

Zonecollege

Meldingslijst

Zitting van 4 april 2024

Samenstelling:

Aanwezig:

Marc Van de Vijver; Lieven Dehandschutter; Maaike De Rudder; Jurgen Bauwens; Hugo Maes; Kim Van Mieghem; Thierry Van Goethem

Verontschuldigd:

Stany De Rechter; Antoine Denert

GEWOON PUNT

- 1** **2024_ZC_00115** **Verslag 8 maart 2024 - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid vermeldt niet expliciet door wie de notulen van het zonecollege moeten worden goedgekeurd. Bij gebrek aan specifieke regelgeving worden naar analogie met de organieke regelgeving van het gemeentedecreet 15/07/2005 (i.h.b. artikel 104, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet) de notulen op de eerstvolgende gewone vergadering van het zonecollege door het zonecollege goedgekeurd.

- 2** **2024_ZC_00116** **Hulpverleningszonebegroting 2024: Definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het zonecollege stelt de lijsten vast van de definitieve vastleggingen, de binnenkomende stukken over de periode 31 januari 2024 tot en met 25 februari 2024, als bijlage gehecht aan de notulen van deze zitting.

- 3** **2024_ZC_00117** **Hulpverleningszonebegroting 2024: Definitieve**
vastleggingen, goedkeuring facturen - Vaststelling
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Het zonecollege stelt de lijsten vast van de definitieve vastleggingen, de binnenkomende stukken over de periode 26 februari 2024 tot en met 25 maart 2024, als bijlage gehecht aan de notulen van deze zitting.

- 4** **2024_ZC_00118** **Gebouwen: Preventief onderhoud en herstellingen HVAC-installaties in de posten Kruibeke, Melsele, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster: Gunning - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 4 augustus 2022 heeft het zonecollege beslist om de uitvoering van het preventief onderhoud en de herstellingen aan de HVAC-installaties in de posten Melsele, Sint-Niklaas en Waasmunster voor één jaar te gunnen aan de firma VMA BE.Maintenance nv, Humaniteitslaan 114, 1070 Anderlecht, BE 0661.683.124 voor een totaal bedrag van 21.809,63 EUR + 4.580,02 EUR (21 % btw) = 26.389,65 EUR.

In zitting van 3 augustus 2023 heeft het zonecollege beslist om dit contract met 6 maanden te verlengen, voor een geïndexeerd bedrag van 11.654,39 EUR + 2.447,42 EUR (21 % btw) = 14.101,81 EUR. Interventies voor herstellingen gebeuren in regie.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om dit contract met 1 jaar te verlengen en de uitbreidingen voor de posten Temse, Kruibeke en Stekene goed te keuren voor een totaal bedrag van 40.887 EUR + 8.586,27 EUR (21 % btw) = 49.473,27 EUR.

- 5** **2024_ZC_00119** **Gebouwen: Dienstencontract schoonmaakpersoneel: Tijdelijke overeenkomst voor post Melsele ter vervanging van intern schoonmaakpersoneel - Kennisneming**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 december 2023 besliste het zonecollege om het dienstencontract van 1 jaar voor het schoonmaken van de brandweerposten binnen de zone te gunnen aan de firma Mo-Clean vzw, Klein Hulststraat 6, 9100 Sint-Niklaas, 0453.129.362.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om kennis te nemen van de tijdelijke overeenkomst met de firma Mo-Clean vzw, Klein Hulststraat 6, 9100 Sint-Niklaas, 0453.129.362. voor het schoonmaken van post Melsele gedurende 15 uur per week, van 1 juli 2024 tot 19 juli 2024 (de vakantieperiode van de vaste interne schoonmaakster).

- 6** **2024_ZC_00120** **VTO: POP digitale vaardigheden: Gunning - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 december 2023 heeft de zoneraad beslist om in principe akkoord te gaan met de opstart van een overheidsopdracht voor het aanstellen van een gekwalificeerde dienstverlener om de digitale vaardigheidstrainingen te verzorgen voor alle medewerkers van de zone, zowel beginners als meer gevorderde gebruikers.

De zoneraad heeft tevens beslist om de wijze van gunning (vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking), de raming (45.000 EUR all-in) en de voorwaarden (het project moet binnen de 11 maanden afgerond worden) vast te stellen. Aan het zonecollege wordt gevraagd om het dienstencontract voor het verzorgen van digitale vaardigheidstrainingen te gunnen aan Cronos Public Services nv, Veldkant 33a, 2550 Kontich, BE0458.085.765 voor een maximum bedrag van 37.065,00 EUR + 7.783,65 (21 % btw) = 44.848,65 EUR.

7 **2024_ZC_00121** **Weigering erkenning arbeidsongeval A023-023 -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van de feiten die zich bij betrokkene voordeden op 26 juli 2023 wordt beslist dat deze niet als arbeidsongeval kunnen worden beschouwd wegens een voorafbestaande toestand en geen gebeurtenis. De beslissing wordt per aangetekende brief aan betrokkene meegedeeld.

8 **2024_ZC_00122** **Weigering erkenning arbeidsongeval A023-027 -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van de feiten die zich bij betrokkene voordeden op 3 oktober 2023 wordt beslist dat deze niet als arbeidsongeval kunnen worden beschouwd wegens geen traumatisch letsel. De beslissing wordt per aangetekende brief aan betrokkene meegedeeld.

9 **2024_ZC_00123** **Weigering erkenning arbeidsongeval A023-034 -
Addendum - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van de feiten die zich bij betrokkene voordeden op 1 december 2023 werd op 8 maart 2024 in het zonecollege beslist dat deze niet als arbeidsongeval kunnen worden beschouwd wegens geen plotse gebeurtenis. De beslissing werd per aangetekende brief aan betrokkene meegedeeld.

Op 8 maart 2024 ontving Hulpverleningszone Waasland een rechtzetting waarbij de weigering gemotiveerder werd toegelicht. Dit wordt als addendum aan het besluit toegevoegd. De beslissing zal per aangetekende brief aan betrokkene meegedeeld worden.

HRM PUNT

10 **2024_ZC_00124** **Administratief en technisch personeel: Aanpassing
rechtspositieregeling: omzetten eindejaarstoelage in
kader van fietsleasing - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Het zonecollege is in zitting van 8 februari 2024 principieel akkoord gegaan met de inhoudelijke bepalingen van de policy "fietsleasing". De policy werd voorgelegd aan de syndicale vakorganisaties op 29 februari 2024 met ondertekening van een protocol van akkoord. De zoneraad bekrachtigde vervolgens het reglement met ingang van 8 maart 2024. In kader van de omzetting van (een deel van) de eindejaarstoelage, waarmee theoretisch budget voor het personeelslid gecreëerd wordt ter bevordering van de fietsmobiliteit, is een aanpassing aan de rechtspositieregeling vereist.

Aan het college wordt gevraagd principieel akkoord te gaan met een aanpassing van de rechtspositieregeling en dit voorstel voor te leggen aan het bijzonder onderhandelingscomité. Vervolgens zal de aanpassing ter bekrachtiging voorgelegd worden aan de zoneraad. Het betreft hier de praktische uitvoering van een eerdere beslissing.

- 11** **2024_ZC_00125** **Administratief en technisch personeel: Indiensttredingsdatum als voltijds contractueel calltaker/dispatcher (C1-C2-C3), post Melsele - Vaststelling**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd de datum van indiensttreding van de voltijds contractueel calltaker/dispatcher (C1-C2-C3) vast te stellen. De calltaker/dispatcher zal tewerkgesteld worden in post Melsele.

- 12** **2024_ZC_00126** **Administratief en technisch personeel: Toekenning geldelijke anciënniteit en schaalanciënniteit verworven door diensten als zelfstandige - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad op 2 april 2024 in dienst als voltijds contractueel diensthoofd overheidsopdrachten, aankoop en verzekeringen. Conform de rechtspositieregeling kan beroepservaring opgedaan als zelfstandige maximaal in aanmerking genomen worden voor de toekenning van geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. Bovendien bepaalt de rechtspositieregeling deze beroepservaring ook in aanmerking genomen kan worden voor de toekenning van schaalanciënniteit voor vier jaar, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke en schaalanciënniteit vast te stellen.

- 13** **2024_ZC_00127** **Administratief en technisch personeel: Toekenning geldelijke anciënniteit verworven door diensten in overheid - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene trad op 18 maart 2024 in dienst als voltijds contractueel calltaker/dispatcher, zonale meldkamer. Conform de rechtspositieregeling kan ervaring opgebouwd bij een andere overheid in aanmerking genomen worden voor de geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie.

Na onderzoek van het volledige dossier wordt aan het zonecollege gevraagd om de totale geldelijke anciënniteit vast te stellen.

14 **2024_ZC_00128** **Administratief en technisch personeel: Aanvraag cumulatie van beroepsactiviteiten van een calltaker/dispatcher - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op 1 maart 2024 werd door een calltaker/dispatcher van de post Melsele, een schriftelijke aanvraag tot cumulatie van beroepsactiviteiten ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met zijn functie, wordt aan het zonecollege gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

15 **2024_ZC_00129** **Administratief en technisch personeel: Aanvraag cumulatie van beroepsactiviteiten van een calltaker/dispatcher - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op 21 februari 2024 werd door een calltaker/dispatcher van de post Melsele, een schriftelijke aanvraag tot cumulatie van beroepsactiviteiten ingediend. Aangezien er geen onverenigbaarheid is met haar functie, wordt aan het zonecollege gevraagd betrokkene toestemming te verlenen tot cumulatie van beroepsactiviteiten.

16 **2024_ZC_00130** **Administratief en technisch personeel: Aanvraag cumulatie van beroepsactiviteiten van een voltijds contractueel administratief medewerker - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Bepaalde medewerkers van Hulpverleningszone Waasland hebben, naast hun beroepsactiviteit, ook een nevenactiviteit. In principe is deze cumulatie verboden, maar na advies van de hiërarchisch meerdere kunnen individuele afwijkingen toegestaan of geweigerd worden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om het verzoek tot cumulatie van beroepsactiviteiten van een voltijds contractueel diensthoofd goed te keuren.

17 **2024_ZC_00131** **Administratief en technisch personeel: Ontslag op eigen verzoek van een calltaker/dispatcher door middel van het presteren van een opzegtermijn - Kennisneming**

Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokkene is sedert 3 januari 2023 in dienst als voltijds contractueel calltaker/dispatcher met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Met brief van 26 maart 2024 heeft betrokkene haar ontslag ingediend door middel van het presteren van een opzegtermijn van 4 weken die ingaat op 1 april 2024 om te eindigen op 28 april 2024. Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van het vrijwillig ontslag.

18 **2024_ZC_00132** **Administratief personeel: Aanvraag loopbaanvermindering met 1/5-de in het kader van ouderschapsverlof, post Sint-Niklaas - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met mail van 27 februari 2024 vraagt betrokkene, voltijds statutair administratief medewerker, toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5 in het kader van ouderschapsverlof en dit voor een periode van 5 maanden, namelijk van 8 november 2024 tot en met 7 april 2025. Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met deze aanvraag.

19 **2024_ZC_00133** **Administratief personeel: Youca Action Day op 17 oktober 2024: jobaanbieding aan twee jongeren - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Op 17 oktober 2024 wordt opnieuw de Youca Action Day (vroeger Zuiddag) georganiseerd. Dan gaan meer dan 17.000 Vlaamse en Brusselse jongeren een dag aan de slag voor een bedrijf, een organisatie, een overheid of een particulier. Het loon dat ze ermee verdienen gaat naar projecten van geëngageerde jongeren in het Zuiden en naar een aantal projecten in België, naar keuze van de jongeren zelf. Aan het college wordt gevraagd in te gaan op dit initiatief en twee studenten de mogelijkheid te geven om te laten proeven van het brandweerleven.

20 **2024_ZC_00134** **Ambulancepersoneel: Aanstelling als stagedoend beroepsambulancier post Melsele - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Er is één plaats van beroepsbrandweerman-ambulancier vacant in post Melsele. Aan het zonecollege wordt gevraagd om de eerstvolgende kandidaat in de wervingsreserve van beroepsambulancier van 17 maart 2023, aan te stellen als stagedoend beroepsambulancier (niet-brandweerman) vanaf 23 augustus 2024 voor post Melsele.

21 **2024_ZC_00135** **Ambulancepersoneel: Tijdelijke wedertewerkstelling om**

**medische redenen van een beroepsambulancier -
Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene werd door de arbeidsgeneesheer op 12 april 2023 tijdelijk medisch ongeschikt verklaard voor de uitoefening van zijn functie van beroepsambulancier maar wel geschikt bevonden voor de uitoefening van een administratieve functie dat verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand. Betrokkene wordt sedert 1 april 2023 full-time ingezet in een administratieve functie.

Aan het college wordt gevraagd betrokkene verder in afwachting van een definitieve beslissing van de arbeidsgeneesheer weder tewerk te stellen om medische redenen.

**22 2024_ZC_00136 Ambulancepersoneel: Verminderde prestaties wegens medische redenen van een beroepsambulancier, post Melsele - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Betrokkene is geruime tijd ononderbroken afwezig geweest wegens ziekte. Vanaf 1 april 2024 mag hij zijn taken als beroepsambulancier voor 19/38 hervatten, voorlopig tot en met 30 juni 2024. Hij kreeg hiervoor de goedkeuring van zijn behandelende arts en van de arbeidsgeneesheer.

Betrokkene zal in eerste instantie dus heropstarten met verminderde prestaties wegens medische redenen.

Overeenkomstig het advies van de arbeidsgeneesheer, werd in overleg met de ploeg- en postverantwoordelijke een deeltijdse planning uitgewerkt, waarin voldoende rust tussen twee shiften voorzien wordt.

Aan het college wordt gevraagd akkoord te gaan met deze halftijdse verminderde prestaties wegens medische redenen.

**23 2024_ZC_00137 Ambulancepersoneel: Ontslag op eigen verzoek van een beroepsambulancier - Post Melsele - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

Met brief van 18 maart 2024 geeft betrokkene zijn ontslag als beroepsambulancier met ingang van 1 mei 2024 en verzoekt het zonecollege om aangesteld te worden als vrijwillig ambulancier.

Aan het zonecollege wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

**24 2024_ZC_00138 Brandweerpersoneel: Starten aanwervingsprocedure voor de functie van vrijwillig brandweerman/v/x met aanleg van een wervingsreserve - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Beknopte samenvatting

In de personeelsformatie zijn meerdere functies van vrijwillig brandweerman voorzien die vacant zijn. Op dit moment is er nood aan de invulling van 32 vacatures in de diverse posten, in overeenstemming met het personeelskader. Aan het college wordt gevraagd deze functies vacant te verklaren, een aanwervingsprocedure te starten, de wervingsproeven te organiseren en een wervingsreserve aan te leggen.

25 **2024_ZC_00139** **Brandweerpersoneel: Definitieve bevordering tot beroepssergeant post Melsele - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 september 2023 besliste het zonecollege om een korporaal van post Melsele te bevorderen tot stagedoend beroepssergeant met ingang van 1 september 2023. Aangezien aan alle voorwaarden voldaan is, wordt aan het zonecollege gevraagd om de betrokken medewerker definitief te bevorderen tot beroepssergeant.

26 **2024_ZC_00140** **Brandweerpersoneel: Definitieve bevordering tot beroepssergeant post Sint-Niklaas - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

In zitting van 7 september 2023 besliste het zonecollege om een brandweerman van post Sint-Niklaas te bevorderen tot stagedoend beroepssergeant met ingang van 1 september 2023. Aangezien aan alle voorwaarden voldaan is, wordt aan het zonecollege gevraagd om de betrokken medewerker definitief te bevorderen tot beroepssergeant.

27 **2024_ZC_00141** **Brandweerpersoneel: Toekenning hoger ambt van vrijwillig sergeant, post Kruibeke - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Aan het zonecollege wordt gevraagd het hoger ambt van vrijwillig sergeant toe te kennen aan een personeelslid van post Kruibeke. Dit voor de duur van 6 maanden. De kandidaat voldoet aan alle voorwaarden en kan aangesteld worden met ingang van 1 april 2024.

28 **2024_ZC_00142** **Brandweerpersoneel: Aanvraag loopbaanvermindering met 1/5-de in het kader van ouderschapsverlof van een beroepskorporaal, post Melsele - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met mail van 26 maart 2024 vraagt een beroepskorporaal toestemming voor loopbaanvermindering met 1/5-de in het kader van ouderschapsverlof gedurende een periode van 20 maanden namelijk voor de periode van 1 mei 2024 tot en met 31 december 2025.

29 **2024_ZC_00143** **Brandweerpersoneel: Aanvraag voltijdse loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof van een beroepsbrandweerman-ambulancier, post Melsele - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met mail van 28 februari 2024 vraagt een beroepsbrandweerman-ambulancier toestemming voor volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof, met ingang van 1 augustus 2024 voor een periode van 1 maand.

30 **2024_ZC_00144** **Brandweerpersoneel: Aanvraag cumulatie van beroepsactiviteiten van een beroepsbrandweerman, post Sint-Niklaas - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Bepaalde medewerkers van Hulpverleningszone Waasland hebben, naast hun beroepsactiviteit, ook een nevenactiviteit. In principe is deze cumulatie verboden, maar na advies van de hiërarchisch meerdere kunnen individuele afwijkingen toegestaan of geweigerd worden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om het verzoek tot cumulatie van beroepsactiviteiten van een beroepsbrandweerman van de post Sint-Niklaas, goed te keuren.

31 **2024_ZC_00145** **Brandweerpersoneel: Hernieuwing cumulatie van beroepsactiviteiten van een beroepsbrandweerman, post Melsele - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Bepaalde medewerkers van Hulpverleningszone Waasland hebben, naast hun beroepsactiviteit, ook een nevenactiviteit. In principe is deze cumulatie verboden, maar na advies van de hiërarchisch meerdere kunnen individuele afwijkingen toegestaan of geweigerd worden.

Aan het zonecollege wordt gevraagd om het verzoek tot cumulatie van beroepsactiviteiten van een beroepsbrandweerman goed te keuren.

32 **2024_ZC_00146** **Brandweerpersoneel: Definitieve vervroegde pensioenstelling om medische redenen van een operationeel beroepspersoneelslid in de graad van brandweerman-ambulancier, post Sint-Niklaas - Kennisneming**
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Betrokken operationeel beroepspersoneelslid is ononderbroken afwezig om medische redenen sedert 5 januari 2020 en bevindt zich in de stand van disponibiliteit. Op 7 april 2022 besliste het college betrokkene door te verwijzen naar de pensioencommissie van Medex. Het onderzoek bij de pensioencommissie heeft ondertussen plaatsgevonden. Aan het college wordt gevraagd kennis te nemen van de beslissing van Medex.

33 **2024_ZC_00147**

Brandweerpersoneel: Eervol ontslag van een vrijwillig korporaal, post Sint-Gillis-Waas - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met brief van 19 maart 2024 vraagt een vrijwillig korporaal van post Sint-Gillis-Waas, om hem op eigen verzoek eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 mei 2024. Hij voldoet enerzijds aan de voorwaarde van 20 jaar dienst in het kader van eervol ontslag en anderzijds aan de voorwaarden van het gemeentelijk reglement tot het bekomen van de erkentelijkheidspremie. Aan het college wordt gevraagd betrokkene eervol ontslag te verlenen en de erkentelijkheidspremie toe te kennen.

34 **2024_ZC_00148**

Brandweerpersoneel: Eervol ontslag van een vrijwillig luitenant, post Waasmunster - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

Met e-mail van 24 maart 2024 vraagt betrokkene aan het zonecollege om hem op eigen verzoek eervol ontslag te verlenen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar. Hij voldoet aan de voorwaarden tot het bekomen van eervol ontslag. Aan het college wordt gevraagd om betrokkene eervol ontslag te verlenen.

35 **2024_ZC_00149**

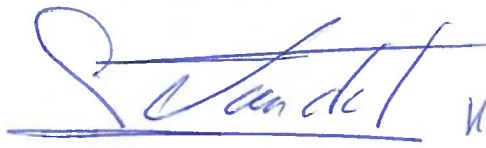
Brandweerpersoneel: Eervol ontslag van een vrijwillig sergeant, post Waasmunster - Goedkeuring
Goedgekeurd

Beknopte samenvatting

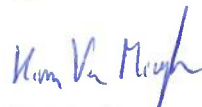
Met e-mail van 11 oktober 2023 vraagt betrokkene aan het zonecollege om hem op eigen verzoek eervol ontslag te verlenen met ingang van 1 maart 2024. Hij voldoet aan de voorwaarde van 20 jaar dienst in het kader van eervol ontslag. Aan het college wordt gevraagd om betrokkene eervol ontslag te verlenen.



Zonecommandant
Thierry Van Goethem



Voorzitter Zonecollege
Marc Van de Vijver



Secretaris
Kim Van Mieghem