550 zijn dan zitten we nog niet onmiddellijk aan een weerspiegeling van de hedendaagse maatschappij. Maar stapvoets raken we er wel, en we zijn ongelooflijk blij met de 43 straffe vrouwen die we wel hebben! Zeven vrijwillige brandweervrouwen, drie beroepsambulanciers, zeven vrijwillige ambulanciers, drie dispatchers en drieëntwintig 'administratieve' medewerkers vertegenwoordigen die sterke groep, binnen een – toch wel overwegende – mannenwereld. We laten enkele van onze collega's aan het woord.

KATRIEN – *"Wat ik zo fantastisch vind aan de brandweer? Je leert er dingen die je nergens anders leert, vaardigheden die je ook nog eens echt nuttig gebruikt. De diversiteit: leraars, havenarbeiders, zelfstandigen, mecaniciens, boekhouders, vertegenwoordigers, postbodes,… We hebben allemaal een heel eigen leven, maar als je samen in die autopomp terecht komt, ga je samen helemaal voor hetzelfde doel: de brand blussen, het slachtoffer in veiligheid brengen, dat varkentje uit de put hijsen. Diversiteit in mensen én in uitdagingen. Of dat dan mannen of vrouwen zijn? Dat maakt helemaal niks uit."*

ELINE – *"De brandweerwereld een mannenwereld? Ik zit nochtans met 11 vrouwen in mijn kantoor hoor!* (lacht, n.v.d.r.) *Bij de administratie zijn de mannen dan weer ondervertegenwoordigd, om de clichés wat in stand te houden. Als medewerker van de personeelsdienst zit je natuurlijk wel midden in die 'mannenwereld', maar het is niet anders dan bij andere organisaties. Het geeft een toffe dynamiek om in een energieke organisatie te werken, waar zoveel gepassioneerde mensen rondlopen. Net zoals de operationelen zijn ook wij een hecht team."*

Foto: Kristof Pieters

BARBARA – *"Brandweervrouw of ambulancier worden doe je niet zomaar. Het komt uit je hart, je gevoel, je passie. Hierin maakt het niet uit of je man of vrouw bent. Welkom in de 21ste eeuw! De vrouwen die hier 100 procent voor kiezen hebben bewezen dat ze het verdienen er te staan. Wij moeten ons zeker niet laten doen. Ik ben zelf ook vrijwillig sergeant in een andere zone en inderdaad, sommige mannen kunnen meer dan mij. Zowel fysiek als inzichtelijk. Maar er zijn er ook die het minder doen dan mij. Dit heeft niks te maken met vrouw of man zijn, en dat weten degenen met wie we samenwerken ook. Ik voel mij niet per se 'vrouw' in een brandweer- en ambulancewereld, maar een deel van een team!"*

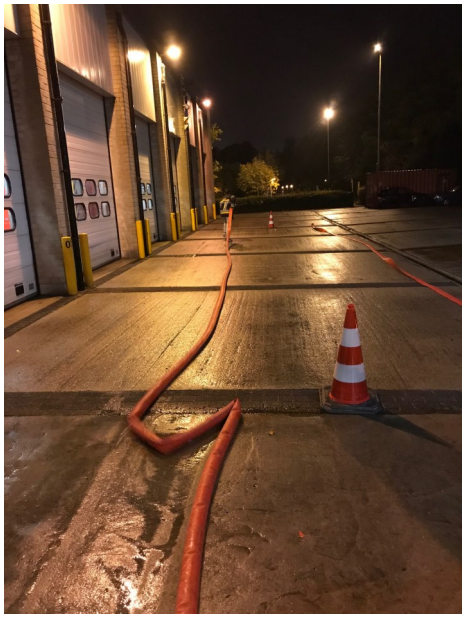
AN – *"Mensen trekken meestal hun wenkbrauw op als ze me vragen wat mijn job is. Vrouwen en brandweer, het blijft voor velen een 'vreemde' combinatie terwijl dit voor mij een heel logische stap was. Zorgen voor anderen is iets wat me nauw aan het hart ligt. Mensen die enige affiniteit hebben met de brandweerwereld, weten dat dit eigenlijk één grote familie is. Een familie waar in team wordt samengewerkt, ongeacht of je een man of vrouw bent. Ik heb me vanaf de eerste dag bijzonder welkom gevoeld, ik voelde me op mijn plaats. Juist omdat deze sector vrouwen aantrekt die weten wat ze willen, met hun beide voeten op de grond staan en voor elk probleem actief op zoek gaan naar oplossingen. Ik voel me elke dag vereerd te mogen samenwerken met zulke gepassioneerde, getalenteerde en toffe collega's. We hebben uiteindelijk allemaal hetzelfde doel voor ogen: de beste hulp bieden aan diegenen die ons op dat moment het meest nodig hebben. En als je na een lange werkdag samen nog een stapje kan zetten, dan heb je toch echt de beste job ter wereld?"*

Nieuwe lichting 2018

We hebben een hele zomer campagne gevoerd, in de posten werden sessies rond het federaal geschiktheidsattest (FGA, het ingangsexamen voor brandweer) georganiseerd. De 'Start to FGA'-sessies. Zo konden onze potentiële kandidaten hun proeven voorbereiden. En het heeft opgebracht. 50 moedige mannen en vrouwen zagen het helemaal zitten om te starten aan de opleiding brandweerm/v (-ambulancier), om vrijwilliger te worden binnen onze zone!

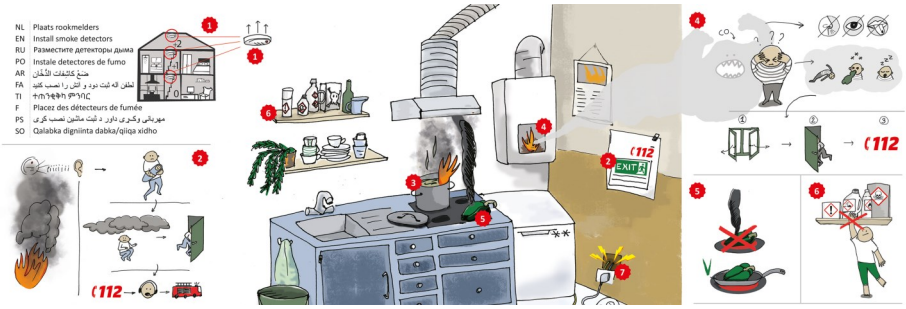
Start to FGA 2018

Potentiële vrijwilligers uit het Waasland krijgen bij ons de kans om de fysieke en handvaardigheidsproeven te testen. Onze mensen geven hen enkele laatste tips voor ze deelnemen aan het FGA.



Preventie

Project anderstaligen in het Waasland



Er werd binnen de zone een project uitgewerkt voor onze burgers uit een lagere socio-economische status met een multiculturele achtergrond. De doelgroep werd gekozen vanuit het perspectief dat brand discrimineert. Ze hebben meer kans om in aanraking te komen met brand.

Beelden spreken meer dan woorden

Er is soms een taalbarrière bij deze groep. Daarom werd gekozen voor een samenwerking met personen die migranten begeleiden bij het vinden van een woning, en integratie in de maatschappij. We reiken hen een sterk visuele folder aan met de meest voorkomende gevaren, samen met de bijhorende adviezen. We hopen zo onze doelgroep efficiënter te bereiken.

Frituren in kookpotten

Personen met een multiculturele achtergrond hebben soms andere gewoonten. Dit uit zich bijvoorbeeld in de keuken: frituren in kookpotten, groenten roosteren op de kookplaten zonder gebruik te maken van een pan, koken op lage tafels, koken op gasbrandertjes tussen de gasten ... Dit brengt een verhoogd risico op brand en brandwonden met zich mee.

Minder kwalitatieve woningen

Deze groep personen komt vaak terecht in minder kwalitatieve woningen.

De toestand van de elektrische – en gasinstallatie is vaak niet optimaal. Er wordt al eens gebricoleerd. In de (soms oudere) woningen zijn er minder stopcontacten aanwezig . Dit is niet afgestemd op de apparaten die we vandaag gebruiken.

Er werd al een eerste uiteenzetting gegeven, en het project werd enthousiast onthaald. We kijken ernaar uit om dit ook in de rest van de zone uit te rollen.

Preventie is kinderspel

Kazernebezoeken zijn voor het vierde leerjaar, maar op onze opendeurdagen in Beveren en Stekene konden kinderen van alle leeftijden spelenderwijs leren. Wij leren hen over de gevaren van vuur, hoe ze moeten reageren als er rook in huis hangt, wie ze moeten bellen in geval van nood en wat ze moeten zeggen, hoe ze moeten reanimeren (jawel, ook jouw allerkleinsten kunnen op dat moment handelen!) en natuurlijk ook hoe plezant het is om brandweerman te zijn en brandjes te blussen.

OPEN DEUR DAGEN **2019**

KRUIBEKE

MELSELE

Let op met opladen van smartphone

Ongeveer iedereen heeft er één, en weinigen zien er gevaar in. De smartphone is de compagnon die we overal meenemen, en nog steeds onderschatten we de gevaren ervan. De batterij van een smartphone kan wel degelijk plots vuur vatten. Eén van onze collega's, Jolien, mocht dit aan den lijve ondervinden.

Ook zij had niet verwacht dat de batterij van haar smartphone plots vuur zou vatten. Je kan op de foto zien wat de gevolgen zijn. Let dus altijd goed op, zeker bij het opladen van je smartphone.

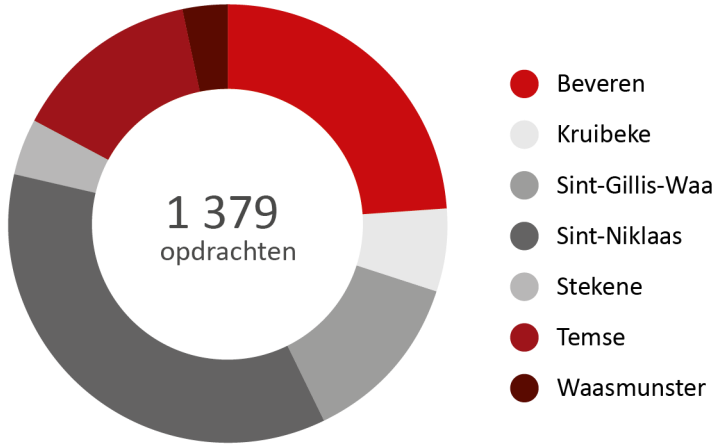
Je kan deze tegenslag niet vermijden maar wel voorzorgmaatregelen nemen zodat de schade beperkt blijft.

Jolien vertelt: *"Plots merkte ik een sterke brandgeur. Ik had niet het flauwste benul dat het zou kunnen gaan om die smartphone in mijn handtas. De batterij was oververhit geraakt, en beginnen smeulen in mijn handtas. Hij was zelfs niet aan het opladen. Een ander toestel dat ernaast zat raakte ook oververhit door de hitte van de batterij die vuur had gevat. Ook alle spullen die erbij zaten waren gesmolten of verbrand. Maar ik had geluk. Ik was er snel bij. Stel je voor dat dit 's nachts gebeurt. De gevolgen kunnen zoveel groter zijn. Een kleine wake-upcall om mijn smartphone niet zomaar onbewaakt achter te laten, en al zeker niet op brandbare oppervlaktes.".*

Enkele tips

- Blijf in de buurt terwijl je batterij oplaadt;
- Leg je smartphone niet op of nabij gemakkelijk brandbare materialen;
- Leg je smartphone nooit onder je kussen of lakens;
- Plaats een rookmelder in de ruimte waar je gewoonlijk je smartphone oplaadt;
- Gebruik een gepaste (bij voorkeur de originele) oplader.

Statistiek technische brandpreventie



preventionisten: **15** (10 vrijwilligers, 3 beroeps, 2 burgers)
gepresteerde uren: **2 467**

Heb je vragen over een eengezinswoning? Eengezinswoningen zijn niet onderworpen aan een brandpreventiereglementering. Ze worden dan ook niet door de brandweer gecontroleerd.
Je kan ons wel inschakelen om advies te geven over brandveilig leven.
Een afspraak kan je maken via onze e-loketten op www.hvz-waasland.be.

Voertuigen

Aan de kant voor onze hulpdiensten! Hoe doe je het wel?

Uit een studie van Vias uit 2018 blijkt dat een kwart van de bestuurders niet weet hoe ze aan de kant moeten gaan voor een prioritair voertuig zoals een ambulance of brandweerwagen. Dat terwijl in een noodgeval elke seconde telt.

Vijf tips om prioritaire voertuigen vlot door te laten

Wees altijd alert.
Zet je muziekinstallatie niet te luid.

Blijf rustig en ga niet bruusk remmen. Wijk volledig uit naar rechts wanneer dit veilig kan.

Maak bij file gebruik van het visgraat-principe om doorgang te verlenen aan het prioritaire voertuig.

Rij nooit een kruispunt op als je het dreigt te blokkeren. Zo blijft er altijd ruimte vrij.

Stop nooit op de weg of in een bocht. Stoppen doe je alleen als je je langs de zijkant kunt plaatsen.

Het filmpje bekijk je op de website van Vias.

Acht nieuwe wagens in het wagenpark

Afgelopen jaar investeerde Hulpverleningszone Waasland in het wagenpark, en dus ook de veiligheid van de burger.

Posten Temse en Waasmunster kregen een commandowagen, waarmee de officieren naar een interventie kunnen rijden.

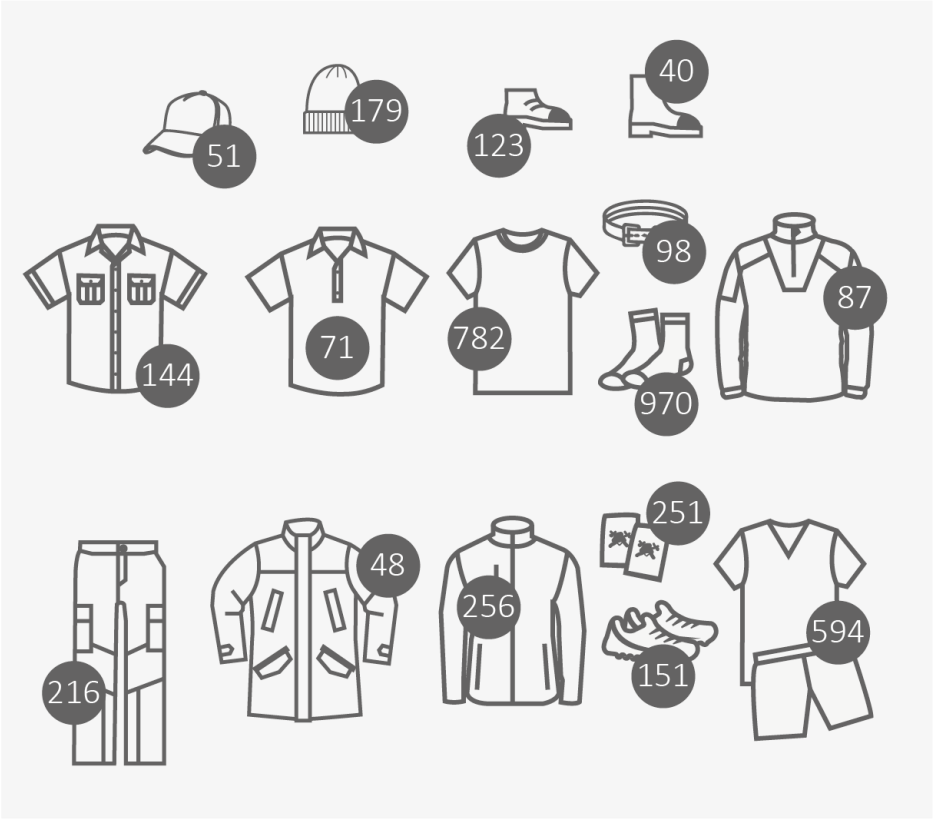
In Sint-Niklaas staat een haakarmwagen met kraan, die containers met wisselbelading kan optrekken en ter plaatse kan brengen. Daar staat nu ook een tankoplegger met een capaciteit van 25 000 liter. Die kan water vervoeren naar plaatsen waar moeilijk water te verkrijgen is of waar extra veel water ingezet moet worden. Voor het gespecialiseerde duikteam werd een boot met aanhangwagen aangekocht. Deze voertuigen kunnen uiteraard in heel de zone ingezet worden.

Brandweer- en ambulancepost Sint-Gillis-Waas heeft een nieuwe signalisatiewagen voor het beveiligen van de hulpverleners tijdens interventies op openbare wegen. Zij hebben ook een nieuwe dienstwagen voor opleidingen en taken en een karweiwagen met een kleine laadruimte die multifunctioneel ingezet kan worden.

Het gaat in totaal over een investering van 972 561 euro die de zeven gemeenten uittrokken voor het optimaliseren van het wagenpark.

Niet-rollend materieel

Kledij



pet | wintermuts | werkschoenen | werklaarzen | werkhemden | poloshirts
t-shirts | riemen | sokken | fleeces | werkbroeken | parka's | softshells
graademblemen | sportschoenen | sportkledij

Seveso-fonds

Het gewijzigde landschap na de hervorming van de civiele veiligheid zorgde ervoor dat de verdeling en besteding van de kredieten van het Seveso-fonds (fonds met middelen vanuit hoogrisicobedrijven t.b.v. preventieve maatregelen voor de risico's) herbekeken moesten worden. Er werd beslist om de doorstroming van die kredieten naar de zones met een Seveso-hogedrempelbedrijf op hun grondgebied structureler te borgen. Voor Hulpverleningszone Waasland betekende dit voor 2018 een te besteden krediet van 112 617,93 euro.

Dit budget werd gebruikt voor een aanvraag voor ademhalingstoestellen, explosiemeters, opleidingen industriële brandbestrijding, oefengaspakken met externe ademlucht en wegwerppakken.

Nieuwe ICT-omgeving

We kregen in 2018 een volledig vernieuwde ICT-omgeving. Fysiek werden nieuwe laptops, schermen en printers voorzien, maar ook onze virtuele omgeving werd volledig gewijzigd.

Al onze brandweerm/v kregen een Office365-pakket, waardoor ze niet enkel hun mail van thuis kunnen raadplegen, maar ook Office-pakketten ter beschikking hebben.

In heel wat posten is er al een nieuw telefoonsysteem geïnstalleerd. Nu zal dit ook in de andere posten gebeuren. Op die manier zijn alle toestellen aan elkaar gelinkt waardoor we een zonaal telefoniesysteem krijgen. Eén centraal nummer voor alle posten, en vlotte verbindingen over de posten heen.

Samen sterk als Netwerk

Krachtlijnen belevingsenquête BVV

Brandweervereniging Vlaanderen (BVV) nam het initiatief voor een grootschalig wetenschappelijk onderzoek om te weten te komen hoe het personeel 'de brandweer' beleeft. Deze enquête liep begin 2018 in alle Vlaamse hulpverleningszones, inclusief de Nederlandstalige brandweer van Brussel. In totaal namen 5 575 collega's deel, wat een totale respons geeft van 46 procent. Ook de niet-operationele collega's zijn goed vertegenwoordigd: 359 onder hen dienden een volledige enquête in.

Onderzoek toont grote beroepsfierheid

Maar liefst 94 procent van onze collega's is trots om bij de brandweer te werken. Daaruit blijkt duidelijk dat ze een echt hart voor de brandweer hebben. De belangrijkste drijfveer om deze passie uit te oefenen, is dat ze allemaal iets willen betekenen voor onze medemens. Ook de werktevredenheid is hoog: 88 procent gaat met plezier werken en bij de vrijwillige operationelen loopt dat cijfer zelfs op tot 90 à 97 procent. Daartegenover staat wel dat een grote meerderheid van het operationeel personeel zich niet betrokken voelt bij de hulpverleningszone.

Niet-operationele collega's zoeken aansluiting bij operationele werking

Een overgrote meerderheid van de niet-operationele ondersteunende collega's (76%) voelt zich juist wel betrokken bij zijn werk binnen de hulpverleningszone. Zij geven aan dat ze zich nuttig en voldoende opgeleid voelen binnen de eigen functie. Het contact met het operationeel personeel wordt positief beoordeeld, maar er is wel veel vraag naar meer intenser contact met hun operationele collega's en algemene opleiding over hulpverlening.

Groot vertrouwen in bekwaamheid van collega's

Niet enkel de beroepsfierheid en werktevredenheid zijn hoog, er is ook veel vertrouwen in de vakbekwaamheid. Het merendeel van het operationeel brandweerpersoneel vindt zichzelf vakbekwaam en schat zijn collega's daarbij ook naar waarde. Ze kunnen rekenen op elkaar. Ook de evolutie van de Vlaamse brandweer over het algemeen wordt overwegend positief beschouwd. De collega’s hechten meer belang aan goede arbeidshygiëne en fysieke paraatheid. De helft vindt de PPMO-test geschikt om de eigen fitheid te toetsen, zonder verschil

in graad of functie. Historische thema's zoals alcohol bij de brandweer worden bespreekbaar en evolueren positief. Het principe van SAH wordt door bijna iedereen als een zinvolle ontwikkeling beschouwd. Ongeveer de helft geeft aan dat met de komst van dit principe de kwaliteit van de hulpverlening verbeterd is.

Huiswerk voor Vlaamse brandweer

Uiteraard geven ze de Vlaamse brandweer ook heel wat huiswerk mee. Dit rapport is natuurlijk slechts een begin. Het signaal is duidelijk: er is nog werk aan de winkel. BVV heeft dit waardevol rapport in handen en wilt hiermee belangrijke stappen vooruit zetten binnen de Vlaamse brandweer.

Hulpverleningszone Waasland en de belevingsenquête

We zijn ongelooflijk tevreden dat zo'n groot deel van onze collega's de brandweertoets heeft ingevuld. Dat zorgt ervoor dat ook wij een duidelijk zicht krijgen van de beleving binnen onze zone. Naast de Vlaamse resultaten vonden we het belangrijk om te weten hoe de mensen binnen onze eigen zone stonden tegenover de hele hulpverleningsbeleving. We willen zelf aan de slag met de resultaten binnen onze eigen zone!

Future Academy

Netwerk Brandweer wil met haar Future academy innovatief en toekomstgericht denken aanwakkeren binnen de hulpverleningszones.

De laatste jaren zijn gekenmerkt door een exponentiële technologische en organisationele evolutie waarbij sommige innovatieve toepassingen ook kunnen gebruikt worden binnen de dagdagelijkse werking van de brandweer. Onderzoek en ontwikkeling zijn fundamenteel bij het ontdekken van oplossingen voor problemen of het creëren van nieuwe goederen en kennis.

Netwerk Brandweer is hiervoor steeds op zoek naar partners die haar bij deze doelstelling kunnen helpen. Samen met medewerkers vanuit alle Vlaamse Hulpverleningszones willen ze op zoek gaan naar innovatieve oplossingen voor problemen waarmee de brandweer vandaag geconfronteerd wordt. Hulpverleningszone Waasland participeert uiteraard met veel plezier, om ook in onze organisatie aan de slag te gaan met een innovatietraject.

Financieel overzicht

Gewone dienst

Het resultaat van het eigen dienstjaar is € 549 952,84. Samen met het resultaat van het vorige dienstjaar (€ 2 638 312,07) krijgen we een resultaat van € 3 188 264, 91.

Uitgaven

- Personeel: € 15 047 964,19
Verschillende functies zijn later of niet ingevuld. De 24/7-permanentie in Sint-Niklaas is gestart op 1/1/2019. De voorziene provisie van € 250 000 voor eventuele grootschalige interventies werd niet gebruikt.

- Werkingskosten: € 4 027 007,01
De geplande projecten zijn in uitvoering, wat ook blijkt uit de realisatiegraad van 99,6% van de gebudgetteerde kredieten.

- Overdrachten: € 365 867, 71
Uitbetaalde premies en toelagen.

- Schuld: € 905 568,08
Aflossing & interest voor de aangegane leningen.

Ontvangsten

- Prestaties: € 1 865 209,50
Prestaties geleverd voor brandweer– en ambulancezorg.

- Overdrachten: € 19 206 777,44
Voornamelijk de gemeentelijke (€ 15 276 999,34) en federale (€ 3 879 224,69) werkingstoelagen.

- Ontvangsten/uitgaven vorige dienstjaren: € - 13 469,29
Ontvangsten in 2017 en uitgaven in 2017 die niet of goedkoper werden uitgevoerd.

Buitengewone dienst

Het algemeen resultaat van de buitengewone dienst bedraagt € 1 132 162,44.
Dit komt doordat gebudgetteerde investeringsuitgaven niet toegewezen werden in 2018. Deze kredieten gaan naar het budget van 2019.

Contact

Overzicht posten

BEVEREN
Gravendreef 5

KIELDRECHT
Kouterstraat 221a

KRUIBEKE
O.-L.-Vrouwplein 18

MELSELE
Keetberglaan 7,
havennr. 1098

SINT-GILLIS-WAAS
Blokstraat 107

SINT-NIKLAAS
Nijverheidsstraat 33

STEKENE
Zavelstraat 37

TEMSE
Kasteelstraat 16

WAASMUNSTER
Nijverheidslaan 50

DRINGENDE INTERVENTIE?
BEL 112

Slechthorenden, doven of mensen met een spraakgebrek kunnen ook een sms sturen. Je kan ook de app 112 BE downloaden op je smartphone.
Meer informatie: www.112.be.

Voor minder dringende interventies kan je contact opnemen via de webformulieren op www.hvz-waasland.be.