

# **Informatiedocument Technisch medewerker\_ onderhoud hydranten D1-2-3**

Aanwervingsprocedure 2023

# 1 DE ZONE

Hulpverleningszone Waasland verenigt de brandweer- en ambulanceposten Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Melsele, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster. Deze negen posten waar ruim 550 medewerkers actief zijn, zetten zich dagelijks in voor de bescherming van 229.962 inwoners binnen het Waasland.

## ALGEMEEN KADER

Het zonecollege heeft beslist een aanwervingsprocedure op te starten met het oog op het invullen van één vacante functie van technisch medewerker onderhoud hydranten (D1-2-3).

Er zal eveneens een wervingsreserve worden aangelegd voor drie jaar.

### 1.1 De jobinhoud

Als technisch medewerker onderhoud hydranten ben je verantwoordelijk voor het periodieke onderhoud, herstelling en de inspectie van hydranten. Je inspecteert proactief de hydranten en hun signalisatie om eventuele storingen te voorkomen en draagt zo bij aan het behoud van onze hoge kwaliteitsstandaarden. Alle controles worden op het einde van de week verwerkt in een database. Tijdens de werkuren heb je een dienstvoertuig ter beschikking om jouw geplande taken afgerond te krijgen. Het voertuig wordt na de werkuren geparkeerd aan de dichtstbijzijnde brandweerkazerne van onze hulpverleningszone.

Werk je graag zelfstandig en heb je zin om deel uit te maken van onze brandweerfamilie?

Knik je volop “ja”? Dan zijn wij op zoek naar jou!

(Een volledige functiebeschrijving kan je achteraan dit document terugvinden.)

### 1.2 De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Om je kandidaat te kunnen stellen, moet je op de uiterste inschrijvingsdatum, **20 september 2023 om 23u59** voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je bent Belg of je bent burger van een ander land dat tot de Europese Economische Ruimte behoort of van Zwitserland;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden op de uiterste inschrijvingsdatum. Het attest moet dus dateren van na 20/06/2023;
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je bent houder van een rijbewijs B;

## 2 HET SELECTIEPROGRAMMA

Om te slagen voor het aanwervingsexamen moet je minstens slagen voor een competentie gedragsgericht interview en/of een praktische proef. Wat houdt het interview in?

We organiseren een competentie gedragsgericht interview, waarin we o.a. je motivatie, je inzetbaarheid en kerncompetenties zullen toetsen. We verkennen of jouw waarden en normen passen binnen onze organisatiecultuur. Wij zijn trots op onze waarden en dragen deze ook uit:

“Oprecht respect, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid vormen daarvoor de kern.”

Je slaagt voor het vergelijkend examen wanneer je op elk onderdeel 50% behaalt. Als je slaagt, word je opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van drie jaar. De rangschikking wordt bepaald door je totale puntenaantal. Hoe beter je globale resultaat, hoe hoger je op de wervingsreservelijst komt te staan.

### **3 OPGENOMEN IN HET WERVINGSBESTAND, WAT NU?**

#### **3.1 Medische keuring**

Je moet medische geschikt zijn voor de uitoefening van jouw job.

#### **3.2 Aanstelling en indiensttredingsdatum in overleg met jou**

#### **3.3 Passessie kledij**

#### **3.4 Een onthaalmoment**

Met veel trots stellen we onze organisatie voor en kan je kennis maken met verschillende collega's, enkele administratieve diensten en de zonecommandant. Na deze infosessie kan je kennis maken met jouw leidinggevende.

### **4 DE INWERKPERIODE**

Jouw inwerkperiode begint op de dag van jouw indiensttreding en eindigt na zes maanden, mits een gunstige evaluatie. Tijdens de inwerkperiode heb je een mentor, hij houdt jouw vorderingen zorgvuldig bij.

### **5 VERLONING**

Bij de start van je loopbaan ontvang je een bruto basisloon als technisch medewerker onderhoud hydranten in de loonschaal D1-2-3. Het basis bruto jaarloon bedraagt €26.598,67. Het bruto maandloon is €2.216,56.

Anciënniteit uit de openbare sector kan integraal meegenomen worden. Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen.

Daarnaast biedt Hulpverleningszone Waasland jou ook 30 vakantiedagen, 14 feestdagen, maaltijdcheques van 8 euro, een uitgebreide hospitalisatieverzekering en een fietsvergoeding.

### **6 INSCHRIJVINGEN**

Je kan je kandidatuur inzenden via ons online platform Jobsolutions:

<https://www.jobsolutions.be/register/16632-45>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je nog bijkomende informatie of een loonsimulatie op maat? Stuur gerust een e-mail naar [sollicitatie@hvzwaasland.be](mailto:sollicitatie@hvzwaasland.be) of bel ons op het nummer 03 502 09 08. Vergeet voor een loonsimulatie jouw gezinssituatie en/of kinderen ten laste niet door te geven aub.

## **7 FUNCTIE EN COMPETENTIEPROFIEL**

### **1 JOBIDENTIFICATIE**

**Dienst:** Onderhoud  
**Directie:** Directie operationeel beheer  
**Officiële functietitel:** Vakman hydranten D1-D2-D3

### **2 DOEL VAN DE FUNCTIE**

Als vakman hydranten sta je onder meer in voor het dagelijkse controle en het onderhoud van de hydranten. Je voert de opdrachten uit en respecteert hierbij de timing en instructies van je ploegbaas. Je zorgt er mee voor dat zowel de signalisatie als de hydranten in uitstekende staat zijn en te allen tijde gebruikt kunnen worden.

### **3 KERNRESULTAATSGBIEDEN**

#### **3.1 Resultaatgebied 1: Instaan voor de optimale staat van de hydranten**

Vanuit het eigen vakgebied zowel op vraag van als proactief (interne) klanten informeren en adviseren zodat zij een deskundig antwoord aangeboden krijgen op vragen.

Samen met je collega's sta je in voor het onderhouden en de regelmatige controle van de hydranten alsook voor een duidelijk zichtbare signalisatie en de regelmatige controle hiervan.

*Voorbeelden van activiteiten:*

- De periodieke controle van de hydranten.
- Het nakijken van de signalisatie van de hydranten.
- Het onderhoud van de aanwezige brandkranen in de verschillende gemeenten.

#### **3.2 Resultaatgebied 2: Het onderhouden van hydranten**

Het uitvoeren van het onderhoud van de hydranten, samen met collega's en volgens de instructies van de ploegbaas.

*Voorbeelden van activiteiten:*

- Het periodiek onderhouden van de hydranten.

#### **3.3 Resultaatgebied 3: Onderhoudswerken en herstellingen**

Uitvoeren van diverse onderhoudswerken en herstellingen in en rond de hydranten vanuit zijn/ haar specifieke vakkennis en ervaring.

#### **3.4 Resultaatgebied 4: Instaan voor de kwaliteit en veiligheid van de hydranten**

Het naleven van de wettelijke voorschriften over kwaliteit, veiligheid en milieu tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden. Ervoor zorgen dat de werkzaamheden op een kwalitatieve manier worden uitgevoerd en nauwgezet worden opgevolgd.

#### **3.5 Resultaatgebied: Verruimende bepaling**

Op vraag van de leidinggevende verricht de medewerker ondersteunende taken van collega's van de eigen dienst of eventuele andere diensten.

### 3.6 Diversen

De aanstellende overheid kan andere taken opleggen afhankelijk van de vereisten van de diensten om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren. De medewerker draagt zo bij tot de verwezenlijking van de beleidsdoelstellingen. Hij of zij levert op deze manier een bijdrage aan een optimale dienstverlening aan interne en externe klanten en aan een vlotte en efficiënte werking van de dienst.

## 4 POSITIONERING

De vakman hydranten rapporteert binnen onze hulpverleningszone aan de kapitein verantwoordelijke hydranten en geeft geen leiding.

Hij/zij werkt samen met:

Intern: Collega vakman hydranten en de kapitein verantwoordelijke hydranten

Extern: Burgers

## 5 TECHNISCHE EXPERTISE

### 5.1 Vaktechnische expertise

- Kennis van het werkveld
- Kennis van de werking en de organisatie van de hulpverleningszone
- Kennis PC- applicaties, MS Office toepassingen, vooral Outlook en Excel.
- Elementaire kennis veiligheidsvoorschriften.
- Houder zijn van het rijbewijs B.

### 5.2 Verwachtingen

- Je beschikt over een flinke dosis gezond verstand en je weet van aanpakken.
- Je kan je werk organiseren, plannen en systematisch aanpakken
- Je kan de noodzakelijke opdrachten ordelijk, stipt en correct afwerken binnen de gemaakte afspraken
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken
- Je bent nauwkeurig en kwalitatief in jouw werk, ook onder tijdsdruk.
- Je hebt goed zicht op de werking van de hulpverleningszone;

## 6 COMPETENTIEPROFIEL

### 6.1 Kerncompetenties

#### 6.1.1 Loyaliteit (niveau 1)

Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

6. Handelt zoals is afgesproken.
7. Gaat op een regelmatige manier te werk.
8. Gaat op een gedisciplineerde manier te werk.
9. Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten.

### 6.1.2 Plichtsgevoel (niveau 1)

Bereid zijn zich in te zetten. Zich betrokken voelen bij de voortgang.

1. Toont zich bereid zich in te zetten.
2. Toont zich bereid tot extra inspanning.
3. Gaat door bij moeilijkheden.
4. Geeft niet op.
5. Werkt ook niet alledaagse taken af naar de kwaliteitsnormen.

### 6.1.3 Samenwerken (niveau 1)

Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen.

1. Draagt bij tot gemeenschappelijk doel.
2. Komt afspraken na.
3. Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten.
4. Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk.
5. Toont belangstelling voor collega's.
6. Helpt collega's op hun verzoek.
7. Vraagt collega's naar hun mening.

### 6.1.4 Communiceren (niveau 1)

Tactvol en effectief reageren op behoeften en gevoelens van anderen.

Ideeën, meningen en informatie aan anderen overdragen in voor de ontvanger begrijpelijke taal, gebaren en andere non-verbale signalen.

1. Communiqueert open en durft eigen vragen, zorgen en leerpunten bespreekbaar te maken.
2. Stelt zich open en onbevooroordeeld op in een gesprek, interpreteert verbale en non-verbale signalen en vraagt na of de boodschap goed begrepen is.
3. Stelt open vragen en vraagt door.
4. Geeft feedback wanneer daar om wordt gevraagd.