

---

**Samenstelling:**

---

**Aanwezig:**

de heer Marc Van de Vijver; de heer Lieven Dehandschutter; de heer Luc De Ryck; de heer Stany De Rechter; mevrouw Maaike De Rudder; de heer Dimitri Van Laere; de heer Jurgen Bauwens; de heer Kim Van Mieghem; de heer Thierry Van Goethem

---

**GEWOON PUNT**

- 1      **2021\_ZC\_00203**      **Verslag 1 juli 2021 - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2      **2021\_ZC\_00204**      **Vervreemden van afgedankt rollend materieel: Lijst -**  
**Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 3 december 2020 besliste het zonecollege om gedurende 3 jaar samen te werken met het online veilinghuis Vavato bvba, Europark-Noord 19, 9100 Sint-Niklaas voor het vervreemden van afgedankte materialen, op voorwaarde van positieve tussentijdse evaluaties. Aan het zonecollege wordt gevraagd om opnieuw een lijst met te vervreemden materialen goed te keuren.

- 3      **2021\_ZC\_00205**      **Leningen: Gezamenlijke plaatsing overheidsopdracht**  
**voor aangaan leningen voor financiering**  
**investeringsuitgaven in 2021: Gunning - Kennisneming**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In zitting van 6 mei 2021 besliste de zoneraad om er in principe mee akkoord te gaan dat de zone deelneemt aan de gezamenlijke plaatsing van een overheidsopdracht voor het aangaan van leningen voor investeringsuitgaven in 2021, waarbij de Stad Sint-Niklaas als aankoopcentrale optreedt. Tevens besliste de zoneraad om de wijze van gunning, de raming en de voorwaarden van deze overheidsopdracht vast te stellen.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van de gunning, door de Stad Sint-Niklaas, van deze opdracht aan Belfius Bank nv, Karel Rogierplein 11, 1000 Brussel. Het contract wordt afgesloten voor de periode van één jaar, met de mogelijkheid van het voeren van een herhalingsopdracht, zodat ook soortgelijke diensten voor de komende drie jaar binnen deze opdracht kunnen vallen.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om opdracht te geven om onderhavig besluit over te maken aan het Stadsbestuur van Sint-Niklaas ter kennisgeving.

**4**            **2021\_ZC\_00206**            **Ontvangsten: Oninvorderbare en onverhaalbare ontvangsten - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

In het kader van het debiteurenbeheer van de facturen (niet-fiscale ontvangsten) werd goedkeuring gegeven voor de uitvoerbaarverklaring van dwangbevelen voor de invordering van facturen.

Met het oog op de invordering van onbetwiste en opeisbare schuldvorderingen werd een dwangbevel uitgevaardigd, geïsoleerd en uitvoerbaar verklaard door het zonecollege.

Een dergelijk dwangbevel wordt betekend bij gerechtsdeurwaarderexploot.

Via mail en per schrijven werden we door gerechtsdeurwaarders De Belder en Snoeck op de hoogte gehouden van het verloop van de invordering van de onbetwiste en opeisbare schuldvorderingen.

**5**            **2021\_ZC\_00207**            **Voorschotfactuur voor opleidingen 2021 PAULO - Kennisneming**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

De brandweerschool PAULO heeft een voorschotfactuur voor de georganiseerde opleidingen in 2021 naar Hulpverleningszone Waasland gestuurd.

**6**            **2021\_ZC\_00208**            **Kennisname nieuwe brandweerrichtlijn opslag gevaarlijke goederen - Kennisneming**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Deze richtlijn werd ontwikkeld door FPC Risk in opdracht van de Vlaamse hulpverleningszones. De uitwerking gebeurde in nauwe samenwerking met Brandweer Zone Antwerpen, Brandweerzone Centrum, Brandweer zone Kempen, Hulpverleningszone 1 en onze zone.

De inhoud van de richtlijn werd gebenchmarkt en besproken met verschillende stakeholders. De richtlijn wil bijdragen aan een kwalitatieve en uniforme adviesverlening door de hulpverleningszones met betrekking tot de opslag van gevaarlijke goederen. Ze geeft tevens zekerheid aan de betrokken bedrijven.

Naast de eigenlijk richtlijn werd tevens een toelichtingsdocument opgesteld dat duiding geeft aan de verschillende artikels in de richtlijn.

**7**            **2021\_ZC\_00209**            **Openbaarheid van bestuur - Verzoek tot informatie over interventie in Sint-Niklaas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In het kader van openbaarheid van bestuur kregen wij op 5 juli 2021 via e-mail een verzoek tot informatie over een interventie in Sint-Niklaas.

**HRM PUNT**

**8**            **2021\_ZC\_00210**            **Ambulancepersoneel: Aanwervingsprocedure beroepsambulancier: Vacante plaatsen\_aanstelling\_indiensttredingsdatum - Vaststelling**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 maart 2021 heeft het zonecollege beslist een aanwervingsprocedure op te starten voor de invulling van 2 vacatures voor beroepsambulancier in overeenstemming met het personeelskader. Ondertussen kunnen er nog 2 extra plaatsen vacant verklaard worden. Aan het college wordt gevraagd om akkoord te gaan met het aantal vacante plaatsen en om de eerste vier kandidaten in de wervingsreserve van beroepsambulancier van 01 juli 2021 aan te stellen.

**9**            **2021\_ZC\_00211**            **Ambulancepersoneel: Mutatie beroepsambulancier naar post Melsele - ingangsdatum - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In zitting van 4 maart 2021 heeft het college de resultaten van de procedure van interne mutatie vastgesteld. Het college had zich eerder akkoord verklaard met het principe om de twee huidige vacature(s) van beroepsambulancier (niet-brandweerman) voor post Melsele in eerste instantie in te vullen via mutatie van in aanmerking komende personeelsleden. De vacante functies die na deze mutaties in andere posten zullen ontstaan, zullen bezet worden via aanwerving van beroepsambulanciers (niet-brandweerman).

Aan het zonecollege wordt gevraagd om de ingangsdatum van deze mutatie vast te stellen.

**10**            **2021\_ZC\_00212**            **Ambulancepersoneel: Toekenning geldelijke anciënniteit omwille van beroepservaring privéjaren - Goedkeuring**

## Goedgekeurd

### **Beknopte samenvatting**

Betrokkene is sedert 23 mei 2017 in dienst als voltijds statutair beroepsambulancier. Conform art. 15 van het KB van 23 augustus 2014 over de bezoldigingsregeling, kan beroepservaring in de privésector in aanmerking genomen worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, na goedkeuring door het zonecollege, op voorwaarde dat ze bijzonder nuttig is voor de uitoefening van de functie en het personeelslid de nodige bewijsstukken aanlevert. De nodige bewijsstukken werden ons gemaild op 11 april 2021. Na onderzoek van het volledige dossier kan gesteld worden dat 7 maanden ervaring als vrijwillig ambulancier in de privésector in aanmerking genomen kan worden voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Aan het college wordt gevraagd de geldelijke anciënniteit op 1 april 2021 vast te stellen op zeven maanden.

- 11**      **2021\_ZC\_00213**      **Ambulancepersoneel: Definitieve beslissing aanvraag om schadeloosstelling wegens beroepsziekte, die voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Een beroepsambulancier van post Sint-Gillis-Waas is enkele dagen afwezig geweest wegens besmetting met COVID-19 in oktober 2020. Deze korte afwezigheidsperiode komt niet in aanmerking voor een volledige erkenning als beroepsziekte (zowel vergoeding voor arbeidsongeschiktheid als voor terugbetaling van geneeskundige verzorging). Hiervoor moet een medewerker minstens 15 dagen afwezig zijn. Er is echter wel een erkenning mogelijk voor de terugbetaling van de geneeskundige verzorging. Er werd een aanvraag om schadeloosstelling wegens beroepsziekte die voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten ingediend op 30 november 2020.

In dit dossier moet het college nog een definitieve beslissing nemen over de erkenning van COVID-19 als beroepsziekte.

- 12**      **2021\_ZC\_00214**      **Brandweer- en ambulancepersoneel: Erkenning Covid-19 als beroepsziekte en principebeslissing rond schadeloosstelling - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van de uitbraak van Covid-19 werd het ziektebeeld toegevoegd aan de Belgische lijst van erkende beroepsziekten. Hulpverleningszones kunnen erkenningsdossiers indienen voor ambulance- en brandweerpersoneel.

Bij een afwezigheid van meer dan 15 dagen wegens Covid-19 kan een dossier voor schadeloosstelling ingediend worden bij Fedris. Er moet een beslissing genomen worden over hoe de schadeloosstelling moet verrekenend worden naar onze betrokken medewerkers.

- 13**      **2021\_ZC\_00215**      **Brandweerpersoneel: Ontwerpbeslissing aanvraag om**

**schadeloosstelling wegens beroepsziekte, die voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Een vrijwillig brandweerman van post Kruibeke is voltijds afwezig geweest wegens besmetting met COVID-19 tussen 12 augustus 2020 en 19 augustus 2020. De aanvraag om schadeloosstelling wegens beroepsziekte die voorkomt op de Belgische lijst der erkende beroepsziekten werd ingediend op 25 september 2020. Fedris vraagt nu over te gaan tot het nemen van een ontwerpbeslissing in dit dossier.

- 14      2021\_ZC\_00216      Brandweerpersoneel: Aanduiding waarnemend zonecommandant bij afwezigheid van de zonecommandant - Vaststelling  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Bij afwezigheid van de zonecommandant is het aangewezen om een waarnemend zonecommandant aan te stellen om de continuïteit tijdens diens periode van afwezigheid te waarborgen.

- 15      2021\_ZC\_00217      Brandweerpersoneel: Indienstredingsdatum van een stagedoend beroepskapitein - Vaststelling  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd de datum van indiensttreding vast te stellen van de stagedoend beroepskapitein, aangesteld in zitting van 1 juli 2021. Betrokkene zal effectief in dienst treden op 1 september 2021.

- 16      2021\_ZC\_00218      Brandweerpersoneel: Starten procedure via aanwerving van vrijwillig brandweerman/v/x met aanleg van wervingsreserve - Goedkeuring  
Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig brandweerman voorzien die vacant zijn. Op dit moment is er nood aan de invulling van 26 vacatures in diverse posten, in overeenstemming met het personeelskader. Aan het college wordt gevraagd deze functies vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

- 17      2021\_ZC\_00219      Brandweerpersoneel: Ontslag op eigen verzoek van een vrijwillig stagedoend brandweerman, post Sint-Gillis-Waas - Goedkeuring**

**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd een vrijwillig stagedoend brandweerman binnen post Sint-Gillis-Waas, ontslag te verlenen op eigen verzoek met ingang van 6 augustus 2021.

**18      2021\_ZC\_00220      Brandweerpersoneel: Ontslag op eigen verzoek van een vrijwillig stagedoend brandweerman, post Sint-Niklaas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Aan het zonecollege wordt gevraagd een vrijwillig stagedoend brandweerman binnen post Sint-Niklaas, ontslag te verlenen op eigen verzoek met ingang van 6 augustus 2021.

**19      2021\_ZC\_00221      Brandweerpersoneel: Eervol ontslag van een vrijwillig brandweerman, post Beveren - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Beknopte samenvatting**

Met brief van 17 juli 2021 vraagt betrokkene om hem op eigen verzoek eervol ontslag te verlenen met ingang van 17 augustus 2021. Hij voldoet aan de voorwaarde van 20 jaar dienst in het kader van eervol ontslag. Aan het college wordt gevraagd om betrokkene eervol ontslag te verlenen.

---

**20      2021\_ZC\_00222      Administratief personeel: Detachering van een statutair administratief medewerker dienst HR naar lokaal bestuur Temse (OCMW): Opheffing - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

---

**Beknopte samenvatting**

Het college heeft in zitting van 3 december 2020 de ingangsdatum van de detachering van een statutair administratief medewerker dienst HR naar het Lokaal Bestuur Temse (OCMW) vastgesteld op 18 januari 2021. Op 1 april 2021 heeft het zonecollege, op verzoek van het Lokaal Bestuur Temse, de ingangsdatum uitgesteld omwille van een langdurige afwezigheid wegens ziekte. Rekening houdend met enerzijds de gezondheidstoestand van het personeelslid en anderzijds de prangende vraag tot effectieve invulling van de functie binnen ons partnerbestuur, wenst het Lokaal Bestuur Temse voorlopig geen beroep meer te doen op deze detachering. Aan het college wordt gevraagd hiermee in te stemmen.

**21      2021\_ZC\_00223      Administratief en technisch personeel: Doorverwijzing om medische redenen naar de pensioencommissie van Medex van een statutair administratief medewerker - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Het statutair administratief medewerker is ononderbroken afwezig om medische redenen sedert 21 januari 2021. Betrokkene is ondertussen meer dan drie maanden in disponibiliteit geplaatst. De kans bestaat dat een verdere tewerkstelling om medische redenen niet verantwoord is. Aan Medex kan gevraagd worden om de situatie te beoordelen. Aan het college wordt gevraagd om betrokkene door te verwijzen naar Medex.

- 22**      **2021\_ZC\_00224**      **Administratief en technisch personeel: Opzegging groepsverzekeringsreglement nr. 9190, 2-de pensioenpijler - Kennisneming**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Met aangetekende brief van 23 juni 2021 zijn wij als organisatie op de hoogte gesteld dat Belfius Insurance en Ethias er gezamenlijk voor gekozen hebben om van de mogelijkheid gebruik te maken de overeenkomst van de tweede pijler 'groepsverzekeringsreglement nr. 9190' voor de contractuele personeelsleden op te zeggen tegen 1 januari 2022. Ondertussen wordt er onder leiding van de VVSG verder onderzoek gedaan naar een nieuw aanbod. Aan het college wordt alvast gevraagd kennis te nemen van de opzegging.

- 23**      **2021\_ZC\_00225**      **Administratief en technisch personeel: Studentenarbeid zomer 2021 - Aanstelling - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

Aangezien er enkele medewerkers gedurende langere perioden afwezig zullen zijn in de zomermaanden juli of augustus 2021 is het college in zitting van 1 april 2021 akkoord gegaan met de inzet van jobstudenten.

In zitting van het college van 1 juli 2021 werd vastgesteld dat er niemand zich kandidaat had gesteld voor de halfzijdse functie als schoonmaakster. Echter op 2 juli 2021, diende zich alsnog een jobstudent aan voor deze functie. Aan het college wordt gevraagd 1 halfzijdse functie als schoonmaakster toe te wijzen.

- 24**      **2021\_ZC\_00226**      **Administratief en technisch personeel: Administratieve ondersteuning door de inzet van twee leerling-stagiairs via OLVP-Sint-Niklaas - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Beknopte samenvatting**

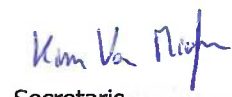
Als organisatie hebben we al meermaals een beroep gedaan op leerling-stagiairs uit de middelbare school. Aan het college wordt gevraagd om akkoord te gaan met de inzet van twee leerling-stagiairs via OLVP-Sint-Niklaas voor het schooljaar 2021-2022.



Zonecommandant  
Thierry Van Goethem



Voorzitter  
Marc Van de Vijver



Secretaris  
Kim Van Mieghem